



FUB/Fundação Universidade de Brasília

Plano Quinquenal

Fundação Universidade de Brasília

PQ - FUB

2002 - 2006



PLANO QÜINQÜENAL

Fundação Universidade de Brasília

PQ – FUB

2002-2006

Luiz Inácio Lula da Silva (2003 a 2006)
Fernando Henrique Cardoso (1999 a 2003)

Presidentes da República

Fernando Haddad
Tarso Genro (2004 a 2005)
Cristovam Buarque (2003 a 2004)
Paulo Renato Souza (1999 a 2003)

Ministros da Educação

Nelson Maculan (2004 a 2005)
Carlos Roberto Antunes dos Santos (2003 a 2004)
Francisco César de Sá Barreto (2002 a 2003)
Maria Helena de Castro (2001 a 2002)

Secretários de Educação Superior

**FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA
CONSELHO DIRETOR**

Presidente:

Prof. Dr. Lauro Morhy

Conselheiros:

Prof. Antônio C. de Matos Paiva
Dr. Carlos Alberto Rodrigues da Cunha
Prof.^a. Dr.^a Carolina Bori (*In Memoriam*)
Prof. Dr. Flávio Rabelo Versiani
Prof. Dr. Inocência Mártires Coelho

Suplentes

Prof. Dr. Gileno Fernandes Marcelino
Prof. Dr. Jacques Rocha Velloso

UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

Reitor:

Prof. Dr. Lauro Morhy (2001 a 2005)

Vice-Reitor:

Prof. Dr. Timothy Martin Mulholland (2001 a 2005)

Decanos de Ensino de Graduação:

Prof. Dr. Ivan Marques Camargo (2003 a 2005)
Prof. Dr. Michelangelo Giotto Trigueiro (2001 a 2003)

Decano de Pesquisa e Pós-Graduação:

Prof. Dr. Norai Romeu Rocco (2001 a 2005)

Decano de Extensão:

Prof. Dr. Sylvio Quezado de Magalhães (2004 a 2005)
Prof.^a. Dr.^a. Dóris Santos de Faria (2001 a 2004)

Decana de Assuntos Comunitários:

Prof.^a. Mestre Thérèse Hofmann Gatti (2001 a 2005)

Decano de Administração:

Prof. Erico Paulo Siegmar Weidle (2001 a 2005)

Secretário de Planejamento:

Prof. Mestre Eduardo Tadeu Vieira (2001 a 2005)



FUB/FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA
UnB/UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

PLANO QÜINQÜENAL

Fundação Universidade de Brasília

PQ – FUB

2002-2006

Brasília, janeiro de 2005

Organização e Elaboração: Nair Aguiar Miranda – Assessora do Reitor

Leitura Técnica: Hélio Marcos Neiva e Elisabeth de Araújo Ferreira

Editora Responsável: Regina Marques

Pesquisa e Compilação da Base de Dados: Thiago Monteiro Santos Silva

Pesquisa de Legislação e Normas: Andréa Pontes Monteiro – Secretária *ad hoc* da Câmara de Administração e Finanças

Formatação de Tabelas: Vinícius Marinho Costa

Projeto Gráfico, Editoração Eletrônica: Mauro Pereira Bento

Capa: Assessoria de Comunicação Social

Apoio Técnico: Secretaria de Planejamento

copyright © 2005 by Fundação Universidade de Brasília.

Impresso no Brasil

Todos os direitos reservados. Nenhuma parte desta publicação poderá ser armazenada ou reproduzida por qualquer meio sem autorização da FUB.

Ficha catalográfica elaborada pela Biblioteca Central da Universidade de Brasília

F981 Fundação Universidade de Brasília
 Plano quinquenal 2002-2006 / Nair Aguiar Miranda,
 organização e elaboração. — Brasília, 2005.
 xi, [518] f.

1. Universidade de Brasília – plano quinquenal. I. Miranda, Nair Aguiar. II. Título.

CDU – 378.014

Universidade de Brasília
Secretaria de Planejamento
Prédio da Reitoria – Bloco B – 1º andar
Campus Universitário Darcy Ribeiro – Asa Norte
70910-900 Brasília, DF Brasil
Telefone: + (61) 3273-3379 e 3307-2207
Fax: + (61) 3274-5915
<http://www.unb.br>
unb@unb.br
spl@unb.br

SISTEMA DE PLANEJAMENTO DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA – UnB

Presidente da FUB e Reitor da UnB:

Prof. Dr. Lauro Morhy

Gestor do Sistema de Planejamento:

Prof. Mestre Eduardo Tadeu Vieira, Secretário de Planejamento

Grupo Técnico de Planejamento

Secretário de Planejamento

Prof. Mestre Eduardo Tadeu Vieira

Assessora do Reitor e responsável técnico pela concepção e implantação do Sistema de Planejamento.

Nair Aguiar Miranda – Mestre em Administração

Responsável pela Operacionalização do Sistema de Planejamento Institucional

Elisabeth de Araújo Ferreira – Especialista em Administração Universitária

Assessor do Conselho Diretor da FUB – Responsável pela Implantação da área de orçamento e finanças do Sistema de Planejamento

Hélio Marcos Neiva – Bacharel em Administração

Consultor de Planejamento

Prof. Dr. Gileno Fernandes Marcelino

Equipe Técnica de Operacionalização do Sistema de Planejamento

Coordenador de Informações Gerenciais e Analista responsável pela definição e arquitetura do Sistema Eletrônico de Planejamento

Roberto Mizuno – Especialista em Métodos Quantitativos

Responsável pelo Acompanhamento Trimestral do Sistema de Planejamento

Gláucia Lopes Luiz Evangelista – Especialista em Controladoria e Finanças

Analista de Planejamento

Lindalva Lima Costa – Bacharel em Administração

Analista de Sistemas responsável pelo desenvolvimento do Sistema Eletrônico de Planejamento

Thiago Monteiro dos Santos Silva – Bacharel em Ciência da Computação

Apoio Técnico

Joaquim Augusto Sousa de Oliveira – Técnico em Contabilidade

Maurício de Oliveira Luz – Analista Organizacional

Vinicius Marinho Costa – Programador Visual

Gestores de Unidades Acadêmicas e Administrativas integrantes do Sistema de Planejamento da UnB

Decanatos

Decano de Pesquisa e Pós-Graduação	Prof. Dr. Norai Romeu Rocco
Decano de Ensino de Graduação	Prof. Dr. Ivan M. de Toledo Camargo
Decano de Extensão	Prof. Dr. Sylvio Quezado de Magalhães
Decana de Assuntos Comunitários	Profª. Mestre Thérèse Hofmann Gatti
Decano de Administração	Prof. Érico Paulo Siegmar Weidle

Órgãos da Reitoria

Chefe da Auditoria	Ereni Gontijo de Lima
Procurador Geral	José Weber Holanda Alves
Prefeito do Campus	Joaquim Arnaldo Pimentel Pinheiro

Assessorias e Secretarias

Chefe da Assessoria de Comunicação Social	Rodrigo Caetano
Diretor do Centro de Planejamento	Alberto Alves de Faria
Secretária de Empreendimentos	Elana Ramos de Souza
Diretor da Assessoria de Assuntos Internacionais	Prof. José Flávio Sombra Saraiva
Coordenador do Núcleo de Tecnologia da Informação	Prof. Rafael T. de Sousa Júnior
Secretário de Planejamento	Prof. Eduardo Tadeu Vieira
Secretária de Recursos Humanos	Ângela Lima
Secretário de Empreendimentos Imobiliários	Aloísio Cezar Rabelo Machado
Secretário de Gestão Patrimonial	Wanderley da Silva

Órgãos Complementares

Diretora da Biblioteca Central	Clarimar Almeida Valle
Diretor do Centro de Informática	Mauro Henrique de Castro
Diretor da Editora Universidade de Brasília	Alexandre Lima
Diretor da Fazenda Água Limpa	Robson Figueiredo Cunha
Diretor do Hospital Universitário	Prof. Cláudio Bernardo P. de Freitas

Centros

Diretor do Centro de Desenvolvimento Sustentável	Prof. Marcel Bursztyn
Diretor do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico	Prof. Luiz Afonso Bermúdez
Diretor do Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares	Prof. Nielsen de Paula Pires
Diretor do Centro de Documentação	Prof. José Carlos Andreoli
Diretora do Centro de Seleção e de Promoção de Eventos	Romilda Guimarães Macarini
Diretora do Centro de Excelência em Turismo	Núbia David Macedo
Diretor do Centro Internacional de Física da Matéria Condensada	Prof. Álvaro Ferraz
Diretor do Centro Integrado de Ordenamento Territorial	Prof. Paulo Celso dos Reis Gomes
Diretor do Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos	José Gonçalves de Mattos
Diretor do Centro de Produção Cultural e Educativa	Prof. Armando Bulcão

Institutos/Faculdades

Diretora da Faculdade de Comunicação	Profª Dácia Ibiapina da Silva
Diretor da Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação	Prof. César Augusto Tibúrcio
Diretor da Faculdade de Arquitetura e Urbanismo	Prof. Gabriel Dofman
Diretor da Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária	Prof. Everaldo Anastácio Pereira
Diretor da Faculdade de Direito	Prof. Dourimar Nunes Moura
Diretor da Faculdade de Educação	Prof. Erasto Fortes Mendonça
Diretor da Faculdade de Educação Física	Prof. Iran Junqueira de Castro
Diretor da Faculdade de Medicina	Prof. Paulo Gonçalves de Oliveria
Diretor da Faculdade de Ciências da Saúde	Prof. Reynaldo Felipe Tarelho
Diretor da Faculdade de Tecnologia	Prof. Humberto Abdalla Júnior
Diretora do Instituto de Ciências Biológicas	Profª. Ivone Rezende Diniz
Diretora do Instituto de Ciências Sociais	Profª. Lourdes Maria Bandeira
Diretora do Instituto de Artes	Profª. Suzete Venturelli
Diretor do Instituto de Ciências Exatas	Prof. Ricardo Pezzuol Jacobi
Diretor do Instituto de Física	Prof. Antônio Cleves Nunes Oliveira
Diretor do Instituto de Geociências	Prof. Nilson Francisquini Botelho
Diretor do Instituto de Ciências Humanas	Prof. Mário Diniz de Araújo Neto
Diretor do Instituto de Letras	Prof. Henryk Siewierski
Diretora do Instituto de Psicologia	Profª. Maria Ângela Guimarães Feitosa
Diretora do Instituto de Ciência Política	Profª. Lúcia Mercês de Avelar
Diretor do Instituto de Química	Prof. Marçal de Oliveira Neto
Diretor do Instituto de Relações Internacionais	Prof. Alcides Costa Vaz

Sumário

Apresentação	01
Preâmbulo	03
1. Introdução	05
2. Sistema de Planejamento Institucional da UnB: concepção e implantação	09
2.1 Metodologia na Definição do Sistema de Planejamento da UnB	11
2.2 Arquitetura do Sistema e Instrumentos do Planejamento Institucional	14
2.3 Definição dos Instrumentos de Planejamento	16
2.4 Acompanhamento e Avaliação do Planejamento Institucional	18
3. Diagnóstico Institucional	21
4. Elementos Básicos do Planejamento da UnB	27
4.1 Missão, Valores e Objetivos Institucionais	27
4.2 Objetivos Institucionais, Áreas de Atuação e Diretrizes Estratégicas	29
4.3 Metas por Objetivos Institucionais	35
4.4 Metas por Áreas de Atuação e Programas	37
5. Financiamento do Plano Quinquenal	63
5.1 Demanda de Recursos para Execução do Plano Quinquenal da FUB	63
5.2 Disponibilidade de Recursos e Alocação Inicial	69
6. Aprovação do Planejamento e dos Planos Institucionais pelos Colegiados Superiores e Recomendações sobre a execução dos Planos	75
6.1 Análise e Aprovação do Sistema de Planejamento Institucional, do Plano Quinquenal pelos Colegiados Superiores	75
6.2 Decisões e Recomendações dos Colegiados Superiores sobre o Sistema de Planejamento e Planos Institucionais	82
7. Planejamento da FUB por Objetivos Institucionais e Áreas de Atuação	91
7.1 Objetivo 1: Desenvolvimento do Ensino	91
Área de Ensino de Graduação	91
Área de Ensino de Pós-Graduação	126
7.2 Objetivo 2: Apoio à Pesquisa	146
7.3 Objetivo 3: Apoio à Extensão	165
7.4 Objetivo 4: Apoio ao Desenvolvimento Comunitário	188
7.5 Objetivo 5: Aperfeiçoamento da Gestão	189
Área de Prestação de Serviços	189
Área de Estruturas e Processos	197
Área de Espaço Físico	204
Área de Recursos Humanos	226
Área de Planejamento, Avaliação e Informação	248
8. Planejamento da UnB por Unidades	275
8.1 Assessoria de Comunicação Social – ACS	275
8.2 Auditoria – AUD	275
8.3 Biblioteca Central – BCE	276
8.4 Centro de Desenvolvimento Sustentável – CDS	281
8.5 Centro de Desenvolvimento Tecnológico – CDT	281

8.6 Centro de Educação a Distância – CEAD	287
8.7 Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares – CEAM	289
8.8 Centro de Documentação – CEDOC	292
8.9 Centro de Planejamento – CEPLAN	294
8.10 Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas – CEPPAC	297
8.11 Centro de Seleção e de Promoção de Eventos – CESPE	298
8.12 Centro de Excelência em Turismo – CET	301
8.13 Centro Internacional de Física da Matéria Condensada – CIFMC	303
8.14 Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos – CME	305
8.15 Centro de Produção Cultural e Educativa – CPCE	309
8.16 Centro de Informática – CPD	311
8.17 Decanato de Assuntos Comunitários – DAC	314
8.18 Decanato de Administração – DAF	322
8.19 Decanato de Graduação – DEG	324
8.20 Decanato de Extensão – DEX	329
8.21 Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação – DPP	336
8.22 Editora Universidade de Brasília – EDU	340
8.23 Secretaria de Empreendimentos – EMP	343
8.24 Faculdade de Estudos Sociais Aplicados – FA	344
8.25 Faculdade de Comunicação – FAC	349
8.26 Fazenda Água Limpa – FAL	352
8.27 Faculdade de Arquitetura e Urbanismo – FAU	353
8.28 Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária – FAV	362
8.29 Faculdade de Direito – FD	369
8.30 Faculdade de Educação – FE	379
8.31 Faculdade de Educação Física – FEF	383
8.32 Faculdade de Medicina – FMD	387
8.33 Faculdade de Ciências da Saúde – FS	390
8.34 Faculdade de Tecnologia – FT	394
8.35 Hospital Universitário – HUB	398
8.36 Instituto de Ciências Biológicas – IB	406
8.37 Instituto de Ciências Sociais – ICS	417
8.38 Instituto de Artes – IdA	419
8.39 Instituto de Ciências Exatas – IE	424
8.40 Instituto de Física – IF	428
8.41 Instituto de Geociências – IG	433
8.42 Instituto de Ciências Humanas – IH	436
8.43 Instituto de Letras – IL	440
8.44 Assessoria de Assuntos Internacionais – INT	444
8.45 Instituto de Psicologia – IP	445
8.46 Instituto de Ciência Política e Relações Internacionais – IPR	451
8.47 Instituto de Química – IQ	456
8.48 Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI	460
8.49 Procuradoria Jurídica – PJU	460
8.50 Prefeitura do Campus – PRC	463

8.51 Secretaria de Empreendimentos Imobiliários – SEI	473
8.52 Secretaria de Gestão Patrimonial – SGP	473
8.53 Secretaria de Planejamento – SPL	475
8.54 SPL1	483
8.55 Secretaria de Recursos Humanos – SRH	484
9. Considerações Finais	491
Bibliografia	495
Lista de Tabelas	499
Lista de Figuras	499
Lista de Quadros	500
Lista de Siglas	501

Apresentação

Iniciar processos de mudanças nas organizações é um dos maiores desafios enfrentados pelos gestores. Fazer o mesmo em organizações públicas, mais do que um desafio, é, muitas vezes, um objetivo quase impossível de ser alcançado. A publicação do Plano Quinquenal da UnB para o período 2002 a 2006 demonstra que a Universidade de Brasília não só mudou quando definiu e implantou o seu novo Sistema de Planejamento mas, adicionalmente, conseguiu envolver gestores e órgãos colegiados na institucionalização dessas mudanças. Transformar o Planejamento Institucional, entendido como uma atividade meramente burocrática, em um processo envolvendo gestores universitários de todos os níveis foi, seguramente, um dos maiores desafios que enfrentei como Reitor. Entendo que avançamos em relação à proposta inicial: atualmente avaliamos trimestral e anualmente nossos sucessos e insucessos, e reavaliados, ao final de cada ano, os caminhos que trilharemos nos períodos seguintes.

A implantação do novo sistema de planejamento foi definida como prioritária para a gestão universitária no período de 2002 a 2005. A importância atribuída a essa iniciativa decorre do entendimento de que um novo planejamento era indispensável à preparação da UnB para o exercício da autonomia administrativa, orçamentária e financeira. A implantação do Sistema de Planejamento Institucional provocou três grandes mudanças no processo de administração da Universidade.

Em primeiro lugar, verificou-se que as discussões sobre o planejamento institucional, os objetivos e as metas – globais e das unidades – assim como a utilização dos recursos provocaram uma completa revolução nos padrões da tradicional administração universitária, normalmente centralizada nas mãos de poucos dirigentes. Hoje, na UnB, a decisão sobre o presente e o futuro da Universidade é compartilhada entre as unidades. Essa foi a primeira grande mudança silenciosamente iniciada nessa gestão: a descentralização efetiva do poder. Mas ela sozinha não era suficiente.

A segunda mudança, definida como essencial por especialistas e pela legislação que dá base legal à administração pública, materializou-se no aumento da transparência dos atos administrativos. A partir de 2002, a decisão sobre a aplicação dos recursos disponíveis foi feita nos colegiados competentes e, ao final de cada ano, divulgada na *web* as contas anuais, os procedimentos adotados, as metas alcançadas e as dificuldades enfrentadas. No Relatório Anual de Gestão, avaliado e criticado pela comunidade e por órgãos fiscalizadores, a UnB passou a revelar muito além do que lhe era formalmente pedido. Essa iniciativa garantiu a transparência da gestão.

A terceira mudança, que defino como fundamental ao futuro da Instituição, está associada ao conceito de autoridade gestora. Hoje, a UnB define e presta conta, coletivamente, dos sucessos e insucessos resultantes das atividades desenvolvidas e do emprego dos recursos orçamentários. Foi implantada a co-responsabilidade na gestão da Universidade, evidenciada pelo elevado número de gestores que participam das avaliações trimestrais, dos planos institucionais, da revisão anual das atividades propostas e da prestação de contas oficial da Universidade. O novo sistema de planejamento assegurou a difusão da informação e a efetiva gestão colegiada da Instituição.

Entendo, assim, que a publicação desse Plano Quinquenal, mais do que revelar os planos da UnB para o período 2002-2006, demonstra os resultados dos esforços institucionais despendidos pela administração universitária. O Plano evidencia, também, que foi possível ser realista e, ao mesmo tempo, sonhar, ao permitir que todos desenhassem a Universidade do futuro. Foi flexível ao permitir mudanças anuais, mas garantiu aos gestores as bases do acompanhamento que lhes permitisse avaliar o grau de desenvolvimento da UnB e de cada uma de suas unidades.

Enfatizo que as mudanças implantadas não garantem a infalibilidade de planos e projetos. A lição aprendida pela UnB é que o planejamento universitário é um permanente exercício de criatividade – quando dribla as restrições materiais – e de ousadia, ao pavimentar as bases do caminho a ser seguido no futuro. Mesmo que esse futuro sonhado pareça inatingível no presente.

Lauro Morhy

Reitor da UnB

Preâmbulo

A Secretaria de Planejamento recebeu, em 2001, uma missão aparentemente impossível: envolver todos os gestores na implantação de um sistema de planejamento que tivesse por característica a flexibilidade, a transparência e o fortalecimento da gestão colegiada. A análise dos trabalhos desenvolvidos desde então e o número de unidades participantes do sistema revela não só o sucesso do trabalho, mas comprovam que, no que tange ao Planejamento Institucional, a UnB implantou uma experiência inovadora.

As mudanças ocorridas na administração universitária nos últimos anos são incontestes. O volume de informações sobre a Universidade, suas unidades e seus planos estão acessíveis à comunidade universitária e ao público em geral. Em linhas gerais, houve aumento da produtividade das unidades, principalmente das acadêmicas, o que garantiu a elevação do volume de recursos repassados à Instituição no Orçamento Geral da União.

O Plano Quinquenal da FUB é o documento base de todo o Sistema de Planejamento Institucional e dele são extraídos o Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, e os Planos Anuais de Trabalho da UnB. Ele reflete os resultados do planejamento plurianual das unidades, sendo a referência da avaliação quinquenal do planejamento. É importante esclarecer que o conteúdo desse plano foi analisado e julgado nos colegiados superiores da UnB e da FUB.

Ao longo dos cinco anos em que delimitam os trabalhos desenvolvidos por gestores, unidades e colegiados, o Plano Quinquenal sofreu adaptações e mudanças. Essas alterações garantiram a flexibilidade do Sistema e, ao mesmo tempo, asseguraram a continuidade do desenvolvimento das propostas definidas pelas unidades, outro avanço afiançado pela adoção do sistema: a execução ininterrupta dos projetos definidos como prioritários pelas unidades.

A elaboração do Sistema, sua implantação imediata, o nível de adesão dos gestores e as correções necessárias das propostas ocuparam, nos últimos anos, toda a equipe da Secretaria de Planejamento - SPL. Nunca é demais lembrar, no entanto, o esforço e a dedicação de todos, a custo, inclusive, de sacrifícios pessoais, no desenvolvimento do trabalho, na revisão das bases de dados e na realização dos encontros de planejamento solicitados pelas unidades. Expresso meus agradecimentos, enquanto gestor dessa Secretaria, a toda a equipe da SPL.

Em termos de parcerias e apoios à implantação dos Projetos Estratégicos, agradeço à Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação – FACE, na pessoa dos seus titulares. Sem o apoio técnico dos gestores da FACE e de seus alunos de pós-graduação a experiência de planejamento da UnB não teria alcançado o sucesso.

É importante destacar, também, a participação de gestores de todos os níveis na implantação do sistema. A todos apresento, em nome da SPL, os meus agradecimentos pelas críticas e sugestões que, sem sombra de dúvidas, contribuíram para o êxito da experiência.

Agradeço, finalmente, a oportunidade de dirigir a Secretaria de Planejamento, no período de 1997 a 2005, quando pude aplicar os conceitos que entendo como básicos a uma eficiente gestão universitária e conduzir um necessário e bem-sucedido processo de mudança institucional.

Eduardo Tadeu Vieira
Secretário de Planejamento da UnB

1. Introdução

A Universidade de Brasília implementou, ao longo das últimas décadas, uma série de iniciativas destinadas a ampliar a sua autonomia, a aumentar o volume e a qualidade das atividades acadêmicas desenvolvidas, bem como a consolidar a excelência na prestação de serviços. Tais esforços viabilizaram o crescimento da Universidade, mas, também, levaram a Instituição a atingir, em algumas áreas, o limite de sua capacidade de atuação. Nas duas últimas décadas, a UnB teve de encontrar caminhos próprios, que lhes permitissem superar os limites físicos com que se defrontou.

Os obstáculos enfrentados pela UnB eram evidentes e conhecidos por toda a comunidade universitária. Muitos deles eram comuns a outras universidades públicas: redução de pessoal do quadro permanente, restrições no volume de recursos do Tesouro e limitações crescentes ao exercício da autonomia universitária. Os desafios, por outro lado, refletiam-se no aumento da demanda pelo ensino de graduação e de pós-graduação oferecidos, na necessidade de ampliar a participação dos corpos docente e discente em atividades de desenvolvimento científico e tecnológico. Finalmente, era inadiável que a Universidade contribuísse, de forma mais efetiva, para o processo de desenvolvimento econômico e social do Distrito Federal e de sua Região de Influência. Ou seja, era necessário encontrar o caminho que viabilizasse o desenvolvimento institucional em um período de crise, quando as dificuldades enfrentadas eram crescentes.

Em meados da década de 1990, a UnB resolveu implementar um sistema de planejamento, revendo as experiências anteriores, mas enriquecendo-as com a dinâmica de ferramentas trazidas pelas novas técnicas de planejamento. Nos anos seguintes, o planejamento estratégico foi revisado e enriquecido com a supervisão de docentes especialistas e técnicos de notório saber vinculados à Universidade. Apesar de todos os esforços institucionais, o envolvimento da comunidade universitária em tais experiências foi limitado. Os resultados esparsos foram avaliados de forma descontínua e, também, as unidades acadêmicas questionavam a insuficiente articulação entre o planejamento estratégico e o desenvolvimento das atividades de rotina.

Em 2001, o planejamento da Universidade de Brasília foi revisto e adotado prioritariamente como um dos sistemas básicos da gestão universitária. Desde então, passou a ser integrado, acompanhado e realimentado, periodicamente, por unidades acadêmicas e administrativas. Os colegiados superiores da Universidade de Brasília e o de sua mantenedora, a Fundação Universidade de Brasília (FUB), passaram a atuar como formuladores de estratégias e de políticas e a acompanhar e supervisionar o desempenho institucional em suas áreas de competência. Naquela ocasião, decidiu-se

que a adesão das unidades ao novo sistema seria voluntária e apenas estimulada nos dois primeiros anos. Em outras palavras, a sua implantação far-se-ia, a médio prazo, a partir de uma visão participativa e educativa.

Outro aspecto considerado foi que o planejamento institucional abrangeria as dimensões tática e operacional, além da estratégica, já adotada anteriormente. As mudanças implementadas foram assimiladas rapidamente pela comunidade universitária e a adesão inicial abrangeu a quase totalidade das unidades previstas. Três conceitos embasam o novo sistema de planejamento universitário: participação, transparência e flexibilidade.

A implantação do novo sistema de planejamento da UnB deu início à construção de um novo sistema de gestão institucional para garantir à Universidade alcançar, a médio prazo, as condições básicas para o pleno exercício da autonomia. A necessidade de implantação desse sistema foi identificada a partir da análise de diagnósticos anteriores, onde foram detectadas as crescentes fragilidades institucionais, decorrentes da insuficiência de recursos para a recomposição da infra-estrutura física. Ressalte-se que a Universidade de Brasília já havia implementado a estratégia de ampliação da captação de recursos. Entretanto, as normas internas e externas que orientavam o uso de tais recursos eram defasadas e restritivas e a estrutura organizacional da UnB ultrapassada. Além disso, os recursos humanos eram insuficientes, frente ao volume de atividades desenvolvidas e, especificamente no caso de gestores, sem o treinamento adequado.

A decisão de reelaborar o planejamento e de dar forma aos planos de curto, médio e longo prazos era, portanto, condição indispensável à sobrevivência da Instituição. A realização dessa tarefa, considerada inadiável, defrontou os gestores universitários com a escolha entre situações antagônicas: de um lado, a exigüidade de recursos disponíveis para financiar todas as ações desejadas, de outro, a impossibilidade de limitar as propostas ao insuficiente volume de recursos postos à disposição da Universidade. A escolha de qualquer uma das alternativas poderia gerar desestímulo e frustrações.

Diante de tais limites a UnB optou por aprovar a proposta total das ações apontadas pelas unidades, elaborando planos e orçamentos flexíveis que se adaptassem facilmente ao aumento da produtividade acadêmica. É conveniente destacar que, segundo critérios vigentes à época, o melhor desempenho das IFES implicaria em elevação de seus orçamentos. Outros recursos que se pretendia utilizar na ampliação do financiamento das atividades planejadas eram oriundos da administração mais eficiente do seu patrimônio e da elevação da prestação de serviços ou, ainda, de parceiros federais e distritais que pretendessem desenvolver projetos de interesse comum.

No mesmo ano de 2001 foram elaborados os planos iniciais das unidades que, consolidados, deram origem aos três instrumentos do planejamento da FUB e da UnB: o *Plano de Desenvolvimento Institucional* (PDI-FUB/UnB), o *Plano Quinquenal 2002 a 2006* e os *Planos Anuais de Atividade*. O primeiro estabeleceu as diretrizes e bases de desenvolvimento da Instituição para os anos de 2002 a 2006. O segundo detalhou as prioridades, os objetivos e planos setoriais e os projetos a serem desenvolvidos no mesmo período. O terceiro definiu as atividades a serem realizadas anualmente, bem como os recursos necessários ao seu financiamento.

O Plano Quinquenal, ora submetido à apreciação da comunidade universitária, contém os objetivos e metas definidos pelas unidades para o período 2002 a 2006. Esse documento é dividido em 9 capítulos, incluindo esse primeiro que o apresenta. No segundo são descritas as bases do Sistema de Planejamento adotadas pela UnB e relatados os mecanismos de acompanhamento e avaliação do sistema de planejamento. No terceiro, é apresentado o diagnóstico institucional em que são analisados os ambientes externo e interno. Os elementos formais do planejamento da Universidade são detalhados no quarto, tais como: a missão, os valores, os objetivos, as diretrizes e as metas institucionais. Já no quinto são analisados os aspectos orçamentários e financeiros do Plano, destacando-se a demanda de recursos por tipo de atuação proposta. No sexto é descrita a forma de aprovação do Sistema de Planejamento e dos Planos que o integram, pelos Colegiados Superiores e apresentadas as recomendações desses Colegiados da Universidade de Brasília e da Fundação Universidade de Brasília. O sétimo capítulo apresenta todos os projetos e ações planejadas pelas unidades, alinhados por objetivos institucionais. Os Planos Plurianuais de todas as unidades, destacando-se os projetos incluídos na Linha de Financiamento do primeiro ano de execução estão no capítulo oito. No último são feitas as considerações finais.

2. Sistema de Planejamento Institucional da UnB: concepção e implantação

A UnB implementou, ao longo de sua história, inúmeras experiências de planejamento institucional. Em termos de planejamento estratégico, no entanto, a partir de 1994 foi desenvolvida uma proposta mais abrangente, cuja implantação procurou envolver toda a comunidade universitária. Naquela ocasião, representantes das unidades acadêmicas e administrativas contribuíram para realizar amplo diagnóstico institucional e definir as diretrizes estratégicas que norteariam a gestão universitária de 1994 a 1997. No período seguinte, de 1998 a 2001, esse plano estratégico foi revisto e atualizado com a participação de gestores de áreas administrativas e de uma unidade acadêmica. Apesar dos esforços desenvolvidos naquelas duas ocasiões, o envolvimento da comunidade universitária foi bastante tímido, restringindo-se à fase de elaboração do diagnóstico, o que limitou a representatividade do Plano Estratégico da UnB e comprometeu a implementação dos projetos e das atividades previstas.

Ao final de 2001, foram atualizados os estudos sobre a evolução da educação superior no País e no Distrito Federal e avaliados os processos de desenvolvimento e de gestão da Universidade de Brasília. Em que pesem os resultados positivos alcançados até aquele momento, a análise dos indicadores disponíveis revelava que as possibilidades de continuidade do crescimento da UnB enfrentavam, tal como identificado em ocasiões anteriores, restrições severas.

A partir de 1997 a Universidade teve que enfrentar as profundas mudanças ocorridas nos cenários externo e interno. No externo, as principais alterações a que estiveram submetidas as universidades públicas federais estavam associadas às mudanças ocorridas na Administração Federal, à pressão pela ampliação da oferta de ensino e da pesquisa e à ampliação da concorrência por verbas públicas. Internamente, a UnB enfrentou o crescimento desigual das unidades de ensino e de captação de recursos, a ampliação dos cursos de pós-graduação, e o aumento das expectativas da comunidade acadêmica por melhores condições de trabalho, até mesmo como reflexo da elevação do padrão das instalações físicas, de instituições públicas e privadas recém instaladas no Distrito Federal.

Além dessas mudanças, dificuldades identificadas em diagnóstico feito no quadriênio anterior permaneciam sem soluções possíveis. O número de postos de trabalho do quadro permanente da Universidade era muito inferior às necessidades institucionais. A UnB não tinha autonomia para repor as perdas de servidores e os recursos do Tesouro continuavam insuficientes. No que tange às condições internas

de funcionamento, a Fundação Universidade de Brasília havia ampliado o esforço de captação de recursos, e concentrado a aplicação de seus recursos próprios na conclusão da estrutura arquitetônica do Campus Darcy Ribeiro, na contratação, ainda que em caráter emergencial, de servidores temporários para minimizar o impacto dos desligamentos, além de buscar recursos externos para modernizar sua base tecnológica de informação e concluir a implantação da REDUnB.

Embora não houvesse o apoio externo necessário à implementação de todos os planos e projetos, a UnB reordenou a utilização dos recursos que dispunha, de forma a melhorar as condições de ensino e a ampliar a sua capacidade de atendimento às demandas da sociedade. A avaliação dos resultados alcançados até o ano anterior e a necessidade de dispor de instrumentos de gestão modernos e eficientes para enfrentar os novos desafios institucionais evidenciaram a necessidade de reestruturação do processo de planejamento. Este processo passaria a conter, além dos planos estratégicos, de longo prazo, os planos táticos e operacionais que viabilizariam a gestão universitária também a curto e médio prazos. A partir de tais elementos, os gestores universitários decidiram, em 2001, dar início à reestruturação de todo o sistema de planejamento institucional.

A implantação do novo Sistema de Planejamento foi considerada condição essencial para que se procedesse às mudanças identificadas como mais urgentes. Além disso, para evitar desperdício de tempo e minimizar os riscos de repetição de erros, foi decidido que o novo sistema deveria tomar como base os resultados e limitações identificados na análise de experiências anteriores. Assim sendo, ao definir a proposta de trabalho, os gestores deveriam considerar os seguintes aspectos, definidos como básicos em experiências anteriores:

- a) a definição de planejamento deveria ser abrangente, ampliando-se além dos limites do planejamento estratégico. Os gestores sentiam a necessidade de contar com instrumentos que orientassem a decisão e a execução de suas atividades. Argumentava-se que a definição exclusivamente estratégica não era instrumento suficiente para orientar a gestão da UnB;
- b) o novo sistema deveria conter os elementos essenciais exigidos pelas agências de fomento e por órgãos de acompanhamento e fiscalização. Desta forma, possibilitaria a unificação de documentos múltiplos e, algumas vezes, contraditórios, apresentados pela Universidade à avaliação interna e externa;
- c) o diagnóstico das necessidades institucionais deveria considerar não apenas os aspectos internos associados à gestão universitária, como era tradição na Instituição, mas levar em conta os aspectos externos mais relevantes e que provocassem impacto na gestão da área educacional e no desenvolvimento científico e tecnológico do País;

- d) a garantia de transparência e a publicidade dos atos administrativos, bem como a sistemática de divulgação de dados e informações no Portal da UnB, condições almeçadas pelos gestores universitários;
- e) a garantia de continuidade das atividades definidas internamente como prioritárias era considerado elemento essencial ao pleno desenvolvimento de atividades acadêmicas e administrativas. A reivindicação da comunidade universitária era que, admitida a essencialidade de um projeto ou atividade e garantido o seu financiamento, a mudança de gestores da unidade ou da organização não poderia acarretar interrupções nas atividades programadas;
- f) a limitação de verbas disponíveis era um dos obstáculos ao envolvimento de gestores, que encaravam a restrição orçamentário-financeira como impeditiva ao desenvolvimento do planejamento, mesmo de curto prazo;
- g) o respeito às prioridades de cada unidade era definido como pré-requisito ao envolvimento dos gestores universitários.

Os resultados da análise forneceram os elementos para a definição de uma nova abordagem institucional, que possibilitou a estruturação de um sistema integrado e flexível de planejamento. Esse sistema teve na literatura disponível sobre planejamento, inteligência competitiva e gestão do conhecimento a base teórica para adequar-se às necessidades e expectativas da comunidade universitária¹.

2.1 Metodologia na definição do Sistema de Planejamento da UnB

Foi estabelecido que o Planejamento da Universidade de Brasília seria participativo e buscaria:

- a) envolver todas as unidades acadêmicas e administrativas da Universidade na implantação, avaliação e aperfeiçoamento do processo de planejamento institucional;
- b) alinhar todos os projetos e atividades propostos pelas unidades participantes aos objetivos institucionais;
- c) alcançar maior nível de transparência do processo de gestão;
- d) privilegiar as áreas finalísticas da instituição, aceitando integralmente suas propostas e respeitando as prioridades que estabelecessem;

¹ A definição e a implantação da base teórica do novo sistema de planejamento considera MINTZBERG (2000), MONTGOMERY (1998), HILLS (1998), MARCELINO (1998 e 2001), OLIVEIRA (2001), PRAHALAD (1998).

- e) estimular a completa implantação dos planejamentos das unidades, mesmo daqueles projetos e atividades para os quais não se contasse, de imediato, com os recursos necessários ao financiamento; e,
- f) propiciar o pleno envolvimento dos colegiados superiores no desenvolvimento de políticas institucionais.

Os modelos de planejamento adotados até então pela Universidade não possuíam mecanismos que garantissem o envolvimento das unidades em todas as fases do processo, a inclusão de todas as propostas apresentadas e, finalmente, a superação da expectativa negativa dos gestores em relação à escassez de recursos. Assim sendo, fez-se necessário incorporar ao novo sistema de planejamento quatro conceitos que garantiriam a operacionalização destes princípios, quais sejam:

- a) **Linha de Financiamento** – Compreende o conjunto de projetos e atividades proposto pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento financiado, a partir do primeiro ano de planejamento, com os recursos disponíveis na Instituição. A definição da LF garante o cumprimento de projetos prioritários e dá estabilidade ao planejamento institucional, uma vez que impede a interrupção de projetos definidos como prioritários.
- b) **Demanda Qualificada** – Compreende os projetos apresentados pelas unidades que, embora aprovados por seus gestores e/ou órgãos colegiados, não foram incluídos na Linha de Financiamento por insuficiência de recursos. Assim sendo, apesar de aprovados, tais projetos teriam sua execução condicionada à ampliação do volume de recursos captados pela Universidade.
- c) **Macro-unidades** – São as unidades integrantes do Sistema de Planejamento, cujos gestores respondem por um conjunto de projetos aprovados. Em linhas gerais, correspondem às unidades acadêmicas e administrativas inseridas no segundo e terceiro níveis da estrutura organizacional e que, adicionalmente, sejam responsáveis pela execução direta de atividades nas áreas meio e fim. A adoção deste conceito buscou facilitar a integração de unidades afins (departamentos de um mesmo instituto ou faculdade) e centrar a aplicação de recursos institucionais no financiamento de atividades que agreguem valor aos produtos e serviços oferecidos pela Universidade.
- d) **Alinhamento Estratégico de Projetos e Atividades** – Estabelece que os projetos apresentados pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento devem estar, obrigatoriamente, associados a um dos cinco objetivos institucionais, a uma das áreas que os integram e, também, a uma

das diretrizes estabelecidas. Com a adoção deste mecanismo de indexação, buscou-se, de um lado, facilitar a identificação da contribuição de cada unidade para os resultados alcançados pela Universidade e, de outro, agrupar projetos semelhantes que pudessem, no futuro, ser acompanhados de forma mais abrangente e efetiva pela Administração Superior da UnB.

A implantação do Sistema de Planejamento da Universidade de Brasília foi efetivamente iniciada no segundo semestre de 2001, após a análise comparativa entre os objetivos definidos e os resultados alcançados no quadriênio 1998/2001, bem como identificada a necessidade de promover o realinhamento dos elementos do planejamento estratégico e os projetos e objetivos das unidades. Naquela ocasião, foi decidido que a missão institucional permaneceria a mesma do período 1997 a 2001, sendo redefinidos os objetivos e as diretrizes institucionais, trabalhados no período anterior. Outros elementos considerados essenciais, tais como valores e postura estratégicos, foram definidos pela Administração Superior ainda naquela fase inicial dos trabalhos.

A estruturação do novo sistema de planejamento da UnB foi iniciada em janeiro de 2002, tendo sido dividida em três fases distintas:

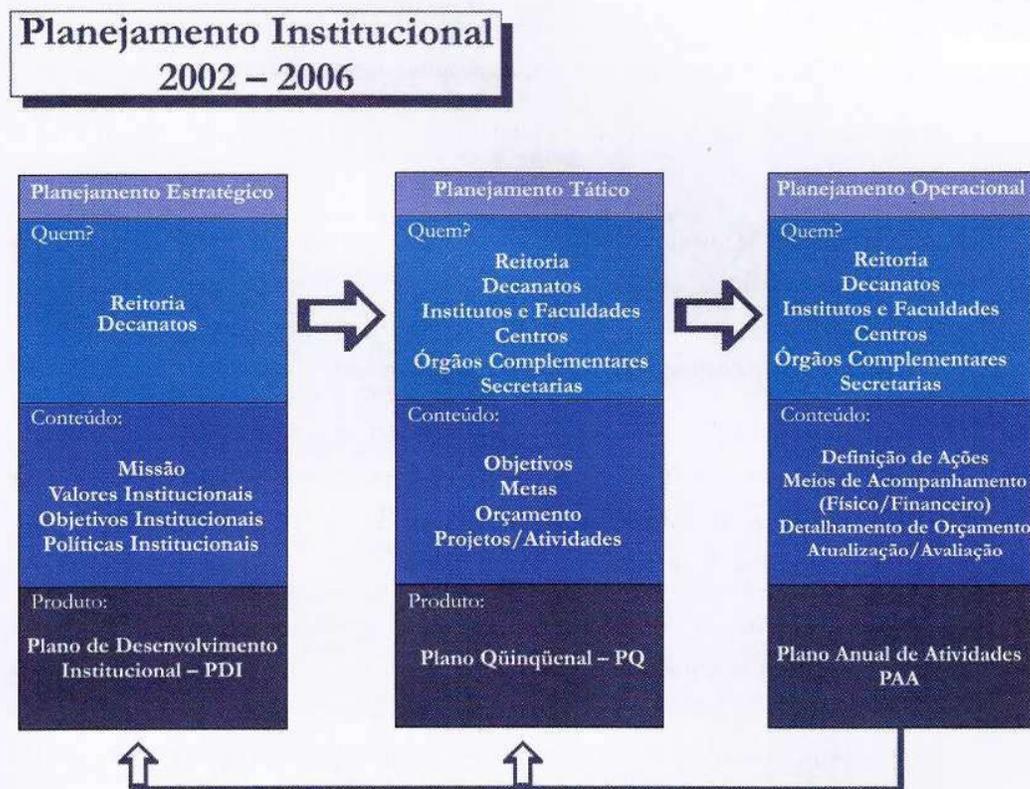
- a) elaboração da arquitetura do sistema de planejamento universitário, ocorrida nos meses de janeiro a maio de 2002, tendo por objetivo estabelecer o roteiro das atividades e definir os ciclos e produtos a serem desenvolvidos pela UnB, no quinquênio 2002 a 2006;
- b) implementação do sistema de planejamento que compreendeu a implantação dos instrumentos de planejamento e do processo de avaliação permanente das informações constantes dos bancos de dados. Essa fase foi desenvolvida no período de maio a dezembro de 2002;
- c) aperfeiçoamento dos instrumentos e a institucionalização do sistema de planejamento universitário, iniciada em dezembro de 2002 e que deverá estender-se até 2006. Essa fase compreende todas as atividades voltadas à melhoria do processo de planejamento e à ampliação da aceitação do sistema e dos seus instrumentos pelos gestores universitários.

Inicialmente, tinha-se como objetivo alcançar, no período de dois anos, a implementação completa do sistema e, ao longo dos três exercícios subsequentes, garantir as bases para a institucionalização do sistema. A adesão dos gestores universitários, principalmente daqueles responsáveis por unidades acadêmicas, superou as expectativas iniciais. Assim sendo, a implantação do sistema de planejamento institucional teve a sua agenda antecipada em função do elevado grau de adesão das unidades e do envolvimento dos colegiados superiores, ainda no primeiro ano.

2.2 Arquitetura do Sistema e Instrumentos do Planejamento Institucional

O processo de planejamento da UnB abrange os níveis estratégico, o tático e o operacional. O Planejamento Estratégico, elaborado pela Administração Superior, define a missão, os valores, os objetivos e as diretrizes institucionais. O Planejamento Tático define os objetivos a serem alcançados, a longo e médio prazos, pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento. No Planejamento Operacional, os planos elaborados são detalhados anualmente, configurando as metas a serem alcançadas em cada um dos projetos elaborados. A arquitetura do Sistema de Planejamento da Fundação Universidade de Brasília é representada na figura a seguir.

Figura 1: Estrutura e Fluxo de Atualização do Sistema de Planejamento da Universidade de Brasília



Fonte:
FUB/UnB – Plano Quinquenal da UnB: 2002 a 2006, baseado em Oliveira, 2001.

O Planejamento Tático foi elaborado diretamente por institutos, faculdades, órgãos complementares, centros e secretarias e, em última instância, pelos decanatos. Esse nível do planejamento integra as ações estratégicas e táticas e abrange todas as unidades da Instituição, compreendendo o período de 2002 a 2006 (Plano Quinquenal).

O Planejamento Operacional da Universidade é atribuição das mesmas unidades participantes da fase anterior e das subunidades responsáveis pela implementação das atividades e projetos definidos. O horizonte temporal do planejamento operacional será anual, sendo que o desempenho das unidades nessa etapa do planejamento norteia a divisão de verbas orçamentárias no âmbito da UnB. O documento formal do Planejamento Operacional da UnB é o Plano Anual de Atividades (PAA).

Em síntese, as definições estratégicas da UnB constam deste Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). As ações e os projetos detalhados pelas unidades, bem como os seus elementos físicos e financeiros integrarão o Plano Quinquenal (PQ) e o Plano Anual de Atividades (PAA). Além disso, a comunidade universitária e a sociedade brasileira poderão acompanhar as atividades executadas pela UnB e por suas unidades, a partir da divulgação do Relatório Anual de Gestão.

A captação das informações necessárias à implementação da primeira versão do Sistema foi feita com base em três formulários simplificados que foram preenchidos por todas as unidades integrantes do Sistema de Planejamento Institucional (FUB, 2003). O primeiro deles captou as informações necessárias à elaboração de um diagnóstico institucional. O segundo apurou os projetos e metas de longo prazo, propostos pelas unidades, alinhados aos objetivos e diretrizes da Universidade. O terceiro exigiu o detalhamento de cada uma das iniciativas propostas, considerando-se as metas anuais a serem atingidas e os recursos orçamentários, por fontes, necessários a sua implantação. De acordo com a proposta original, apenas o último dos formulários deve ser retrabalhado periodicamente, pelos gestores, para ajustar suas metas aos recursos disponíveis. Foi estabelecido, ainda naquela ocasião, que o acompanhamento da execução seria feito trimestralmente, ampliando-se a base das unidades que, nesta mesma periodicidade, submeteriam ao julgamento do Conselho Diretor da FUB relatórios parciais de prestação de contas. Assim, para atender às necessidades de acompanhamento do Planejamento Institucional, foi reestruturada a base de coleta de informações do Relatório Trimestral e ampliada a sua base de incidência.

Considerando-se a expectativa da comunidade, as dificuldades institucionais relacionadas à resistência às atividades de planejamento, foi decidido, pela Administração Superior, que não seriam criadas novas instâncias específicas para supervisionar e gerir as atividades de planejamento institucionais. O Decano de Administração e o Secretário de Planejamento foram designados como os gestores responsáveis pela condução do processo e, em termos de execução, foi criado o Grupo Técnico de Planejamento responsável pela implantação e operacionalização do Sistema, pelo treinamento das unidades e pela identificação de soluções para superar as dificuldades que naturalmente surgiriam.

2.3 Definição dos Instrumentos de Planejamento

O sistema de planejamento da UnB conta com nove instrumentos: cinco relacionados à elaboração, à atualização e ao acompanhamento dos planos institucionais elaborados pelas unidades administrativas e acadêmicas e quatro associados à avaliação das atividades desenvolvidas, tanto pelas unidades, quanto pela Instituição.

São instrumentos associados à elaboração do Planejamento Institucional e das unidades acadêmicas e administrativas:

- a) **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI):** contém as definições estratégicas da UnB e as metas a serem alcançadas a longo prazo. Serve de elemento orientador do planejamento institucional e como instrumento de divulgação, junto à comunidade e a órgãos externos, dos principais objetivos a serem alcançados. Deve ser aprovado pelo Conselho Universitário da UnB e pelo Conselho Diretor da FUB.
- b) **Plano Quinquenal (PQ):** contém os projetos apresentados por todas as unidades. Esses projetos estão associados aos objetivos institucionais e metas institucionais de longo prazo, sendo geridos institucionalmente pelos responsáveis pelas dez áreas em que se estrutura o acompanhamento do planejamento a médio e longo prazos. No PQ, os projetos e metas plurianuais das unidades são detalhados em períodos anuais que permitem o acompanhamento e replanejamento dos projetos e atividades propostos. O Plano Quinquenal deve ser aprovado pelas mesmas instâncias do PDI e sua operacionalização deve ser o elemento-chave na elaboração dos orçamentos anuais.
- c) **Plano Anual de Atividades (PAA):** consiste no detalhamento de objetivos e metas previstos para cada ano. Sua primeira versão é elaborada simultaneamente ao PDI e ao PQ da Instituição. Ao final de cada exercício, a avaliação e a reestruturação do PQ permitem a atualização dos Planos Anuais subsequentes. O PAA do primeiro exercício do quinquênio é utilizado na definição da Linha de Financiamento dos projetos aprovados pelas unidades. As mudanças subsequentes são acompanhadas pela Câmara de Administração e Finanças (CAF) da UnB.
- d) **Matriz de Planejamento:** documento sintético usado para garantir a consistência das bases do planejamento estratégico da UnB. Serve como orientador na classificação dos projetos idealizados pelas unidades, em relação à proposta global da Universidade.

- e) **Matriz de Indicadores Institucionais:** essa matriz conterá os indicadores gerais relativos aos objetivos e áreas de planejamento institucional. Os indicadores permitirão a avaliação da *performance* das diversas unidades, garantindo a homogeneidade de avaliação às diversas unidades integrantes do Sistema de Planejamento da Universidade.

São instrumentos associados ao acompanhamento do planejamento da UnB e de suas unidades:

- a) **Relatórios Trimestrais de Planejamento (RTP)** – são instrumentos elaborados pelas cinquenta e duas unidades envolvidas no planejamento. Esses relatórios são cumulativos e identificam o grau de alcance das metas anuais definidas pelas unidades; o volume de recursos dispendidos no desenvolvimento dos projetos elaborados; os entraves institucionais ao desenvolvimento das atividades; as medidas corretivas sugeridas pelos gestores finalistas a serem adotadas pela Administração Superior. Esse instrumento permite que seja acompanhada a arrecadação de cada unidade, as atividades desenvolvidas pelas fundações de apoio existentes e, ainda, o volume de renúncia de receita assumido pela UnB, na execução de suas atividades.
- b) **Relatório Anual de Gestão** – é elaborado com base no último Relatório Trimestral de Avaliação do exercício e consiste em uma avaliação institucional do grau de alcance do planejamento executado pelas unidades individualmente e pela Universidade como um todo. Dele consta, além do acompanhamento das atividades relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão, a avaliação da evolução do patrimônio e dos projetos estratégicos definidos pela Fundação Universidade de Brasília (FUB).
- c) **Seminário de Planejamento** – deve ser realizado no terceiro ano do período de planejamento, com o objetivo de analisar a harmonia e consistência entre o planejamento e a execução plurianual, de promover a atualização ou revalidação do diagnóstico estratégico institucional, e, finalmente, de identificar as possíveis macrocorreções a serem feitas no processo de planejamento, a longo prazo.
- d) **Relatório de Avaliação Plurianual** – ao final do quinquênio, deverá ser elaborado Relatório circunstanciado onde serão analisados os objetivos e metas alcançados, a evolução da Linha de Financiamento, ao longo do período de planejamento, a consistência e adequação dos instrumentos e indicadores, e definidas as mudanças gerais a serem implementadas. As

referidas mudanças ocorrerão em dois níveis: no do sistema de planejamento, contemplarão os conceitos, áreas, instrumentos e indicadores adotados; no da organização, serão definidos novos objetivos e metas globais por unidades.

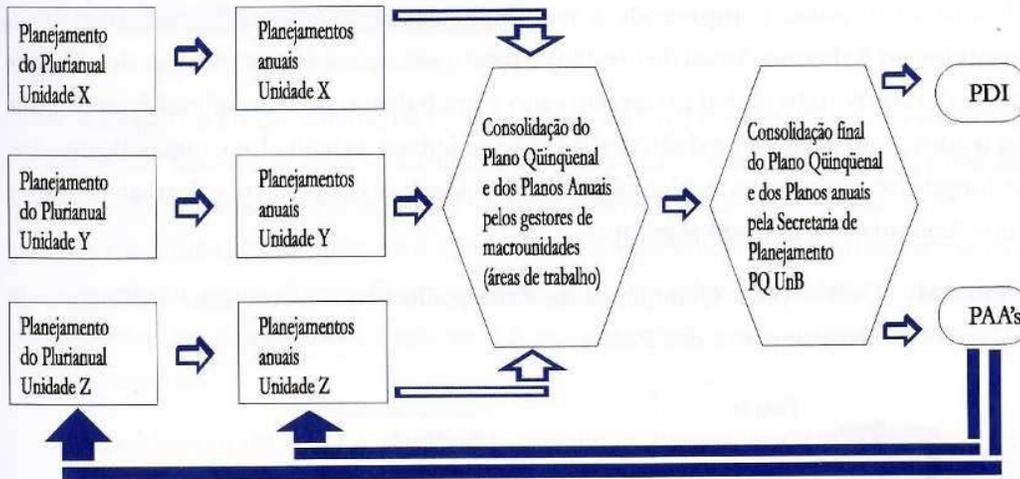
É importante destacar que, apesar de o Sistema de Planejamento Institucional prever avaliações e alterações de grande porte ao final de cada quinquênio de planejamento, a sua proposta inicial é de que sejam feitas mudanças e adaptações, ao longo de todo o período. A idéia é que tanto o sistema e os instrumentos de planejamento, quanto às propostas da Universidade e de suas unidades sejam permanentemente revistas. Com esta iniciativa pretende-se garantir a flexibilidade e adaptabilidade do planejamento, que só assim poderá embasar um eficiente sistema de gestão universitária.

2.4 Acompanhamento e Avaliação do Planejamento Institucional

O Sistema de Planejamento da UnB é caracterizado pela flexibilidade e atualização permanente, respeitadas as prioridades estabelecidas pelas unidades por ocasião da elaboração do planejamento inicial do quinquênio. Esses aspectos são garantidos pelo acompanhamento e avaliação constantes feitas pelas unidades e monitoradas pela Secretaria de Planejamento. Todas as atividades relativas à execução, ao acompanhamento e à avaliação do Planejamento Institucional e dos planos dele derivados são feitos em ciclos de curto e longo prazos.

Em primeiro lugar é importante detalhar melhor o Ciclo de Planejamento que tem início com a elaboração dos planos para um determinado quinquênio. Esse plano inicial contém um esboço dos planos anuais dos cinco anos seguintes. Em uma primeira fase ele foi elaborado por todas as unidades integrantes do Sistema; em seguida ele foi sistematizado e organizado por áreas, pela Secretaria de Planejamento, e encaminhado aos macrogestores que elaboraram uma proposta de atuação por grandes áreas. Na última fase, a SPL analisou e consolidou o planejamento de áreas e unidades e elaborou o Plano Quinquenal da UnB, uma síntese dele que constituiu o Plano de Desenvolvimento Institucional para o mesmo período e os Planos Anuais de Atividades para os mesmos cinco anos (ver Figura 2 a seguir).

Figura 02: UnB – Ciclo de Planejamento



Cabe destacar que para o quinquênio 2002 a 2005 a UnB considerou macrogestores os 5 Decanos: de Graduação, de Pesquisa e Pós-Graduação, de Extensão, de Assuntos Comunitários e de Administração; as Secretarias de Planejamento e de Recursos Humanos, e para responder pela área de espaço físico foram definidos 2 macrogestores que deveriam atuar conjuntamente: o CEPLAN e a Prefeitura. No início do planejamento foi analisada a possibilidade de incluir a Biblioteca e o CPD como gestores, o que não foi concretizado em decorrência de dificuldades operacionais.

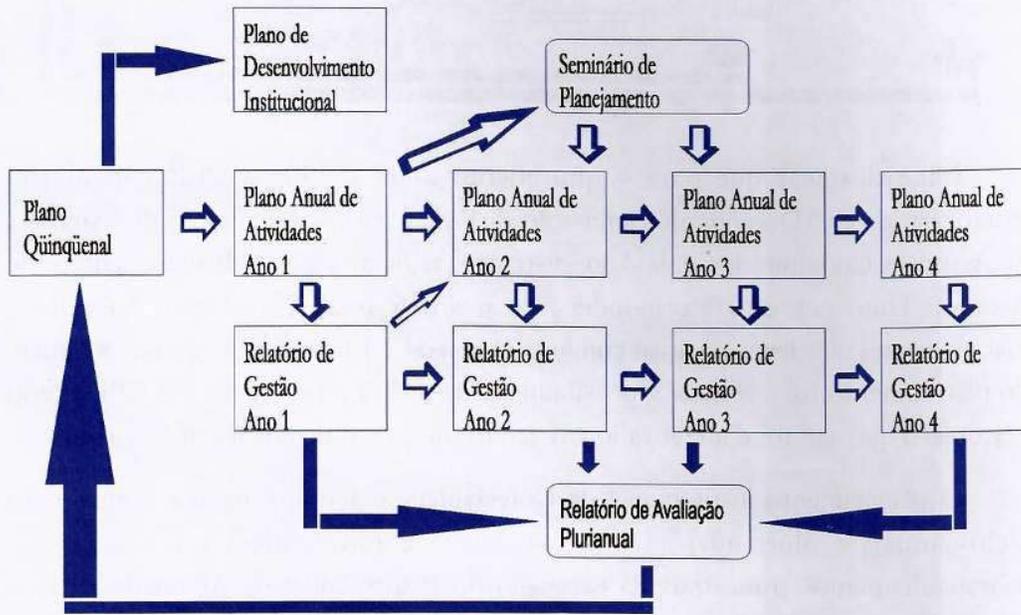
O planejamento institucional da Universidade é acompanhado e avaliado em ciclos anuais e plurianuais. Os ciclos anuais compreendem a realização de acompanhamentos trimestrais da execução do Plano Anual de Atividade. Nesses relatórios os gestores detalham as atividades desenvolvidas, relatam as dificuldades encontradas e apontam problemas enfrentados junto à administração central e identificam soluções possíveis. Ao final de cada exercício os gestores avaliam os trabalhos desenvolvidos durante o ano e, a partir dessa análise, reavaliam o Plano Anual a ser desenvolvido no ano seguinte (Figura 3 a seguir).

Figura 03: UnB – Ciclo Anual de Acompanhamento e Avaliação do Sistema de Planejamento e dos Planos Institucionais



O ciclo de acompanhamento e avaliação plurianual proposto para o Sistema de Planejamento anual compreende a realização de acompanhamentos e avaliações (contidos no Relatório Anual de Gestão) e reprogramações anuais (Ajustes dos Planos Anuais), uma revisão global no terceiro ano e um balanço final do quinquênio (Figura 4 a seguir). Na avaliação final são avaliados os objetivos trabalhados e metas alcançadas ao longo dos cinco anos, e identificadas as mudanças conceituais e formais a serem implementadas no período seguinte.

Figura 04: UnB – Ciclo Quinquenal de Acompanhamento e Avaliação do Sistema de Planejamento e dos Planos



3. Diagnóstico Institucional

A implantação do Sistema de Planejamento da UnB tomou por base a análise de diagnósticos feitos nos dois quadriênios imediatamente anteriores e que, julgados atualizados em sua essência, serviram de base à definição de parâmetros e conceitos que seriam adotados na nova fase. Durante a fase de coleta de informações para a estruturação do novo sistema foram obtidas as informações necessárias à atualização e ampliação dos diagnósticos originais e a estruturação de um sistema de avaliação mais abrangente.

A atualização do Diagnóstico Institucional restringiu-se à coleta de informações junto a todos os gestores cujas unidades integraram no Sistema de Planejamento Institucional. Naquela ocasião, foi solicitado que representantes das unidades procedessem à análise dos ambientes externo e interno a suas unidades, identificando as oportunidades e ameaças, e os seus pontos fortes e fracos. A idéia era que, além de captar os elementos essenciais à atualização do diagnóstico, fosse analisado o grau de homogeneidade da visão dos gestores sobre a situação da Universidade em 2001.

A preocupação em relação à homogeneidade decorria da necessidade de se evitar a repetição de experiências anteriores, em que segmentos importantes da organização não se sentiram identificados com os resultados do processo de planejamento. Cabe destacar que o desenvolvimento peculiar da Universidade de Brasília, nos últimos anos, fazia, por exemplo, conviver sem muitas similaridades unidades acadêmicas tradicionais e outras fortemente empreendedoras, voltadas à captação de recursos. Além disso, o crescimento da prestação de serviços realizado por unidades administrativas estruturadas em moldes de empresas públicas gerava desconfiança das unidades acadêmicas. Obviamente, a alternativa identificada por uma delas não correspondia, na maioria das vezes, às demandas dos demais segmentos.

A solução encontrada foi mapear os elementos apontados, agrupando os resultados por unidades e tipologia de aspectos relacionados aos ambientes externo e interno. Abordagens complexas em que vários elementos eram apontados foram detalhadas, classificando-se cada um destes elementos em sua respectiva categoria.

No Diagnóstico Institucional foram considerados quatro grupos de unidades:

- ▶▶ os Institutos e Faculdades;
- ▶▶ os 5 Centros que desenvolvem atividades de ensino e pesquisa: CEAM, CDS, CDT, CEPPAC, CET;

- ▶▶ as 9 Unidades Prestadoras de Serviços Internos (UPSI): BCE, CEDOC, CME, CPD, FAL, INT, CEPLAN, PRC, ACS;
- ▶▶ as 7 Unidades Prestadoras de Serviços Externos (UPSE): CESPE, EMP, SEI, SGP, EDU, HUB, NTI; e,
- ▶▶ as 10 unidades gestoras e administrativas: DAC, DAF, DEG, DEX, DPP, SRH, SPL, AUD, INT, PJU.

Em linhas gerais, a avaliação do ambiente externo (Tabela 6) é caracterizada pelos seguintes aspectos:

- ▶▶ É elevado o grau de heterogeneidade da visão dos gestores em relação às características dos ambientes externo e interno. Essa afirmativa é corroborada pela diferente proporção da participação das categorias no diagnóstico institucional. Esse é um elemento importante a ser considerado na definição de prioridades e estratégias institucionais.
- ▶▶ A percepção dos gestores está voltada para o ambiente interno. Foram levantados 1.419 pontos relacionados ao ambiente externo (709 oportunidades e 710 ameaças), e 2.106 relativos ao ambiente interno (804 pontos fortes e 1.302 pontos fracos). É importante ressaltar que a proporcionalmente reduzida importância atribuída ao ambiente externo pode levar a perdas de oportunidades valiosas para a Universidade. Outro aspecto a ser considerado é que a hipertrofia das fragilidades é indicativo de inadequação do sistema de gestão universitária e de autoconhecimento da organização.

Tabela 1: FUB/UnB Diagnóstico Institucional – Ambiente Externo

Elementos	Ambiente Externo											
	Oportunidades					Ameaças						
	Centros	Institutos e Faculdades	Unidades Gestoras e Administrativas	UPSI	UPSE	Total	Centros	Institutos e Faculdades	Unidades Gestoras e Administrativas	UPSI	UPSE	Total
1. Atendimento às necessidades básicas da população	11,8	10,5	13,3	7,0	11,1	10,7	12,8	6,4	3,2	1,0	1,3	4,8
2. Mudanças na Política de ensino superior	7,8	24,0	22,1	25,4	31,5	23,3	12,8	16,1	20,6	20,0	25,6	18,5
4. Política de Recursos Humanos do Governo Federal para as Universidades.	5,9	5,5	3,5	11,3	3,7	5,6	19,1	27,3	32,3	38,0	26,9	29,3
5. Concorrência entre as Instituições de Ensino Superior	-	4,0	7,1	-	1,9	3,7	8,5	7,6	7,7	4,0	9,0	7,3
6. Consolidação dos cursos de pós-graduação.	3,9	14,8	-	1,4	5,6	9,6	2,1	3,9	0,6	-	-	2,1
7. Mudanças na política de desenvolvimento científico-tecnológico.	35,3	15,2	4,4	9,9	14,8	14,4	23,4	14,5	2,6	4,0	-	9,4
8. Integração e cooperação inter-organizacional	17,6	8,1	9,7	7,0	5,6	8,7	10,6	1,8	0,6	3,0	3,8	2,5
9. Captação de recursos	11,8	3,6	9,7	15,5	9,3	6,8	8,5	11,5	14,8	15,0	10,3	12,4
10. Transparência, eficácia e eficiência na utilização de recursos públicos.	-	5,2	10,6	-	11,1	5,6	-	3,9	9,7	-	20,5	6,2
11. Comunicação Institucional das IES.	5,9	9,0	19,5	22,5	5,6	11,6	2,1	7,0	7,7	15,0	2,6	7,5
Total Geral	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

A visão geral dos gestores universitários sobre o ambiente interno pode ser sintetizada nos seguintes pontos (Tabela 7).

▶▶ As oportunidades identificadas estão relacionadas:

- √ às mudanças nas políticas de ensino superior que permitem a expansão das atividades acadêmicas e criam novas oportunidades de atuação (23%);
- √ às mudanças nas políticas de desenvolvimento científico e tecnológico, em que as agências de fomento são consideradas parceiras estratégicas com recursos razoavelmente estáveis (14%);
- √ à comunicação adotada pelos integrantes do Sistema de Ensino Superior Brasileiro, que tem bons resultados (12%); e, finalmente;
- √ à participação das universidades no atendimento às necessidades básicas da população são identificadas como importantes alternativas de expansão e desenvolvimento do ensino superior (11%).

Nessas quatro categorias, concentram-se, na visão dos gestores da UnB, 60% das oportunidades que podem beneficiar as IFES brasileiras, em geral, e a Universidade de Brasília, em particular:

▶▶ As ameaças mais significativas dizem respeito:

- √ à gestão centralizada de recursos humanos, pois as universidades não têm autonomia para realizar concursos públicos para ocupar as vagas existentes (29%);
- √ às mudanças implementadas pelo Ministério da Educação nas políticas relacionadas ao ensino superior (19%); e, finalmente,
- √ à insuficiência de recursos destinados ao financiamento das atividades de ensino desenvolvidas pelas IFES.

Os gestores da UnB identificaram, assim, uma maior concentração de ameaças ao desenvolvimento institucional, uma vez que apenas as três categorias acima respondem por mais de 60% dos elementos restritivos ao pleno desenvolvimento dessas instituições.

Tabela 2: FUB/UnB Diagnóstico Institucional – Ambiente Interno

Elementos	Ambiente Interno											
	Pontos Fortes						Pontos Fracos					
	Centros	Institutos e Faculdades	Un. Gestoras e Administrativas	UPSI	UPSE	Total	Centros	Institutos e Faculdades	Un. Gestoras e Administrativas	UPSI	UPSE	Total
1. Ensino de Graduação	1,6	12,5	1,0	-	1,0	6,3	-	7,4	-	-	-	3,1
2. Ensino Pós-Graduação	6,3	9,3	3,5	-	1,0	5,8	2,4	2,6	2,1	-	1,9	1,9
3. Pesquisa	15,6	12,8	1,0	-	-	7,5	1,2	1,9	3,5	-	-	1,8
4. Extensão	1,6	4,5	6,5	10,1	3,1	5,1	-	0,6	1,8	0,9	0,9	0,9
5. Assuntos Comunitários	-	0,3	7,5	1,4	-	2,1	-	3,5	0,6	1,3	1,9	2,0
6. Prestação de Serviços e captação de recursos	28,1	5,6	13,1	7,2	24,7	11,7	13,1	7,2	7,9	5,2	11,1	7,8
7. Organização e Métodos	7,8	2,9	8,0	2,9	5,2	4,9	22,6	5,9	15,2	6,5	12,0	10,1
8. Obras e Espaço Físico	3,1	6,4	4,0	5,8	7,2	5,6	6,0	16,2	5,0	10,8	7,4	10,9
9. Recursos Humanos	15,6	24,0	24,6	10,1	12,4	20,9	31,0	23,4	18,5	26,0	28,7	23,5
10. Planejamento, Avaliação e Informação	3,1	3,5	14,6	11,6	27,8	9,8	9,5	6,7	22,3	9,5	18,5	12,4
11. Comunicação Institucional	12,5	12,3	6,0	37,7	11,3	12,8	3,6	10,8	11,7	16,9	6,5	11,3
12. Tecnologia da Informação	1,6	3,5	5,5	7,2	3,1	4,1	3,6	1,9	5,3	6,9	6,5	4,1
13. Infra-estrutura	3,1	2,4	4,5	5,8	3,1	3,4	7,1	11,9	6,2	16,0	4,6	10,2
Total Geral	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



4. Elementos Básicos do Planejamento da UnB

4.1 Missão, Valores e Objetivos Institucionais

Missão

“A missão da Universidade de Brasília é produzir, aplicar, preservar e difundir idéias e conhecimentos, pesquisar, propor soluções e abrir caminhos para a sociedade, atuando como um centro dinâmico de progresso e desenvolvimento regional, nacional e mundial, comprometido com a formação profissional de alta qualificação de cidadãos éticos, socialmente responsáveis e com visão à frente do seu tempo”.

Valores Institucionais

- ⇒ Ética e Cidadania nas intenções e nas ações.
- ⇒ Democracia e respeito nas relações internas e externas.
- ⇒ Autonomia institucional com transparência e responsabilidade social.
- ⇒ Qualidade e Excelência em padrões mundiais com:
 - Visão estratégica.
 - Criatividade.
 - Persistência.
 - Eficiência e eficácia.
 - Cooperação.
 - Competição construtiva.
 - Responsabilidade.

Postura Estratégica

- ⇒ Tornar a ação educativa um processo motivante. Aprender a aprender deve ser a preocupação básica, fazer da pesquisa um insumo da docência, associando-a, sempre que possível, à compreensão e à solução de problemas sociais.
- ⇒ Promover a auto-avaliação permanente e integrar-se aos programas externos de avaliação institucional.

- ⇒ Adequar periodicamente cursos e currículos aos novos tempos, interagindo nessa tarefa com outras instituições universitárias e a sociedade.
- ⇒ Estimular e aprimorar mecanismos multi, inter e transdisciplinares.
- ⇒ Fazer da extensão universitária um conjunto de atividades de interesse social que também projete adequada e efetivamente a imagem institucional.
- ⇒ Promover as atividades e a divulgação dos resultados alcançados pela Instituição, de modo a integrá-la sempre à vida social da cidade, da região, do País e no contexto das nações.

Objetivos Institucionais

- ⇒ Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.
- ⇒ Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.
- ⇒ Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos; co-participando e assessorando a gestão pública; e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.
- ⇒ Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.
- ⇒ Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

4.2 Objetivos Institucionais, Áreas de Atuação e Diretrizes Estratégicas

Objetivo Institucional

Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área de Atuação

Ensino de Graduação

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Implementar sistema de gestão acadêmica dos cursos de graduação que garanta a melhoria da qualidade do ensino e a ampliação das oportunidades de acesso ao ensino superior.
- ⇒ Promover a oferta de cursos regulares e seqüenciais, de acordo com os resultados dos estudos das demandas e das possibilidades institucionais.
- ⇒ Garantir a atualização e o redimensionamento curricular periódico, em sintonia com a dinâmica das necessidades regionais e do País.
- ⇒ Estimular a iniciação científica individual e em grupo, visando à formação e à renovação dos quadros científicos.
- ⇒ Incentivar a participação de docentes na pesquisa, assegurando a vinculação com a extensão, em um processo de formação integrado.
- ⇒ Aprimorar os sistemas de acompanhamento acadêmico dos alunos e os processos internos de avaliação dos cursos de graduação.
- ⇒ Promover a avaliação externa e a pesquisa de egressos.
- ⇒ Implantar cursos noturnos e melhorar a qualidade dos já existentes.
- ⇒ Aprimorar a seleção de alunos bem qualificados, por meio do Programa de Avaliação Seriada/PAS, em trabalho interativo com o ensino médio.
- ⇒ Incentivar a formação de empreendedores e a sua participação em empresas juniores.
- ⇒ Melhorar as condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e proporcionar aos corpos docente e discente o acesso a tecnologias modernas e avançadas de ensino, inclusive a distância.

Área de Atuação

Ensino de Pós-Graduação

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Implementar sistema de gestão acadêmica que garanta a melhoria da qualidade do ensino e a expansão da pós-graduação em geral.
- ⇒ Promover a expansão da pós-graduação, em consonância com a identificação das demandas sociais, com prioridade para os programas de doutorado.
- ⇒ Fortalecer os programas existentes, de modo que possam cumprir, em alto nível, as suas funções acadêmicas, científicas e sociais.
- ⇒ Associar a pós-graduação com a graduação, a pesquisa e a extensão, de modo a elevar o nível da formação acadêmica.
- ⇒ Fortalecer programas de iniciação científica e promover o envolvimento dos alunos de pós-graduação no ensino de graduação, mediante tutorias.
- ⇒ Promover a avaliação dos programas existentes, com vistas a seu aprimoramento.
- ⇒ Estender os programas de pós-graduação a outros Estados e países, visando à formação de quadros locais para o ensino universitário e a pesquisa científica.
- ⇒ Incentivar o intercâmbio de professores/pesquisadores, colaboradores e visitantes de alto nível com instituições brasileiras e de outros países.
- ⇒ Melhorar as condições de infra-estrutura e de apoio aos programas de pós-graduação.
- ⇒ Apoiar a realização de eventos científicos e a participação dos docentes, técnicos e alunos de pós-graduação e de iniciação científica.

Objetivo Institucional

Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área de Atuação

Pesquisa

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Propiciar o desenvolvimento das atividades de pesquisa.
- ⇒ Definir linhas prioritárias de pesquisa científica, levando-se em conta as potencialidades da Instituição e as demandas sociais.
- ⇒ Agregar novos pesquisadores à atividade científica, assegurando a continuidade e a renovação dos quadros científicos.
- ⇒ Incentivar a pesquisa científica em grupos emergentes, em consolidação e consolidados.
- ⇒ Estimular a atividade científica multidisciplinar e sem fronteiras entre grupos de pesquisa, grupos sociais, órgãos, instituições, regiões e países.
- ⇒ Vincular a pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.
- ⇒ Estimular as pesquisas científicas e tecnológicas inovadoras, capazes de agregar valores a conhecimentos tecnológicos de interesse da sociedade e seus segmentos empresariais e humanitários.
- ⇒ Adotar mecanismos de proteção da propriedade intelectual, especialmente de patentes, de modo a assegurar direitos sociais, institucionais e individuais, resultantes da atividade criadora.
- ⇒ Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa, de modo que os pesquisadores possam ter condições mínimas para o desempenho do seu trabalho.
- ⇒ Implementar sistema integrado de informações sobre a pesquisa e a produção intelectual, atualizado e em tempo real.
- ⇒ Promover a implantação e a expansão das atividades em pós-doutoramento.

Objetivo Institucional

Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos; co-participando e assessorando a gestão pública; liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área de Atuação

Extensão

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Promover estudos continuados visando à realização de programas de extensão universitária locais, regionais, nacionais e internacionais.
- ⇒ Associar os programas de extensão universitária às atividades relacionadas a disciplinas e cursos de graduação, de pós-graduação e às pesquisas científicas e tecnológicas.
- ⇒ Promover a aproximação da Universidade com as áreas empresariais e sociais, dando ênfase especial em Brasília, às interações com os vários setores do Poder Público.
- ⇒ Implementar sistema integrado de gestão das atividades de extensão, que proporcione informações atualizadas e em tempo real.

Objetivo Institucional

Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.

Área de Atuação

Assuntos Comunitários

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Assegurar a qualidade de vida da comunidade universitária nos *campi*.
- ⇒ Melhorar e ampliar o sistema de assistência e bem-estar dos estudantes, servidores e visitantes, bem como fomentar política de assistência estudantil, enquanto garantia de acesso e permanência de estudantes de baixa renda.
- ⇒ Melhorar e ampliar os programas de saúde, incluindo a prevenção de acidentes e doenças, dentro do desenvolvimento de política de apoio e assistência ao servidor.
- ⇒ Propiciar o desenvolvimento de política ecológica e ambiental dos *campi* mediante o aprimoramento da Agenda 21.
- ⇒ Promover, apoiar e fomentar política cultural da comunidade universitária e a integração dos novos alunos.
- ⇒ Elaborar estudos com vistas à ampliação de Programas de Previdência Complementar.
- ⇒ Garantir e propiciar mecanismos de acesso e permanência que viabilizem o atendimento à demanda de minorias sociais: portadores de necessidades especiais, étnico-raciais, entre outros.

Objetivo Institucional

Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área de Atuação

Prestação de Serviços

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Adotar medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, no âmbito da Universidade.

Área de Atuação

Estrutura e Processos

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Reestruturar as áreas acadêmica e administrativa, em consonância com os objetivos e as políticas institucionais.

Área de Atuação

Espaço Físico

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Adotar critérios para a racionalização do uso do espaço físico dos *Campi*, considerando o equilíbrio da sua destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano de Setorização.
- ⇒ Implementar o Plano de Setorização da UnB.
- ⇒ Ampliar/adaptar espaços e/ou elementos de acordo com as necessidades dos usuários do Campus.

Área de Atuação

Recursos Humanos

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Estabelecer regras e programas de ingresso, capacitação e atualização de recursos humanos.
- ⇒ Implementar programa interno de incentivo e premiação ao mérito e ao bom desempenho das atividades docentes, técnicas e administrativas.
- ⇒ Implantar programa de preparação de gestores universitários, nos diversos níveis.

- ⇒ Implantar programa de preparação para a aposentadoria.
- ⇒ Adotar programas adequados de alocação de recursos humanos às diferentes unidades da UnB, respeitando as necessidades da unidade e a formação do servidor.
- ⇒ Implantar banco estratégico de talentos para a formação de gerentes e consultores.

Área de Atuação

Planejamento, Avaliação e Informação

Diretrizes Estratégicas

- ⇒ Adotar administração e planejamento estratégicos como ferramenta de modernização continuada de gestão universitária.
- ⇒ Assegurar a gestão universitária voltada para viabilizar, principalmente, as atividades fim de ensino, pesquisa e extensão.
- ⇒ Aprimorar o sistema de planejamento e avaliação institucional, de modo a integrar as atividades estratégicas, táticas e operacionais, os objetivos, as políticas, as diretrizes, as metas e as ações.
- ⇒ Desenvolver programas de modernização e sistematização da comunicação institucional, visando a alcançar eficiência na divulgação da informação e na tramitação dos processos.
- ⇒ Aprimorar critérios para a alocação de recursos orçamentários às unidades, respeitando as características setoriais.
- ⇒ Implementar sistemas de informações gerenciais, atualizados e em tempo real, que favoreçam a disseminação da informação e a criação de indicadores institucionais.
- ⇒ Implementar sistema integrado de avaliação institucional, que utilize e facilite a sistematização e a consolidação dos resultados, tornando-os disponíveis em rede.
- ⇒ Implantar sistema de administração de custos, por atividades.

4.3 Metas por Objetivos Institucionais

Objetivo Institucional

Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Metas a serem alcançadas (2002 a 2006)

- ⇒ Criação de 12 cursos de graduação, sendo 3 no Campus Darcy Ribeiro (Economia e Filosofia noturnos e Engenharia Ambiental) e 9 nos novos *Campi*.
- ⇒ Aumentar em 25% o número de concluintes dos cursos de graduação.
- ⇒ Criação de 14 cursos de mestrado e 22 de doutorado.
- ⇒ Ampliação de 30% no número de concluintes dos cursos de pós-graduação.

Objetivo Institucional

Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Metas a serem alcançadas (2002 a 2006)

- ⇒ Ampliação de 30% no número de grupos de pesquisas.
- ⇒ Formular pedidos de patentes para 30 pesquisadores da UnB.
- ⇒ Envolver 15% do corpo docente no desenvolvimento de atividades de pesquisa.
- ⇒ Envolver 10% do corpo discente no desenvolvimento de atividades de pesquisa.

Objetivo Institucional

Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos; co-participando e assessorando a gestão pública; e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Metas a serem alcançadas (2002 a 2006)

- ⇒ Ampliar em 10% o número de alunos concluintes de cursos de extensão.
- ⇒ Ampliar em 10% o número de atendimentos à população, realizados por meio de projetos de extensão.
- ⇒ Ampliação de 10% nos atendimentos à saúde da população realizados pelo HUB.
- ⇒ Implementação de ações afirmativas que garantam o acesso e a permanência ao ensino superior de segmentos populacionais desfavorecidos historicamente.

Objetivo Institucional

Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.

Metas a serem alcançadas (2002 a 2006)

- ⇒ Implantação de três novos *Campi* em áreas da periferia do Distrito Federal, em parceria com os governos Federal e do Distrito Federal, para atender à população da Região de Influência do Distrito Federal.

Objetivo Institucional

Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Metas a serem alcançadas (2002 a 2006)

- ⇒ Ampliação de 15% no volume de recursos captados pela UnB com a prestação de serviços especializados.
- ⇒ Modernização da captação e da distribuição de informação com a atualização dos sistemas informatizados que atendem à área acadêmica e a criação de quatro novos para atender às áreas acadêmica e administrativa.
- ⇒ Capacitação de 75% dos servidores técnico-administrativos.
- ⇒ Complementação do Quadro Permanente de servidores docentes e técnico-administrativos.

- ⇒ Construção de novos prédios, sendo 5 destinados a abrigar Institutos e Faculdades, destinados às unidades acadêmicas, 5 às unidades de apoio acadêmico e 1 à unidade administrativa.

4.4 Metas por Áreas de Atuação e Programas

Área

Ensino de Graduação

Programa

Aperfeiçoamento das condições de oferta de cursos de graduação.

Metas

- ⇒ Ampliação da oferta de disciplinas.
- ⇒ Implantação de novos currículos.
- ⇒ Realização de estudos sobre a otimização da oferta de disciplinas.
- ⇒ Realização de estudos sobre origens, condições e formas de combate à evasão.
- ⇒ Aprimoramento da avaliação docente, discente e de disciplinas.
- ⇒ Atualização dos currículos de 19 cursos: Comunicação, Medicina, Geologia, Agronomia, Medicina Veterinária, Ciência Política, Relações Internacionais, Educação Física, Nutrição, Enfermagem, Odontologia, Química, Ciências Biológicas, e das Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação.
- ⇒ Adoção de novas metodologias de ensino baseados em recursos multimídia, Internet e ensino a distância.
- ⇒ Promoção da migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano, até o limite previsto nas regras em vigor.
- ⇒ Avaliação dos cursos de desenho industrial, Bacharelado em Artes Plásticas e as Licenciaturas em Artes Plásticas.
- ⇒ Criação de seis novas empresas juniores.
- ⇒ Implantação de estágio supervisionado para os cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes.
- ⇒ Redução de 20% na média de permanência, em semestres, do aluno formado.
- ⇒ Ampliação de 100% no encaminhamento, pela Universidade, de alunos para estágios.

- ⇒ Implementar o Projeto Especial de Estágio e Primeiro Emprego, favorecendo o acesso de 5% dos alunos ao primeiro emprego.
- ⇒ Revisão de ementas dos cursos do Instituto de Ciências Exatas.
- ⇒ Ampliação da oferta de estágios.
- ⇒ Institucionalização do Programa Especial de Treinamento/PET.
- ⇒ Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPES.

Programa

Ampliar as oportunidades de acesso ao ensino superior público.

Metas

- ⇒ Ocupação de 50% vagas geradas por evasão.
- ⇒ Ocupação de 100% das vagas do PAS e do Vestibular.
- ⇒ Ampliação do ingresso por Transferência Facultativa.
- ⇒ Criação dos cursos noturnos de Economia e Filosofia.
- ⇒ Implantação dos Cursos de Engenharia Ambiental e Licenciatura em Música.
- ⇒ Implantação de três cursos em cada um dos *Campi* do Programa de Expansão da UnB.
- ⇒ Separação dos cursos de Antropologia e Sociologia.
- ⇒ Ampliação do número de vagas nos cursos de: Educação Física (20), Engenharia Civil (15%) e dos cursos do Instituto de Ciências Sociais.
- ⇒ Implantação de novas habilitações em Música: Tecnologia Musical, Música Popular.

Programa

Aperfeiçoar a gestão do ensino de graduação.

Metas

- ⇒ Realização de Fóruns anuais de graduação.
- ⇒ Introdução de sistema flexível de gestão acadêmica do ensino a distância.
- ⇒ Redução da taxa de evasão.
- ⇒ Ampliação do aproveitamento das vagas.
- ⇒ Redução do tempo médio de permanência dos alunos dos cursos.

- ⇒ Elevação do número de formandos.
- ⇒ Ampliação de 25% do número de formandos.
- ⇒ Realização de pesquisa de egressos dos cursos de graduação.
- ⇒ Avaliação de disciplinas dos cursos de graduação.
- ⇒ Avaliação dos docentes de graduação.
- ⇒ Informatização do processo de matrícula.
- ⇒ Aprimoramento do Programa de Avaliação Seriada (PAS).

Programa

Melhoria da Infra-estrutura do ensino.

Metas

- ⇒ Melhoria das condições de funcionamento dos laboratórios de ensino.
- ⇒ Atualização de laboratórios e equipamentos de informática.
- ⇒ Criação de laboratórios.

Programa

Ampliação e atualização do acervo da Biblioteca Central.

Metas

- ⇒ Ampliação da produção de material didático pelas unidades.
- ⇒ Atualização do acervo da Biblioteca Central.
- ⇒ Ampliação do acervo da Biblioteca Central.

Área

Ensino de Pós-Graduação

Programa

Ampliar as oportunidades de acesso.

Metas

- ⇒ Implementação de 23 Cursos de Especialização nas áreas de: Desenvolvimento Tecnológico, Ensino a Distância, Multidisciplinares, Economia, Administração e Contabilidade, Saúde da Família, Engenharias, Gestão Ambiental (Ecologia), Genética Humana, Educação Ambiental, Biotecnologia, Ciências Exatas, Turismo, Hospitalidade.

- ⇒ Implementação de 14 Cursos de Mestrado nas seguintes áreas: Turismo, Interinstitucional da FAU, Agronegócios, Pós Colheita, Ensino a Distância, Ciências Médicas, Educação Física, Ciências Mecânicas, Sistemas Mecatrônicos, Ensino de Ciências, Música, Estatística, Ciência da Computação, Ensino de Química, Multidisciplinares.
- ⇒ Implementação de 22 cursos de doutorado nas áreas de: Direito, Administração, Contabilidade, Comunicação, Arquitetura, Agronegócios, Educação, Ciências Médicas, Ciências Mecânicas, Sistemas Mecatrônicos, Engenharia Florestal e Engenharia Elétrica, Ensino de Ciências, Biologia Computacional, Botânica, Música, Informática, Filosofia, Geografia, Linguística, Ciência Política, Arte e Tecnologia.
- ⇒ Ampliação de 20% das vagas nos cursos de pós-graduação *stricto sensu*.
- ⇒ Fortalecimento da Residência Médica.
- ⇒ Criação do Programa de Residência em Medicina Veterinária.
- ⇒ Implementação de Programa de Pós-Doutorado em Ciências Sociais.

Programa

Aperfeiçoamento da gestão do ensino de Pós-Graduação.

Metas

- ⇒ Realização de estudos sobre tempo de permanência e evasão em cursos de pós-graduação.
- ⇒ Implantação de medidas para redução da evasão.
- ⇒ Elevação da taxa de conclusão nos cursos de pós-graduação.
- ⇒ Redução de 20% na média de permanência, em semestres, do aluno concluinte.
- ⇒ Ampliação de 30% no número de concluintes dos cursos de pós-graduação.
- ⇒ Implantação de novos regulamentos dos Programas de Pós-Graduação.
- ⇒ Elevação dos conceitos dos cursos nas avaliações externas.

Programa

Ampliar a divulgação científica.

Metas

- ⇒ Criação de novas publicações.
- ⇒ Fortalecimento das publicações existentes.
- ⇒ Ampliação do acesso a revistas técnicas.
- ⇒ Expansão do sistema eletrônico de disponibilização de artigos.
- ⇒ Ampliação da participação de docentes e discentes em congressos e eventos científicos.
- ⇒ Criação e melhoria de mecanismos de divulgação de programas de pós-graduação e da produção científica no Portal da UnB.
- ⇒ Promover a realização de eventos científicos.
- ⇒ Ampliação da participação de estudantes de pós-graduação em pesquisas.

Programa

Aperfeiçoar as condições de oferta de cursos de pós-graduação.

Metas

- ⇒ Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação.
- ⇒ Aperfeiçoamento dos critérios de credenciamento de orientadores.
- ⇒ Realização de intercâmbio com outras instituições de ensino e pesquisa, nacionais e internacionais.
- ⇒ Apoio na vinda de 200 professores visitantes.
- ⇒ Ampliação do acervo bibliográfico.
- ⇒ Ampliação do número de áreas de concentração do Curso de Doutorado em Engenharia Elétrica.
- ⇒ Aumento de 25% na participação dos alunos de pós-graduação em monitorias em cursos de graduação.
- ⇒ Elevação dos conceitos de todos os cursos na avaliação da CAPES.
- ⇒ Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de pós-graduação, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.
- ⇒ Ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas de pós-graduação.

Área

Pesquisa

Programa

Estimular o desenvolvimento da pesquisa.

Metas

- ⇒ Ampliação de 15% do número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.
- ⇒ Ampliação de 15% dos docentes envolvidos em atividades de pesquisa.
- ⇒ Engajamento de 10% do corpo docente em atividades de pesquisa.
- ⇒ Ampliação do número de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa.
- ⇒ Ampliação da participação de alunos no Programa de Iniciação Científica/PIBIC.
- ⇒ Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos.
- ⇒ Ampliação de parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais.
- ⇒ Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento.
- ⇒ Elevação gradativa da cota da UnB no PIBIC, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.
- ⇒ Criação de política de incentivo ao pós-doutoramento.
- ⇒ Estímulo às atividades de pós-doutoramento, especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.
- ⇒ Realização de levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento.

Programa

Ampliar a produção intelectual da UnB e estimular a sua divulgação.

Metas

- ⇒ Realização de seminários internos nos Institutos, Faculdades e Centros.
- ⇒ Realizar seminários, congressos e simpósios visando divulgar resultados das pesquisas realizadas para a comunidade.

- ⇒ Elevação das publicações dos docentes em 5%, ao ano.
- ⇒ Ampliação de 30% no número de pesquisadores associados.
- ⇒ Apoio institucional à publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.
- ⇒ Elaboração de publicação para divulgação da pesquisa institucional;
- ⇒ Estímulo à divulgação das pesquisas via Internet.
- ⇒ Construção de Banco de dados das linhas de pesquisas, dos projetos em andamento, da produção científica e tecnológica na FEF/Faculdade de Educação Física, FM/Faculdade de Medicina, IB/Instituto de Ciências Biológicas e do IH/Instituto de Ciências Humanas.
- ⇒ Incentivo à produção de artigos e trabalhos científicos em revistas especializadas, nacionais e internacionais.
- ⇒ Divulgação anual de estudos realizados na UnB sobre o ensino, a pesquisa e a gestão nas instituições de ensino e na Universidade.
- ⇒ Manutenção de Programa Multidisciplinar de Pesquisa Institucional, em articulação com unidades acadêmicas, destinado a identificar e implementar melhorias no processo de gestão universitária.
- ⇒ Produção de artigos publicados/apresentados em revistas/ congressos especializados a partir de, pelo menos, 25% das teses e dissertações aprovadas.
- ⇒ Promoção de parcerias com outras Instituições de Ensino Superior (IES) para implementação de publicações.
- ⇒ Criação dos Museus de História Natural e Tecnológico.
- ⇒ Criação de rede de pesquisadores, utilizando os recursos da plataforma da UnB Virtual.

Programa

Melhoria da gestão da pesquisa.

Metas

- ⇒ Criação de sistema integrado de gerenciamento de dados, de informação sobre pesquisas, de acompanhamento de projetos e dos grupos de pesquisa.
- ⇒ Implantação de sistema de gerenciamento de projetos de pesquisa para dar maior competitividade na busca de fomento e administração de recursos.

Programa

Implementação da política de proteção à propriedade intelectual.

Metas

- ⇒ Incentivo a 30 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano.
- ⇒ Proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.
- ⇒ Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.
- ⇒ Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).

Programa

Melhoria das condições de infra-estrutura de pesquisa.

Metas

- ⇒ Assinatura de 15 novas bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária.
- ⇒ Eliminação de 50% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE.
- ⇒ Criação da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.
- ⇒ Elaboração e disponibilização do manual de utilização do acervo da Biblioteca Virtual da UnB.
- ⇒ Criação de Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE, contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio.
- ⇒ Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação.
- ⇒ Modernização de laboratórios.

Área

Extensão

Programa

Apoio ao desenvolvimento do ensino básico e fundamental.

Metas

- ⇒ Implantação do Projeto Vocação dirigido aos alunos do ensino médio.
- ⇒ Cria o do Projeto: "IB leva Ciências às escolas".
- ⇒ Amplia o de 100% no número de docentes participantes dos Fóruns de Professores Secundaristas.
- ⇒ Amplia o de 100% no número de pais inscritos no Fórum Permanente de Pais.
- ⇒ Amplia o de 20% do número de estudantes participantes do Fórum Permanente de Estudantes.
- ⇒ Realiza o de estágios voltados aos estudantes do ensino médio.
- ⇒ Produ o de uma série de 30 programas educativos sobre o tema "Matemática na Vida", para veicula o na TV Escola do MEC.
- ⇒ Forma o e manuten o de um núcleo para a cria o de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de gradua o.
- ⇒ Capacita o de 2.400 alfabetizadores, coordenadores pedagógicos, coordenadores locais e dinamizadores culturais, em 3 anos.
- ⇒ Sele o e capacita o de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos.
- ⇒ Produ o de vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-Oeste.
- ⇒ Amplia o de 100% nos atendimentos no Programa de Forma o de Profissionais Adolescentes Carentes com idade de 16 a 18 anos.

Programa

Atendimentos   saúde da popula o do Distrito Federal e de sua Região de Influência.

Metas

- ⇒ Amplia o de 10% no número de consultas ambulatoriais realizadas no HUB.
- ⇒ Cria o de 30 novos leitos no HUB.
- ⇒ Amplia o de 10% nos atendimentos de emergência realizados no HUB.
- ⇒ Implanta o do Projeto "Hospital Sentinela" em Parceria com a ANVISA / MS (Agência Nacional de Vigilância Sanitária / Ministério da Saúde).

- ⇒ Ampliação do Programa de Saúde do Idoso.
- ⇒ Criação do Programa de Saúde do Índio.
- ⇒ Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com prefeituras municipais do Estado de Goiás.

Programa

Desenvolvimento de projetos de extensão.

Metas

- ⇒ Ampliação de cinco projetos de extensão e apoio a comunidades na área de arquitetura.
- ⇒ Ampliação do papel da Geociências na assistência e esclarecimentos à comunidade.
- ⇒ Desenvolvimento de 120 projetos comunitários ao ano.
- ⇒ Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do Grupo de Trabalho de Apoio à Reforma Agrária (GTRA).
- ⇒ Definição de política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários.

Programa

Realização de Atendimentos às comunidades.

Metas

- ⇒ Realização de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão.
- ⇒ Desenvolvimento do Projeto de Prestação de Serviços à Comunidade (PESC); atendimento bimensal de 16 jovens em conflito com a lei encaminhados pela Vara da Infância e Juventude.
- ⇒ Ampliação dos atendimentos no Hospital Veterinário.
- ⇒ Ampliação de 50% nos atendimentos realizados no Núcleo de Prática Jurídica.
- ⇒ Implementação de 2 projetos de intervenção social na área de Música.
- ⇒ Elaboração e implantação de projeto de Ação Social para aproveitamento da mão-de-obra que vive do lixo do Campus da UnB.

Programa

Ampliação das atividades de extensão.

Metas

- ⇒ Realização de 300 cursos de extensão presenciais e 50 de outras modalidades, ao ano.
- ⇒ Realização de cursos especiais para terceira idade.
- ⇒ Ampliação do envolvimento de docentes em atividades de extensão.
- ⇒ Ampliação do envolvimento do alunado no desenvolvimento de extensão.
- ⇒ Ampliação na realização de parcerias.

Programa

Avaliação e Divulgação das ações de extensão.

Metas

- ⇒ Manutenção da publicação da Revista *Participação*.
- ⇒ Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão.
- ⇒ Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos.
- ⇒ Ampliação da tiragem da *UnB Revista* para 80.000 exemplares.
- ⇒ Implantação e avaliação de impacto social das atividades de extensão universitária.

Programa

Apoio ao empreendedorismo.

Metas

- ⇒ Realização de 14 cursos de capacitação para 420 pessoas ao ano.
- ⇒ Apoio a 50 empresas nos Programas Incubadora e Hotel de Projetos.

Área

Assuntos Comunitários

Programa

Criação de programa de atendimento a alunos carentes.

Metas

- ⇒ Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.

- ⇒ Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas semestrais, até 2006.
- ⇒ Manutenção de 27 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.
- ⇒ Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.
- ⇒ Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado, até 2006.
- ⇒ Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do Vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.

Programa

Desenvolver ações voltadas ao aumento da segurança no Campus.

Metas

- ⇒ Realização de campanhas educativas.
- ⇒ Implantação do Sistema de Segurança Hospitalar.
- ⇒ Reduzir em 50% o número de ocorrências contra o patrimônio, ocorridas no Campus.
- ⇒ Reduzir em 50% as baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio.
- ⇒ Implantação de sistema de segurança com o fechamento e monitoramento dos prédios do Campus.
- ⇒ Realização de campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio.
- ⇒ Implantação de sistema de segurança da BCE, destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.
- ⇒ Modernização do sistema de segurança do Campus.

Programas

Desenvolver ações voltadas ao apoio aos Portadores de Necessidades Especiais.

Metas

- ⇒ Aquisição de *softwares* e equipamentos para atender as necessidades de 100% dos PNE's.

- ⇒ Adaptação de espaços físicos de prédios do Campus da UnB, para atender às necessidades dos portadores de necessidades especiais.

Programas

Desenvolver Programa de Melhoria da Qualidade de Vida do Servidor.

Metas

- ⇒ Realização de palestras e seminários periódicos.
- ⇒ Realização de estudos sobre a saúde do servidor.
- ⇒ Realização de atividades voltadas à melhoria da saúde do servidor.
- ⇒ Ampliação das atividades sócio-recreativa e culturais de atendimento à comunidade universitária.

Área

Prestação de Serviços

Programa

Consolidação da Captação de Recursos.

Metas

- ⇒ Ampliação em 15% da captação de recursos próprios pela prestação de serviços técnicos especializados e consultorias e pela oferta de cursos de extensão e de especialização;
- ⇒ Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%.
- ⇒ Ampliação de 25% na arrecadação da receita imobiliária pela locação de imóveis de propriedade da FUB, e em 60% com a alocação de espaço físico em áreas do Campus.
- ⇒ Criação do laboratório para digitalização de documentos.
- ⇒ Ampliação da participação de unidades acadêmicas e administrativas em projetos e contratos de prestação de serviços externos.
- ⇒ Implantação de unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.
- ⇒ Diversificação da prestação de serviços na área de consultorias.
- ⇒ Adoção de medidas voltadas à racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros.
- ⇒ Implantação de medidas de controle e acompanhamento da utilização dos recursos da Universidade geridos pelas fundações de apoio.

- ⇒ Criação de agência de estágio na UnB.
- ⇒ Implantação de banco de currículos de especialistas da UnB como base para ampliação das consultorias.
- ⇒ Ampliação das parcerias com diferentes setores do Poder Público e da sociedade civil.
- ⇒ Aperfeiçoamento do sistema de controle de arrecadação de recursos.
- ⇒ Ampliação da capacidade de captação de recursos para financiamento de atividades institucionais.
- ⇒ Transformação do Centro de Educação Aberta Continuada e a Distância em unidade gestora descentralizada de recursos.
- ⇒ Implantação da Editora Universidade de Brasília VIRTUAL.
- ⇒ Editar trezentos títulos inéditos do programa editorial.

Área

Modernização da Organização

Programa

Realização de mudanças estruturais.

Metas

- ⇒ Implementação de novas estruturas organizacionais para as seguintes unidades: ACS/Assessoria de Comunicação Social, AUD/Auditoria, BCE/Biblioteca Central, CEPLAN/Centro de Planejamento, CPCE/Centro de Produção Cultural e Educativa, DAF/Decanato de Administração, DAC/Decanato de Assuntos Comunitários, SCO/Serviços de Convênios e Contratos, IPR/Instituto de Ciências Políticas e Relações Internacionais e PJU/Procuradoria Jurídica.
- ⇒ Atualização e formalização da estrutura de: CDT/Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico, CEAM/Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares, CESPE/Centro de Seleção e Promoção de Eventos, CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, CPD/Centro de Informática, DEG/Decanato de Ensino de Graduação/ DEX/Decanato de Extensão, CAL/Casa da Cultura da América Latina, EDU/Editora Universidade de Brasília, FAV/Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária, FD/Faculdade de Direito, NPJ-FD/Núcleo de Prática Jurídica, FE/Faculdade de

Educação, FM/Faculdade de Medicina, FS/Faculdade de Ciências da Saúde, HUB/Hospital Universitário, ICS/Instituto de Ciências Sociais, CIC-IE/Departamento de Ciência da Computação do Instituto de Ciências Exatas, IH/Instituto de Ciências Humanas, SEI/Secretaria de Empreendimentos Imobiliários, EMP/Secretaria de Empreendimentos, SPL/Secretaria de Planejamento e SRH/Secretaria de Recursos Humanos, PRC/Prefeitura do Campus.

- ⇒ Implantação da estrutura organizacional do Centro de Documentação (CEDOC).
- ⇒ Alteração do posicionamento dos seguintes órgãos e unidades na estrutura da UnB: Restaurante Universitário (RU) e Assessoria de Assuntos Internacionais (INT).
- ⇒ Criação e implementação da TV Universitária, da Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação e do Centro de Estudo de Governo e Administração Pública, Unidades de Atendimento ao público e de laboratórios no Hospital Universitário (HUB).
- ⇒ Consolidação da estrutura organizacional da Faculdade de Medicina, de acordo com o Regimento Interno.
- ⇒ Avaliação e reestruturação da Universidade de Brasília (UnB) e da Fundação Universidade de Brasília (FUB).
- ⇒ Transformação da Secretaria de Gestão Patrimonial (SGP) em unidade gestora descentralizada.

Programa

Modernização de Processos.

Metas

- ⇒ Revisão e atualização dos processos administrativos no Decanato de Administração (DAF), no Decanato de Ensino de Graduação (DEG), nas Câmaras, no Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação (DPP), na Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU), na Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV), na Faculdade de Direito (FD), na Faculdade de Educação (FE); no Instituto de Ciências Sociais (ICS), na Prefeitura do Campus (PRC) e no Hospital Universitário (HUB).
- ⇒ Implantação de Programas de Qualidade na Biblioteca Central (BCE),

no Centro de Seleção e Promoção de Eventos (CESPE), no Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos (CME); no Centro de Informática (CPD), na Editora Universidade de Brasília (EDU), no Hospital Universitário (HUB), na Secretaria de Planejamento (SPL) e na Secretaria de Recursos Humanos (SRH).

⇒ Redução de 25% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do Decanato de Administração (DAF).

⇒ Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 15% o tempo de formalização das parcerias.

Programa

Definição e implantação de normas e regulamentos.

Metas

⇒ Revisão do Regimento da Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV) e da Prefeitura do Campus (PRC).

⇒ Elaboração do regimento interno da Faculdade de Tecnologia (FT) e do Instituto de Ciências Biológicas (IB).

⇒ Definição de normas gerais regulamentadoras sobre: a delimitação de área de atuação das unidades para atividades de esporte e arte no Campus e a utilização do Centro Comunitário.

⇒ Elaboração de manuais atualizados das rotinas administrativas.

⇒ Implementação de critérios institucionais de planejamento físico e programa de qualidade para o planejamento físico do Campus.

⇒ Definição de sistemas de planejamento e avaliação específicos a serem adotados pelo Centro de Seleção e de Promoção de Eventos (CESPE) e pela Editora Universidade de Brasília (EDU).

Área

Obras e Espaço Físico

Programa

Construção de novas edificações.

Metas

⇒ Construção das unidades acadêmicas: IB/Instituto de Ciências Biológicas, IQ/Instituto de Química, IF/Instituto de Física, IG/Instituto de

Geociências e FACE/Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação.

- ⇒ Construção das edificações dos três novos *Campi* da UnB, em parceria com os governos Federal e do Distrito Federal.
- ⇒ Construção das unidades de apoio acadêmico CDT/Centro de Desenvolvimento Tecnológico e o Centro de Odontologia e Farmácia Universitária.
- ⇒ Construção do prédio do CESPE/Centro de Seleção e Promoção de Eventos.

Programa

Adequação do espaço físico.

Metas

- ⇒ Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.
- ⇒ Implantação da Coleta Seletiva no Campus.
- ⇒ Modernização da Gestão Ambiental do Campus.
- ⇒ Implementação de projeto de endereçamento e sinalização do Campus.
- ⇒ Criação de 100 vagas nos estacionamentos do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.
- ⇒ Recuperação do Parque Aquático do Centro Olímpico.
- ⇒ Recuperação de imóveis comerciais e residenciais, com mais de 10 anos de construção.
- ⇒ Recuperação e impermeabilização das lajes dos prédios do Campus;
- ⇒ Modernização da Gestão Ambiental do Campus.

Programa

Ampliação da área construída.

Metas

- ⇒ Adequação da ocupação do espaço físico liberado pelas unidades acadêmicas, de apoio acadêmicos e administrativas que ocuparão prédios próprios.
- ⇒ Ampliação e recuperação ou adequação do equivalente a 50% do espaço destinado a atividades de ensino e pesquisa.

- ⇒ Realização de obras destinadas ao melhor aproveitamento do espaço em unidades acadêmicas e administrativas.
- ⇒ Modernização do espaço físico do DAC/Decanato de Assuntos Comunitários, do DEX/Decanato de Extensão e do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos.

Área

Recursos Humanos

Programa

Definir política de capacitação docente.

Metas

- ⇒ Definição de política de incentivo ao doutoramento e pós-doutoramento para docentes.
- ⇒ Ampliação do nível de titulação do corpo docente.

Programa

Aperfeiçoar avaliação de servidores.

Metas

- ⇒ Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001).
- ⇒ Adequação do Programa de Gestão de Desempenho da UnB/SRH às necessidades do processo de gestão de unidades de prestação de serviços da Universidade.

Programa

Promover a formação de gestores.

Metas

- ⇒ Capacitação de 100% dos gerentes.
- ⇒ Promoção de encontros e debates anuais com o corpo gerencial da FUB.
- ⇒ Elaboração e aprovação do Programa de Formação de Gestores na área hospitalar.
- ⇒ Modernização dos procedimentos administrativos relativos à captação e disseminação das normas e legislação de pessoal.

- ⇒ Implantação de sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos gerentes e consultores.

Programa

Institucionalizar a formação permanente de servidores.

Metas

- ⇒ Realização de cursos de capacitação em línguas estrangeiras para atendimento de 10% do total de servidores.
- ⇒ Promoção de mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico.
- ⇒ Realização de treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na FUB.
- ⇒ Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público e de utilização de sistemas institucionais para todos os servidores que atuam em secretarias.
- ⇒ Promoção de cursos de reciclagem para 100% dos técnicos e auxiliares de laboratório.
- ⇒ Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB.
- ⇒ Erradicação do analfabetismo no âmbito da Universidade de Brasília.
- ⇒ Promoção da escolarização mínima de ensino médio para todos os servidores.
- ⇒ Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.
- ⇒ Instituição da Comissão de Carreira Técnico-Administrativa.

Programa

Definir estratégias de complementação do quadro permanente.

Metas

- ⇒ Elaboração de diagnóstico para dimensionamento das necessidades de pessoal das áreas de administração e finanças e de convênios.
- ⇒ Realização de levantamento *in loco* qualitativo e quantitativo da força de trabalho.
- ⇒ Definição de modelo de alocação de recursos humanos;

- ⇒ Adequação do Quadro de Lotação de Pessoal às necessidades das unidades.
- ⇒ Reposição de 543 cargos do quadro permanente de pessoal docente da FUB.
- ⇒ Reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico-administrativo.
- ⇒ Ampliação do quadro técnico-administrativo em 160 cargos, sendo 80 nível superior e 80 nível intermediário.
- ⇒ Contratação de 86 professores substitutos.
- ⇒ Ampliação do quadro efetivo do HUB, por área, em 821 vagas.

Programa

Estimular a participação de servidores no aperfeiçoamento da gestão.

Metas

- ⇒ Implantação de Programa de premiação destinado a incentivar o aumento da produtividade em 100% das gerências.
- ⇒ Implantação de mecanismos de incentivo e de premiação ao desempenho dos servidores.
- ⇒ Criação de prêmio institucional anual para indivíduos ou grupos que se destaquem na realização de atividades acadêmicas e administrativas.

Programa

Promover a melhoria da qualidade de vida no trabalho.

Metas

- ⇒ Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes.
- ⇒ Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho.
- ⇒ Realização de treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho.
- ⇒ Elaboração do Programa de Preparação para aposentadoria.

Área

Planejamento, Informação e Avaliação

Programa

Modernização da gestão e da infra-estrutura administrativa.

Metas

- ⇒ Redução de 50% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários.
- ⇒ Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos.
- ⇒ Redução de 20% da manutenção não programada (reparo) de equipamento.
- ⇒ Ampliação da manutenção programada de equipamentos em 20%.
- ⇒ Definição e implantação de normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.
- ⇒ Modernização da infra-estrutura do DAC/Decanato de Assuntos Comunitários, do DEX/Decanato de Extensão e do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos.
- ⇒ Implantação de sistema de avaliação de custos de produção e manutenção do ambiente natural e construído do Campus.
- ⇒ Implantação de sistema de apuração de custos das atividades acadêmicas, do HUB/Hospital Universitário, do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, do CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, da EDU/Editora Universidade de Brasília; DAF/Decanato de Administração, HUB/Hospital Universitário e PRC/Prefeitura do Campus.
- ⇒ Implantação de Programa de Qualidade no CEPLAN/Centro de Planejamento, BCE/Biblioteca Central, CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, CPD/Centro de Informática, EDU/Editora Universidade de Brasília, SPL/Secretaria de Planejamento, SRH/Secretaria de Recursos Humanos, PRC/Prefeitura do Campus.

Programa

Institucionalização dos processos de planejamento, avaliação e administração universitária.

Metas

- ⇒ Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, Acompanhamento e Gestão, nas áreas de orçamento, contabilidade, compras, convênios, inventário e planejamento.

- ⇒ Definição e implementação dos processos de planejamento e avaliação institucional da UnB.
- ⇒ Aprovação do Plano Quinquenal da UnB pelos colegiados superiores da UnB e da FUB.
- ⇒ Estruturação e treinamento das equipes setoriais de planejamento.
- ⇒ Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.
- ⇒ Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.
- ⇒ Definição e implantação de sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.
- ⇒ Elaboração de diagnóstico para identificação de áreas críticas, cuja reorganização causem maior impacto positivo em todo o processo de gestão.
- ⇒ Implantação de Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pelo CESPE e pela Editora.
- ⇒ Implementação de ações voltadas à melhoria do desempenho das unidades acadêmicas na matriz interna de partição de recursos de OCC.
- ⇒ Implementação de ações voltadas ao gerenciamento descentralizado e a melhorar a infra-estrutura.
- ⇒ Reativação do Núcleo de Inteligência competitiva do CDT/Centro de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico.
- ⇒ Implantação de sistemas de informações gerenciais que atendam a BCE/Biblioteca Central, CME/Centro de Manutenção de Equipamentos; DEG/Decanato de Ensino de Graduação, DPP/Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, DAF/Decanato de Administração, EDU/Editora Universidade de Brasília, HUB/Hospital Universitário, PRC/Prefeitura do Campus e SPL/Secretaria de Planejamento.
- ⇒ Implantação de sistema de apuração de custos do ensino, do CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, do DAF/Decanato de Administração e do HUB/Hospital Universitário.

- ⇒ Implementação de sistemas de informações gerenciais que promovam a melhoria da gestão da pós-graduação.
- ⇒ Implantação de Programa de Avaliação Institucional permanente da Universidade e de suas unidades acadêmicas e administrativas.
- ⇒ Implantação do SIAFI Gerencial, em conjunto com o DAF/Decanato de Administração e o CPD/Centro de Processamento.

Área

Planejamento, Informação e Avaliação

Programa

Aperfeiçoamento da comunicação institucional.

Metas

- ⇒ Implantação de melhorias nas páginas eletrônicas das unidades.
- ⇒ Realização de campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.
- ⇒ Elevação da participação da UnB em veículos de comunicação locais e nacionais.
- ⇒ Promoção de avaliação dos documentos da FUB em áreas meios e fim.
- ⇒ Elaboração de sítio do CPD/Centro de Informática.
- ⇒ Promoção e divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU/Editora Universidade de Brasília.
- ⇒ Implantação de sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB/Hospital Universitário, via Internet.
- ⇒ Adoção de novas e eficientes formas de divulgação interna de normas e leis.
- ⇒ Ampliação da utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.

Programa

Ampliação do esforço de informatização da UnB.

Metas

- ⇒ Aquisição de sistema informatizado que atenda aos interesses da BCE/Biblioteca Central, às necessidades dos usuários e contribua para o aperfeiçoamento da gestão da unidade.

Metas

- ⇒ Redução de 50% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários.
- ⇒ Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos.
- ⇒ Redução de 20% da manutenção não programada (reparo) de equipamento.
- ⇒ Ampliação da manutenção programada de equipamentos em 20%.
- ⇒ Definição e implantação de normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.
- ⇒ Modernização da infra-estrutura do DAC/Decanato de Assuntos Comunitários, do DEX/Decanato de Extensão e do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos.
- ⇒ Implantação de sistema de avaliação de custos de produção e manutenção do ambiente natural e construído do Campus.
- ⇒ Implantação de sistema de apuração de custos das atividades acadêmicas, do HUB/Hospital Universitário, do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, do CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, da EDU/Editora Universidade de Brasília; DAF/Decanato de Administração, HUB/Hospital Universitário e PRC/Prefeitura do Campus.
- ⇒ Implantação de Programa de Qualidade no CEPLAN/Centro de Planejamento, BCE/Biblioteca Central, CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, CPD/Centro de Informática, EDU/Editora Universidade de Brasília, SPL/Secretaria de Planejamento, SRH/Secretaria de Recursos Humanos, PRC/Prefeitura do Campus.

Programa

Institucionalização dos processos de planejamento, avaliação e administração universitária.

Metas

- ⇒ Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, Acompanhamento e Gestão, nas áreas de orçamento, contabilidade, compras, convênios, inventário e planejamento.

- ⇒ Definição e implementação dos processos de planejamento e avaliação institucional da UnB.
- ⇒ Aprovação do Plano Quinquenal da UnB pelos colegiados superiores da UnB e da FUB.
- ⇒ Estruturação e treinamento das equipes setoriais de planejamento.
- ⇒ Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.
- ⇒ Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.
- ⇒ Definição e implantação de sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.
- ⇒ Elaboração de diagnóstico para identificação de áreas críticas, cuja reorganização causem maior impacto positivo em todo o processo de gestão.
- ⇒ Implantação de Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pelo CESPE e pela Editora.
- ⇒ Implementação de ações voltadas à melhoria do desempenho das unidades acadêmicas na matriz interna de partição de recursos de OCC.
- ⇒ Implementação de ações voltadas ao gerenciamento descentralizado e a melhorar a infra-estrutura.
- ⇒ Reativação do Núcleo de Inteligência competitiva do CDT/Centro de Apoio ao Desenvolvimento Científico e Tecnológico.
- ⇒ Implantação de sistemas de informações gerenciais que atendam a BCE/Biblioteca Central, CME/Centro de Manutenção de Equipamentos; DEG/Decanato de Ensino de Graduação, DPP/Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação, DAF/Decanato de Administração, EDU/Editora Universidade de Brasília, HUB/Hospital Universitário, PRC/Prefeitura do Campus e SPL/Secretaria de Planejamento.
- ⇒ Implantação de sistema de apuração de custos do ensino, do CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos, do CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos, do DAF/Decanato de Administração e do HUB/Hospital Universitário.

- ⇒ Implementação de sistemas de informações gerenciais que promovam a melhoria da gestão da pós-graduação.
- ⇒ Implantação de Programa de Avaliação Institucional permanente da Universidade e de suas unidades acadêmicas e administrativas.
- ⇒ Implantação do SIAFI Gerencial, em conjunto com o DAF/Decanato de Administração e o CPD/Centro de Processamento.

Área

Planejamento, Informação e Avaliação

Programa

Aperfeiçoamento da comunicação institucional.

Metas

- ⇒ Implantação de melhorias nas páginas eletrônicas das unidades.
- ⇒ Realização de campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.
- ⇒ Elevação da participação da UnB em veículos de comunicação locais e nacionais.
- ⇒ Promoção de avaliação dos documentos da FUB em áreas meios e fim.
- ⇒ Elaboração de sítio do CPD/Centro de Informática.
- ⇒ Promoção e divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU/Editora Universidade de Brasília.
- ⇒ Implantação de sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB/Hospital Universitário, via Internet.
- ⇒ Adoção de novas e eficientes formas de divulgação interna de normas e leis.
- ⇒ Ampliação da utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.

Programa

Ampliação do esforço de informatização da UnB.

Metas

- ⇒ Aquisição de sistema informatizado que atenda aos interesses da BCE/Biblioteca Central, às necessidades dos usuários e contribua para o aperfeiçoamento da gestão da unidade.

- ⇒ Atualização e complementação dos sistemas acadêmicos (SIGRA, SIPOS e SIEX) e administrativos (SIPAT e SIMAR).
- ⇒ Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma.
- ⇒ Aquisição de *softwares* e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos *campi* e 99% nos ambientes.
- ⇒ Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet.
- ⇒ Criação de sistema Informatizado da área de Assuntos Comunitários (SIAC).
- ⇒ Implantação de sistema informatizado que viabilize a gestão integrada das áreas de administração (orçamento, contabilidade, compras, finanças, patrimônio), convênios, planejamento, Prefeitura e Comunicação Institucional (controle de processos e comunicação administrativa).
- ⇒ Criação de um sistema integrado de gerenciamento de dados da pós-graduação para alimentar o DATA/CAPES e LATTES, e subsidiar o acompanhamento e avaliação dos programas e políticas de pós-graduação e da pesquisa.
- ⇒ Criação de um novo banco de dados para credenciamento de orientadores da pós-graduação.
- ⇒ Desenvolvimento de plataforma computacional para dar suporte à administração de cursos via rede.
- ⇒ Implantação de Sistema Informatizado de Gestão Hospitalar, abrangendo as áreas de assistência, ensino e gestão, que inclua dados clínicos e epidemiológicos e realize o faturamento simultaneamente ao registro dos procedimentos.
- ⇒ Implantação da RedUnB.
- ⇒ Implantação de projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade.
- ⇒ Implantação de projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT.
- ⇒ Implantação de projeto de absorção do Sistema Lattes do CNPq – Lattes Institucional.

- ⇒ Descentralização das atividades administrativas processadas pelo SIPES em todos os centros de custo.
- ⇒ Implantação do sistema de atendimento via intranet (atendimento on-line) da Secretaria de Recursos Humanos.
- ⇒ Atualização do parque de informática instalado.
- ⇒ Modernização do parque computacional do CPD/Centro de Processamento.
- ⇒ Criação de sistemas informatizados que atendam as áreas de Pesquisa e de Pós-Graduação *latu sensu*.



5. Financiamento do Plano Qüinqüenal

5.1 Demanda de Recursos para Execução do Plano Qüinqüenal da FUB

Os valores relacionados ao dimensionamento dos recursos necessários ao financiamento da Universidade, no período de 2002 a 2006, constantes deste capítulo, são aqueles inicialmente definidos pelas unidades, por ocasião da implantação do Sistema de Planejamento da FUB, e que foram analisados pela CAF e aprovados pelo CONSUNI e pelo Conselho Diretor. Os valores apresentados pelos gestores universitários, naquele momento, representam uma estimativa inicial dos gastos necessários à implantação dos seus planos para o qüinqüênio.

A dificuldade em levantar todos os gastos no tempo disponível naquela ocasião e, em alguns casos, a impossibilidade de mensurar adequadamente o montante necessário ao custeio de uma nova atividade, levou a que os valores aqui apresentados apenas se aproximem dos reais. Por esse motivo, foi previsto que, nos anos seguintes, ao rever os seus Planos Anuais, as unidades atualizariam a demanda de recursos apresentada inicialmente. Assim sendo, as previsões de gastos devem ser tomadas com cautela e consideradas apenas como uma primeira aproximação das reais necessidades de financiamento da FUB.

Em 2002, 53 unidades elaboraram os seus planos plurianuais para o período de 2002 a 2006:

- ▶▶ 21 institutos e faculdades.
- ▶▶ 5 decanatos (DAC, DAF, DEG, DEX e DPP).
- ▶▶ 5 órgãos complementares (BCE, CPD, EDU, FAL e HUB).
- ▶▶ 5 secretarias (SRH, SPL, SEI, SGP e EMP).
- ▶▶ 5 órgãos de apoio à reitoria (ACS, AUD, CEPLAN, NTI e PJU).
- ▶▶ 12 centros (CEAD, CDS, CDT, CEAM, CEDOC, CEPPAC, CESPE, CET, CIFMC, CME e CPCE).

Os gestores envolvidos nesse processo elaboraram diagnóstico de suas unidades, definiram os objetivos e metas a serem alcançados no qüinqüênio e detalharam ações e projetos a serem trabalhados, em cada um dos 5 anos seguintes. Esses planos foram analisados pela SPL, criticados quanto à adequação do modelo de planejamento adotado e, posteriormente, ajustados pelos titulares das unidades, sendo, em seguida, consolidados em um plano de ação para a Universidade. A partir desse plano global,

denominado internamente de *Plano Quinquenal da FUB/UnB*, foram elaborados: o *Plano de Desenvolvimento Institucional* (PDI) que vigoraria no mesmo período e os *Planos Anuais de Atividade* (PAA).

Ao elaborar seus planos plurianuais de trabalho as unidades foram alertadas para a impossibilidade da UnB financiá-los integralmente. Por outro lado, os gestores foram orientados para que, ao elaborar suas propostas, não adotassem como limite os recursos disponíveis no orçamento de 2002. O critério geral sugerido era que fossem apresentadas as propostas cujo desenvolvimento fosse considerado essencial para que as unidades alcançassem as metas estabelecidas. Em suma, deveria constar dos planos das unidades todos os projetos julgados relevantes e definidas as prioridades de sua implantação. À FUB caberia viabilizar os recursos necessários, seja por meio da elevação do seu orçamento do Tesouro, mediante o aumento na participação na matriz de financiamento do MEC, seja pelo aumento do esforço de captação externa.

A análise da demanda de recursos foi feita a partir da divisão das unidades integrantes do sistema de planejamento em 4 grupos:

- ▶▶ Institutos e faculdades.
- ▶▶ Centros que desenvolvem atividades acadêmicas (CDS, CDT, CEAD, CEAM, CEPPAC, CIFMC).
- ▶▶ Unidades de apoio administrativo (DAC, DAF, DEG, DPP, DEX, BCE, CPD, EDU, HUB, FAL, PRC, NTI, SPL, SRH, PJU, INT, ACS, AUD, SEPLAN, CME, CPCE, CEDOC).
- ▶▶ Unidades arrecadoras (CESPE, EMP, SEI e SGP).

A seguir será feita uma análise detalhada do volume de recursos demandados livremente pelas unidades para o financiamento do Plano Quinquenal. O nível de detalhamento apresentado procura dar um breve retrato das necessidades de financiamento e não esgota as informações disponíveis na SPL.

Elaborada a primeira versão do Plano Quinquenal da FUB, verificou-se que para o financiamento de todos os projetos seria necessário o aporte de um montante de recursos, em todas as fontes, da ordem de R\$ 1,4 bilhão nos cinco anos. Deste total, R\$ 437 milhões seriam captados pelas unidades arrecadoras, em decorrência da prestação de serviços técnicos especializados, da realização de concursos e da exploração de seu patrimônio imobiliário. O custeio das atividades desenvolvidas por institutos e faculdades exigiria, no mesmo período, um volume de recursos da ordem de R\$ 148 milhões. Os centros que desenvolvem atividades de ensino, pesquisa e extensão necessitariam de R\$ 39 milhões para desenvolver todas as atividades planejadas para o

qüinqüênio. Finalmente, as unidades administrativas demandaram livremente R\$ 806 milhões (Tabela 3).

Tabela 3: FUB/UnB - Total da demanda de recursos das Unidades, em todas as fontes, para financiamento dos seus Planos Qüinqüenais, 2002 a 2006.

Unidades	2002	2003	2004	2005	2006	Total
Institutos e Faculdades	11.529.415	44.430.633	40.401.863	31.855.740	20.082.104	148.299.755
Centros	3.752.890	8.438.497	9.691.130	8.155.830	8.806.630	38.844.977
Administrativas	92.342.567	188.277.709	188.840.856	168.916.366	167.741.251	806.118.749
Arrecadoras	72.652.900	98.683.700	91.817.100	80.159.200	94.092.200	437.405.100
Total Geral	180.277.772	339.830.539	330.750.949	289.087.136	290.722.185	1.430.668.581

Fonte: FUB/UnB - *Plano Qüinqüenal*, aprovado pelo CONSUNI em 2003.

A avaliação mais detalhada sobre as áreas em que as unidades pretendiam utilizar tais recursos, ao longo do qüinqüênio (Tabela 4), revela:

- ▶ Os institutos e faculdades alocaram a parte mais expressiva de sua demanda à construção de novos edifícios ou à recuperação dos espaços físicos utilizados, o que é indicador do nível de dificuldade enfrentado por essas unidades para ampliar as atividades que desenvolvem utilizando os espaços hoje disponíveis. As outras áreas em que pretendem alocar a maior parte dos recursos demandados são: o ensino de graduação e a pesquisa. Chama a atenção a intenção dessas unidades em desenvolver atividades destinadas a captar recursos, o que revela tanto a sua natureza empreendedora quanto o esforço em superar as limitações financeiras e orçamentárias impostas pelos recursos do Tesouro.
- ▶ Os gastos planejados pelos Centros para o período coberto pelo Plano estavam concentrados no financiamento das atividades relacionadas ao ensino de pós-graduação.
- ▶ As unidades administrativas e de apoio tinham seus gastos distribuídos de forma mais homogênea pelas dez áreas trabalhadas. Esse é um reflexo do fato de que essas unidades financiam grande parte das atividades desenvolvidas pelas demais, ou seja, a parte das previsões de gastos das unidades com a ampliação do quadro permanente e o treinamento de pessoal estão contidos no planejamento da SRH; os gastos com a manutenção do Campus ou com as aquisições centralizadas estão contemplados, respectivamente, na PRC e no DAF, o que sobrecarrega os orçamentos dessas unidades.

Tabela 4: FUB/UnB: Demanda total de recursos das unidades, em todas as fontes, para financiamento de projetos em áreas de atuação, 2002 a 2006.

Unidades	ANOS					
	2002	2003	2004	2005	2006	Total
Institutos e Faculdades						
Ensino de Graduação	3.424.890	6.393.232	5.175.310	4.598.421	3.917.944	23.509.797
Ensino de Pós-Graduação	415.000	2.183.440	2.212.530	2.166.629	1.587.657	8.565.256
Pesquisa	2.262.463	2.267.372	2.556.135	9.910.724	1.305.721	18.302.415
Extensão	49.800	716.820	580.720	511.960	638.360	2.497.660
Ações Comunitárias	3.000	2.000	4.000	2.000	2.000	13.000
Prestação de Serviços	2.000	1.310.250	1.212.250	1.254.500	1.255.000	5.034.000
Organizacional O & M	82.700	11.000	1.000	1.000	1.000	96.700
Obras - Espaço Físico	4.224.200	30.645.166	27.827.720	11.304.120	9.341.620	83.342.826
Recursos Humanos	771.712	571.346	387.528	1.414.264	1.775.082	4.919.932
Planejamento, Aval. e Infor.	293.650	330.007	444.670	692.122	257.720	2.018.169
Subtotal	11.529.415	44.430.633	40.401.863	31.855.740	20.082.104	148.299.755
Centros						
Ensino de Graduação	101.680	938.280	1.414.280	418.280	483.080	3.355.600
Ensino de Pós-Graduação	928.100	2.402.000	5.580.000	5.579.000	5.623.000	20.112.100
Pesquisa	543.550	1.183.167	1.207.450	1.120.450	1.255.450	5.310.067
Extensão	224.400	242.800	251.200	254.200	256.200	1.228.800
Prestação de Serviços	98.500	142.100	160.000	205.500	229.500	835.600
Organizacional O & M	0	0	0	0	0	0
Obras - Espaço Físico	1.780.000	3.350.000	963.000	490.000	840.000	7.423.000
Recursos Humanos	40.150	109.650	66.800	34.000	58.000	308.600
Planejamento, Aval. e Infor.	36.510	70.500	48.400	54.400	61.400	271.210
Subtotal	3.752.890	8.438.497	9.691.130	8.155.830	8.806.630	38.844.977
Administrativas						
Ensino de Graduação	1.001.240	3.353.872	3.582.472	3.964.672	3.950.972	15.853.228
Ensino de Pós-Graduação	7.607.826	7.822.726	7.623.726	8.798.100	8.807.100	40.659.478
Pesquisa	34.014.088	37.266.060	36.701.320	32.920.380	32.942.624	173.844.472
Extensão	29.802.523	36.562.545	37.344.000	37.554.980	37.518.918	178.782.966
Ações Comunitárias	878.586	1.892.136	1.038.836	1.038.836	1.038.836	5.887.230
Prestação de Serviços	4.772.700	6.527.640	5.258.290	5.128.463	6.923.661	28.610.754
Organizacional O & M	73.000	591.126	1.508.906	261.276	211.663	2.645.971
Obras - Espaço Físico	3.120.600	33.622.152	39.186.052	30.605.700	28.678.800	135.213.304
Recursos Humanos	5.057.811	42.240.135	39.458.286	32.002.952	30.710.010	149.469.194
Planejamento, Aval. e Infor.	6.014.193	18.399.317	17.138.968	16.641.007	16.958.667	75.152.152
Subtotal	92.342.567	188.277.709	188.840.856	168.916.366	167.741.251	806.118.749
Arrecadoras						
Ensino de Graduação	69.200	61.200	61.200	61.200	61.200	314.000
Ensino de Pós-Graduação	257.500	282.000	2.944.000	0	0	3.483.500
Extensão	811.700	210.500	180.900	145.000	160.000	1.508.100
Ações Comunitárias	1.350.500	1.350.500	1.290.000	1.290.000	1.290.000	6.571.000
Prestação de Serviços	63.552.000	87.500.000	85.550.000	77.392.000	91.692.000	405.686.000
Organizacional O & M	75.000	82.500	290.000	0	0	447.500
Obras - Espaço Físico	5.395.000	6.766.000	1.341.000	1.201.000	826.000	15.529.000
Recursos Humanos	306.000	236.000	75.000	45.000	38.000	700.000
Planejamento, Aval. e Infor.	836.000	2.195.000	85.000	25.000	25.000	3.166.000
Subtotal	72.652.900	98.683.700	91.817.100	80.159.200	94.092.200	437.405.100
Toda a UnB						
Ensino de Graduação	4.597.010	10.746.584	10.233.262	9.042.573	8.413.196	43.032.625
Ensino de Pós-Graduação	9.208.426	12.690.166	18.360.256	16.543.729	16.017.757	72.820.334
Pesquisa	36.820.101	40.716.599	40.464.905	43.951.554	35.503.795	197.456.954
Extensão	30.888.423	37.732.665	38.356.820	38.466.140	38.573.478	184.017.526
Ações Comunitárias	2.232.086	3.244.636	2.332.836	2.330.836	2.330.836	12.471.230
Prestação de Serviços	68.425.200	95.479.990	92.180.540	83.980.463	100.100.161	440.166.354
Organizacional O & M	230.700	684.626	1.799.906	262.276	212.663	3.190.171
Obras - Espaço Físico	14.519.800	74.383.318	69.317.772	43.600.820	39.686.420	241.508.130
Recursos Humanos	6.175.673	43.157.131	39.987.614	33.496.216	32.581.092	155.397.726
Planejamento, Aval. e Infor.	7.180.353	20.994.824	17.717.038	17.412.529	17.302.787	80.607.531
Total Geral	180.277.772	339.830.539	330.750.949	289.087.136	290.722.185	1.430.668.581

Fonte: FUB/UnB - Plano Quinquenal das Unidades, aprovado pelo Consuni em 2003.

- ▶ As unidades arrecadadoras, previram em seus planejamentos, a expansão da captação decorrente da prestação de serviços técnicos especializados. Ressalte-se que a previsão de gastos dessas unidades, por áreas, também revela a necessidade de superar as restrições decorrentes da exigüidade e inadequação do espaço físico utilizado. Merece destaque o fato de que os gastos com ensino de pós-graduação, decorrentes da prestação de serviços educacionais a empresas públicas e privadas, não foram estimados para os dois últimos anos do período.

A avaliação do volume de recursos destinado, pelas unidades, ao financiamento de todos os seus projetos e atividades torna necessário um maior detalhamento sobre os gastos que elas pretendem fazer. Assim sendo, a necessidade de recursos foi segmentada pelos tipos de despesas que se pretendia cobrir, conforme explicitado a seguir.

- ▶ **Recursos Humanos** – compreende a estimativa dos valores adicionais a serem gastos na complementação dos quadros permanente docente e técnico das unidades. Tais estimativas foram elaboradas com a finalidade de oferecer subsídios à SRH, tanto para a elaboração de estudos sobre o quadro ideal das unidades, quanto na definição, pela Secretaria, dos pedidos de abertura de concursos encaminhados pela FUB ao MEC.
- ▶ **Mobiliários** – representa os valores a serem gastos pelas unidades na organização de seus espaços acadêmicos e administrativos e na criação de novas unidades de ensino, pesquisa e extensão.
- ▶ **Informática** – valores a serem despendidos, no quinquênio, para a recuperação do parque de informática instalado na Universidade e na complementação da rede de alta velocidade instalada no Campus.
- ▶ **Custeios** – compreendem os recursos a serem utilizados no financiamento de todos os projetos previstos e na manutenção rotineira das unidades.
- ▶ **Obras** – esses recursos destinam-se a custear as despesas de construção ou recuperação de espaços físicos previstas pelas unidades e definidas como essenciais ao desenvolvimento dos objetivos, ações e atividades propostas em seus planos plurianuais.

A completa avaliação da demanda das unidades acadêmicas e administrativas da FUB por tipo de recursos exige uma nova análise. Em primeiro lugar, é necessário que se identifique o tipo de gastos que se pretende fazer e, em segundo, que seja assinalado de onde se espera que venham tais recursos (Tabela 5). Em relação a essas especificações cabe esclarecer:

- ▶▶ O total de R\$ 1,43 bilhão demandados pelas unidades para execução de seus planos destinam-se, em grande parte (61%), ao custeio das atividades já implantadas ou previstas e, em seguida, por ordem de importância, à complementação dos quadros permanentes da Instituição.
- ▶▶ Em termos de gastos anuais, observa-se uma concentração maior no terceiro e no quarto ano do Plano, quando está prevista a implantação de novos objetivos, ações e atividades. O reduzido valor apresentado no primeiro ano é explicado pelo fato de que, em 2002, as unidades e os colegiados superiores da Universidade e da Fundação ainda discutiam a correção e a complementação do Plano e, conseqüentemente, dos recursos a serem destinados ao seu desenvolvimento. A queda no último ano decorre, segundo explicações dos gestores, da maturação das atividades implantadas durante o quinquênio.

Tabela 5: FUB/UnB: Demanda Total de Recursos para Financiamento do PQ, por tipo de Gastos, e Estimativa do Aporte de Recursos de Custeio no OGU

Áreas	Anos	Humanos	Mobiliários	Informática	Custeios	Obras	Total
Toda a UnB	2002	21.405.027	5.300.639	5.276.275	135.869.631	12.426.200	180.277.772
	2003	69.312.005	12.145.062	11.511.676	186.634.298	60.227.498	339.830.539
	2004	66.609.509	9.968.276	5.725.881	185.621.831	62.825.452	330.750.949
	2005	57.733.546	13.806.283	3.645.150	179.154.707	34.747.450	289.087.136
	2006	57.142.244	7.925.266	4.089.260	189.709.540	31.855.875	290.722.185
	Total Geral	272.202.331	49.145.526	30.248.242	876.990.007	202.082.475	1.430.668.581
Total menos gastos adicionais para reposição do Quadro Permanente (RH) ¹	2002	0	5.300.639	5.276.275	135.869.631	12.426.200	158.872.745
	2003	0	12.145.062	11.511.676	186.634.298	60.227.498	270.518.534
	2004	0	9.968.276	5.725.881	185.621.831	62.825.452	264.141.440
	2005	0	13.806.283	3.645.150	179.154.707	34.747.450	231.353.590
	2006	0	7.925.266	4.089.260	189.709.540	31.855.875	233.579.941
	Total Geral	0	49.145.526	30.248.242	876.990.007	202.082.475	1.158.466.250
Total da Demanda menos RH e área de obras ²	2002	0	3.828.939	4.746.975	134.400.031	1.527.000	144.502.945
	2003	0	8.555.192	10.508.976	179.651.948	8.830.900	207.547.016
	2004	0	9.221.106	5.568.681	181.936.081	9.524.600	206.250.468
	2005	0	12.263.113	3.565.950	176.051.457	7.299.050	199.179.570
	2006	0	7.132.596	3.630.060	186.919.690	7.607.975	205.290.321
	Total Geral	0	41.000.946	28.020.642	858.959.207	34.789.525	962.770.320
Sem Prestação de Serviços (Captação Própria) ³	2002	0	3.652.939	3.550.975	70.999.231	1.009.000	79.212.145
	2003	0	7.375.442	7.260.976	92.815.108	8.820.900	116.272.426
	2004	0	5.986.656	4.390.681	94.981.341	9.524.600	114.883.278
	2005	0	11.637.500	3.094.950	93.979.707	7.299.050	116.011.207
	2006	0	3.862.345	2.660.060	92.877.280	6.607.975	106.007.660
	Total Geral	0	32.514.882	20.957.642	445.652.667	33.261.525	532.386.716

Fonte:

FUB/UnB - Plano Quinquenal das Unidades, aprovado pelo CONSUNI, em 2003.

Notas:

- 1) Os recursos definidos nessa área do planejamento institucional referem-se a expectativa de arrecadação das diversas unidades, com a prestação de serviços técnicos especializados.
- 2) Não incluem os gastos previstos pelas unidades para reposição ou ampliação de seus quadros permanentes técnico e docente, uma vez que, com a realização de concursos, esses gastos serão incluídos no orçamento da FUB, na rubrica relativa a pessoal.
- 3) Não inclui os projetos da Área de Planejamento Espaço Físico, que serão custeados com recursos próprios oriundos da alienação patrimonial ou de recursos adicionais alocados à Universidade por meio de emendas parlamentares ao Orçamento Geral da União.

- ▶ A deterioração do parque de informática instalado na Universidade e a insuficiência dos equipamentos explicam a demanda das unidades por R\$ 30,25 milhões, a serem utilizados na modernização de todas as unidades, no período de 2002 a 2005.

Neste momento, torna-se necessário dimensionar o volume de recursos de custeio líquido e de capital necessários ao desenvolvimento do Plano Quinquenal da FUB. Para tanto, deve-se considerar:

- ▶ A exclusão do montante de R\$ 272,20 milhões previstos para a reposição de docentes e técnicos – na medida em que os concursos solicitados sejam realizados, tais gastos serão incluídos no Orçamento Geral da União no elemento relacionado ao pagamento de pessoal.
- ▶ A retirada do montante de R\$ 195,70 milhões previsto para a execução de projetos integrantes da Área de Obras e Espaço Físico constante do Plano Quinquenal – a exclusão é justificada pelo fato de que tais projetos só podem ser desenvolvidos se houver previsão de execução com recursos próprios oriundos da alienação de parte do patrimônio imobiliário, originários de emendas parlamentares ou, finalmente, em decorrência de convênio com recursos destinados à execução de tais obras.
- ▶ A exclusão de R\$ 430,38 milhões a serem captados pelas unidades mediante a prestação de serviços – à exceção dos valores destinados ao Fundo de Apoio Institucional (FAI), tais recursos são utilizados no desenvolvimento das atividades contratadas por terceiros.

A realização de novo cálculo, consideradas as ponderações acima, evidencia que os centros e as unidades acadêmicas e administrativas demandaram um montante da ordem de R\$ 532,39 milhões, para implementar todas as atividades previstas em seus planos plurianuais. Este valor constitui menos da metade do total apresentado inicialmente.

5.2 Disponibilidade de Recursos e Alocação Inicial

Os valores demandados pelas unidades para a execução de seus planos plurianuais eram altos em relação à disponibilidade de recursos no orçamento da FUB e estavam além da capacidade de arrecadação da Universidade. Segundo a metodologia de planejamento adotada pela Instituição, o passo seguinte seria definir a Linha de Financiamento das unidades, sendo necessário, para tanto, analisar os cenários de evolução da arrecadação para o quinquênio.

O Grupo Técnico de Planejamento e a Diretoria de Orçamento analisaram a evolução do orçamento da FUB nos anos anteriores à implantação do novo sistema de planejamento, e estudaram a participação dos recursos do Tesouro, Próprios e de Convênios na sua execução das atividades. A partir desses dados, definiram três cenários distintos que retratavam possíveis evoluções dos recursos no período de 2002 a 2006 e seguintes, e estabeleceram, para cada um dos cenários, as estratégias a serem adotadas em relação à captação de recursos e a sua distribuição entre as Unidades. Os três cenários elaborados são descritos no Quadro a seguir.

Quadro 1: FUB/UnB: Propostas de Alternativas de Financiamento do Plano Quinquenal das Unidades

Cenários	Previsão de Evolução do Orçamento	Critérios de Distribuição de Recursos de Custeio entre Unidades
Cenário 1	Recursos de Custeio igual ao constante do orçamento da FUB em 2002, para todos os anos.	Valor a ser distribuído anualmente às unidades acadêmicas pela Matriz de Distribuição igual ao previsto para 2002.
		Alocação de R\$ 500 mil retirados da reserva do DAF para custear os projetos do Plano Plurianual.
		Novas edificações em análise pelo CEPLAN e aprovação do Conselho Diretor. Obras de reforma e recuperação, constantes do Plano Quinquenal, com recursos do Fundo de Reformas criado pelo Conselho Diretor e financiado com recursos oriundos do patrimônio imobiliário.
Cenário 2	Recursos de Custeio com crescimento anual de 10%, a partir dos valores constantes do orçamento de 2002.	a) Em 2003, aumento de 10% no valor a ser distribuído às unidades acadêmicas pela Matriz; b) nos anos seguintes, os valores a serem distribuídos serão definidos pelo DAF e CAF.
	Aumento dos recursos disponíveis para alocação, no quinquênio, em decorrência dos seguintes fatores: a) 12% de redução de perdas nas áreas acadêmica e administrativa; b) 15% de aumento do controle da captação e da aplicação das receitas próprias, inclusive das administradas pelas fundações de apoio.	a) Alocação inicial de R\$ 1 milhão para financiamento do Plano Quinquenal no primeiro ano; b) Nos anos seguintes, o total dos recursos destinado ao PDI terá crescimento pelo menos igual ao verificado aos valores de custeio do Tesouro no orçamento da FUB; c) Os valores destinados ao financiamento dos projetos das unidades acadêmicas terão elevação igual à verificada para as verbas de custeio do Tesouro, constantes do orçamento da FUB.
		Novas edificações em análise pelo CEPLAN e aprovação do Conselho Diretor. Obras de reforma e recuperação, constantes do Plano Quinquenal, com recursos do Fundo de Reformas criado pelo Conselho Diretor e financiado com recursos oriundos do patrimônio imobiliário.

continua

Cenários	Previsão de Evolução do Orçamento	Critérios de Distribuição de Recursos de Custeio entre Unidades
Cenário 2		Proposta de criação de Fundo Emergencial de Informática, vigente por 1 ano, financiado com recursos próprios, para atender prioridades das unidades acadêmicas.
Cenário 3	Recursos de Custeio com crescimento anual de 20%, a partir de 2002.	a) Em 2003, aumento de 10% no valor a ser distribuído às unidades acadêmicas, pela Matriz. b) nos anos seguintes os valores a serem distribuídos serão definidos pelo DAF e CAF.
	Aumento dos recursos disponíveis para alocação, no quinquênio, em decorrência dos seguintes fatores: a) 12 % de redução de perdas nas áreas acadêmica e administrativa; b) 30% aumento do controle da captação e da aplicação das receitas próprias, inclusive das administradas pelas fundações de apoio; c) aumento anual de 10% na captação de recursos pelas unidades arrecadoras; d) redução de 30% dos gastos com pessoal terceirizado até 2003 e dos demais 70% nos anos seguintes.	a) Alocação inicial de R\$ 1 milhão para financiamento do Plano Quinquenal no primeiro ano; b) nos anos seguintes, o total dos recursos destinado ao PDI terá crescimento pelo menos igual ao verificado aos valores de custeio do Tesouro no orçamento da FUB; c) Os valores destinados ao financiamento dos projetos das unidades acadêmicas terão elevação igual à verificada para as verbas de custeio do Tesouro, constantes do orçamento da FUB; d) os valores não gastos com pagamento de terceirizados será integralmente utilizado no financiamento dos projetos do Plano Quinquenal
		Obras de reforma e recuperação, constantes do Plano Quinquenal, com recursos do Fundo de Reformas criado pelo Conselho Diretor e financiado com recursos oriundos do patrimônio imobiliário. a) Fundo Emergencial de Informática financiado com recursos próprios vigente por 1 ano; b) possibilidade de manutenção do fundo com recursos de convênios, a ser discutido pelos gestores e financiado com recursos próprios, para atender às prioridades das unidades acadêmicas.

Fonte: FUB/UnB - Plano Quinquenal 2002 a 2006.

Os três cenários foram analisados pela Administração Superior e por órgãos colegiados em reuniões ocorridas no primeiro ano de execução do Plano. Naquela ocasião, o Cenário 2 foi julgado como o mais adequado às expectativas institucionais. Após a definição do cenário com que se trabalharia, foi feita uma primeira estimativa dos recursos disponíveis para o financiamento do Plano Quinquenal e definida a Linha de Financiamento inicial de cada uma das unidades integrantes do Sistema de Planejamento Institucional.

Em capítulo anterior já foi definido que a Linha de Financiamento de uma unidade compreende todos os objetivos e projetos com maior prioridade, constantes do seu plano plurianual, e para os quais a FUB dispõe de recursos para financiar a execução. Da forma como foi criada, essa Linha é ampliada ao longo do tempo, em decorrência de quaisquer dos fatores mencionados a seguir.

- ▶▶ Conclusão de um projeto pela unidade, quando os recursos que foram inicialmente alocados ao seu financiamento são remanejados para o custeio de outros projetos prioritários.
- ▶▶ Aumento da eficiência na gestão orçamentária e financeira da FUB, o que reduz a necessidade de manutenção de reservas elevadas e libera mais recursos para o financiamento das unidades.
- ▶▶ Elevação da disponibilidade de recursos de custeio da FUB decorrentes de: maior aporte de recursos do Tesouro; ampliação do volume de recursos captados com a prestação de serviços ou exploração do seu patrimônio; ou, finalmente, pela realização de convênios e parcerias.

Na definição inicial das Linhas de Financiamento das unidades foram considerados os seguintes aspectos:

- ▶▶ A definição da Linha de Financiamento das unidades foi iniciada em 2002 e aprovada, em caráter final, pelo CONSUNI em 2003. Para efeito de planejamento foi considerada a mesma linha para os dois anos.
- ▶▶ Foram considerados apenas os planos das unidades que sistematizaram suas propostas plurianuais até o encaminhamento do Plano Quinquenal ao CONSUNI. As unidades que não cumpriram os prazos definidos pela Comissão tiveram suas LF definidas a partir de 2004.
- ▶▶ Os projetos institucionais cujos executores ainda não estavam definidos até 2003 foram agrupados em uma unidade fictícia denominada SPL1. Uma vez que a implantação dos projetos vinculados a essa unidade dependia da captação de recursos externos, não houve definição da LF.
- ▶▶ As unidades foram orientadas a estruturar os seus planejamentos estabelecendo a ordem de prioridade na execução de seus objetivos (UnB, 2003). Dessa forma, ao longo do quinquênio, a incorporação de novos projetos à Linha de Financiamento demonstra não só a eficiência da unidade executora, mas a institucionalização do processo de planejamento.

A Tabela 6, a seguir, apresenta o número de objetivos e a Linha de Financiamento definida inicialmente para cada uma das unidades integrantes do Sistema de Planejamento Institucional da FUB.

Tabela 6: FUB/UnB: Número de Objetivos e Linha de Financiamento nos anos 2002 e 2003

Unidades	N. de Objetivo	Obj na Linha de Financiamento	Unidades	N. de Objetivo	Obj na Linha de Financiamento
Institutos e Faculdades			Apoio Administrativo		
FA ¹	21	1 a 21	ACS	3	1 a 3
FAC	23	1 a 10	AUD	9	1 a 9
FAU	31	1 a 10	BCE	19	1 a 3
FAV	37	1 a 6	CEDOC	9	1 a 4
FD	34	1 a 10	CEPLAN	15	1 a 5
FE	18	1 a 12	CME	20	1 a 13
FEF	18	1 a 9	CPCE ³	18	
FM	19	1 a 11	CPD	14	1
FS	32	1 a 7	DAC	33	1 a 5
FT	26	1 a 18	DAF	13	1 a 3
IB	29	1 a 18	DEG	20	1 a 21
ICS	12	1 a 10	DEX	39	1
IDA	35	1 a 16	DPP	26	1 a 6
IE	37	1 a 17	EDU	19	1 a 19
IF	16	1 a 4	FAL	8	1 a 4
IG	18	1 a 5	HUB	23	1 a 23
IH	28	1 a 3	INT	2	1 a 2
IL	33	1 a 6	NTI	5	1 a 5
IP	38	1 a 8	PJU	13	1 a 3
IPR ²	16	1 a 6	PRC	91	1 a 6
IQ	20	1 a 5	SPL	32	1 a 3
Subtotal	541	212	SPL1	10	
Centros			SRH	11	1 a 4
CDS	5	1 a 2	Subtotal	452	143
CDT	26	1 a 26	Arrecadoras		
CEAD	14	1 a 2	CESPE	18	1 a 18
CEAM	15	1 a 5	EMP	5	1 a 5
CEPPAC	4	1 a 4	SEI	2	1
CIFMC	15	1	SGP	8	1 a 8
CET	16	1 a 10	Subtotal	33	32
Subtotal	95	40	TOTAL GERAL	1121	427

Fonte:

FUB/UnB- Reunião do CONSUNI para aprovação do Sistema de Planejamento e do Plano Quinquenal para o período 2002 a 2006.

Notas:

1) Transformada posteriormente em FACE com a incorporação do Departamento de Economia, anteriormente vinculado ao IH.

2) Dividido posteriormente nos IPOL e IREL.

3) Não elaborou o plano a tempo de ser encaminhado à CAF e ao CONSUNI em 2003.

A definição das Linhas de Financiamento das unidades permitiu o dimensionamento mais preciso do volume de recursos necessários ao financiamento do Plano Quinquenal da FUB, o que é demonstrado na Tabela 7, a seguir.

Tabela 7: FUB/UnB: Demanda de Recursos para Custeio da Linha de Financiamento Inicial e no de Objetivos das Unidades em 2002/2003

Unidades	Recursos Demandados por Ano					Total
	2002	2003	2004	2005	2006	
Institutos e Faculdades	7.175.208	28.229.268	19.459.984	16.811.399	7.299.097	78.824.656
Centros	1.770.280	2.721.630	1.165.030	695.030	509.830	6.861.800
Apoio Administrativo	18.535.639	45.441.730	40.733.916	35.243.224	34.859.215	174.773.644
Arrecadoras	71.856.300	98.403.100	88.434.500	79.728.600	93.661.600	432.084.100
Total Geral	99.337.427	174.795.728	149.793.430	132.478.253	136.329.742	692.544.200

Fonte:

FUB/UnB- Reunião do CONSUNI para aprovação do Sistema de Planejamento e do Plano Quinquenal para o período 2002 a 2006.

Em relação aos valores apresentados, cabe enfatizar:

- ▶▶ O volume de recursos necessários ao financiamento do planejamento inicial da FUB para o quinquênio é da ordem de R\$ 692,54 milhões.
- ▶▶ A captação das unidades arrecadoras, se ocorrer no nível planejado, representa uma transferência às demais unidades de valor de custeio igual ou superior a 10% dos valores a serem arrecadados pelas primeiras, em atendimento à norma que regula o Fundo de Apoio Institucional (FAI) da FUB.
- ▶▶ As unidades arrecadoras se propõem a captar 62,4% dos recursos necessários ao financiamento do planejamento inicial da FUB para o quinquênio.
- ▶▶ O dimensionamento dos recursos a serem captados junto ao Tesouro e outras fontes revela que a FUB deverá captar, no quinquênio, R\$ 303,67 milhões. Este montante, apesar de elevado, representa um custeio médio anual de R\$ 60,1 milhões que, comparado aos valores de Custeio Líquido financiado com recursos do Tesouro em 2001, ano anterior à vigência do Plano Quinquenal, revela uma meta de captação perfeitamente exequível.

6. Aprovação do Planejamento e dos Planos Institucionais pelos Colegiados Superiores e Recomendações sobre a execução dos Planos

6.1 Análise e Aprovação do Sistema de Planejamento Institucional, do Plano Quinquenal pelos Colegiados Superiores

Após a consolidação dos planos das unidades feita pela Secretaria de Planejamento, o Plano Quinquenal da FUB foi submetido à apreciação da Administração Superior e dos colegiados da UnB e da FUB. A seguir será apresentado um breve histórico da sua tramitação, análise e aprovação nas diversas instâncias.

11/01/2002 - 297ª Reunião do Conselho Universitário da Universidade de Brasília

Os conselheiros foram comunicados sobre o início da mudança do processo de planejamento da Universidade que, a partir das bases estratégicas definidas para o período de 1997 a 2001, seria elaborado um plano de desenvolvimento institucional. O novo plano deveria promover o envolvimento das unidades, principalmente as acadêmicas, no planejamento da UnB.

Na ocasião foi mencionado o envio de documento às unidades que constituiria o arcabouço da proposta do projeto do novo planejamento e que, a partir das respostas das unidades, seria elaborado o Projeto Institucional da Universidade.

27/6/02 - 420ª Reunião ordinária do Conselho Diretor da Fundação Universidade de Brasília

O Presidente da FUB levou ao conhecimento do Conselho a elaboração do Plano Quinquenal e do Plano de Desenvolvimento Institucional elaborado pela Secretaria de Planejamento. Esses Planos foram apresentados ressaltando-se que a partir de sua definição e implantação:

- » A Universidade estava iniciando um novo processo de gestão que permitiria a identificação dos novos caminhos a serem tomados pela Instituição.
- » A maior abrangência do novo Sistema de Planejamento Institucional abrangeria o nível estratégico, tático e operacional.

- » Verificou-se a elevada participação de institutos, faculdades, centros, órgãos suplementares, além da Administração Superior.
- » O Plano Quinquenal apresentado refletiria a proposta de trabalho da UnB e as suas prioridades para os anos seguintes.

30/08/2002 - 300ª Reunião do Conselho Universitário da UnB

Os conselheiros foram informados que o Plano de Desenvolvimento Institucional estava sendo finalizado pelos Decanatos e gestores de áreas, e que posteriormente seriam levados à aprovação do CONSUNI.

07/11/02 - 424ª Reunião do Conselho Diretor da FUB

O Conselho Diretor da FUB analisou e discutiu documento elaborado pelo CEPLAN e encaminhado pelo DAF sobre os possíveis cenários de obras para os anos seguintes. Nessa ocasião, os Conselheiros aprovaram formalmente o Plano de Obras, que deverá ser cumprido nos próximos anos e determinou que o Centro apresentasse, trimestralmente, detalhamento sobre as atividades desenvolvidas (RCD N^o. 28 de 2002). Foi definido, ainda, que o planejamento de obras deveria considerar as reais necessidades das áreas a serem construídas e a possível redução dos custos de execução das obras.

7/2/2003 - 302ª Reunião do Conselho Universitário da UnB

Foram apresentados ao Conselho o novo Sistema de Planejamento e os planos institucionais para o período de 2002 a 2006. Este foi informado que embora a Universidade já estivesse trabalhando com base nos novos sistema e planos, desde o ano anterior, era necessário desenvolver formas de aperfeiçoamento permanente desses instrumentos, visando tornar mais participativa a gestão universitária. Durante a apresentação foram destacados os pontos mencionados a seguir.

- » Os resultados do diagnóstico institucional elaborado com a participação das unidades, cujos subsídios viabilizaram a análise dos ambientes externo e interno à UnB. Em relação ao primeiro, foram identificadas as ameaças e oportunidades relacionadas à população, às instituições com as quais a Universidade se relaciona (governo, instituições privadas e MEC) e a sociedade civil organizada. No que tange ao ambiente interno foram identificados os pontos fortes e fracos relacionados as principais áreas de atuação institucional, já identificadas em diagnósticos anteriores.

- ▶▶ As atividades inerentes ao Sistema de Planejamento Institucional e a atualização dos planos que o integram devem obedecer ao cronograma proposto pela Administração Central (ver cronograma na página 483).
- ▶▶ A base formal do novo sistema está consolidada na Matriz de Planejamento, que contém objetivos institucionais, áreas de atuação, diretrizes estratégicas e indicadores aos quais estão vinculados os objetivos, atividades e ações propostas por todas as unidades. Essa Matriz facilita, também, o acompanhamento, a adequação das propostas e a identificação do cumprimento das metas estabelecidas.
- ▶▶ Os indicadores adotados pela UnB devem refletir o desenvolvimento da Universidade. A proposta de indicadores elaborada pela Secretaria de Planejamento formaliza, inicialmente, aqueles indicadores já adotados pela Universidade ou por órgãos de fomento ou fiscalização (ver a matriz de indicadores na página 488).
- ▶▶ Os planejamentos estratégicos, táticos e operacionais são interligados e dão origem aos planos institucionais já conhecidos: o *Plano Quinquenal* (PQ), o *Plano de Desenvolvimento Institucional* (PDI) e os *Planos Anuais de Atividade* (PAA).
- ▶▶ O PQ é a base de todo o planejamento, e a sua revisão torna possível a elaboração e a atualização dos demais planos institucionais.
- ▶▶ O PDI é um documento que reflete uma exigência legal e cuja elaboração viabiliza o aperfeiçoamento do processo administrativo e a otimização no uso dos recursos.
- ▶▶ A elevada participação de unidades acadêmicas, administrativas e de apoio na definição e implantação dos novos instrumentos de planejamento.
- ▶▶ O PAA inicial é reajustado ao final do ano anterior à sua execução, e a consecução dos objetivos e metas que o integram é avaliada trimestralmente durante o ano de sua vigência.
- ▶▶ As unidades definiram seus objetivos, prioridades e necessidades de recursos. Esses elementos servem de base à definição do horizonte de atividades, metas e recursos aplicados ao longo do quinquênio e na execução dos PAAs. Na definição das atividades com garantia de financiamento plurianual devem ser respeitadas as prioridades estabelecidas pelas unidades, a garantia de execução das atividades aprovadas inicialmente e a possibilidade de inclusão de novos objetivos e metas nos planos das unidades.

Os conselheiros debateram as idéias apresentadas, levantaram dúvidas que foram esclarecidas e sugeriram a continuação de estudos sobre: prioridades institucionais, aperfeiçoamento dos indicadores utilizados e, ainda, política de qualificação e treinamento dos técnicos.

O Conselho foi comunicado que os recursos disponíveis no orçamento da Universidade são insuficientes para financiar a execução de todos os objetivos, projetos e atividades propostos. Isto torna indispensável a definição institucional quanto a prioridades, critérios de alocação e volume de recursos a serem utilizados no financiamento do PQ e dos PAA's.

Foi decidido que a Câmara de Administração e Finanças analisaria mais detalhadamente os Planos Institucionais e as propostas apresentadas e assessoraria o CONSUNI na avaliação final.

13/2/2003 - 52ª Reunião da Câmara de Administração e Finanças

Os membros da CAF foram comunicados das novas competências atribuídas pelo CONSUNI à Câmara, relacionadas à avaliação do novo Sistema de Planejamento Institucional e à análise prévia dos planos plurianuais e anuais da Universidade. A Secretaria de Planejamento apresentou à CAF a proposta avaliada preliminarmente pelo Conselho Universitário, e levou ao conhecimento dos Conselheiros as sugestões apresentadas no CONSUNI sobre a política de recursos humanos e de modernização da Instituição. Adicionalmente, apresentou as informações e esclarecimentos adicionais descritos a seguir.

- » A estrutura matricial da gestão do planejamento universitário foi definida com a finalidade de propiciar maior conhecimento da Instituição pelos gestores; maior objetividade na execução de despesas e, ainda, redução de duplicidades na realização de projetos e atividades.
- » A identificação, a partir do diagnóstico institucional, das áreas mais sensíveis e cujo desempenho seria o elemento definidor de sustentabilidade do desenvolvimento universitário, quais sejam: recursos humanos, espaço físico e modernização de estruturas e processos.
- » A análise comparativa entre a demanda de recursos para a execução do Plano Quinquenal e os recursos disponíveis para custeio das atividades acadêmicas e administrativas.
- » Os cenários relacionados à possibilidade de evolução do orçamento institucional e do crescimento da arrecadação de recursos próprios. Foi

explicada a necessidade de escolher um dos cenários para que se procedesse a definição da Linha de Financiamento dos planos, cujo conceito já havia sido aprovado nos demais colegiados da UnB.

- ▶▶ O Plano Anual de Atividades é integrado pelo Orçamento-Programa Interno definido e aprovado para o exercício. Assim sendo, além das informações orçamentárias historicamente encaminhadas, a partir da delegação do CONSUNI, os colegiados analisariam e aprovariam os projetos e atividades previstos para o exercício.
- ▶▶ O volume de recursos alocados ao financiamento do Plano Anual de Atividade 2003 serviria de base para a definição da Linha de Financiamento inicial das unidades integrantes do Sistema.

Os conselheiros analisaram e discutiram as propostas e informações apresentadas, sugerindo, como forma de garantir as condições de funcionamento das unidades, que a elaboração do Sistema de Planejamento considerasse, adicionalmente, os seguintes aspectos:

- ▶▶ Discussão sobre a permanência do uso da matriz de alocação de recursos no rateio destinado a pelo menos uma parte dos recursos alocados às unidades acadêmicas.
- ▶▶ Discussão sobre características e financiamento dos projetos especiais não contemplados com recursos da Matriz.
- ▶▶ Imediata realização de treinamento do pessoal técnico que trabalharia com o planejamento das unidades.
- ▶▶ Necessidade de identificar critérios que permitissem a distribuição de recursos orçamentários de tal modo que fosse estimulada a participação das unidades no processo de planejamento.
- ▶▶ Necessidade de estudar e definir critérios que norteiem as relações administrativas e financeiras entre a Universidade e as Fundações de Apoio.
- ▶▶ Atualização do acervo da Biblioteca Central.

Para desempenhar as novas atribuições, a CAF nomeou comissão presidida pelo Prof. Érico Paulo S. Weidle e integrada pelos seguintes conselheiros: Prof. Jurandir Rodrigues de Souza, Prof. Reinaldo F. Tarelho, Prof^a Haydée W. Poubel, Prof. Iran Junqueira e Prof^a Ellen Woormann. No desenvolvimento dos trabalhos, a Comissão seria assessorada pelo Grupo Técnico de Planejamento integrado pelo Prof. Eduardo Tadeu Vieira, Secretário de Planejamento; Nair Aguiar de Miranda, Assessora do Reitor,

Hélio Marcos Neiva, assessor do DAF e Elisabeth Nunes Ferreira, Coordenadora de Avaliação e Planejamento da SPL e por Roberto Mizuno, Coordenador de Informações Gerenciais da SPL.

10/7/2003 - 53ª Reunião da Câmara de Administração e Finanças

A reunião foi realizada nos dias 10 e 11 de julho de 2003. Nessas ocasiões foram aprovados o relatório final elaborado pela comissão instituída pela CAF para analisar o Sistema de Planejamento da UnB e os instrumentos que o integram: *Plano Quinquenal 2002-2006*; *Plano de Desenvolvimento Institucional 2002-2006* e *Planos Anuais de Atividades*, para o mesmo período. Em síntese, foram analisadas e debatidas as propostas dos membros da Comissão sobre os seguintes pontos:

- ▶▶ A demanda total de recursos das unidades acadêmicas e administrativas para o quinquênio, com ênfase para as solicitações apresentadas por institutos e faculdades.
- ▶▶ A demanda de recursos das unidades foi analisada detalhadamente, considerando: as previsões de fontes de arrecadação, a proposta de aplicação das verbas nas 10 áreas de planejamento.
- ▶▶ O Plano Anual de Atividade 2003 elaborado pelas unidades e alinhados a cada um dos 5 objetivos estratégicos institucionais, diretrizes estratégicas propostas e áreas de trabalho.
- ▶▶ Os critérios de financiamento de objetivos e projetos propostos pelas unidades para o quinquênio, com ênfase em 2003, cujas definições serviriam de base à proposta inicial de financiamento dos planos plurianuais.
- ▶▶ O Orçamento-Programa Interno 2003, que continha a programação orçamentário-financeira a ser seguida no exercício.
- ▶▶ A Linha de Financiamento Inicial para 2003, que deveria ser ampliada nos anos seguintes.

Ao elaborar o parecer a ser encaminhado ao CONSUNI, a Comissão considerou:

- A adequação dos parâmetros estabelecidos na consolidação do Plano Quinquenal da Universidade – resultante da consolidação das propostas das Unidades – dos Planos Anuais Institucionais que o integram e do Plano de Desenvolvimento Institucional, que o consolida.

- A flexibilidade de revisão anual das propostas das unidades.
- A previsão de aperfeiçoamento contínuo do processo de planejamento da UnB.

Propôs que a Câmara sugira a aprovação do financiamento do Plano Anual 2003, dos Planos Anuais dos exercícios seguintes, do *Plano Quinquenal 2002-2006* e do *Plano de Desenvolvimento Institucional*, que o consolida. Sugeriu, ainda, que fossem encaminhados àquele egrégio Conselho as seguintes recomendações relativas aos instrumentos de Planejamento Institucional da UnB:

- ▶ Aprovação, adoção e aperfeiçoamento de instrumentos de acompanhamento periódico, que promovam a correção de distorções identificadas durante o exercício.
- ▶ Elaboração de Relatório anual que identifique objetivos e metas alcançados, em todos os níveis institucionais, e ações destinadas a promover a correção, a atualização ou o redirecionamento do planejamento institucional.
- ▶ Definição de que, na hipótese de ocorrer excessos de arrecadação de receitas próprias, deverá destinar à ampliação do acervo da BCE a importância de até R\$ 350.000,00 – equivalente a 15% dos créditos concedidos às unidades acadêmicas pela aplicação da Matriz Interna de OCC em 2003.

O Relatório apresentado pela Comissão foi aprovado pela Câmara que determinou o seu imediato encaminhamento ao julgamento do CONSUNI.

12/9/03 - 305ª Reunião do Conselho Universitário

O Relatório elaborado na CAF foi apresentado sendo discutidas questões levantadas pelos Conselheiros. O CONSUNI aprovou o Relatório final que continha:

- ▶ A análise do Sistema de Planejamento da Universidade e dos seus instrumentos anuais e plurianuais.
- ▶ Os critérios de financiamento dos planos institucionais.
- ▶ O Plano Anual de Atividade 2003 e o Orçamento Programa Interno, para o mesmo exercício.

O CONSUNI determinou, ainda, que os Decanos de Extensão, de Ensino de Graduação e de Pesquisa e Pós-Graduação elaborassem, dentro de um processo estruturante, uma proposta ao Conselho, contendo a distribuição dos recursos alocados ao Fundo de Informatização, a ser apreciado na reunião seguinte.

26/9/3003 - 306ª reunião do Conselho Universitário

Apresentação, discussão e aprovação de proposta elaborada pelos Decanatos (DEX, DEG e DPP) sobre a distribuição dos recursos alocados ao Fundo de Informática, criado para atender emergencialmente, em 2003, as necessidades de modernização apresentadas, especialmente por institutos e faculdades. Foi aprovada a manutenção da mesma distribuição feita pela CAF, qual seja:

- ▶▶ 35% para a Pós-Graduação.
- ▶▶ 25% para a Graduação.
- ▶▶ 10% para a Extensão.
- ▶▶ 20% para a Infra-estrutura.
- ▶▶ 10% para a reserva de contingência.

6.2 Decisões e Recomendações dos Colegiados Superiores sobre o Sistema de Planejamento e Planos Institucionais

A aprovação do Sistema de Planejamento Institucional e dos planos anuais e plurianuais que o integram, pelos colegiados superiores da UnB e da FUB, tomou por base os pontos descritos a seguir.

a. Adoção na implantação do Sistema de Planejamento Institucional, e dos instrumentos que o integram, dos seguintes princípios:

- ▶▶ A irredutibilidade dos recursos alocados anualmente às unidades integrantes do Sistema de Planejamento.
- ▶▶ O crescimento dos recursos alocados às unidades acadêmicas corresponderem ao aumento dos recursos destinados, no Orçamento Geral da União, ao custeio da Universidade. Essa iniciativa buscava repassar às unidades cujas atividades garantiam a elevação da participação da UnB na matriz de alocação de recursos às IFES, adotada pelo Ministério da Educação.
- ▶▶ A flexibilidade dos planos institucionais garantida pela possibilidade de inclusão de novos projetos e atividades e pela atualização do volume de recursos demandados, por ocasião da revisão anual.

b. O cronograma de desenvolvimento das atividades de planejamento institucionais, apresentado a seguir.

Tabela 8: FUB – Cronograma de Implantação e Acompanhamento do Sistema de Planejamento Institucional

Anos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
2002	RT 4º Tr (ano ant)			RT 1º Tr			RT 2º Tr			RT 3º Tr		Rev PQ, PDI e PA
2003	RT 4º Tr (ano ant)			RT 1º Tr			RT 2º Tr			RT 3º Tr		Rev PQ, PDI e PA
2004	RT 4º Tr (ano ant)			RT 1º Tr			Encontro Planejamento			RT 3º Tr		Rev PQ, PDI e PA
2005	RT 4º Tr (ano ant)			RT 1º Tr			Encontro Planejamento			RT 3º Tr		Rev PQ, PDI e PA
2006	RT 4º Tr (ano ant)			RT 1º Tr			Encontro Planejamento			RT 3º Tr		Rev PQ, PDI e PA

- c. Critérios Gerais de Financiamento dos Planos Anuais e Plurianuais:
- ▶ Respeito às prioridades definidas pelos gestores das unidades em seus planos.
 - ▶ Atendimento às demandas dos projetos integrantes da Linha de Financiamento das unidades, que compreende os projetos aos quais são atribuídos verbas de custeio até o final do período de planejamento (2006) ou a sua conclusão.
 - ▶ As prioridades atribuídas aos projetos integrantes da Linha de Financiamento (LF) não poderiam ser alterada. Essa Linha pode ser apenas ampliada, caso haja disponibilidade de recursos pela conclusão de algum dos projetos aprovados.
 - ▶ A inclusão de novos projetos na LF decorre, exclusivamente, da disponibilidade de financiamento, seja com os recursos alocados à unidade, seja pelo aumento de verbas do orçamento interno ou, finalmente, pela captação de recursos externos. Em síntese, outros projetos podem ser incluídos nos planos das unidades, mas o seu financiamento com recursos orçamentários (inclusão na LF) só é garantido se houver ampliação dos recursos disponíveis.
 - ▶ Não é permitida a mudança de prioridades em projetos para os quais já foram destacados recursos no orçamento plurianual.
- d. Os projetos de Obras Novas a serem submetidos ao Conselho Diretor devem constar do Plano Quinquenal das unidades.
- e. O critério geral aprovados para o financiamento da construção de novos prédios considerou, além das prioridades definidas pelas unidades, as prioridades institucionais estabelecidas pelo CEPLAN, segundo o Plano Diretor Físico. O cronograma plurianual de obras foi elaborado pelo CEPLAN e aprovado pelo Conselho Diretor.
- f. Todos os Projetos de Obras Novas constam do Plano Quinquenal e podem ser atendidos com recursos definidos pelo Conselho Diretor, originários de alienações de imóveis da FUB. Outras propostas de obras novas serão levadas ao conhecimento do Conselho, após avaliação do CEPLAN, para verificação de possibilidade de atendimento e indicação de fonte de recurso, depois de cumprida a execução dos projetos já aprovados.
- g. Os critérios gerais de financiamento de obras de reformas do espaço físico de projetos integrantes da Linha de Financiamento das unidades atenderá às seguintes recomendações:

- ▶ Evitar a realização de obras de reformas em unidades que serão remanejadas para edifícios próprios.
- ▶ Atender, no que couber, as prioridades estabelecidas pelas unidades no Plano Quinquenal.
- ▶ Financiar as obras previstas em objetivos dos institutos e faculdades cujas prioridades foram aprovadas pela CAF e receberam aporte de recursos de custeio.
- ▶ Definir como prioritário o atendimento às unidades acadêmicas e a áreas físicas comuns do ICC.
- ▶ Maximizar o impacto sobre a melhoria da gestão acadêmica (ampliação do número e vagas, criação de novos cursos, criação de novos grupos de pesquisa, etc.).
- ▶ Atribuir competência ao CEPLAN e à PRC para proceder a análise de todas as demandas das unidades e o enquadramento dos projetos na classificação acima estabelecida para os diversos tipos de reformas, definindo os respectivos valores, considerando as variáveis acima.
- ▶ As obras de reforma serão custeadas com recursos do Fundo Permanente de Reformas e, anualmente, o Conselho Diretor autorizará a utilização de R\$ 1.500.000,00, em recursos próprios, para custear esse Fundo. Por orientação da CAF e do CONSUNI, a distribuição dos recursos alocados anualmente ao Fundo de Obras e Reforma é a seguinte:

Tabela 9: FUB – Aplicação dos recursos do Fundo de Reformas

Destinação	Valor	%
Adaptações físicas de salas de aula	300.000,00	30
Adaptações de pequena monta em unidades acadêmicas	300.000,00	30
Adaptações c/ vistas à segurança patrimonial das unidades	300.000,00	30
Adaptações em áreas comuns do ICC	100.000,00	10
Subtotal	1.000.000,00	100
Reserva administrada pelo DAF		500.000,00
Total Geral alocado ao Fundo		1.500.000,00

h. A definição da Linha de Financiamento das unidades deverá ser feita considerando os seguintes aspectos:

- ▶ Atendimento à seqüência de prioridades das unidades.

- ▶ Eliminação das distorções. Em 2003, foram desprezados os valores extremos que comprometiam a análise da demanda de recursos para financiamento de projetos, no mesmo nível de prioridade.
- ▶ Em seguida foram calculados os valores médios demandados para a execução dos projetos das diversas unidades, aos quais foram atribuídas igual prioridade, excluídos os valores superiores extremos.
- ▶ Os valores extremos e aqueles que representavam maior desvio superior foram substituídos pelas médias calculadas, alocando-se à unidade, nessas condições, o valor médio encontrado.
- ▶ Foram identificados os projetos passíveis de financiamento com recursos próprios e do Tesouro.
- ▶ Integram as LF os projetos intermediários para os quais os gestores não demandaram recursos do Tesouro e Próprios.
- ▶ A LF é estabelecida em relação aos recursos de custeio, mas a sua execução compreende a alocação de recursos ou a definição de prioridades nos gastos de obras e recursos humanos.
- ▶ Os critérios adicionais de financiamento de projetos das unidades acadêmicas são:
 - √ Os institutos e faculdades terão reservados no orçamento da Universidade montante equivalente ao crescimento das verbas do Tesouro alocadas no OGU.
 - √ O rateio de recursos compreenderá:
 - ◆ os recursos de custeio e capital distribuídos mediante o desempenho da unidade mensurado pela aplicação da Matriz de Distribuição de Recursos;
 - ◆ as verbas destinadas ao financiamento das Atividades Especiais de Ensino;
 - ◆ as verbas complementares destinadas ao financiamento dos projetos integrantes do Plano Quinquenal das Unidades.
 - √ O PAA 2003 recebeu recursos próprios da ordem de R\$ 1.000.0000,00 que integralizaram o Fundo de Informática. Tais recursos foram destinados, prioritariamente, ao financiamento prioritário das unidades acadêmicas, atendida a distribuição aprovada pelo CONSUNI. Nos anos seguintes o

Fundo poderia ser continuado se a Fundação captasse os recursos externos necessários.

i. O critério geral para rateio de recursos para o financiamento das unidades não acadêmicas considerou o atendimento das despesas de manutenção e de encargos gerais da Universidade: ficou acordado que a alocação dos recursos para as unidades não acadêmicas seria feita pela Diretoria de Orçamento do DAF, em conjunto com a Equipe de Técnica de Planejamento, levando-se em conta as demandas e prioridades definidas no PDI, e a despesa realizada no ano anterior.

j. A atuação na área de Recursos Humanos compreendeu:

- ▶▶ A análise, pela SRH, da demanda apresentada pelas unidades nessa área com vistas a subsidiar a realização de estudos e propostas de ampliação dos Quadros Permanentes, a serem encaminhados à Administração Federal.
- ▶▶ A definição da distribuição das vagas deverá levar em conta as demandas e prioridades definidas pelas unidades em seus Planos Quinquenais, além das políticas internas definidas pelo colegiado pertinente.
- ▶▶ A contratação de Pessoa Física mediante a realização de contratação temporária não dispõe de recursos que a financiem. Será verificada a possibilidade de atendimento, na forma de bolsa, dependendo, contudo, da melhoria na capacidade de arrecadação de recursos próprios, pela FUB, ou da identificação de novas fontes de recursos externos.
- ▶▶ O treinamento de pessoal contou, inicialmente, com recursos da ordem de R\$ 50.000,00, que deverão ser ampliados nos próximos anos. A utilização desses recursos levará em conta as demandas e prioridades definidas, pelas unidades, em seus Planos Quinquenais. A SRH organizará os programas de treinamento, considerando os objetivos e projetos constantes dos Planos Quinquenais das unidades.

k. O desenvolvimento das atividades, ao longo do período, e os impactos do planejamento plurianual da Universidade deverá ser acompanhado pela matriz de indicadores apresentadas no Quadro a seguir. Dessa matriz constam apenas os indicadores sugeridos pelas unidades e aqueles sugeridos pelos órgãos de fomento e de fiscalização. Ao longo do quinquênio, novos indicadores poderão ser incorporados à Matriz.

Quadro 2: FUB/UnB – Matriz de Indicadores de Acompanhamento do Planejamento

INDICADORES DE DESEMPENHO
Área de Ensino de Graduação
1) DCG - Demanda por Cursos de Graduação. (inscritos/vagas).
2) AVG - % de Aproveitamento das Vagas na Graduação (ingressantes/vagas).
3) AVGE - % de Aproveitamento das Vagas Geradas por Evasão na Graduação (vagas preenchidas/total de vagas geradas por evasão).
4) ICVG – Índice de Crescimento de Vagas na Graduação (total de vagas oferecidas no ano corrente/total de vagas oferecidas no ano anterior).
5) ACN - % de Alunos de Cursos Noturno/Total de Alunos Registrados na Graduação.
6) TDG - % de Trancamento de Disciplina na Graduação (Total de Trancamento/Alunos Matriculados em Disciplinas), dados do 2º semestre.
7) TGM - % de Trancamento Geral de Matrícula na (Total de Trancamento/Alunos Registrados), dados do 2º semestre.
8) TPMG - Tempo Médio de Permanência na Graduação (em semestres).
9) TSG - Taxa de Sucesso na Graduação (nº de diplomados * tempo padrão de titulação)/(nº de ingressantes/tempo médio de titulação).
10) TEG - Taxa de Evasão no ano na Graduação (matr a-1 – (matr a – ingr a))- dipl a-1) *100/matr. a-1.
11) CGAP - % Cursos de Graduação Avaliados no Provão que receberam notas A e B (total de cursos avaliados/total de cursos de graduação).
12) CGI - % de Cursos de Graduação Implantados no ano (total de cursos implantados/total geral de cursos).
13) CN - % de Cursos Noturno/total de cursos de graduação).
14) CGR - % de Cursos de Graduação Reestruturado/Total de Cursos.
15) TRD – Taxa de Retenção Discente na Graduação (nº de formados por ano, no tempo médio/total de alunos).
16) ILAB - % de Incorporação de Livros ao Acervo da Biblioteca (acervo/total do acervo).
17) ATP - % de Acessos aos Textos de Periódicos <i>on line</i> (texto completo)/total de acessos aos Periódicos.
18) ELU - % de Empréstimos de Livros e Periódicos, por tipo de Usuários.
Área de Ensino de Pós-Graduação
1) DCPG - Demanda por Cursos de Pós-Graduação (inscritos/vagas).
2) AVPG - % de Aproveitamento das Vagas na Pós-Graduação (ingressantes/vagas).
3) ICVPG – Índice de Crescimento de Vagas na Pós-Graduação (total de vagas oferecidas no ano corrente/total de vagas oferecidas no ano anterior).
4) TDPG - % de Trancamento de Disciplina na Pós-Graduação (Total de Trancamento/Alunos Matriculados em Disciplinas), dados do 2º semestre.
5) TGMPG - % de Trancamento Geral de Matrícula na Pós-Graduação (Total de Trancamento/Alunos Registrados), dados do 2º semestre.
6) TPMPG - Tempo Médio de Permanência na Pós-Graduação (em semestres).
7) TSPG - Taxa de Sucesso na Pós-Graduação ([nº de diplomados * tempo padrão de titulação]/[nº de ingressantes/Tempo médio de titulação]).
8) PGA - % Programas de Pós-Graduação com conceito 4 e 7 – CAPES/total de programas avaliados).
Área 3: Pesquisa
1) NGP - % de Novos Grupos de Pesquisa/Total Geral de Grupos de Pesquisa.
2) DEP - % de Docentes Envolvidos em Pesquisa (Docentes Envolvidos em pesquisa/total geral de docentes).
3) DTEP - % de Docentes por Titulação Envolvidos em Pesquisa (graduação/especialização/ mestrado/doutorado)/pelo total geral de docentes.
4) PIP - % de Produção Intelectual Publicada por docente/Total de docentes envolvidos em pesquisa.

continua

INDICADORES DE DESEMPENHO
5) PC - % de Pesquisas Concluída por docente/total de Docentes.
7) B 6) BC - % Bolsas Concedida (Mestrado e Doutorado)/Total de alunos ativos, Mestrado e Doutorado.
7) BNR - % de Bolsas não Remuneradas/Alunos Ativos (Mestrado e Doutorado).
8) PATC - % de Patentes Concedidas/Patentes Depositadas.
9) RIFP - % de Recursos Internos Destinados ao Financiamento da Pesquisa/Orçamento Geral UnB.
10) RPOF - % de Recursos Destinados ao Financiamento da Pesquisa, por Órgãos de Fomento (total de recursos do órgão de fomento/total geral dos recursos dos órgãos de fomento).
11) CHP - % da Carga Horária de Pesquisa/Total de Carga Horária Contratada.
12) RCFS - % de Recursos Captados junto aos Fundos Setoriais (Recursos captados/total dos recursos oferecidos pelos fundos setoriais).
Área 4: Extensão
1) AAEX - % de Alunos (G+PG) envolvidos em Atividades de Extensão/total alunos matriculados (G+PG), (dados do 2º semestre).
2) BE - % de Bolsas de Extensão Concedidas/total de alunos.
3) DTAEX - % de Docentes em Atividades de Extensã/ por Total Geral de Docentes.
4) CHDAEX - % de Carga Horária Docente em atividades de Extensão/Total geral de Carga Horária Contratada.
5) PCTI - % de Projetos de Cooperação Técnica e Intercâmbio em relação ao Total de Parcerias.
6) CP - % de Convênios para a realização de cursos, projetos, pesquisas ou eventos, em relação ao total de Parcerias.
7) POP - % de Parcerias mantidas com Órgãos Públicos/total geral de parcerias.
8) PIN - % de Parcerias Internacionais firmadas/pelo total de parcerias (nacional + internacional).
9) ASUS - % de Atendimentos (consultas e internações)/Atendimentos do SUS no HUB.
10) TIH - Taxa de Infecção Hospitalar (total de infecção em um determinado período * 100)/total de altas e óbitos no mesmo período.
11) TO - Taxa de Ocupação do Hospital (total de pacientes-dia em determinado período * 100)/total de leitos-dia no mesmo período.
12) TPI - Média do Tempo de Permanência de internação (total de pacientes-dia em um período/total de pacientes saídas + remanescentes).
13) LAR - Densidade de leito ativo por médico residente (número de leitos ativos/número de médicos residentes)
14) IIC - Índice de Internação por Consulta (número de pacientes internados oriundos de emergência num período * 100)/número de consultas nos ambulatórios no mesmo
Área 5: Ações Comunitárias
1) PPHC - % de Projetos de Pesquisa voltada à área de preservação Histórico e Cultural/total geral de projetos de pesquisa.
2) PEXHC - % de Projetos de Extensão voltada à área de preservação Histórica e Cultural/total geral de projetos de extensão.
3) ACEC - % da Área Construída destinada a Exposições Culturais (galerias, museus e etc.)/total geral de área construída.
4) EPHC - % de Eventos voltados à Preservação Histórica e Cultural/total geral de
5) FECL - % Freqüência a Espaços Culturais Internos/público total que freqüentam os

continua

INDICADORES DE DESEMPENHO
Área 6: Prestação de Serviços
1) PPS - Total de projetos ou atividades de prestação de serviços executados no ano.
2) RPOC - % de Recursos Próprios/Total de gastos de outros custeios.
3) RPOC - % de Recursos Próprios/Total de gastos de Recursos de Capital.
4) RPAT - % da Receita Própria arrecadada com Aluguéis e Taxas/Total de Receitas próprias arrecadadas.
Área 7: Organização e Desenvolvimento
1) RE - % de solicitação para Reestruturação (total de solicitação/total de unidades).
Área 8: Obras- Espaço Físico
1) ACR - % da Área Construída ou Reformada/Total de Área Construída.
2) ACA - % de Área Construída destinada à Área Acadêmica/Total de área construída.
3) ARA - % de Área Reformada destinada à Área Acadêmica/Total de área Reformada.
Área 9: Recursos Humanos
1) PD - % de Professores com Doutorado/total geral de professores do quadro e/ou com (visitantes, substituto, cedidos e voluntários).
2) IQCD - Quadro Permanente + substitutos e visitantes $(5*D)+(3*M)+(2*E)+(1*G)/(D+M+E+G)$.
3) ITAT - Índice de Docentes Ativos Adjuntos e Titulares com doutorado (Total de Docentes adjuntos e titulares com doutorado/total geral de docentes ativos).
4) TDDE - Taxa de Docentes com Dedicção Exclusiva/total de docentes.
5) AC - Aluno Crédito/professor equivalente.
6) PCDE - % de Professores em relação ao Corpo Docente Equivalente (DE).
7) PV - % de professores voluntários/total da força de trabalho docente.
8) TACS - % de Técnicos-Administrativos com Curso Superior/total geral de Técnicos.
9) RTAD - Relação Técnico Docente (Total geral de técnicos do quadro/total de docentes do quadro).
10) AD - Relação Aluno Docente (total de alunos registrados/total de docentes)
11) SPF - % de Servidores participantes de Programa de Formação em Gestão Universitária.
Área 10: Planejamento, Avaliação e Informação
1) CC - Custo Corrente = Despesas Correntes + despesas de material de consumo das UGR's de ensino + 35% despesas correntes do Hospital Universitário + 72% despesas correntes de Recursos Humanos (excluídas pensões, inativos, reformas, sentenças judiciais e indenizações) + 5% do CESPE
2) AETIG - Graduação = somatório ((% alunos que cursara abaixo de 24 créditos por cursos x total de créditos cursados no curso) / 24 + número de alunos que cursaram acima de 24 créditos por curso) x fator específico de área).
3) AETIE - Especialização = total de alunos registrados nos cursos de especialização x 1.
4) AETIM - Mestrado = total de alunos registrados nos cursos de mestrado x 2.
5) AETID - Doutorado = total de alunos registrados nos cursos de doutorado x 2.
6) AETIR - Residente = total de alunos registrados na residência médica doutorado x 2
7) CA - Custo Corrente / AETIG+AETIE+AETIM+AETID+AETIR.
8) CAEX - Custo das Atividades de Extensão / Total dos gastos do Decanato.
9) CAC - Custo das Atividades Comunitárias / Total dos gastos do / Decanato.
10) CAP - Custo das Atividades de Pesquisa / total de gastos de gastos UnB.
11) ROP - % de Recursos Próprios / Total do Orçamento.
12) CIBDR - % de Consultas Internas a Bancos de Dados disponíveis em Rede.
13) CP - Taxa de Consultas de Usuários Internos e Externos no Portal.

Fonte:

UnB - Relatório Anual de Prestação de Contas/ Relatório de Gestão 2001.

UnB - Relatório Parcial de Gestão, 1997/2000.

FORPLAD - Comissão Especial de Indicadores de Gestão.

7. Planejamento da FUB por Objetivos Institucionais e Áreas de Atuação

7.1 Objetivo 1: Desenvolvimento do Ensino

Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área de Ensino de Graduação

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CDS	Criar a disciplina (módulo livre) Introdução ao Desenvolvimento Sustentável.	Criação de 200 vagas para alunos de graduação, em 2004 e 2005.	0	0	0	0	0	0
		Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CDT		Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	49.680	49.680	49.680	49.680	49.680	248.400
	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDT	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a formação de alianças estratégicas.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	5.200	5.200	5.200	5.200	5.200	26.000
		Realização de Workshops sobre alianças estratégicas, até 2006.	5.200	5.200	5.200	5.200	5.200	26.000
		Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Envolvimento de 20 alunos, ao ano, na elaboração de planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no ensino de graduação a distância.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados, a partir de 2004.	0	0	17.000	17.000	17.000	51.000
		Implementar 1 (um) fórum Café Virtual, relacionado às atividades de graduação, até dezembro de 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Realizar 1 (um) seminário anual, a partir de 2004.	0	0	33.000	33.000	33.000	99.000
	CEAD	Disponibilizar na modalidade a distância as disciplinas de graduação conforme portaria do MEC nº 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual à razão de 5% ao ano, até 2006.	0	12.000	5.000	5.000	5.000
Estabelecer, juntamente com o DEG, ações para oferta de cursos regulares de graduação ou sequenciais, em módulos a distância.		Ofertar pelo menos 1 (um) curso sequencial a partir de 2004.	0	0	480.000	240.000	240.000	960.000
		Ofertar pelo menos 1 (um) novo curso de graduação a distância, até 2004.	0	730.000	730.000	0	0	1.460.000
Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED - Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIGRA -		Implementar o sistema de gestão acadêmica, até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Modelar um sistema flexível de gestão acadêmica, até 2004.	0	26.000	26.000	0	0	52.000	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEAM	Adequação e modernização de equipamentos para a graduação.	Aquisição de 2 televisores de 32", 2 aparelhos de vídeo-cassete, 1 filmadora e 1 projetor de multimídia (<i>data show</i>) em 2003.	0	42.000	0	0	0	42.000
	Ampliar e promover o n.º de disciplinas de módulo livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo livre na graduação e 300 vagas, até 2006. Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 professores e colaboradores para o CEAM, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	34.600	30.600	30.600	30.600	30.600	157.000
		Ocupação de 100% das vagas destinadas ao PAS, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização e divulgação de pesquisa anual sobre o desempenho de 100% dos alunos que ingressaram por meio desse Programa, concluído a partir de 2003.	34.600	30.600	30.600	30.600	30.600	157.000
CIFMC	Aumentar o número de estudantes de graduação envolvidos com atividades de pesquisa.	Participação de pelo menos 30 estudantes de graduação em cada grupo de pesquisa até 2006.	41.600	63.200	63.200	63.200	128.000	359.200
CME	Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos de finais.	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais até 2006.	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	6.000
	Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de engenharia elétrica e mecânica.	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado, por ano, até 2006. Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CPCE	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação para a execução de 21 projetos de vídeo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer Bolsa de Trabalho a estudante.	Ofertar e supervisionar 28 bolsas de trabalho até 2006.	0	6.000	12.000	12.000	12.000	42.000
CPD	Capacitar alunos de graduação em técnicas e uso da informática e redes através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no CPD.	Criação de um <i>pool</i> de 30 estagiários para apoio em tecnologias da informação a pesquisadores, até 2006.	0	10.800	16.800	22.800	30.800	81.200
DAC	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Criação de um programa para atendimento e acompanhamento dos alunos afrodescendentes, atendendo 100% da demanda até 2006.	1.800	500	500	500	500	3.800

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAC	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Identificação dos portadores de necessidades especiais na comunidade universitária, até 2002.	0	4.800	1.700	1.700	1.700	9.900
		Manutenção de Programa de Apoio a todos os PPNE's identificados, até 2006.	0	1.800	1.800	1.800	1.700	7.100
	Manter e ampliar os programas de assistência estudantil que garantam a permanência dos estudantes de baixa renda.	Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.	704.000	704.000	704.000	704.000	704.000	3.520.000
		Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas semestrais até 2006.	0	316.872	316.872	316.872	316.872	1.267.488
		Manutenção de 27 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.	81.000	81.000	81.000	81.000	81.000	405.000
		Manutenção de programa de recepção e acompanhamento de novos moradores da CEU, com a realização de 8 reuniões semestrais com candidatos e visitas aos apartamentos com vagas, até 2006.	0	0	0	0	0	FALSO
		Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
		Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.	48.000	48.000	48.000	48.000	48.000	240.000
		Manutenção do Projeto Cultural Espaço Livre na CEU, com a realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas ao ano, até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do Vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	0	473.600	473.600	473.600	473.600	1.894.400		

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAF	Implementar, nas unidades da área de orçamento, contabilidade e finanças, programa de estágio supervisionado e elaboração de trabalhos de conclusão de curso, voltados ao estudo e ao aperfeiçoamento das atividades administrativas.	Aperfeiçoamento do programa de estágio supervisionado, até 2006.	0	0	19.200	19.200	19.200	57.600
		Manter o Programa interno de estágio supervisionado para alunos da área de Estudos Sociais Aplicados, até 2003.	9.600	0	0	0	0	9.600
DEG	Acompanhar regularmente a trajetória acadêmica e profissional dos discentes e dos egressos, entrevistando-os para a detecção de problemas na formação de graduação, bem como de oportunidades e novos mercados.	Concepção das ferramentas para a produção dos dados, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Interpretação dos dados, em 2002 e 2003.	0	0	0	0	0	0
		Produção, em 2002 e 2003, de um banco de dados sobre discentes e egressos, contendo perfis culturais, socioeconômicos e profissionais.	18.000	18.000	0	0	0	36.000
		Regeneração do banco de dados em 2006.	0	0	0	0	12.000	12.000
		Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	35.000
DEG	Desenvolver programa multidisciplinar de graduação, em parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Desenvolvimento, até 2004, de material e programa de treinamento para os coordenadores de graduação.	0	7.000	7.000	0	0	14.000
		Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Realização, em 2002 e 2003, de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre diferentes disciplinas da Universidade.	5.000	5.000	0	0	0	10.000
		Concepção, em 2002, de um plano de interação que aproveite os recursos disponíveis em fundos setoriais e nas próprias empresas.	0	0	0	0	0	0
DEG	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborem projetos de interação.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Estabelecimento, em 2003, de relações regulares com empresas e entidades empresariais.	16.000	16.000	0	0	0	32.000
		Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na Universidade, através do Projeto Especial Fortalecimento das Licenciaturas.	0	0	0	0	0	0
DEG	Fortalecer as licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Criação, em 2002, de ferramentas específicas para avaliação das licenciaturas da UnB.	4.000	0	0	0	0	4.000
		Estabelecimento, em 2003, de relações regulares com a FEDF e entidades de ensino privado.	0	0	0	0	0	0
		Realização, em 2003, de seminário para refletir sobre as avaliações.	0	2.000	0	0	0	2.000

continua

continuação

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAF	Implementar, nas unidades da área de orçamento, contabilidade e finanças, programa de estágio supervisionado e elaboração de trabalhos de conclusão de curso, voltados ao estudo e ao aperfeiçoamento das atividades administrativas.	Aperfeiçoamento do programa de estágio supervisionado, até 2006.	0	0	19.200	19.200	19.200	57.600
		Manter o Programa interno de estágio supervisionado para alunos da área de Estudos Sociais Aplicados, até 2003.	9.600	0	0	0	0	9.600
DEG	Acompanhar regularmente a trajetória acadêmica e profissional dos discentes e dos egressos, entrevistando-os para a detecção de problemas na formação de graduação, bem como de oportunidades e novos mercados.	Concepção das ferramentas para a produção dos dados, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Interpretação dos dados, em 2002 e 2003.	0	0	0	0	0	0
		Produção, em 2002 e 2003, de um banco de dados sobre discentes e egressos, contendo perfis culturais, socioeconômicos e profissionais.	18.000	18.000	0	0	0	36.000
		Regeneração do banco de dados em 2006.	0	0	0	0	12.000	12.000
	Desenvolver programa multidisciplinar de graduação, em parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	35.000
		Desenvolvimento, até 2004, de material e programa de treinamento para os coordenadores de graduação.	0	7.000	7.000	0	0	14.000
		Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Realização, em 2002 e 2003, de oficinas de trabalho para promover a coesão temática entre diferentes disciplinas da Universidade.	5.000	5.000	0	0	0	10.000
	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Concepção, em 2002, de um plano de interação que aproveite os recursos disponíveis em fundos setoriais e nas próprias empresas.	0	0	0	0	0	0
		Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
Estabelecimento, em 2003, de relações regulares com empresas e entidades empresariais.		16.000	16.000	0	0	0	32.000	
Fortalecer as licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na Universidade, através do Projeto Especial Fortalecimento das Licenciaturas.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DEG	Fortalecer as licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.	Criação, em 2002, de ferramentas específicas para avaliação das licenciaturas da UnB.	4.000	0	0	0	0	4.000
		Estabelecimento, em 2003, de relações regulares com a FEDF e entidades de ensino privado.	0	0	0	0	0	0
		Realização, em 2003, de seminário para refletir sobre as avaliações.	0	2.000	0	0	0	2.000
	Institucionalizar o Programa Especial de Treinamento/PET, adequando o seu funcionamento às normas do MEC, o que implica concebê-lo e dirigi-lo à luz das necessidades da UnB.	Estabelecimento, em 2002, de uma coordenação executiva do PET na UnB.	3.000	0	0	0	0	3.000
		Estabelecimento, em 2002, do comitê executivo e avaliativo local do PET.	6.000	0	0	0	0	6.000
	Melhorar a infra-estrutura de ensino, equipando todas as salas de aula e laboratórios da UnB e do Hospital Universitário.	Desenvolvimento de parcerias para buscar recursos junto a instituições financeiras e fundos setoriais, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento, em 2003, de Projeto Institucional e Plano de Trabalho, no âmbito do Programa de Aperfeiçoamento das Condições de Oferta dos Cursos de Graduação (MEC).	0	0	0	0	0	0
		Reequipamento de salas de aula e de laboratórios da UnB e do HUB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Realizar fóruns anuais de graduação na UnB, visando a recolher subsídios para planejar a política de ensino de graduação da UnB, para os próximos cinco anos.	Discussão de temas relevantes para a Universidade, uma vez ao ano, até 2006.	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	30.000
	DEX	Desenvolver conjuntamente com o DEG cultura de ensino de graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afins, para inserir disciplinas sobre educação do campo no currículo, a partir de 2003.	0	0	0	0	0
Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002			0	0	0	0	0	0
Desenvolver, conjuntamente com o DEG, seminários sobre novas metodologias no ensino de graduação.		Realização de um seminário em 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
Implementar programas de suporte às metodologias.		Criação de equipes para atendimento aos projetos docentes, até 2002.	0	0	0	0	0	0
Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DEX	Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10.172 de 09/01/2001, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
EDU	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Avaliação e dimensionamento do impacto do Programa Vale Livro na permanência de alunos carentes em cursos de graduação, em 2002.	0	0	0	0	0	0
FA	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Desenvolver e implementar, até 2005, Sistema de Gestão Acadêmica em todos os departamentos da FA, contemplando o monitoramento interno dos indicadores de qualidade do ensino.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas Condições de Ofertas dos Cursos - em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESU/DEPES.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo Provão/MEC, entre 2002 e 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2005, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FA, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	0	0	0	0	0	0
		Realização de pesquisa sobre os alunos egressos dos cursos da FA, levantando a posição no mercado de trabalho, o grau de satisfação em relação ao curso realizado e obter sugestões, em 2005.	0	0	0	20.000	0	20.000
		Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2003.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Implantar espaço de suporte à informática para todos os alunos pertencentes aos cursos da FA.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FA, até 2006.	0	63.375	63.375	63.375	63.375

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FA	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Fomento e apoio à criação de empresas júniores nos departamentos da FA.	0	0	5.000	5.000	0	10.000
		Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando o aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Realização, a partir de 2003, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FA.	0	8.000	0	8.000	0	16.000
FA	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos departamentos da FA, mediante <i>upgrade</i> ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
		Montagem do Laboratório de Informática, para apoiar os cursos do Departamento de Ciências Contábeis, até 2004.	2.000	0	113.000	0	0	115.000
FAC	Aperfeiçoar a gestão acadêmica do curso de graduação.	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Redução da evasão, em 60%, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Expandir o Laboratório de Fotografia.	Aquisição de equipamento complementar digital, até dezembro de 2004.	0	0	50.000	0	0	50.000
	Expandir o Laboratório de Jornalismo.	Aquisição de equipamento gráfico de impressão para o jornal <i>Campus</i> , até dezembro de 2006.	0	160.000	250.000	400.000	100.000	910.000
	Implantar o Laboratório de Informática.	Implantação plena até dezembro de 2002.	165.000	0	0	0	0	165.000
		Implantação plena até junho de 2003.	210.000	0	0	0	0	210.000
		Implantação plena a partir do 2º/2002 até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação simultânea da nova habilitação em Audiovisual a partir do 2º/2002 até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar programa de estímulo à iniciação científica.	Incorporação de 20% dos alunos de graduação no programa até 2006, equivalente a 5% ao ano.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAC	Implantar programa de estímulo à iniciação científica.	Avaliação de 100% das disciplinas, programas e docentes até 2006, equivalente a 25% ao ano.	0	0	0	0	0	0
	Projeto Especial - manter o jornal <i>Campus</i> .	Manutenção do jornal <i>Campus</i> até 2006.	0	14.000	14.000	14.000	14.000	56.000
	Promover a expansão do curso de graduação e suas habilitações em Jornalismo, Publicidade e Audiovisual.	Criação de 38 novas vagas anuais até 2006, via Vestibular e PAS.	0	0	0	0	0	0
FAU	Adotar novas tecnologias de ensino.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos a distância e produção de recursos pedagógicos informatizados, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Desenvolver um programa de absorção temporária de doutores - ProDoc.	Implantação do ProDoc em 2003.	0	32.000	48.000	96.000	48.000	224.000
		Planejamento e aprovação do ProDoc em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implementar gestão acadêmica.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação do trabalho final de graduação como grande momento do curso até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Divulgação por meio da página da FAU-UnB na internet e em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por Transferência Facultativa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de aumento de 10% no número de vagas no Vestibular de 2004 até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de aumento do número de vagas para Transferência Facultativa em 50% em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de estudo de possíveis novas formas de estruturação de disciplinas - cursos intensivos, modulares, de verão etc., até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de estudo para otimização de oferta de disciplina em termos de espaço físico e horários, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Realização de reforço na Coordenação Pedagógica - Comissão de Graduação até 2002.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
	Manter acompanhamento permanente das atividades dos docentes.	Elaboração e divulgação (a cada semestre) de quadros que especifiquem as atividades de cada docente (disciplinas, horas-aula, alunos, orientações, pesquisas, artigos publicados, atividades administrativas, etc.), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a infra-estrutura de informação e de equipamentos para o ensino de graduação.	Aquisição de 2 aparelhos de TV 33", 4 projetores de slides, 3 canhões de projeção, 3 telas de projeção e 3 computadores para operar os canhões, até 2004.	0	34.000	24.000	0	0	58.000
		Aquisição de 4 computadores para CEDIARTE, em 2004.	0	0	12.000	0	0	12.000
		Aquisição de 8 computadores para implantação de atelier informatizado, em 2003.	0	24.000	0	0	0	24.000
		Aquisição de uma impressora laser para o laboratório de informática - LEPAC, em 2003.	0	1.500	0	0	0	1.500
FAU	Oferecer atendimento comunitário através de disciplinas da graduação.	Atendimento das diretrizes do PNE/2001 ao implementar ou reformular no mínimo 10% dos créditos dos alunos da graduação para atendimento direto à comunidade, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Otimizar a oferta de disciplinas.	Multiplicação da oferta de disciplinas ministradas em formato intensivo (cursos de férias, conteúdos curriculares ministrados em módulos concentrados), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover revisão e adequação das disciplinas.	Implantação do novo currículo até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Realizar eventos científicos.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de evento anual sobre paisagismo até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de evento anual sobre projeto de arquitetura e urbanismo até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de evento anual sobre tecnologia em arquitetura e urbanismo até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Adquirir equipamentos de informática, mobiliários, máquinas e equipamentos agrícolas.	Equipamento do setor de avicultura.	0	0	17.800	0	0	17.800
		Equipamento do setor de bovinocultura de corte.	0	0	7.650	12.800	0	20.450
		Equipamento do setor de bovinocultura de leite.	0	6.500	95.200	0	0	101.700
		Equipamento do setor de equideocultura.	0	0	0	0	15.000	15.000
		Equipamento do setor de forragicultura.	0	78.980	960	0	0	79.940
		Equipamento do setor de suinocultura.	0	0	0	33.500	0	33.500
	Aprimorar o acompanhamento acadêmico.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPES, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da unidade.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos até 2006.	0	2.500	2.500	2.500	2.500	10.000
		Implantação/manutenção do laboratório de geoprocessamento, até 2006.	0	98.000	90.000	10.000	10.000	208.000
		Melhoria das condições dos cursos de Agronomia e Medicina Veterinária em 2003.	0	24.400	14.800	0	0	39.200
		Projeto Especial - aulas práticas de campo até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000
		Reequipamento dos laboratórios de solos, de fitotecnia de bromatologia e ampliação da capacidade da estação biológica até 2006.	0	16.500	14.000	22.000	14.000	66.500
	Estimular/criar a habilitação profissional.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em Ciências Agrárias, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implementar sistema de avaliação interna de disciplina e desempenho docente.	Análise da avaliação discente de 100% da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso até 2006.	0	25.000	0	0	0	25.000
	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade	Manutenção das atividades da extensão.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção das atividades da pesquisa.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção das atividades da pós-graduação.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção das atividades do ensino de graduação.	0	91.800	91.800	91.800	91.800	367.200
	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
		Aquisição de micro-computadores e de scanner com suporte para leitura de negativos para atender a rotina do Laboratório de Patologia Veterinária.	0	60.000	500	500	500	61.500
Aquisição de suporte didático em 2003.		0	960	0	0	0	960	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
		Ampliação do horário de funcionamento do Laboratório de Informática, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos de informática, em 2003.	0	42.800	0	0	0	42.800
	Projeto Especial - manter o Biotério e a Estação Experimental.	Projeto Especial - manutenção do Biotério e da Estação Experimental até 2006.	20.434	20.434	20.434	0	20.434	81.736
	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com o objetivo de integrar as atividades de Agronomia e Medicina Veterinária, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos de informática até 2003.	0	39.500	0	0	0	39.500
		Aquisição de equipamentos para implementação/manutenção dos laboratórios do setor de grandes animais.	0	36.500	125.000	4.000	3.500	169.000
		Aquisição de material e equipamentos de rotinas e manutenção do setor de saúde e clínicas de aves do HVET até 2006.	0	136.900	0	0	0	136.900
	Promover a melhoria da qualidade dos serviços clínicos-cirúrgicos do Hospital Veterinário.	Aquisição de veículos (carro, camionete e caminhão) para transporte de profissionais e de pacientes em serviços de campo até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Capacitar o laboratório de parasitologia e doenças parasitárias em 2004.	0	0	4.500	0	0	4.500
		Capacitar o Laboratório de Patologia Clínica-Veterinária em 2004.	0	0	6.380	0	0	6.380
		Implantação de serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implementação/manutenção dos laboratórios de Microbiologia Veterinária, até 2006.	0	0	42.000	18.000	50.000	110.000
	Revisar os currículos dos cursos de graduação.	Ampliação de oferta de disciplinas optativas até 2003.	0	0	0	0	0	0
Atualização permanente de forma a diminuir o tempo médio de permanência nos cursos para 10 semestres até 2003.		0	0	0	0	0	0	
FD	Adequar o curso de Direito às exigências do novo currículo.	Ajustes na organização do fluxo de disciplinas, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação em 52% do número de turmas por disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Adquirir aparatos multimídia para fins didático-pedagógico.	Aquisição de equipamentos: (retroprojeto, TVs, câmaras filmadoras, gravadores, câmara fotográfica), até 2006.	0	2.000	3.000	15.000	2.500	22.500
	Aparelhar as salas de aula.	Instalação de equipamentos de multimídia e ar condicionado em até 50% das salas de aula, até 2006.	0	0	39.000	39.000	58.500	136.500
	Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Adequação de 5 salas para uso dos estagiários no atendimento à população, até 2006.	2.600	2.600	2.600	2.600	2.600	13.000
		Aquisição de 25 computadores, 5 impressoras, 10 aparelhos de ar condicionado, 2 TV's 33", 2 videocassetes, 1 câmara filmadora e 1 projetor de multimídia, até 2006.	17.500	16.100	16.100	28.500	31.100	109.300
		Criação de espaço para organização e arquivamento de autos findos até 2003.	0	0	0	0	0	0
Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Instalação de uma central telefônica, com capacidade para até 40 ramais, até 2004.	0	0	17.000	0	0	17.000	
	Montagem de uma rede interna de computadores com pelo menos 40 pontos com acesso a Internet, até 2003.	0	0	0	0	0	0	
Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Elaboração de sistema de orientação e acompanhamento dos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2002.	0	0	0	0	0	0	
	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003, e manutenção do sistema, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
Atender as necessidades do curso noturno.	Adequação dos horários do estágio supervisionado à grade horária do curso noturno até 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Ampliação em 52% o número de turmas por disciplina até 2006.	0	0	0	0	0	0	
Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até 2006.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Aprimoramento da parceria com o curso de Artes Cênicas para suporte às atividades do grupo de teatro da Faculdade de Direito, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de materiais para montagem das peças, até 2006.	0	7.000	7.000	7.000	7.000	28.000
		Contratação de pessoal técnico, de 2003 a 2006.	0	3.960	4.356	4.791	5.270	18.377
		Aquisição de 20 microcomputadores, 2 impressoras (jato de tinta e laser) e 2 aparelhos de ar condicionado, em 2006.	0	0	0	0	65.000	65.000
	Implantar laboratórios de informática para a FD.	Criação de 1 sala para atender até 20 alunos, em 2005.	0	0	0	20.000	0	20.000
		Instalação de pelo menos 30 pontos de rede com acesso a Internet, em 2005.	0	0	0	0	0	0
Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	300.000	
FE	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Elaboração, num prazo de um semestre letivo, dos princípios, das diretrizes e da regulação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	0	0	0	0	0	0
		Ampliação, a cada ano, de sistemática de orientação acadêmica aos graduandos, de forma a atingir 100% até 2004.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FE	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Atualização e informatização dos processos de matrícula, até o final do 1º semestre de 2002.	7.500	0	0	0	0	7.500
		Celebração de pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a infra-estrutura das salas de aula	Aquisição de 800 carteiras, até 2003.	0	4.000	0	0	0	4.000
FEF	Ampliar o número de vagas no curso de Educação Física.	Ampliação do número de vagas de 40 para 60 no curso de graduação (desde que seja adequada a infra-estrutura física e de pessoal), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Discussão das bases em relação a formação em Educação Física e em relação à elaboração do novo currículo em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Avaliar o processo de formação em Educação Física.	Elaboração de análise do currículo atual e discussão da relação entre o currículo e o mercado de trabalho em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do novo currículo de Educação Física até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer e consolidar a graduação.	Avaliação da vocação da FEF e da realidade regional até 2004.	0	3.000	0	0	0	3.000
		Avaliação na formação em Educação Física até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
		Definição de área de aprofundamento até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer e consolidar a graduação.	Elaboração do novo currículo do curso de Educação Física de acordo com as novas diretrizes curriculares do Conselho Nacional de Educação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter a oferta das disciplinas de prática desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas.		0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FEF	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos até 2003.	4.800	4.800	5.500	6.200	6.200	27.500
		Continuação da política de capacitação de 13 docentes até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Definição de estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Definição de estratégias para o incentivo à prática de atividades físicas da comunidade universitária, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Definição de táticas para minimizar o problema de relacionamento até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento de atividades de interesse da FEF visando a priorização da graduação em detrimento de projetos particulares, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Instituição da ouvidoria da FEF até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização da semana acadêmica até 2006.	16.000	10.000	12.000	14.000	0	52.000
		Realização do Congresso Centro-Oeste de Educação Física e Esporte, em 2004 e 2006.	0	0	180.000	0	220.000	400.000
		Projeto Especial - manter as atividades do Centro Olímpico na área de ensino.	0	78.000	78.000	78.000	78.000	312.000
	FMD	Discussão da estrutura curricular.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequação às novas diretrizes curriculares, até 2006.	0	0	0	0	0
Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM até 2006.			0	0	0	0	0	0
Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnicos administrativos da unidade até 2006.			0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FMD	Melhorar a infra-estrutura do ensino de graduação.	Aquisição de <i>data show</i> , <i>lap top</i> , retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina, até 2006.	30.000	75.000	75.000	75.000	75.000	330.000	
		Criação e manutenção de equipamentos no laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos até 2006.	125.000	125.000	125.000	125.000	125.000	625.000	
		Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo normas de segurança até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Montagem e instalação de equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à BCE da UnB até 2003.	75.000	75.000	0	0	0	150.000	
	Melhoria do ensino de graduação.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	FS	Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono, de 2003 a 2005.	0	0	0	0	0	0
			Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
		Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica, de 2003 a 2005.	0	0	0	0	0	0
Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.		Criação da Farmácia-Escola (compra de mobiliários e equipamentos), em 2002.	0	200.000	200.000	200.000	200.000	800.000	
	Criação de novos laboratórios para atender a demanda de cada curso, de 2003 a 2005.	0	235.000	235.000	235.000	235.000	940.000		
	Criação do Centro de Parto da FS/UnB (compra de mobiliários e equipamentos), até 2002.	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	1.000.000		

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FS	Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia, até 2002.	270.000	370.000	270.000	270.000	270.000	1.450.000
		Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica (aquisição de: 1 scanner de mesa, 1 monitor lcd de 15, 1 máquina fotográfica de alta precisão, impressora jato de tinta e programa de computador para tratamento de imagens), de 2002 a 2003.	10.500	10.800	0	0	0	21.300
		Recuperação do Laboratório de Informática, na infra-estrutura, recuperação de equipamentos e aquisição de novos equipamentos: 10 computadores e 1 data show, até 2003.	60.000	60.000	0	0	0	120.000
		Recuperação do setor de apoio didático, com a aquisição de equipamentos: 5 projetores de multimídia, 5 projetores de slides, 2 videocassetes, 2 televisões, 2 telas de projeção e 2 microfones, de 2002 a 2003.	83.600	83.600	0	0	0	167.200
		Recuperação dos laboratórios específicos dos cursos, com respeito à infra-estrutura, iluminação, climatização e biossegurança, de 2002 a 2005.	435.000	435.000	435.000	435.000	0	1.740.000
Reestruturação curricular.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos, de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos, até 2003.	0	0	0	0	0	0	
FT	Implantar e consolidar novos cursos.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e de Mecatrônica, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do curso de Engenharia Ambiental, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
	Incentivar a adoção de novas tecnologias em educação.	Implantação de novas metodologias de ensino baseados em recursos multimídia, Internet e ensino a distância, até 2006.	175.000	175.000	175.000	175.000	175.000	875.000
	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção de 7 cursos de graduação na área de Engenharia, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Avaliação do formato do estágio supervisionado em 2005.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FT	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Avaliação dos currículos reformulados e, se necessário, proceder a sua atualização em 2005.	0	0	0	0	0	0	
		Implantação do Estágio Supervisionado dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes, em 2003.	0	0	0	0	0	0	
		Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharia Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação até 2003, garantindo a redução do nº de créditos obrigatórios a 70% do total de créditos do curso.	0	0	0	0	0	0	
	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ampliação da oferta de vagas para o curso de Engenharia Civil em 15%, até 2003.	0	0	0	0	0	0	
		Ampliação do número de alunos matriculados por Transferência Facultativa para os demais cursos de engenharia, em 5%, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Redução da taxa de evasão para 30% ou menos, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Intensificação do uso de laboratórios no ensino de graduação, garantindo o acesso dos alunos de graduação a esses, até 2006.	0	392.000	0	0	0	392.000	
	HUB	Criar o Laboratório de Informática para o ensino de graduação realizado no HUB.	Implantação do laboratório com 6 (seis) computadores e duas impressoras laser, em rede, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Modernizar salas de aula e auditórios do HUB, incluindo recursos audiovisuais digitais.	Aquisição de projetores digitais em todas as salas de aula; reformar as cortinas e assentos; renovar a pintura, o piso e a iluminação, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	IB	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de 10 <i>data shows</i> , até 2006.	26.305	16.000	16.000	16.000	16.000	90.305
Aquisição de 23 lupas e de 7 microscópios, em 2002.			0	0	0	0	0	0	
Aquisição de cinco microfones sem fio, até 2004.			8.250	0	0	0	0	8.250	
Aquisição de lupas e microscópios com quantidade a definir até 2006.			0	0	25.000	25.000	25.000	75.000	
Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática dos docentes do IB até 2006.			0	100.000	25.000	50.000	50.000	225.000	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
IIB	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Criação de um grupo de trabalho para fazer um diagnóstico de avaliação do IB com relação às lupas e microscópios para as aulas práticas para definir o número de equipamentos que devem ser adquiridos em 2003.	0	0	0	0	0	0	
		Implementação do funcionamento das secretarias dos cursos de graduação das 7:50 às 22:45 h (de segunda a sexta) e das 7:50 às 12:00 (aos sábados), até 2003.	0	3.600	0	0	0	3.600	
		Instalação de sistema de som em quatro anfiteatros, até 2003.	6.000	0	0	0	0	6.000	
		Instalação de ventiladores em seis laboratórios de salas de aulas do subsolo do ICC, até 2002.	17.392	0	0	0	0	17.392	
		Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados até 2006.	0	22.000	22.000	22.000	22.000	88.000	
		Otimização de 8 salas para aulas teóricas com equipamentos adequados com capacidade para 50 alunos, junto ao novo auditório no prédio novo, em 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Perspectivas futuras da substituição dos ventiladores por aparelhos de ar condicionado com racionamento e recuperação da rede elétrica, até 2006.	0	4.351	12.000	12.000	12.000	40.351	
		Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados até 2006.	0	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000	
		Melhorar o ensino de graduação.	Apoio a melhoria de espaço, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO, visando a melhoria da licenciatura no IB até 2006.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
			Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas, como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escolas etc., até 2006.	23.480		17.000	18.800	18.000	18.800	97.680		

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Melhorar o ensino de graduação.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas, para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos, até 2006.	0	14.000	14.000	14.000	14.000	56.000
		Aumento da oferta de disciplinas optativas no curso noturno de bacharelado e da licenciatura, igualando com as ofertadas para o diurno, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Avaliação do currículo, até 2005.	0	500	500	500	0	1.500
		Criação de 5 disciplinas, até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Criação do Fórum Permanente de Graduação até 2006.	0	500	500	500	500	2.000
		Discussão sobre a possibilidade de criação da função de professor tutor pelo colegiado de graduação, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Disponibilização, <i>on line</i> , de material de ensino de 30% das disciplinas até 2004.	0	0	4.100	0	0	4.100
		Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação até 2006.	0	3.000	0	0	0	3.000
		Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de estratégias para diminuir a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência dos alunos no curso, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria e adequação das ferramentas de avaliação das disciplinas e dos docentes para torná-las mais eficientes até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados até 2006.	0	14.000	4.000	4.000	4.000	26.000
Projeto Especial - realização anual de pelo menos dois cursos de campo até 2006.	0	14.000	14.000	14.000	14.000	56.000		

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Melhorar o ensino de graduação.	Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem melhoria do ensino, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Projeto Especial - manter coleções zoológicas, herbário e micologia.	Manutenção das coleções zoológicas, herbário e micologia até 2006.	0	88.234	44.117	44.117	44.117	220.585
	Projeto Especial - manter microscópio eletrônico.	Projeto Especial - manutenção de microscópio eletrônico.	0	30.000	30.000	30.000	30.000	120.000
ICS	Projeto Especial - manter excursões didáticas.	Mantenção das excursões didáticas até 2006.	0	31.400	31.400	31.400	31.400	125.600
	Promover a melhoria do curso de graduação.	Aquisição de 50 livros para atender a Sociologia e a Antropologia até 2004.	0	4.000	4.000	0	0	8.000
		Criação de 40 novas vagas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ocupação das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
IDA	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Criação de um laboratório comum de informática (com 30 computadores e um projetor multimídia) para o Desenho Industrial, até 2003.	0	120.000	0	0	0	120.000
		Aquisição de 30 computadores para Artes Cênicas, mobiliário e iluminação cênica, até 2003.	0	120.000	0	0	0	120.000
		Aquisição de 30 computadores para o Laboratório de Música, até 2003.	0	120.000	0	0	0	120.000
		Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 30 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Artes Visuais, até 2003.	0	120.000	0	0	0	120.000
	Criar o Departamento de Desenho Industrial.	Elaboração do projeto de criação do Departamento de Desenho Industrial até 2002, e implantá-lo até 2003.	0	0	0	0	0	0

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Criar/manter/atualizar os laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Adaptação do espaço físico disponível e elaboração do projeto para criação e implantação do LabDesign. Aquisição de 06 computadores em rede e periféricos, até 2003.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Aquisição de 10 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em Artes.	0	0	30.000	0	0	30.000
		Aquisição de 5 computadores e 2 plotadoras e aluguel de copiadora colorida, até 2005.	0	0	0	130.000	0	130.000
		Aquisição de cavaletes para o ateliê de pintura, até 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Aquisição de equipamentos para o estúdio de gravação, música e tecnologia, educação musical e etnomusicologia, até 2006.	0	0	0	0	20.000	20.000
		Aquisição de equipamentos para o Laboratório Corpos Informáticos. Aquisição de 5 computadores e um projetor multimídia até 2003.	0	15.000	0	0	0	15.000
		Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som da graduação: 25 computadores e um projetor multimídia até 2003.	0	65.000	0	0	0	65.000
		Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica. Aquisição de 5 computadores e um projetor multimídia, até 2003.	0	15.000	0	0	0	15.000
		Aquisição de material de cozimento para laboratório de papel reciclável, até 2003.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Aquisição do material de consumo para a marcenaria (lixa, serra), até 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Criação do Laboratório de Prática de Ensino, até 2003.	0	3.000	0	0	0	3.000
		Criação do laboratório para construção de instrumentos na maquete, até 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
	Criar/reformar e/ou manter novos laboratórios.	Ampliação do Laboratório de Tecnologia Musical, em 2003.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Criar/reformar e/ou manter novos laboratórios.	Conclusão do estudo de gravação (aquisição de aparelho de gravação digital e computador), até 2003.	0	25.000	0	0	0	25.000
		Criação da oficina de fundição (aquisição de instrumentos para fundição), até 2004.	0	0	20.000	0	0	20.000
		Criação do Laboratório de Embalagens.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Criação do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2004.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Criação do Laboratório de Instrumentos na Maquete até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação do Laboratório de Prática de Ensino até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação do Laboratório de Teclado; aquisição de fones de ouvido, caixas de som, até 2003.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Criação do Laboratório de Música Eletroacústica; aquisição de 15 computadores, até 2004.	0	0	35.000	0	0	35.000
		Projeto de criação do Núcleo da Imagem: Cine, Foto e Vídeo, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do espaço físico do Laboratório de Informática do DI até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	3.000	0	0	0	0	3.000
	Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo, até 2004.	0	0	5.000	0	0	5.000
		Promoção de campanha para aquisição de material para o acervo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Transferência do acervo até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantar o curso de Licenciatura em Música; reestruturar os cursos de Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas e avaliar os cursos de Desenho Industrial, Bacharelado em Artes Plásticas e as Licenciaturas em Artes Plásticas (diurno e noturno).	Reformulação do Bacharelado e Licenciatura em Artes Cênicas, até 2003.	0	0	0	0	0	0
Avaliação de 4 cursos do IdA até 2004.		0	0	0	0	0	0	
Implantação do Curso de Licenciatura em Música, até 2003.		0	0	0	0	0	0	
Implementar novas habilitações em música: tecnologia musical e música popular.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular, até 2004.	0	0	0	0	0	0	
Manter as atividades do ensino de graduação.	Manutenção das atividades do ensino de graduação com material consumo até 2006.	0	31.700	31.700	31.700	31.700	126.800	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Manter as atividades do ensino de graduação.	Manutenção das atividades do ensino de graduação com material permanente até 2006.	0	30.500	30.500	30.500	30.500	122.000
		Manutenção das atividades do ensino de graduação com passagens e diárias, até 2006.	0	29.800	29.800	29.800	29.800	119.200
	Promover melhorias dos cursos de graduação reduzindo o tempo de permanência dos alunos nos mesmos.	Manutenção das atividades do ensino de graduação com serviços de terceiros, até 2006.	0	29.798	29.798	29.798	29.798	119.192
		Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 20% até 2004.	0	0	0	0	0	0
IE	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de graduação.	0	0	0	0	0	0	
	Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	0	0	0	0	0	0	
	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Ciência da Computação.	0	0	108.000	108.000	108.000	324.000	
	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	150.000	47.500	18.000	18.000	18.000	251.500	
	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	0	48.000	48.000	48.000	48.000	192.000	
	Avaliar disciplinas e desempenho docente.	0	0	0	0	0	0	
	Avaliar o curso de Licenciatura em Computação pelo MEC.	0	0	0	0	0	0	
	Avaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do EST.	0	0	0	0	0	0	
	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Manter as atividades de graduação.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos até 2006.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000	
	Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	110.000	110.000	121.000	133.100	146.410	620.510	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IE	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação, pelo DEG/DAA, de um mecanismo eficiente para desligamento de alunos com baixo interesse ou rendimento, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Redução em 20% do tempo médio de permanência de alunos nos cursos de graduação até 2006, desde que haja novas contratações de professores.	0	0	0	0	0	0
	Reavaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Reavaliar, pelo MEC/SESu, os cursos de graduação do MAT.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de intersecção, até 2005.	0	0	0	0	0	0
IF	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	0	93.940	93.940	93.940	93.940	375.760
		Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	0	0	0	0	0	0
Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promover acompanhamento das atividades.		0	0	0	0	0	0	
Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.		0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IF	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Incentivo à associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	0	0	0	0	0	0
		Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Implementação de discussões pedagógicas para as atualizações curriculares, a partir de 2004.	0	0	2.000	0	0	2.000
		Incentivo à participação maior de todos os professores no curso noturno e nas disciplinas do básico. Atualmente, muitas dessas disciplinas são ministradas por professores substitutos. Professores mais experientes dão visão mais ampla da Física.	0	0	0	0	0	0
		Oferta regular de disciplinas optativas, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da reforma curricular em 2003, estudo da viabilidade de criar novas habilitações.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000
		Discussão, avaliação e implementação de aprimoramentos no projeto de habilitação em Física Computacional, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Revitalização dos equipamentos existentes no LCCFIS para uso nos cursos de graduação.	0	0	0	0	0	0
	Diversificar habilitações: Física Médica em implantação, até 2006.	Criação de novas habilitações profissionalizantes (e.g., Ótica, Acústica, Radiações) que permitam o aproveitamento imediato de egressos junto ao mercado de trabalho.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IG	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia para atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	4.500	4.500	4.500	4.500	4.500	22.500
		Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação da abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos, até 2006.	35.000	13.500	14.500	16.000	17.000	96.000
		Projeto Especial - manutenção das excursões didáticas, até 2006.	13.500	80.000	80.000	80.000	80.000	333.500
	Diminuir o tempo médio de permanência.	Viabilização da oferta semestral de todas as disciplinas obrigatórias, até 2006.	0	15.000	0	0	20.000	35.000
	Implementar programa interno de estágio voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo Observatório Sismológico, até 2006.	0	62.000	68.000	72.000	75.000	277.000
	Manter as atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG até 2006.	642.829	26.000	31.000	39.500	47.500	786.829
IH	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100%, até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 20%, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da reforma do estágio do curso de Filosofia.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda, até 2006.	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	100.000
		Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação, até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
		Redução de 13% o tempo médio de permanência dos alunos nos cursos do IH, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a infra-estrutura dos departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de graduação e pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH, até 2006.	0	250.000	250.000	250.000	250.000	1.000.000
	Projeto Especial - manter excursões didáticas do IH.	Manutenção de excursões de didáticas, até 2006.	0	32.250	32.250	32.250	32.250	129.000
Promover a avaliação dos cursos de graduação.	Criação de condições para a avaliação dos cursos de: Serviço Social, Geografia, História, Filosofia e Economia, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Institucionalização/Implantação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente até 2006.	0	6.250	6.250	6.250	6.250	25.000	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IH	Promover a implantação de cursos noturnos.	Estudo da viabilidade de implantação do curso noturno de licenciatura em Filosofia e de bacharelado em Economia, até 2006.	0	0	0	0	30.000	30.000
	Promover a reforma curricular dos cursos do IH.	Consolidação de 100% da reforma curricular do curso de Serviço Social, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da reforma curricular dos cursos de: História, Filosofia, Geografia e Economia, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IL	Ampliar ofertas de disciplinas optativas constantes do currículo pela contratação de novos docentes.	Ampliação, em 30%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras - Tradução, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Avaliar o currículo de PBSL.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL, de 2002 até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar o funcionamento do Laboratório de Informática, na oferta das disciplinas dos cursos de graduação com a contratação dos recursos humanos necessários, e incremento do Projeto Oficina de Tradução.	Funcionamento de 100% do Laboratório de Informática, uma vez atendidas as necessidades essenciais até 2005.	30.000	5.000	5.000	5.000	5.000	50.000
	Criar sala ambiente para disciplinas de estágio e laboratório dos cursos de Licenciatura em Língua Portuguesa, Bacharelado em Língua Portuguesa e	Criação de sala-ambiente e compra de equipamentos do Laboratório, até 1º/2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de uma sala de leitura, em 2002.	9.700	0	0	0	0	9.700
	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados, até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura em Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Ampliação de 50% da oferta de vagas, de 2002 até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	0	80.000	80.000	80.000	80.000	320.000
Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Manutenção do funcionamento e aquisição de 400 novos livros até 2006.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IL	Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de Transferência Facultativa.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão, de 2002 até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Renovar e ampliar o equipamento e softwares dos laboratórios e das secretarias.	Aquisição de 01 aparelho de TV, 01 DVD, 01 videocassete, 04 gravadores-K7, 02 retroprojetores e 01 data show até 2004.	0	4.000	15.000	0	0	19.000
		Compra de 20 mesas e cadeiras para uso dos computadores, até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Substituição de 15 computadores e aquisição de mais 20, até 2006.	0	30.000	30.000	30.000	15.000	105.000
IP	Ampliar a oferta de estágios curriculares.	Ampliação, por meio de convênios, dos campos de estágio no setor público em especial nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social, e no privado (organizações, ONGs etc.), de 2002 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da oferta de vagas em 50%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório, de 2004 a 2005.	0	0	80.000	0	0	80.000
	Ampliar a oferta de vagas de vestibular/ano, desde que sejam modernizadas e ampliadas a infra-estrutura de laboratórios e instalações especiais, e ampliado o corpo docente.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto, de 2002 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Diversificação de estratégias de ensino, incluindo educação a distância, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da regularidade na oferta de atividades práticas de disciplinas básicas e avançadas, que requerem operações experimentais sofisticadas, em 2004.	0	0	10.000	0	0	10.000
		Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamento do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna, de 2002 até 2006.	0	0	0	0	0	0
Consolidar a reforma curricular do curso de Psicologia.	Revisão da estrutura curricular, adequando disciplinas e atividades complementares ao perfil e objetivos do curso, em consonância com o perfil da UnB e do corpo docente do IP, com a nova legislação sobre a educação e com demandas identificadas de formação.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Estabelecer diretrizes para o estágio de formação.	Aprimoramento do regulamento de estágio. Institucionalização do acesso ao estágio em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo, até 2005.	10.000	0	0	0	0	10.000
	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Ampliação e modernização de 78 computadores, 15 impressoras, 11 projetores multimídia e equipamentos especializados, até 2006.	20.000	0	0	0	0	20.000
		Aquisição de 16 softwares educacionais e de 9 softwares de apoio geral modernos, até 2006.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados, até 2006.	80.000	0	0	0	0	80.000
		Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em laboratórios e Biotérios (Projeto Especial), até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
		Promover condições para avaliação psicológica em contextos variados de seleção, ensino de disciplinas, orientação vocacional, diagnóstico.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados até 2005.	5.000	5.000	5.000	5.000	0
Viabilizar a utilização de aplicativos de informática necessários à coleta e tratamento de dados de pesquisa.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos para análises básicas e avançadas, até 2006.	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	60.000	
IPR	Adequar os cursos de Ciência Política e de Relações Internacionais às exigências do novo currículo a ser implantado.	Aprimoramento dos contatos para oferta do estágio supervisionado, e manutenção do cadastro atualizado, até 2005.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Aquisição de 1.500 cadeiras escolares, 30 quadros magnéticos, 30 mesas e 30 cadeiras para professores, 30 telas de projeção, 30 ventiladores, 10 bebedouros até 2003, condicionado à construção do novo prédio ou expansão do atual.	0	115.400	0	0	0	115.400

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IPR	Adequar os cursos de Ciência Política e de Relações Internacionais às exigências do novo currículo a ser implantado.	Aquisição de 5 retroprojetores, 2 TVs, 1 câmara filmadora até 2004, condicionado à construção do novo prédio ou à expansão do atual.	0	0	50.000	50.000	0	100.000
		Aquisição de 50 computadores, montagem de rede interna de computadores, instalação de central telefônica, celebração de convênios com ou expansão do atual.	30.000	39.000	35.000	45.000	30.000	179.000
		Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos, até 2006.	0	1.000	5.000	5.000	5.000	16.000
		Aumento do número de vagas para alunos de PEG, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de eventos na UnB (POL/REL) com professores/palestrantes de outros Estados, até 2006.	0	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000
		Publicação de textos selecionados de discentes até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Otimização com disponibilidade de horários e número de turmas e o oferecimento semestral de disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
IQ	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às condições de segurança no prédio novo.	Aquisição e instalação de portas corta-fogo, extintores e outros equipamentos de segurança, até 2004.	60.000	60.000	60.000	0	0	180.000
		Instalação de câmeras de vigilância, até 2004.	30.000	30.000	30.000	0	0	90.000
		Instalação de chuveiros lava-olhos e sistemas de exaustão em todos os laboratórios, até 2004.	30.000	30.000	30.000	0	0	90.000
	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Finalização de atendimento ao currículo antigo, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	30.000
		Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	0	0	0	0	0	0
Criar habilitação em Química Tecnológica e ampliação da Fábrica Escola de Química.	Reformulação da Disciplina Química Geral a partir de 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000	
	Ampliação da Escola de Química, até 2003.	0	40.000	0	0	0	40.000	
	Elaboração, discussão e implementação do projeto de habilitação em Química Tecnológica, até 2003.	0	210.000	0	0	0	210.000	

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de graduação.	Aquisição de 15 microcomputadores e 5 impressoras, até 2006.	0	12.400	12.400	12.400	12.400	49.600
IQ	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-júnior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	0	0	0	0	0	0
		Eliminação do número de docentes substitutos responsáveis por disciplinas fundamentais, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Fomento de oferta de estágios para pelo menos 50% dos alunos de final de curso, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, previstos na reforma curricular, a partir 2002.	0	0	0	0	0	0
		Incentivo à associação de atividades de extensão e graduação como cursos de extensão, escola de extensão, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
		Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da II Semana Regional de Química em junho 2003 e a III Semana em 2005.	0	18.000	0	18.000	0	36.000
		Proposição ao DEG, em 2002, de mecanismos adequados ao acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	0	0	0	0	0	0
PJU	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito e de Arquivologia, até 2006.	30.240	48.000	52.800	57.600	57.600	246.240
SPL	Desenvolver atividades de auto-avaliação do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	0	87.200	55.200	33.600	0	176.000
		Consolidação dos resultados da avaliação de disciplinas e desempenho docente, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação, em conjunto com a VRT, DEG, CESPE da avaliação interna de disciplinas e desempenho, em 2002.	0	0	0	0	0	0

continua

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SPL	Desenvolver pesquisa por cursos sobre os egressos formados pela UnB, no período de 1993 a 2002.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Atualização do banco para o envio dos instrumentos da pesquisa de egressos, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento da pesquisa de egressos com a criação de banco do qual constem formados por curso, no período de 1993 a 2002 (10 anos), até 2003.	0	14.900	0	0	0	14.900
	Desenvolver pesquisa por cursos sobre os egressos formados pela UnB, no período de 1993 a 2002.	Elaboração de projeto para a pesquisa de egressos, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Atualização do banco para o envio dos instrumentos da pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos, em 2004.	0	0	0	0	0	0
	Desenvolver pesquisa sobre egressos da UnB, por abandono, falta de rendimento e outros, no período de 1993 a 2002.	Desenvolvimento da pesquisa de egressos por abandono falta de rendimento e outros, com a criação de banco de dados do qual constem os egressos, no período de 1993 a 2002 (10 anos), até 2003.	5.000	11.400	0	0	0	16.400
		Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Contratação de 2 estagiários de Administração e 2 de Estatística para participar da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	16.800	33.600	33.600	33.600	33.600	151.200
		Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	16.800	33.600	33.600	33.600	33.600	151.200
Contratação de 3 estudantes de comunicação e 1 de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.		10.800	3.600	3.600	3.600	3.600	25.200	

continuação

Unid.	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SRH	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes de graduação e estágio técnico para graduados.	Avaliação do impacto do Programa sobre o desenvolvimento institucional, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Definição e aprovação da criação do Programa Interno de Estágios, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	0	1.400.000	1.700.000	2.100.000	2.100.000	7.300.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDT	Implantar o Clube do Empreendedor.	Criação do Clube do Empreendedor, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Incorporação de pelo menos 30 associados ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de pesquisa de necessidade para implantação do Clube do Empreendedor, em 2003.	0	36.000	0	0	0	36.000
	Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor), até 2006.	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	75.000
		Desenvolvimento de 1 MBA a distância, com 36 alunos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEAD	Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED - Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIPPOS	Implementar o sistema de gestão acadêmica, em 2005.	0	0	0	6.000	0	6.000
		Modelar um sistema flexível de gestão acadêmica, até 2004.	0	0	6.000	0	0	6.000
	Oferecer cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> e <i>stritu sensu</i> (mestrado profissional).	Oferecer 3 (três) cursos de especialização, até dezembro de 2003	0	1.320.000	0	0	0	1.320.000
		Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional, a partir de 2004.	0	0	1.760.000	1.760.000	1.760.000	5.280.000
		Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização, a partir de 2004.	0	0	2.840.000	2.840.000	2.840.000	8.520.000
CEAM	Adequação e modernização de equipamentos para a pós-graduação.	Aquisição de 3 computadores, 3 impressoras, um projetor de multimídia (<i>data show</i>), um <i>notebook</i> , 3 mesa para computadores, 3 cadeiras e uma tela para projeção até 2004.	0	0	30.000	0	0	30.000
	Criar cursos de mestrado e doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização.	Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de doutorado em áreas multidisciplinares até 2005.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEAM	Criar cursos de mestrado e doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização.	Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de mestrado em áreas multidisciplinares, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de mais 12 cursos de especialização, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEPPAC	Manter o alto padrão acadêmico e ampliar as relações culturais e institucionais.	Ampliação do número de vagas, para 14, do corpo discente, até 2004.	60.000	30.000	15.000	0	0	105.000
		[Concretização de 10 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais, até 2006.	7.500	8.000	6.000	5.000	5.000	31.500
CET	Ampliar a atuação no Território Nacional, por meio de oferta de cursos.	Atender novas demandas fora do DF, até 2006.	28.000	28.000	28.000	28.000	28.000	140.000
	Criar curso de mestrado em Turismo.	Assegurar o atendimento dos requisitos para implantação do curso de mestrado	0	0	0	0	0	0
		Elaborar o projeto do curso de mestrado até dez./2004.	5.400	0	0	0	0	5.400
		Implantar curso de mestrado	0	0	0	0	0	0
	Criar infra-estrutura de informática de apoio às atividades acadêmicas.	Criação de Laboratório de Informática, até dez./2002.	85.000	0	0	0	0	85.000
		Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação, até dez./2002.	26.000	0	0	0	0	26.000
		Permitir aulas práticas das disciplinas em sistemas informatizados em administração de restaurantes, hotéis e outros, até dez./2002.	10.000	0	0	0	0	10.000
	Implantar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR) e transformá-lo em um centro de referência nacional sobre o Turismo.	0	0	0	0	0	0
		Estruturar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) para possibilitar o adequado atendimento ao público.	0	0	0	0	0	0
		Finalizar a implantação definitiva da Biblioteca do CET (BCE-TUR) com recursos externos.	0	0	0	0	0	0
Iniciar a implantação da Biblioteca do CET (BCE-TUR), com recursos externos.		21.000	0	0	0	0	21.000	
Instalar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) no espaço definitivo.		0	0	0	0	0	0	
Oferecer novos cursos de especialização e/ou extensão.		Oferecer no mínimo 5 cursos por ano até 2006.	0	0	0	0	0	0
Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo da Biblioteca do CET (BCE-TUR).	10.000	0	0	0	0	10.000	
	Disponibilizar melhor serviço da secretaria de cursos.	200	0	0	0	0	200	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CET	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	0	0	0	0	0	0
		Promover maior integração entre os coordenadores de cursos, alunos e professores.	0	0	0	0	0	0
		Ter 100% das vagas preenchidas no relançamento dos cursos.	105.000	105.000	105.000	105.000	105.000	525.000
	Promover capacitação de docentes em Turismo.	Implantar curso de Especialização para Professores em Turismo e Hospitalidade em Turismo, até dezembro 2002.	150.000	0	0	0	0	150.000
		Oferecer novas turmas no Distrito Federal e em outros estados brasileiros	0	0	0	0	0	0
CIFMC	Aumentar o número de alunos de PG em atividade de pesquisa na Unidade, dando prioridade às interações interdisciplinares	Participação de pelo menos 33 estudantes de pós-graduação em cada grupo de pesquisa até 2006.	80.000	200.000	200.000	200.000	200.000	880.000
	Fortalecer o intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras.	Iniciação de programas de 33 visitas de pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas, até 2006.	110.000	190.000	190.000	190.000	350.000	1.030.000
	Incrementar a realização de eventos científicos.	Aquisição de infraestrutura de baixa temperatura para laboratório de HTCS, com a promoção de 10 oficinas mecânicas, e equipamentos de medidas magnéticas, até 2006.	180.000	380.000	180.000	380.000	180.000	1.300.000
		Continuação ao programa de realização de eventos científicos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	35.000	90.000	205.000	50.000	140.000	520.000
CME	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.							
	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	900	900	900	900	900	4.500	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CME	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado até 2006.	300	1.200	1.200	1.200	1.200	5.100
CPCE	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área - audiovisual, nos níveis de pós-graduação.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação para a execução de 16 projetos de vídeo até 2006.	0	0	0	0	0	0
DAC	Manter o número de vagas na moradia estudantil da pós-graduação.	Atendimento anual de 72 alunos na moradia da pós-graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
DEX	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de pós-graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002.	0	0	0	0	0	0
	Implementar programa de capacitação para tutoria.	Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	0	0	0	0	0	0
DPP	Acompanhar os programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Aperfeiçoamento da sistemática de acompanhamento, contando com a efetiva participação da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação (contínuo).	0	0	0	0	0	0
	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos.	Promoção de participação de docentes em congressos de curta duração, com apresentação de trabalhos.	100.000	0	0	0	0	100.000
	Dinamizar a Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação.	Discussão e aprovação da nova resolução da pós-graduação <i>stricto sensu</i> , em de 2002.	0	0	0	0	0	0
		Revisão dos processos encaminhados e proposição de mecanismos para otimização de rotinas.	0	0	0	0	0	0
	Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação <i>latu sensu</i> .	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer os programas de pós-graduação incentivando a vinda de professores visitantes de alto nível.	Apoio na vinda de 200 professores visitantes, até 2006.	150.000	0	0	0	0	150.000
	Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo), até 2006.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DPP	Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	0	0	0	0	0	0
	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	55.000	25.000	20.000	20.000	20.000	140.000
	Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> .	Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	2.062.472	2.134.472	2.134.472	2.500.000	2.500.000	11.331.416
		Manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação da UnB, até 2006.	4.981.154	5.197.154	5.197.154	6.000.000	6.000.000	27.375.462
	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	0	0	0	0	0	0
Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para R\$ 300,00.	30.000	36.000	42.000	48.000	57.000	213.000	
Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
EMP	Promover a realização de cursos de pós-graduação em nível de especialização para órgãos públicos.	Capacitação de 100 servidores da Câmara dos Deputados em cursos presenciais de Desenvolvimento Gerencial e Gestão Legislativa, até 2004.	257.500	282.000	282.000	0	0	821.500
		Capacitação de 1000 servidores da Caixa Econômica Federal em Consultoria Empresarial, sob metodologia de Educação a Distância em 2004.	0	0	2.662.000	0	0	2.662.000
FA	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de pós-graduação.	Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FA	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de pós-graduação.	Implementação de sistema de gestão acadêmica dos cursos de pós-graduação e monitoramento interno dos indicadores da qualidade do ensino em cada departamento da FA, até 2004.	0	0	0	0	0	0	
		Promoção, a partir de 2003 com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de pós-graduação dos departamentos da FA, assegurando a sintonia dos programas de ensino com as necessidades regionais e do País.	0	0	0	0	0	0	
	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Modernização em pelo menos 20%, até 2005, dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FA.	0	0	0	12.000	0	12.000	
		Reequipamento da FA e de seus departamentos com pelo menos 3 modernos recursos audiovisuais, até 2005.	0	7.000	7.000	7.000	0	21.000	
	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FA.	Criação de curso de pós-graduação em nível de doutorado em Contabilidade, até 2006.	0	0	0	0	10.000	10.000	
		Criação de um curso de pós-graduação em nível de doutorado em Administração, até 2004.	0	0	10.000	0	0	10.000	
		Desenvolvimento e implementação da oferta de pelo menos sete cursos de Especialização Profissionalizantes - MBA nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2005.	0	0	0	0	0	0	
			0	0	0	0	0	0	
	FAC	Ampliar os programas de intercâmbio acadêmico-científico.	Consolidação do programa já existente com as Universidades de Grenoble e Rennes-1 (França), até dezembro de 2003.	0	0	0	0	0	0
			Envio de 8 (oito) docentes para programas de pós-doutoramento, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Estender os programas de intercâmbio para universidades da Espanha e Estados Unidos, até 2003.			0	0	0	0	0	0	
Aperfeiçoar a gestão acadêmica da pós-graduação		Elevação do percentual de conclusões para 90% até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
			0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAC	Aperfeiçoar a gestão acadêmica da pós-graduação	Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Redução do tempo médio de permanência para 5 (cinco) semestres até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Implantar o Programa de Doutorado	Implantação do doutorado, a partir de 1º/2003.	0	0	0	0	0	0
	Realizar eventos científicos.	Realização de um evento anual, a partir de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
FAL	Apoiar com insumos, mão-de-obra, infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de pós-graduação.	Aquisição de equipamentos audiovisuais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de máquinas e implementos até 2003.	0	200.000	0	0	0	200.000
		Aquisição de insumos, até 2006.	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	40.000
FAU	Aumentar números de recém-doutores vinculados ao PPPG.	Aumento do número de recém-doutores vinculados ao PPPG, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumentar, a médio prazo, o percentual de alunos egressos e reduzir o TMP.	Aprovação do novo regulamento do programa de pós-graduação, até 2003.	0	0	0	0	0
	Criar curso de mestrado inter-institucional.	Estudo da viabilidade de atender às demandas por cursos de mestrado inter-institucional encaminhados à FAU, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implementação e manutenção do curso de mestrado inter-institucional, até 2006.	0	100.000	100.000	100.000	100.000	400.000
	Criar doutorado.	Realização da 1ª seleção de candidatos ao curso de doutorado, em 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Reestruturação didático-pedagógica e administrativa operacional do PPG-FAU de modo a possibilitar a implantação do doutorado até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Expandir a infra-estrutura informacional da FAU.	Aquisição de 1 scanner para slides, em 2003.	0	800	0	0	0	800
		Aumento em 100% do número de títulos de Arquitetura, de 2002 a 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	10.000	14.000
		Criação do banco de imagens, de 2003 até 2006.	0	2.500	2.500	2.500	2.500	10.000
		Registro e documentação da produção discente e docente, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Fortalecer o PPPG com a melhoria de sua avaliação pela CAPES.	Otimização do espaço físico em 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Reestruturação dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG até 2006.	300	300	300	300	300	1.500	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Fortalecer o PPPG-FAU através da implantação de uma política de divulgação da produção bibliográfica, a médio e curto prazo.	Reestruturação dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica até 2006.	500	500	500	500	500	2.500
	Implementar gestão acadêmica que garanta a consolidação a médio prazo dos cursos de pós-graduação, implantados e em processo de implantação.	Aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão acadêmica do PPPG até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Integrar o PPPG com a graduação.	Expansão da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Expansão das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de seminário anual sobre as atividades dos alunos de pós-graduação até 2006.	0	0	0	0	0	0
FAV	Ampliar a oferta de cursos para atender a demanda em pós-graduação.	Criação do curso de mestrado em pós-colheita.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PREOPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado até 2003.	0	8.000	2.000	2.000	2.000	14.000
	Melhorar a qualidade do curso de pós-graduação.	Implantação do programa de Residência em Medicina Veterinária até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Análise e adequação do programa de pós-graduação nos indicadores da CAPES, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Promover a melhoria de gestão dos cursos de pós-graduação, visando o aprimoramento do acompanhamento acadêmico.	Diminuição do tempo médio de permanência no curso de mestrado para 5 semestres até 2003.	0	0	0	0	0	0	
Prover estrutura física adequada ao funcionamento dos cursos de pós-graduação.	Gestão junto a PRC para alocação das salas AT187/7, AT193/7, AT199/7, AT204/7 e AT211/9 para acomodação da Secretaria da Pós-Graduação da FAV (programa atual e PROPAGA), sala coletiva para estudo de alunos destes programas e sala de aula com equipamento.	0	0	0	0	0	0	
	Implantação de laboratório para desenvolvimento e utilização de técnicas e ferramentas operacionais aplicadas ao planejamento e apoio à tomada de decisão no agronegócio, em 2004.	0	0	14.000	0	0	14.000	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar curso de doutorado.	Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação da infra-estrutura de funcionamento do curso de doutorado (aquisição de mobiliário e equipamentos), em 2003.	0	7.000	0	0	0	7.000
		Criação do projeto de doutorado e aprovação junto ao conselho da FD e conselhos superiores da UnB e CAPES, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do curso de doutorado e realização de processos de seleção, de 2003 a 2006.	0	16.000	16.000	16.000	16.000	64.000
	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	0	0	49.000	49.000	98.000	196.000
		Estabelecimento de um programa para esta titulação, promovendo intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras a partir de 2003, num total de 2 docentes até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 1 curso <i>stricto sensu</i> , a partir de 2004, até 2006.	0	0	350.000	350.000	0	700.000
		Atendimento de 2 cursos <i>lato sensu</i> , até 2006.	0	250.000	250.000	250.000	250.000	1.000.000
FE	Criar o curso de doutorado.	Apresentação, até o final do 1º semestre de 2002, ao Conselho da FE, de projeto de criação do curso de doutorado em educação para ser implantado até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	0	0	0	0	0

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Capacilar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar curso de doutorado.	Busca de convênio com instituições de apoio ao ensino e pesquisa para apoio ao financiamento do curso, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação da infra-estrutura de funcionamento do curso de doutorado (aquisição de mobiliário e equipamentos), em 2003.	0	7.000	0	0	0	7.000
		Criação do projeto de doutorado e aprovação junto ao conselho da FD e conselhos superiores da UnB e CAPES, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do curso de doutorado e realização de processos de seleção, de 2003 a 2006.	0	16.000	16.000	16.000	16.000	64.000
		Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	0	0	49.000	49.000	98.000	196.000
	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Estabelecimento de um programa para esta titulação, promovendo intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras a partir de 2003, num total de 2 docentes até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Atendimento de 1 curso <i>stricto sensu</i> , a partir de 2004, até 2006.	0	0	350.000	350.000	0	700.000
	Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 2 cursos <i>lato sensu</i> , até 2006.	0	250.000	250.000	250.000	250.000	1.000.000
Atendimento de 1 curso <i>stricto sensu</i> , a partir de 2004, até 2006.		0	0	350.000	350.000	0	700.000	
FE	Criar o curso de doutorado.	Apresentação, até o final do 1º semestre de 2002, ao Conselho da FE, de projeto de criação do curso de doutorado em educação para ser implantado até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FE	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	0	0	0	0	0	0
		Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	0	0	0	0	0	0
	Promover e avaliar interna e externamente a pós-graduação (CAPES).	Estabelecimento de mecanismo (instrumento) de avaliação interna e externa do programa para ser implantado em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Incorporação de todas as atividades de pós-graduação (<i>lato sensu</i>) da FE ao programa, até 2004.	0	0	0	0	0	0
FEF	Criar a pós-graduação <i>stricto sensu</i> em Educação Física.	Avaliação da vocação de pesquisa da FEF até 2004.	0	249.000	0	0	0	249.000
	Envidar esforços para criação da pós-graduação <i>stricto sensu</i> em Educação Física.	Criação do curso de mestrado em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estabelecimento de estratégias de estudo de demanda de interesse, e que estejam integrados às áreas de aprofundamento de pesquisa da FEF, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Melhorar a qualidade da pós-graduação <i>lato sensu</i> em Educação Física.	Realização de programas para melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação <i>lato sensu</i> até 2005.	0	7.500	7.500	7.500	0
FMD	Buscar excelência nos programas de pós-graduação da FM.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos programas de pós-graduação (<i>homepage</i> , <i>links</i> , etc.), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria da infra-estrutura de apoio à pós-graduação, especialmente secretaria.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de incentivo para a produtividade científica dos docentes orientadores, oferecendo suporte na metodologia estatística e de tradução, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Revisão e atualização de todas as ementas das disciplinas de pós-graduação.	0	0	0	0	0	0

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FMD	Criar Programa de pós-graduação em Ciências Médicas.	Implantação do programa de mestrado e doutorado em Ciências Médicas, até 2002.	23.000	0	0	0	0	23.000
	Desenvolver a Residência Médica no HUB.	Busca de excelência dos Programas de RM do HUB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover cursos de especialização.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover workshop sobre pesquisa e pós-graduação na FM.	Promoção de fórum de discussão que vise o diagnóstico situacional e as estratégias de ação para desenvolver a pesquisa e a pós-graduação na FM.	5.000	0	0	0	0	5.000
FS	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: <i>latu e strictu sensu</i> .	Aumento da produtividade científica, de 2002 a 2005.	15.000	15.000	15.000	15.000	0	60.000
		Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc., de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Promover a avaliação interna da FS.	Avaliação dos discentes e do corpo docente de 2003 a 2005.	0	0	0	0	0	0
		Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação 2002/2005.	0	0	0	0	0	0
	Promover intercâmbio e parceria.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais, de 2003 a 2005.	0	100.000	100.000	100.000	100.000	400.000
	Reestruturação do programa de pós-graduação.	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação (participação em eventos), de 2002 a 2003.	100.000	100.000	100.000	100.000	0	400.000
FT	Consolidar os programas de pós-graduação.	Alcance de nota mínima 5 para todos os programas de pós-graduação da FT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Formação de 250 mestres, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Formação de 35 doutores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar novos programas de pós-graduação.	Ampliação do número de áreas de concentração do curso de doutorado em Engenharia Elétrica, até 2003.	0	0	0	0	0	0

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FT	Criar novos programas de pós-graduação.	Criação do doutorado em Engenharia Florestal, com início das atividades em 01/2003.	0	0	0	0	0	0	
		Criação do programa de pós-graduação em Ciências Mecânicas (mestrado acadêmico e doutorado), com início das atividades em 01/2003.	0	0	0	0	0	0	
		Criação do Programa de pós-graduação em Sistemas Mecatrônicos (mestrado acadêmico e doutorado), com início das atividades em 01/2003.	0	0	0	0	0	0	
	Diminuir o tempo de titulação dos cursos de pós-graduação.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Redução do tempo médio de permanência dos mestrados para 24 meses, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Manter cursos de pós-graduação <i>strictu sensu</i> .	Manutenção de 8 programas de pós-graduação, com 8 cursos de mestrado e 6 de doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Oferecer cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> .	Oferecimento de 4 cursos de especialização por ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Reduzir a taxa de evasão dos cursos de pós-graduação.	Redução da evasão, em 20%, até 2004.	0	0	0	0	0	0	
	HUB	Implantar programa de intercâmbio de professores e pesquisadores com outras unidades de ensino e de assistência.	Realização de intercâmbio de 03 profissionais do HUB e outras instituições de saúde, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC, em 2006.	0	0	0	0	0	0
IB	Buscar excelência nos programas de pós-graduação do IB.	Adequação dos regulamentos dos programas em 2003.	0	0	0	0	0	0	
		Análise dos indicadores da avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas por meio da participação em fóruns de coordenadores, até 2006.	0	8.000	8.000	8.000	8.000	32.000	
		Aumento da produtividade docente e discente (2 trabalhos/docente/ano) até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos programas de pós-graduação: <i>homepage</i> mais dinâmicas e atualizadas mensalmente, até 2006.	6.200	4.000	4.000	4.000	4.000	22.200	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Criar novos programas e cursos de pós-graduação e especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação do doutorado em Biologia Computacional (Interunidades/multidisciplinar) em 2005.	0	0	0	0	0	0
		Criação do doutorado em Botânica até 2005.	0	1.000	1.000	0	0	2.000
		Participação do Programa de Pós-graduação (mestrado e doutorado) em Ensino Ciências (Interunidades/multidisciplinar) até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Ampliação, em 30%, da utilização de bolsas-sandwiches nos programas de pós-graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Incremento, em 30%, dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Incremento, em 50%, da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
ICS	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de programas de pós-doutorado, até 2006.	0	20.800	5.000	5.000	5.000	35.800
		Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	0	0	0	0	0	0
		Redução do tempo médio de permanência dos pós-graduados.	0	0	0	0	0	0
IDA	Criar a pós-graduação <i>stricto sensu</i> em Música, em nível de mestrado e doutorado.	Criação de pós-graduação em Música com área de concentração em Música e as seguintes linhas de pesquisa: Execução Musical, Regência, Música e Tecnologia, Etnomusicologia e Educação Musical, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de projeto de criação do doutorado com área de concentração em Arte e Tecnologia, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter o mestrado em Arte.	Implantação de linha de pesquisa em Arte Educação até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	0	29.000	29.000	29.000	29.000	116.000
IE	Ampliar a pós-graduação <i>latu sensu</i> .	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental até 2006.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					
			2002	2003	2004	2005	2006	Total
IE	Ampliar a pós-graduação <i>latu sensu</i> .	Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar a pós-graduação <i>strictu sensu</i> do IE.	Criação de um programa interdisciplinar de pós-graduação, até 2006.	0	113.000	73.000	0	0	186.000
		Criação do novo programa de mestrado em Ciência da Computação, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Criação do programa de doutorado em Informática até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do curso de mestrado em Estatística, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	0	2.340	2.340	2.340	2.340	9.360
	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	19.000	8.000	8.000	8.000	8.000	32.000
	Melhorar condições de infra-estrutura.	Atualização de equipamentos de informática dos professores do EST em 2003.	0	8.000	8.000	8.000	8.000	32.000
		Atualização dos laboratórios do CIC até 2004.	0	20.900	22.990	25.289	27.817	115.996
Recomposição dos laboratórios que foram alvo de furtos e os que estão obsoletos no MAT, até 2003.		0	15.500	0	0	0	15.500	
Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	0	20.000	0	0	0	20.000	
IF	Criar e aprovar novo regulamento para a pós-graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	0	21.000	0	0	0	21.000
		Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB, em 2003.	0	64.000	64.000	64.000	64.000	256.000
	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atingimento de nota 5 na avaliação correspondente ao triênio 2002-2004.	15.000	15.000	0	0	0	30.000
IG	Promover a expansão dos cursos de pós-graduação.	Atingimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	0	0	15.000	15.000	15.000	45.000
		Criação programa de pós-graduação em Ensino de Física até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar novas áreas de concentração.	Implementação da área de concentração em Geofísica Aplicada, até o segundo semestre de 2002.	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IG	Criar novas áreas de concentração.	Incrementação da discussão para implementação das áreas de concentração em Recursos Hídricos e Sensoriamento Remoto até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de discussão sobre criação de área de concentração em Micropaleontologia, até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Implantar o Novo Regulamento em 2002.	Adequação do curso às exigências das agências de fomento, até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Manter as atividades didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilização da participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	0	20.000	22.000	25.000	28.000	95.000
		Consolidação do doutorado em Política Social, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IH	Consolidar e ampliar as atividades acadêmicas dos programas de pós-graduação do IH.	Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
		Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônico de disponibilização de artigos.	0	0	0	0	0	0
		Redução da taxa de evasão dos Programas de pós-graduação até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Redução do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, até 2006 para 24 e 48 meses respectivamente.	0	0	0	0	0	0
		Implantar programa de doutorado	Elaboração e implantação do projeto de doutorado em Filosofia e Geografia até 2006.	0	0	0	20.000	20.000
	Incentivar o intercambio de professores, pesquisadores e visitantes	Ampliação dos convênios de cooperação nacional e inter-institucional.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da vinda, de pelo menos, 15 pesquisadores visitantes estrangeiros, para cada Departamento, até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	0	150.000
	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes e técnicos e alunos da pós-graduação.	Promoção da participação de pelo menos 50% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de 10 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento, até 2006.	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	750.000
		Realização de 40 seminários internos permanentes até 2006	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IH	Reestruturar e fortalecer programas de pós-graduação.	Elevação dos conceitos dos programas de pós-graduação na CAPES, até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Implementação do projeto de reestruturação do PPGHIS, até 2003.	0	0	0	0	0	0
IL	Adquirir equipamentos de Informática e softwares.	Aquisição de 20 computadores com softwares, de 03 scanner, resolução mínima de 1.200 dpi.	0	21.000	34.000	20.000	0	75.000
	Ampliação da pós-graduação <i>strictu sensu</i> , e dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de doutorado e pela contratação de novos docentes.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da oferta de vagas em 20% até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar a pós-graduação <i>strictu sensu</i> , criar o doutorado em Lingüística Aplicada.	Elaboração do projeto e aprovação junto à Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar o curso de mestrado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar o curso de mestrado em Lingüística.	Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.		0	0	0	0	0	0	
Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.		0	0	0	0	0	0	
Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.		0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IL	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambiente e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Publicar livros (pela Oficina Editorial do IL) e Revistas como produto de pesquisa.	Manutenção da publicação de 05 revistas e publicação de 10 livros até 2006.	0	15.000	10.000	10.000	10.000	45.000
IP	Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Definição de termos de contrato para o aluno, para regular responsabilidades acadêmicas e financeiras, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Institucionalização dos cursos, inserindo-os em uma política clara do Instituto, desenvolvendo atividades necessárias, todas de estabelecimento de condições de 2002 a 2004.	21.000	0	0	0	0	21.000
		Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão, de 2002 a 2006.	0	6.000	1.200	1.200	1.200	9.600
		Promoção de mais atenção com a infra-estrutura física e de equipamento para os cursos, de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
		Revisão no Regimento interno da pós-graduação <i>latu sensu</i> de forma a compatibilizar este Regimento com novas Resoluções do CNE, do CFP e do CEPE, em 2002.	29.000	0	0	0	0	29.000
		Ação de pré-requisito: consolidação de condições de infra-estrutura em 30% de 2004 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Avaliar modelo de avaliação da CAPES e implicações para o funcionamento da pós-graduação.	Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Concluir reformulação do regimento da pós-graduação <i>strictu sensu</i> .	Ajustamento na oferta de pós-graduação <i>latu sensu</i> às necessidades de consolidação da pesquisa em Psicologia e da formação de docentes para o ensino superior de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
	Diversificar estratégias de ensino, incluindo educação a distância.	Elaboração de projeto de educação a distância, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estudar a clientela de alunos da pós-graduação (origem, perfil) visando melhor adequar a oferta de serviços.	Proposição de política interna para a questão da pós-graduação <i>strictu sensu</i> , de 2003 a 2004.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Imprimir caráter profissionalizante a pelo menos parte dos cursos de especialização.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação <i>latu sensu</i> , de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover a avaliação dos cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> .	Consolidação do sistema de avaliação dos cursos de PG <i>latu sensu</i> 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover espaços para publicações de produção científica intermediária dos laboratórios e das disciplinas, visando a preparação para publicações em revistas indexadas.	Promoção de apoio junto à Editora para a edição preliminar interna da produção intelectual dos professores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Rever a oferta atual de disciplinas.	Avaliação e adequação das disciplinas, e criação de novas disciplinas onde recomendável, de 2004 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Rever as áreas de concentração da pós-graduação <i>stritu sensu</i> .	Avaliação/reavaliação das áreas de concentração e linhas de pesquisa e suas adequação ao perfil do Instituto e do avanço do conhecimento na área, de 2003 a 2004.	0	0	0	0	0	0
IPR	Ampliar e renovar o acervo de obras e periódicos da área de Ciência Política e de Relações Internacionais.	Aquisição de material bibliográfico indicado pelos professores em seus programas de disciplinas na graduação e na pós-graduação até 2006, e assinatura de periódicos.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
		Manutenção de assinatura de periódicos (revistas, jornais).	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando o atendimento ao doutorado.	Estabelecimento de intercâmbio docente com outras instituições, até 2006.	0	5.000	1.000	1.000	1.000	8.000
	Criar o curso de doutorado em Ciência Política e consolidação do doutorado em Relações Internacionais.	Implementação do doutorado em Ciência Política, no biênio 2003/2004.	0	500	1.000	1.000	0	2.500
	Favorecer o vínculo da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	Estímulo à vinculação de alunos da pós-graduação às atividades de pesquisa de professores do IPR, até 2006.	0	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000
Estímulo aos docentes para que incorporem-se às atividades de pesquisas acadêmicas e de extensão, até 2006.		0	0	0	0	0	0	
	Financiamento a discentes da pós-graduação para apresentação de trabalhos em congressos nacionais, até 2006.	0	2.500	2.500	2.500	2.500	10.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IPR	Favorecer o vínculo da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	Financiamento a membros externos a participarem de bancas de mestrado/doutorado, até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000
		Promoção de eventos no IPR (POL/REL), com a participação de professores convidados de outros Estados, até 2006.	0	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000
IQ	Adequar os laboratórios de ensino de pós-graduação às condições de segurança no prédio novo.	Instalação de portas cortafogo em todos os laboratórios e sistema de segurança contra roubo de patrimônio, até 2004.	30.000	30.000	30.000	0	0	90.000
	Criar novo regulamento da pós-graduação.	Aperfeiçoamento dos critérios de credenciamento de orientadores, maior participação discente na produção científica da unidade, e minimização dos tempos médios de titulação (28 meses para mestrado e 58 meses para doutorado).	0	0	0	0	0	0
		Discussão do anteprojeto de regulamento com as áreas, submetendo-o à aprovação do COLPG e aos demais órgãos da UnB, ainda em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de pós-graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras até 2006.	0	44.000	44.000	66.000	66.000
	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	0	0	0	0	0	0
Reestruturar e ampliar os programas de pós-graduação.	Criação de programa de pós-graduação em Ensino de Química em 2002.	0	0	0	0	0	0	
	Elaboração de projeto, discussão e aprovação nas instâncias competentes.	0	0	0	0	0	0	
SPL	Desenvolver atividades de auto-avaliação do ensino de pós-graduação de âmbito institucional em conjunto com o DPP.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação <i>strictu sensu</i> , até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação em 2003.	0	0	0	0	0	0

7.2 Objetivo 2: Apoio à Pesquisa

Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Eliminação de 50% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	276.000	276.000	276.000	276.000	276.000	1.380.000
	Criar a Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	Criação da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração e disponibilização do manual de utilização do acervo da Biblioteca Virtual da UnB, em 2002.	7.500	0	0	0	0	7.500
		Implantação e manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB, a partir de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
CDS	Aplicar Metodologia de Monitoramento Estratégico de Transformações Ambientais (META) com parceiros nas regiões de influência do CDS.	Envolvimento de uma Universidade em cada uma das regiões: Centro-Oeste, Norte e Nordeste, até 2006.	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	500.000
CDT	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Aprovação de 1 projeto de dissertação e 2 dissertações de mestrado, até 2002, e aprovação de 4 dissertações nos anos seguintes, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento de 100 monografias, no âmbito da parceria com o SESI, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de 1 artigo, ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de 4 textos científicos ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
		Organização de 1 livro em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Participação em 1 encontro técnico-científico por ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDT	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	11.200	11.200	11.200	11.200	11.200	56.000
		Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEAD	Ampliar e adequar a plataforma de serviços para suporte à educação em níveis semipresenciais e a distância.	Implementar soluções na plataforma, baseado nas necessidades detectadas junto aos usuários e através de estudos, até julho de 2004.	0	0	14.000	0	0	14.000
		Promover levantamento sobre as inadequações da plataforma UnB Virtual junto aos seus usuários, até dezembro de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Definir linhas de pesquisa nas áreas de EAD e correlatas.	Ter as linhas de pesquisa do CEAD definidas até dezembro de 2003.	0	10.000	0	0	0	10.000
	Desenvolver projetos e apoiar ações de pesquisa e desenvolvimento de tecnologias na área de educação a distância.	Publicar em periódicos da área e apresentar em congressos os resultados das pesquisas.	0	0	17.000	0	0	17.000
		Desenvolver, no mínimo, 5 (cinco) projetos de pesquisa por ano, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
	Estabelecer política de cooperação com as unidades acadêmicas.	Criar condições para absorção de professores do quadro em regime de dupla lotação.	0	0	0	0	0	0
		Propiciar condições para contratação de 1 (um) professor visitante para a área de pesquisa do CEAD, até dezembro de 2003.	0	17.217	0	0	0	17.217
	Incentivar e apoiar grupos multidisciplinares de pesquisas em EAD e TIC.	Criar rede de pesquisadores, utilizando os recursos da plataforma da UnB Virtual, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Proporcionar infraestrutura com ampliação do espaço físico e aquisição de equipamentos.	Adquirir 10 (dez) computadores: 2 (dois) servidores e 8 (oito) PC's, até dezembro de 2004.	0	0	122.000	0	0	122.000
		Elaborar projeto de cabeamento estruturado, até dezembro de 2004.	0	0	6.000	0	0	6.000
Estabelecer um novo espaço físico para o CEAD, até dezembro de 2004.		0	0	13.000	0	0	13.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEAD	Vincular alunos de graduação e pós-graduação aos projetos do CEAD.	Implementar o banco de dados de alunos da UnB até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Modelar banco de dados de alunos da UnB, por área de conhecimento, até 2003.	0	3.000	0	0	0	3.000
CEAM	Ampliar e adequar infraestrutura para a pesquisa e adquirir equipamentos.	Melhoramento das condições da sala de computação para dar suporte aos pesquisadores: aquisição de 10 computadores, 10 impressoras, 10 <i>nobreaks</i> , 10 <i>scanners</i> , 10 mesas para computador e 10 cadeiras até 2003	0	60.500	0	0	0	60.500
		Ampliação em 100% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Ampliação em 100%, do número de pesquisadores associados, até 2006	0	0	0	0	0	0
		Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Engajamento em 10% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa.	Solicitação da inclusão de 10 projetos de pesquisa no PIBIC para obtenção de bolsas de pesquisa, junto ao DPP até 2006.	0	6.150	6.150	6.150	6.150	24.600
		Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, e informar os resultados das pesquisas e estudos em grupos até 2006.	0	8.000	9.000	10.000	11.000	38.000
Implantar sistema de informações sobre a pesquisa em 2003.		0	4.000	0	0	0	4.000	
CEPPAC	Ampliar a capacidade para a realização de pesquisas, não apenas referentes ao mestrado e doutorado, mas em outras frentes interdisciplinares, envolvendo alunos de todos os níveis, independentemente do programa de pós-graduação mas relacionados com estudos.	Desenvolvimento de novas pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas.	75.000	75.000	75.000	75.000	75.000	375.000
		Realizar seminários, congressos e simpósios visando divulgar as pesquisas realizadas para a comunidade interessada.	0	0	0	0	100.000	100.000
CET	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	136.000	136.000	136.000	136.000	136.000	680.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CET	Desenvolver programa de Turismo Rural.	Viabilização de 100% dos projetos que compõem o programa.	30.600	30.600	30.600	30.600	30.600	153.000
CIFMC	Dinamizar o caráter interdisciplinar da pesquisa no CIFMC.	Realização de 4 eventos internacionais cada ano até 2006.	10.000	230.000	130.000	130.000	80.000	580.000
	Estimular pesquisas científicas com impacto tecnológico.	Desenvolvimento de 9 pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica, até 2006.	60.000	120.000	120.000	120.000	120.000	540.000
	Fixar jovens pesquisadores na UnB.	Estabelecimento de um pequeno quadro qualificado de 6 jovens pesquisadores com lotação no CIFMC, até 2006.	116.000	212.000	308.000	288.000	288.000	1.212.000
	Produzir novos conhecimentos nas áreas interdisciplinares de atuação do CIFMC.	Realização de concurso para a contratação de 2 pesquisadores sênior para atuação no CIFMC, em outras unidades da UnB até 2006.	1.250	104.000	84.000	188.000	272.000	649.250
	Promover visitas de estudantes do ensino médio à unidade	Promoção de visitas ao CIFMC de estudantes do ensino fundamental e médio, com a realização de 21 palestras/seminários até 2006.	3.500	35.500	5.500	5.500	5.500	55.500
CME	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006	1.500	1.500	1.500	1.500	1.500	7.500
CPCE	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som para apoiar projetos de pesquisa.	Digitalização e processamento de 150 horas de imagem e som até 2006.	0	0	23.000	0	0	23.000
		Produção de material multimídia: 100 horas de imagem até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Telecinagem 16mm/super-8 diapositivo: 35 horas de imagens até 2006.	0	0	0	0	0	0
CPD	Implantar o Serviço de Suporte ao Usuário (SAU) com técnicos do CPD e alunos de graduação em parceria com os Departamentos de Estatística e Ciência da Computação.	Recriação do SAU, com técnicos do CPD e estagiários dos departamentos de Estatística e de Ciência da Computação, em 2004.	0	0	10.000	0	0	10.000
DAC	Realizar pesquisa institucional periódica sobre o perfil socioeconômico e cultural dos estudantes de graduação e pós-graduação da UnB.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, semestralmente, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos, em caráter contínuo, a ser aplicada a cada 2 anos, até 2006.	10.000	0	2.000	0	2.000	14.000
		Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAF	Estimular o desenvolvimento de pesquisas, voltadas ao aperfeiçoamento das áreas de gestão, orçamento e contabilidade públicos.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa, a partir de 2003.	0	19.200	19.200	19.200	19.200	76.800
DEX	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pesquisa estendida, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas até 2006.	0	0	400.000	500.000	500.000	1.400.000
		Promoção de ações integradas a partir do 1/2002	0	0	0	0	0	0
	Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	2.000	2.000	3.000	4.000	4.000	15.000
		Realização do programa "A CAL no Campus", ate 2006.	2.000	2.000	3.000	4.000	4.000	15.000
	Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas e aplicadas e sistematizadas em projetos de extensão.	Identificação de projetos de pesquisa cujos resultados possam ser aplicados em benefício da comunidade até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa até 2005.	0	0	0	0	0	0
Viabilização de parcerias internas e externas de projetos de pesquisa estendidas até 2006.		0	0	0	0	0	0	
Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	0	350.000	350.000	350.000	350.000	1.400.000	
DPP	Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	0	0	0	0	0	0
	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores até 2006.	0	70.000	35.000	35.000	35.000	175.000
		Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	500.000
		Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º semestre de 2002).	200.000	200.000	200.000	200.000	200.000	1.000.000
Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	72.300	86.760	101.220	115.680	135.924	511.884	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DPP	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica (até fevereiro de 2003).	0	0	0	0	0	0
	Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
		Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores até 2006.	0	100.000	100.000	100.000	100.000	400.000
	Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006.	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000	30.000.000	150.000.000
	Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano até 2006.	0	30.000	30.000	30.000	30.000	120.000
	Incrementar atividades de pós-doutoramento.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento.	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	2.997.788	4.793.600	3.862.400	0	0	11.653.788
	Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Criação de sistema integrado de gerenciamento de dados para acompanhamento dos projetos e dos grupos de pesquisa, até janeiro de 2003.	0	50.000	0	0	0	50.000
		Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq (trimestral).	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
		Realização de 5 congressos do PIBIC, até 2006.	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	100.000
Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	0	30.000	30.000	30.000	30.000	120.000	
EDU	Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com o programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 (vinte) números da revista <i>Correio do Livro</i> , até 2006.	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000	800.000
	Estimular e apoiar à produção e à edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 (vinte) números da revista <i>Humanidades</i> , até 2006.	160.000	160.000	160.000	160.000	160.000	800.000
		Publicação de 4 números da <i>Revista UnB</i> .	0	760.000	760.000	760.000	760.000	3.040.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FA	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Definição, até 2003, de linhas temáticas e prioridades de pesquisa dos departamentos.	0	0	0	0	0	0	
		Disseminação, por meio do site da FA, de informações sobre pesquisas e trabalhos de produção intelectual realizados na FA.	0	0	0	0	0	0	
		Estabelecimento, até 2003, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	0	0	0	0	0	0	
	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Desenvolvimento e implantação, até 2004, de programa de participação de docentes e alunos de pós-graduação em eventos técnico-científicos nas áreas de interesse da FA.	0	0	4.000	0	0	4.000	
		Disseminação e incentivo ao Programa de Iniciação Científica/PIBIC.	0	0	0	0	0	0	
		Estabelecimento convênio de cooperação com instituição nacional ou internacional de reconhecida excelência no ensino da administração para a promoção em conjunto de atividades de pesquisa.	0	4.000	0	0	0	4.000	
		Promoção e incentivo à criação de pelo menos um grupo de pesquisa em cada departamento, com a participação da graduação e pós-graduação, até 2002.	2.000	0	0	0	0	2.000	
	FAC	Consolidar a Revista Espaço Público.	Realização de publicação trimestral, com versão eletrônica a partir de 2004, até dezembro de 2006.	0	0	0	0	0	0
		Consolidar e expandir os grupos de pesquisa do programa de pós-graduação.	Consolidação dos grupos existentes até dezembro de 2003, por meio de projetos integrados, com pelo menos 1 (um) projeto integrado apoiado pelo CNPq em cada uma das 3 (três) linhas de pesquisa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
			Incorporação de cerca de 15 novos pesquisadores doutores, até dezembro de 2006.	0	0	0	0	0	0
FAU	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Aumento em 30% números de projetos de pesquisa catalogados até 2006. Criação de comissão de pesquisa em 2003.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Criação de coordenação de pesquisa em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	0	0	0	0	0	0
		Realização de seminário interno do PIBIC.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar as atividades e melhorar as condições de pesquisa de docentes e discentes.	Aumento em 1/3 o número de projetos de pesquisa catalogados, de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar as atividades e melhorar as condições de pesquisa de docentes e discentes.	Aumento, em 30% o número de estudantes de PIBIC, de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar periódicos da FAU-UNB.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação da revista em meio eletrônico com corpo editorial em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação da revista em meio impresso com corpo editorial até 2006.	0	14.000	14.000	14.000	14.000	56.000
	Proporcionar infraestrutura básica de pesquisa.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos até 2006.	0	0	0	0	0	0
	FAV	Ampliar a capacidade propositiva da FAV sobre modelo de desenvolvimento rural.	Fortalecimento da área de agricultura familiar e reforma agrária, até 2006.	0	0	0	0	0
Ampliar e melhorar a infraestrutura de laboratórios da FAV.		Ampliação e aquisição de infra-estrutura para modernização de laboratórios em 2003.	0	45.000	0	0	0	45.000
		Ampliação e modernização do laboratório de microbiologia de solos da FAV.	0	8.000	140.000	103.600	0	251.600
Estimular as atividades de pesquisa e desenvolvimento.		Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Melhorar a infra-estrutura da área de ovinocultura na FAL, para atender ao ensino e à pesquisa.		Ampliação das matrizes e reprodutores de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
		Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas com avestruz, ema, perdiz etc., até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV até 2006.	0	19.500	20.000	24.300	29.500	93.300	
	Melhoria da infra-estrutura do laboratório de Microbiologia Veterinária até 2004.	0	40.000	5.000	0	0	45.000	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Melhorar e aprimorar as condições de pesquisa da FAV na Fazenda Água Limpa.	Prover melhor infraestrutura de ensino de graduação, pós-graduação e pesquisa do Laboratório de Climatologia Agrícola, até 2004.	0	3.500	14.500	0	0	18.000
		Substituição e manutenção de pluviógrafos e linígrafos no córrego do capetinga da FAL até 2006.	0	600	4.600	700	20.800	26.700
	Possibilitar o desenvolvimento de metodologias nas áreas de clínica e cirurgia veterinárias.	Ampliação do Hospital Veterinário, elaboração de novas metodologias, até 2004.	0	0	0	0	0	0
FD	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria 1.886/94, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Levantamento da quantidade e atualidade do acervo de obras jurídicas junto à BCE, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Divulgação na página do Direito dos trabalhos produzidos no programa PIBIC até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Publicação de novos volumes da Série Iniciação Científica, com os resultados dos trabalhos de pesquisa dos alunos no programa PIBIC, em 2004.	0	0	17.000	0	0	17.000
	Consolidar e ampliar o programa de publicação de periódicos e obras decorrentes de atividades de pesquisa e extensão como o livro <i>Políticas de Patentes em Saúde Humana</i> .	Busca de fundos de apoio ao financiamento das obras publicadas pela Faculdade de Direito, junto a instituições públicas ou privadas, em 2004.	0	0	35.000	0	0	35.000
	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso	Aprovação da regulamentação da Monografia Final de Curso, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Criação de bancos de dados para arquivamento e divulgação eletrônica das monografias produzidas em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Incentivo à publicação de monografias finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	0	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Publicação de livro com trabalhos resultantes das produções de monografias em 2005.	0	0	0	17.000	0	17.000
		Recuperação e edição do manual de monografia final de curso (projeto-piloto PIBIC de 1998), em 2002.	12.000	0	0	0	0	12.000
	Criar, implementar e consolidar a infra-estrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos-pilotos já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Contratação e manutenção de pessoal qualificado (1 técnico nível médio), a partir de 2003 até 2006.	0	20.100	0	0	0	20.100
		Criação de infra-estrutura, com a adaptação de instalações físicas e a aquisição de equipamentos (móveis, ar condicionado e microcomputador), até 2002.	5.700	0	0	0	0	5.700
		Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas, de 2004 até 2006.	0	0	14.400	14.400	14.400	43.200
	Estabelecer parcerias com instituições de fomento à pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Busca de parcerias com 3 unidades acadêmicas e comunidade externa, a partir de 2004, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estabelecer parcerias com instituições de fomento à pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Elaboração e proposição de 3 projetos junto a instituições de fomento e a órgãos diversos objetivando o incremento e o estímulo através de bolsas, premiações, a partir de 2004 até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Fornecimento de suporte e infra-estrutura: criação de uma sala equipada para os trabalhos dos núcleos e grupos de pesquisa em 2005.	0	0	0	5.000	0	5.000
		Manutenção dos grupos e núcleos existentes até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	0	0	0	0	0	0
	Prover a Faculdade de Direito de material instrucional, constituição de base eletrônica para projeção da presença da pesquisa em âmbito nacional e internacional.	Aquisição de equipamentos de recepção e transmissão de sinais para a realização de teleconferências e vídeo aulas: dispositivo e antena de transmissão via satélite, projetor de multimídia de alta capacidade e resolução para projeção e tela de tamanho especial.	0	0	25.000	25.000	40.000	90.000
Recuperar e criar programas de fomento a exemplo do PET.	Restabelecimento do programa PET no curso de Direito, em 2004.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FE	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	125.000
		Realização de pelo menos dois encontros, a cada ano, com representantes do governo, de empresas públicas e privadas e de organismos não-governamentais para discutir as possibilidades de desenvolver e financiar pesquisas conjuntamente e em forma de parcerias.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da pós-graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	0	0	0	0	0	0
	Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.	Criação de um grupo de articulação entre os diversos núcleos temáticos, cujo funcionamento se inicie em meados do 2º semestre letivo de 2002.	0	0	0	0	0	0
		Institucionalização, a partir do 1º semestre de 2003, de exigência, aos alunos de graduação, do desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	0	0	0	0	0	0
FEF	Fortalecer e ampliar a pesquisa nas áreas de concentração da FEF.	Criação de um veículo informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc., até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Discussão da produção científica da FEF até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica de 42 alunos até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Fortalecimento do Centro de Excelência Esportiva - CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	0	0	0	0	0	0
Publicação de pesquisas na página eletrônica da FEF até 2006.	8.000	0	0	0	0	8.000		

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FEF	Fortalecer e ampliar a pesquisa nas áreas de concentração da FEF.	Realização de eventos científicos até 2006. Vinculação da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar sistema de informações sobre a produção intelectual da FEF.	Implantação em conjunto com o DPP de um sistema integrado de informações sobre a pesquisa até 2003.	0	0	0	0	0	0
FMD	Apoiar eventos científicos na FM/HUB.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Apoiar grupos de pesquisa emergentes.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Construir banco de dados das linhas de pesquisa dos projetos em andamento e da produção científica e tecnológica da FM.	Implementação do banco em sistema de informação até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar assessoria em metodologia estatística e de produção de texto em inglês.	Consolidação de parcerias com os departamentos de Estatística e de Línguas da UnB até 2006.	41.000	41.000	41.000	41.000	41.000	205.000
	Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente até 2006.	0	0	0	0	0	0
FS	Criar novos laboratórios.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS de 2003 a 2005.	0	254.000	254.000	254.000	0	762.000
	Estimular novos grupos de pesquisa.	Integração entre as diversas áreas da FS de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Investir na comunicação virtual.	Estímulo à divulgação das pesquisas via Internet de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações de 2002 a 2006.	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000	400.000
	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Promover a recuperação de infra-estrutura e equipamentos.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação de 2003 a 2005.	0	50.000	50.000	50.000	0	150.000
Promover Integração Regional.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste de 2003 a 2005.	0	0	0	0	0	0	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FT	Ampliar o número de projetos da FT financiados por fundos setoriais.	Contratação de 6 projetos por ano, em média, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar a inserção internacional da FT.	Aumento da participação em sociedades, associações, etc, em 10%, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias indicadas por professores e constantes dos programas das disciplinas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Levantamento da quantidade e atualidade do acervo de obras de Engenharia, junto a BCE, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar o número de grupos de pesquisa da FT.	Aumento em 10% o número de grupos de pesquisa credenciados no CNPq, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento do número de publicações em periódicos, em 5% ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Vinculação de 100 docentes/ano vinculados ao desenvolvimento da pesquisa na FT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
HUB	Equipar a área destinada à Estatística, para a Pesquisa Médica do HUB.	Aquisição de equipamentos de informática, em 2003.	0	0	0	0	0	0
IB	Apoiar os grupos emergentes.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	6.000	0	0	0	0	6.000
		Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	0	0	0	0	0	0
	Construir um banco de dados das linhas de pesquisas, dos projetos em andamento, da produção científica e tecnológica do IB.	Implementação e disponibilização do sistema de informação atualizado e no tempo real, em 2003.	0	1.000	0	0	0	1.000
	Criar o Museu de História Natural e Tecnológico.	Adequação manutenção do acervo de coleções atuais (zoológicas, botânicas, genéticas e micologia), até 2006 (Projeto especial - DAF).	5.000	30.000	30.000	30.000	30.000	125.000
Criação de ambiente específico para visitação pública de 2005 a 2006.		0	0	0	0	0	0	
Criação do Museu em 2006.		0	0	0	0	0	0	
	Elaboração do projeto geral do museu com a participação das várias áreas em 2006.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Criar o Museu de História Natural e Tecnológico.	Incremento de verba para coleta e intercâmbio em editais específicos até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Projeto Especial - melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Apoio às atividades do comitê de ética de uso de animais até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares até 2006.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000
		Implantação de uma política de preservação e manutenção dos equipamentos através de vistorias periódicas em 2003.	0	2.000	0	0	0	2.000
		Implantação do sistema de manutenção dos microscópios eletrônicos até 2006. (projeto especial - DAF).	0	28.650	28.650	28.650	28.650	114.600
	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente em 25% até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Projeto Especial - melhoria e manutenção do Centro de Primatologia até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000
		Implementar atividades de pós-doutorado.	Criação de mecanismos para incrementar e formalizar atividades de pós-doutoramento no IB, até 2004.	4.000	0	0	0	0
	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento de 2004 a 2006.		0	0	0	0	0	0
	Implementar uma Gerência de projetos.	Criação de um Fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão, até 2006.	0	3.594	0	0	0	3.594
		Implantação de um sistema de gerenciamento de projetos: maior competitividade na busca de fomento e administração de recursos (licitações, importações, compras etc.), até 2006.	4.000	0	0	0	0	4.000
	Incrementar Integração Inter e Intra Universidade Priorizando o Centro-Oeste.	Elaboração de um grande Projeto multidisciplinar sobre o cerrado até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Promover maior integração e impliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Criação de cinco novos grupos e linhas de pesquisa até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de cinco projetos multidisciplinares, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes, até 2006.		0	15.392	0	0	0	15.392	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Promover maior integração e implantação dos grupos/linhas de pesquisa.	Liberação de recursos para aquisição de passagens e diárias para docentes e discentes nos principais congressos até 2006.	0	55.097	55.097	55.097	55.097	220.388
		Aprimoramento da integração da pesquisa com o ensino de graduação e de pós-graduação.	0	0	0	0	0	
ICS	Incentivar as atividades de pesquisa.	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de 1 Coordenação de Pesquisa, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Gestão efetiva de projetos de pesquisa, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	0	0	0	0	0	0
IDA	Incentivar a pesquisa no Departamento, na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação discente, incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	17.500
		Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	60.000	60.000	60.000	60.000	60.000	300.000
	Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte e a publicação do periódico do Instituto de Artes, além de incentivar a criação de publicações específicas dos departamentos.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IDA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
		Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	48.000	0	0	0	0	48.000
IE	Criar grupos de pesquisa.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional, entre 2004 e 2006.	0	0	0	0	0	0
		Disponibilização de recursos para projeção de slides, telas de computadores, gravação de palestras/aulas e exposições de apresentação até 2003.	0	30.000	0	0	0	30.000
	Manter as atividades de pesquisa.	17.263	18.789	20.888	22.977	25.274	105.191	
	Propiciar o desenvolvimento de atividades e projetos de pesquisa.	0	0	0	0	0	0	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IF	Atualizar o laboratório de computação científica (LCCFIS).	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	150.000	70.000	70.000	70.000	70.000	430.000
	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (Rede Nacional de Pesquisa, por exemplo. Nanoseminat etc.), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos interdisciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Um projeto comum é o Pró-Ciências. Proposta de criação de núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando ampliar a captação de recursos e a produção científica do Instituto até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter a atividade de pesquisa de professores e alunos de pós-graduação.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos até 2006.	161.000	140.000	147.000	154.000	161.000	763.000
IG	Manter/renovar a frota de veículos de campo.	Aquisição de 1 veículo 4 x 4 por ano, de 2003 até 2005.	0	60.000	70.000	80.000	0	210.000
	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação.	Aquisição de equipamentos de tecnologia mais moderna para o Observatório Sismológico, com recursos próprios até 2003.	0	400.000	0	0	0	400.000
	Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de pós-graduação até 2005.	0	0	20.000	20.000	20.000	60.000
		Criação/implantação do Laboratório Nacional SHRIMP através de reapresentação de projeto às agências financiadoras até 2006.	0	0	500.000	7.510.000	100.000	8.110.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IG	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa até 2006.	0	70.000	75.000	1.000.000	85.000	1.230.000
		Modernização dos laboratórios de caracterização de materiais (aquisição de difratometro R-x e 1 microscópio), até 2003.	950.000	20.000	0	0	0	970.000
		Renovação/ampliação do Laboratório de Catodoluminescência, até 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Transferência dos laboratórios de grande porte para o novo prédio do Instituto em 2006.	0	0	0	0	100.000	100.000
IH	Ampliar e renovar o acervo bibliográfico (livros das áreas de conhecimento do IH). Consolidar e ampliar a atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH.	Aquisição de 800 livros nacionais e internacionais, até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
		Aquisição de equipamentos de informática para modernização dos laboratórios e grupos de pesquisa, até 2004.	0	150.000	200.000	0	0	350.000
		Consolidação dos laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação até 2006.	0	50.000	0	0	0	50.000
		Elevação para 50% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa dos programas de pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Editar, divulgar e comercializar os periódicos dos programas de pós-graduação pela Editora da UnB (sem comprometimento dos recursos da matriz interna de OCC e do PROAP/CAPES).	Edição, divulgação e comercialização de 2 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação, até 2006.	0	60.000	60.000	60.000	60.000
Incentivar a produção de artigos e trabalhos científicos em revistas especializadas, nacionais e internacionais	Produção de 8 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000	
Promover a implementação e expansão das atividades de pós-doutoramento.	Criação de condições para implantar atividades de pós-doutorado no âmbito dos programas de pós-graduação do IH (receber pelo menos 12 pesquisadores por ano), até 2006.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IH	Sistematizar as informações sobre a pesquisa.	Criação de veículo de publicação de trabalhos de alunos de graduação até 2006.	0	0	50.000	0	0	50.000
		Implantação de um sistema de informações sobre a pesquisa, em conjunto com o DPP, até 2003.	0	0	0	0	0	0
IL	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar grupos interdisciplinares de pesquisa em língua de sinais (LIBRAS) e em ensino de português como segunda língua para surdos, envolvendo professores e alunos de graduação e de pós-graduação.	Criação, até o 1º/2003, de grupos multidisciplinares de pesquisa.	0	0	0	0	0	0
	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover o intercâmbio para receber professores visitantes e credenciar pesquisadores associados.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados, até 2006.	100.000	0	0	0	0	100.000
	Transformar a revista Pesquisa Linguística em publicação com conselho editorial.	Transformação, até o 2º/2003, da revista pesquisa linguística em publicação com o conselho editorial.	0	0	0	0	0	0
IP	Adquirir equipamento de informática e material permanente eletrônico visando à modernização do ensino e do desenvolvimento de pesquisa e prestação de serviços pelos laboratórios.	Aquisição de 92 microcomputadores, 5 DVDs, 3 data shows, 6 filmadoras, 2 fotocopiadoras (de uso coletivo e para os laboratórios), até 2004.	315.000	0	0	0	0	315.000
	Ampliar a atividade de grupos de trabalho institucionais e interinstitucionais já em andamento.	Ampliação de parcerias interinstitucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento, de 2002 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Avaliar, reorganizar e ampliar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Promoção da vinda de pesquisadores visitantes (curto e médio prazo) de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Implementar o acervo da biblioteca.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000
		Atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital (Eric, Proquest), até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000
	Melhorar condições de estudo e acesso a informação das equipes de pesquisa.	Criação de uma biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado, de 2004 a 2006.	0	0	35.000	10.000	10.000	55.000
IPR	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Publicação dos resultados de pesquisa até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estabelecer parcerias com instituições de fomento à pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Elaboração de projetos junto às instituições de fomento e órgãos diversos, até 2003.	0	0	500	500	500	1.500
		Montagem e adequação de infra-estrutura de apoio a pesquisa, até 2003.	0	7.650	0	0	0	7.650
Estimular a divulgação de informações sobre a pesquisa e a produção internacional.	Retomada do programa de publicação de periódicos (revistas e cadernos).	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000	
IQ	Adequar os laboratórios de pesquisa às condições de segurança no prédio novo.	Aquisição de equipamento para os laboratórios de ensino/pesquisa, tais como, chuveiros lava-olhos e sistema de exaustão, até 2004.	30.000	30.000	30.000	0	0	90.000
		Instalação de portas corta-fogo em todos os laboratórios e sistema de segurança contra roubo de patrimônio até 2004.	60.000	60.000	60.000	0	0	180.000
IQ	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Consolidação dos 5 grupos de pesquisa criados, com a captação de recursos para aumento da produção científica no triênio 2002-2004.	145.000	145.000	145.000	0	0	435.000
		Criação de 2 novos grupos de pesquisa com definição de áreas de atuação pelo IQ, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Definição de metas de produtividade, em 2002, para os grupos a serem criados no triênio 2002-2004.	0	0	0	0	0	0
		Elevação, em 50%, da produtividade dos grupos existentes, no triênio 2002-2004.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento (2 docentes por ano).	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IQ	Estimular a integração entre os laboratórios e grupos de pesquisa.	Proposição e criação de 9 núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando a um sinergismo tanto para a captação de recursos como para aumento da produção científica.	0	0	0	0	0	0
		Estimular a participação dos membros do instituto de química em eventos científicos nacionais e internacionais.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000
SPL	Desenvolver, em articulação com unidades acadêmicas, pesquisas sobre a gestão universitária pública e sobre a UnB.	Divulgação de 1 volume ao ano da série Documentos de Gestão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização e publicação de 4 pesquisas relacionadas à gestão universitária pública ou sobre a UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
SRH	Manter Programa de Pesquisa Institucional, em articulação com o Instituto de Psicologia e demais unidades acadêmicas, destinado a identificar e avaliar o impacto das atividades de capacitação.	Avaliação anual de impacto do Programa de Capacitação Institucional, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de Levantamentos Anuais de Necessidades de Treinamento da UnB (LNT/UnB), sendo 1 área a cada semestre, até 2006.	0	0	0	0	0	0

7.3 Objetivo 3: Apoio à Extensão

Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Promover a realização de exposições, lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CDS	Articular com grupos sociais visando a transferência de conhecimentos.	Manutenção de um projeto de extensão por ano, até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDT	Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	196.000	196.000	196.000	196.000	196.000	980.000
	Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEAD	Desenvolver e/ou ofertar cursos de extensão a distância, em parceria com o DEX.	Criação de um programa de incentivo junto às unidades acadêmicas visando parcerias, até dezembro de 2003.	0	3.000	0	0	0	3.000
CEAM	Promover atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs.	Promoção de intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais, até 2006.	0	2.000	3.000	4.000	5.000	14.000
		Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de um Fórum do CEAM por ano para que os NTs apresentem sua produção até 2006.	0	5.000	6.000	7.000	8.000	26.000
	Promover junto à comunidade local ou nacional seminários, cursos, simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006.	0	10.000	11.000	12.000	12.000	45.000
CEDOC	Elaborar projeto conjunto com os cursos de Arquivologia e Biblioteconomia de Teoria e Práticas Laboratoriais no CEDOC.	Implantação, por intermédio do PROCAP, de 10 cursos de treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Proporcionar aos alunos de graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia atividades práticas laboratoriais no CEDOC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna e externa, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Implantação de 30 cursos de extensão, por intermédio do DEX em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Promover a interação entre o PAS e a comunidade estudantil.	Ampliação de 100% do número de docentes participantes dos Fóruns de Professores Secundaristas, até 2003.	26.000	26.000	0	0	0	52.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CESPE	Promover a interação entre o PAS e a comunidade estudantil.	Ampliação de 100% no número de pais inscritos no Fórum Permanente de Pais, até 2003.	25.750	25.750	0	0	0	51.500
		Ampliação de 20% do número de estudantes participantes do Fórum Permanente de Estudantes, até 2003.	25.750	25.750	0	0	0	51.500
		Obtenção de patrocínio de organizações diversas, visando gerar os recursos necessários à implantação do sistema de redução de taxas, até 2004.	15.000	15.000	50.000	0	0	80.000
		Redução de 20% no valor das taxas de inscrições cobradas aos candidatos inscritos no Programa, até 2004.	0	0	0	0	0	0
CET	Estruturar plano anual de seminários/congressos extracurriculares.	Attingir 100% de participação nos seminários promovidos pelo CET.	0	0	0	0	0	0
		Definir até o final de cada ano a programação para implementação no ano seguinte.	0	0	0	0	0	0
	Lançar programa de curso de Gastronomia.	Formular programa (administração de hotelaria, <i>gourmet</i> e cursos de formação profissional).	10.000	0	0	0	0	10.000
		Possibilitar que módulos de cursos de especialização possam ser oferecidos como cursos de extensão.	0	0	0	0	0	0
CIFMC	Iniciar intercâmbio de colaboração com escolas do DF	Contratação de 24 bolsistas até 2006.	8.400	16.800	25.200	25.200	25.200	100.800
CME	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Oferecer estágios para 10 alunos carentes da rede pública, até 2006	0	0	0	0	0	0
		Realizar estágio remunerado para 20 alunos da Escola Técnica, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Apoiar a formação de videotecas comunitárias no DF.	Doação de 120 títulos até 2006.	0	0	0	0	0	0
CPCE	Produzir programas educativos para cursos a distância a serem veiculados pelas TVs aberta e a cabo.	Produção de uma série de 30 programas educativos sobre o tema "Matemática na Vida", para veiculação na TV Escola do MEC, de 2004 a 2006.	0	0	500.000	500.000	500.000	1.500.000
		Produzir vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-Oeste.	0	57.200	114.400	228.800	114.400	514.800
	Promover mostras e festivais de vídeos culturais, educativos e documentários.	Promoção de 03 (quatro) eventos até 2006.	0	0	25.000	30.000	35.000	90.000
	Realizar cursos técnicos profissionalizantes de extensão.	Realização de 11 curso até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CPD	Apoiar, em parceria com o CIC, o desenvolvimento de atividades de extensão junto a comunidades carentes selecionadas.	Ampliação do Programa de inclusão social, desenvolvido em parceria com o CIC, em 2 outras comunidades carentes, a serem selecionadas, a partir de 2003, até 2006.	0	36.000	20.000	25.000	30.000	111.000
		Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão, até 2006.	21.000	36.000	12.000	18.000	24.000	111.000
	Realizar cursos especiais para terceira idade.	Realização de cursos para 90 alunos/ano, de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
DAC	Desenvolver Projeto de Prestação de Serviços à Comunidade (PESC), para jovens em conflito com a lei encaminhados pela Vara da Infância e Juventude.	Atendimento de 15 adolescentes, a cada dois meses, até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
	Trabalhar em parceria com o DEX na elaboração de atividades que envolvam a comunidade externa em espaços culturais internos.	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados, 100% até 2006.	0	0	0	0	0	0
DEG	Adotar novas tecnologias de ensino, em parceria com o DEX, que permitam a abordagem de problemas pedagógicos crônicos e o desenvolvimento de novas formas de aprendizado.	Avaliação, em 2003, dos primeiros resultados.	0	4.000	0	0	0	4.000
		Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	0	0	2.000	2.000	2.000	6.000
		Formulação, em 2002, de projeto para disciplinas de graduação.	7.000	0	0	0	0	7.000
		Realização, em 2002, de seminário com especialistas na área.	0	0	0	0	0	0
		Seleção e oferta, em 2003, de disciplinas-piloto para o emprego das novas tecnologias.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolver, em parceria com o CESPE, o Projeto Vocaçao que informa os vestibulandos sobre os requisitos subjetivos da prática de um profissional.	Divulgação, em 2003, das publicações junto às escolas de ensino médio. Realização de entrevistas, em 2002, a cerca de 60 docentes; editar as entrevistas; publicá-las no site do DEG e no Portal da UnB.	0	1.000	0	0	0
			8.000	0	0	0	0	8.000
DEX	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação em 10% o número de cursos de extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais até 2006.	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
	Aperfeiçoar e implementar normas para as atividades de extensão.	Regulamentação da GED, assegurando a pontuação somente às atividades de extensão cadastradas no Decanato de Extensão a partir de 2002.	0	0	0	0	0	0
		Criação de espaço institucional para alunos e professores da graduação e educadores populares envolvidos em alfabetização, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Atendimento a 25.000 alfabetizandos em 3 anos. Capacitação de 2.400 alfabetizadores, coordenadores pedagógicos, coordenadores locais e dinamizadores culturais, em 3 anos.	500	1.000	1.000	0	0	2.500
			0	0	0	0	0	0
	Apoiar e participar da gestão pedagógica do Programa Brasil Alfabetizado do MEC e Programa Alfabetização Solidária no Distrito Federal e estados.	Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
		Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	12.500
		Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	1.300	1.300	1.300	1.300	1.300	6.500
		Seleção e capacitação de 20 professores e 1.000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumentar, em 50%, o número de projetos beneficiados pelos editais até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Apoiar o desenvolvimento de projetos comunitários de extensão.	Lançamento, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até 2006.	60.000	60.000	90.000	90.000	90.000	390.000
		Manutenção do programa de bolsas de extensão até 2006.	0	460.000	530.000	650.000	650.000	2.290.000
		Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50% até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão.	Aquisição ou disponibilização de duas kombis para atendimento das atividades de campo, até 2004.	0	23.000	23.000	0	0	46.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DEX	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000
		Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	0	70.000	70.000	80.000	80.000	300.000
		Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000
		Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir de 2003.	0	10.000	10.000	10.000	10.000	40.000
		Organização de sistema de transporte para as atividades em campo, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir de 1/2003.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
	Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual, à razão de 5% ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Inserção de 10% da carga horária, até 2006.	44.000	44.000	44.000	44.000	44.000	220.000
	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	0	0	2.000	2.000	2.000	6.000
		Realização anual de 20 exposições, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
	Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa a partir de 2002.	3.000	4.000	5.000	6.000	6.000	24.000
	Estabelecer política de concessão e gestão de bolsas de extensão para projetos comunitários de extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	393.223	432.545	475.800	523.380	575.718	2.400.666
		Reformulação das normas, até 2º/2004.	0	0	0	0	0	0
	Estabelecer programa de trabalho junto às unidades acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Divulgação permanente do calendário de Extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	2.000	3.000	4.000	4.000	4.000	17.000
	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos, até 2006.	0	0	0	20.000	20.000	40.000
		Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.		0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DEX	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção da publicação da Revista <i>Participação</i> , até 2006.	30.000	45.000	45.000	45.000	45.000	210.000
		Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação, até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da Sistemática de Avaliação, até o 2º/2004.	0	0	0	0	0	0
	Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação, em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, médio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
		Promoção de 5 atividades por ano em formação continuada de profissionais ligados à arte e à cultura até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
	EDU	Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	1.650.000	1.650.000	1.650.000	1.650.000	1.650.000
Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.			350.000	350.000	350.000	350.000	350.000	1.750.000
Edição de 300 (trezentos) títulos inéditos do programa editorial, até 2006.			1.080.000	1.080.000	1.050.000	1.050.000	1.050.000	5.310.000
EMP	Consolidar a <i>UnB Revista</i> , em níveis local e nacional.	Atingimento da marca anual de 20.000 exemplares da <i>UnB Revista</i> vendidos em postos de distribuição locais e nacionais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elevação do número de anunciantes da <i>UnB Revista</i> em 100%, até 2003.	92.000	0	0	0	0	92.000
		Produção e distribuição, anual de 60.000 exemplares da <i>UnB Revista</i> com vendas, assinaturas e distribuição.	540.000	0	0	0	0	540.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
EMP	Promover a realização de cursos de extensão universitária para órgãos públicos e empresas privadas.	Treinamento de 500 servidores de órgãos públicos e empresas privadas em áreas diversas, de acordo com projetos elaborados e aprovados pelas áreas competentes da UnB, até 2006.	87.200	118.000	130.900	145.000	160.000	641.100
FA	Fomentar as atividades de extensão.	Estabelecimento de procedimentos (elaboração de um documento), com a participação de todos os departamentos, para a realização de eventos de extensão.	0	0	0	0	0	0
		Realização, anual, de no mínimo um evento de extensão, por parte de cada departamento.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
FAC	Expandir o Programa SOS Imprensa.	Aumento de 10% no número de bolsistas, até dezembro de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover a Semana da Comunicação.	Realização anual da Semana da Comunicação, a partir do 1º/2003.	0	0	0	0	0	0
FAL	Apoiar com infra-estrutura básica e equipamentos áudio visuais.	Modernizar serviço de Internet até 2006.	10.000	0	0	0	0	10.000
FAU	Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Apoio ao escritório modelo da FAUUnB (CASAS) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Apoio ao programa de assessoramento técnico às iniciativas da comunidade (PRATICOM) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Consolidação e ampliação do Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) até 2006.	0	50.000	0	0	0	50.000
		Criação da comissão de extensão em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação e manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estabelecimento de cooperação com o Centro Acadêmico para manutenção de programas de visitas periódicas aos monumentos da cidade, dirigido a alunos de escolas da periferia de Brasília até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Estabelecimento do calendário de atividades de extensão regulares até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Estabelecimento e manutenção de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM) até 2006.	0	35.000	3.000	3.000	3.000	44.000
		Melhoria do apoio logístico às atividades de extensão até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
	Divulgar conhecimento da Arquitetura e do Urbanismo de Brasília.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
	Realizar convênios técnico-científicos com parceiros internacionais.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável - CBPS até 2006.	0	120.000	120.000	120.000	120.000	480.000
		Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation, até 2006.	0	3.500	3.500	3.500	3.500	14.000
	Realizar cursos sobre temas próprios da arquitetura.	Realização de curso de computação gráfica, até 2006.	0	27.000	3.000	3.000	3.000	36.000
Realização de curso de História da Arte e da Arquitetura, até 2006.		0	2.500	2.500	2.500	2.500	10.000	
FAV	Busca de projeção/externalização das ações da Faculdade.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Dar maior suporte a formação acadêmica.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal.	Melhoria do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	0	0	0	0	0	0
FD	Ampliar a oferta de cursos de extensão de longa e curta duração.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 4 cursos de extensão, de 2004 até 2006.	0	0	8.400	8.400	16.800	33.600
		Concessão de 30 bolsas anuais de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração do planejamento estratégico para as atividades do NPJ até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Estruturar o Núcleo de Prática Jurídica como campo de realização de atividades de extensão.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DEX, em 2002.	0	0	0	0	0	0
Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação da participação de até 4 outras unidades acadêmicas nas atividades do NPJ até 2006.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Reestruturar a área de extensão na Faculdade de Direito.	Reorganização da coordenação de extensão da Faculdade de Direito, em 2003.	0	0	0	0	0	0
FE	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	21.300	86.300	21.300	21.300	21.300	171.500
FEF	Manter e procurar aumentar o número de projetos e cursos extensão e atividades comunitárias da Unidade.	Implementação de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades de extensão, até 2006.	0	8.880	9.500	10.500	11.500	40.380
		Manutenção de associação entre as atividades de extensão com a graduação até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000
		Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas, até 2006.	0	8.880	8.000	10.000	11.000	37.880
		Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
FMD	Dar apoio e suporte aos docentes e técnicos na elaboração de projetos da Faculdade de Medicina.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação e manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Divulgação do museu de anatomia para as áreas docentes e interessados nas atividades.	0	0	0	0	0	0
		Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia até 2006.	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000	40.000
FMD	Implantar o museu de Anatomia da Faculdade de Medicina.	Ofertar oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM-UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promover projeto de educação continuada: Atualizações médicas - reuniões mensais.	0	0	0	0	0	0
		Promover um Fórum de Extensão na Faculdade de Medicina.	0	0	0	0	0	0
		Realização, em 2003, de um fórum de Extensão da Faculdade de Medicina.	0	5.000	0	0	0	5.000
			5.000					

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FS	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
	Promover maior integração entre a sociedade e a Universidade.	Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
FT	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de pelo menos 4 cursos por ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar a Semana de Engenharia da FT.	Expansão de atividades e aumento da participação da sociedade, até 2006.	0	0	0	0	0	0
HUB	Ampliar a área de assistência criando novos Programas Médico - Assistenciais.	Ampliação do Programa de Saúde do Idoso, até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Criação da Casa de Apoio (Referência e Contra-Referência) e Transporte da Clientela Indígena do HUB, até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Criação do Programa de Saúde do Índio, até 2005.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar o Serviço de Hemodiálise e de Diálise Peritoneal.	Aquisição de 13 (treze) aparelhos de Hemodiálise (aumentar de 22 para 48 o número de pacientes inscritos no Programa) em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aumento de 24 para 36 pacientes inscritos no Programa, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com prefeituras municipais do Estado de Goiás, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar o Projeto Hospital Sentinela em parceria com a ANVISA/MS (Agência Nacional de Vigilância Sanitária/ Ministério da Saúde).	Criação de um Sistema de Comunicação de dados Epidemiológicos entre o HUB e a ANVISA/MS, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumento em 10% ao ano o número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	26.000.000	31.000.000	31.000.000	31.000.000	31.000.000	150.000.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
HUB	Modernizar as áreas de assistência ao paciente.	Ampliação da Enfermaria de Pediatria do HUB em 40% e equipar devidamente a área de Recreação para os pacientes da Enfermaria de Pediatria, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação do Serviço de Radiologia e Imagem do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamento para o Serviço de Gastroenterologia do HUB, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos e materiais para o Serviço de Endoscopia da Cirurgia pediátrica do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos emergenciais para aparelhamento das enfermarias, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos essenciais para o Centro de Cirurgia Pediátrica, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos para a Anestesiologia, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos para a enfermaria de Dermatologia, em 2005.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos para o Centro Ambulatorial do HUB, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamentos para o Setor de Internação e Alta do HUB, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação de sala de Recuperação de Pacientes da Radiologia, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de Sistema de Avaliação e Armazenamento de Imagens Digitais da Radiologia HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de Programa de Garantia de Qualidade em equipamentos em Radiodiagnóstico médico e Odontológico no Hospital Universitário de Brasília, em 2003.	0	0	0	0	0	0
Modernização dos serviços médicos-assistenciais, a partir de 2003.	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	4.000.000		

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Criar um suporte administrativo para a prestação de serviço.	Alocação ou aquisição de um microcomputador em 2003.	0	3.000	0	0	0	3.000
		Alocação ou aquisição de uma linha ou ramal telefônico em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição, através de recursos de projetos, de um veículo em 2006.	0	0	0	0	30.000	30.000
	Criar um suporte administrativo para a prestação de serviço.	Contratação ou alocação de um servidor até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de um fundo de reservas de 2004 a 2006.	0	0	1.000	1.000	1.000	3.000
		Divulgação, agendamento e oferta de produtos e serviços de 2004 a 2006.	0	0	1.000	1.000	1.000	3.000
		Estabelecimento de um espaço físico com estrutura mínima para a administração da extensão até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria da divulgação dos cursos do Fórum Permanente dos Professores até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Discutir e implantar uma política de extensão com um sistema de gerência.	Promoção da participação dos programas de pós-graduação do IB no projeto de extensão até 2004.	0	0	0	0	0
IB	Elaborar e implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Apoio ao núcleo de ilustração científica até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
		Criação da clínica fitopatológica na estação experimental em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de espaço para uma exposição permanente da Biologia de 2005 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas" com a participação de graduandos, pós-graduandos e docentes até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
		Elaboração de um projeto continuado do IB sobre prestação de serviços até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Formação e manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação, até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000
		Incentivo à maior participação dos professores no Fórum Permanente dos Professores, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Elaborar e implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Levantamento das potencialidades e disponibilizar os serviços que podem ser ofertados por docentes e funcionários, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada até 2006.	0	1.000	1.500	1.500	1.500	5.500
		Promover ensino a distância.	Criação do curso de Educação Ambiental até 2005.	0	0	0	0	0
	Criação do curso de Formação de Professores até 2006.		0	0	0	0	0	0
ICS	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IDA	Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	0	188.760	194.520	188.760	212.760	784.800
		Criação da estrutura (comprar 60 cadeiras, 50 estantes e material de consumo) para implantação da Escola de Música, até 2006.	0	16.300	0	0	0	16.300
		Elaboração do projeto para criação da Escola de Música composta por 60 integrantes, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar a Orquestra de Sopros da UnB através de parcerias com a sociedade, até 2006.	Criação da Orquestra de Sopros da UnB com 40 integrantes.	0	24.000	24.000	24.000	24.000	96.000
IDA	Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distância, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação da escola de música para estudantes do ensino fundamental e médio até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implementar a Escola de Extensão em Arte UnB.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das Artes, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das Artes, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Realizar cursos de extensão em Desenho Industrial.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	0	0	0	0	0	0
IE	Ensinar aos concluintes da alfabetização de adultos do Paranoá conceitos básicos de informática.	Ampliação do programa de Informatização, por meio da expansão do número de micros (20), até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000
	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IF	Implantar cursos regulares de extensão no IF.	Criação de 3 cursos de extensão de interesse da sociedade, já que não temos Extensão no IF, a exemplo do Pró-Ciências, para professores do Ensino Médio. Oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação etc.).	0	0	0	0	0	0
		Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	0	0	0	0	0	0
IG	Ampliar o papel da Geociências na assistência e esclarecimentos à comunidade.	Assistir à comunidade na prevenção e monitoramento de acidentes naturais (abalos sísmicos, deslizamentos, erosão etc.) até 2006.	0	20.000	55.000	0	35.000	110.000
	Ampliar o papel dos museus e mostras de Geociências como agentes de divulgação das geociências junto à comunidade.	Ampliação/informatizar o Museu de Geociências e dotá-lo de recursos de multimídia até 2004.	0	8.000	11.000	0	0	19.000
	Ofertar cursos de formação e divulgação das geociências.	Promoção de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade, até 2006.	500	500	500	500	500	2.500
IH	Ampliar as atividades de extensão do IH.	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de fóruns), até 2006.	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
	Incentivar a promoção de eventos de extensão, segundo as necessidades da comunidade.	Elaboração do número de eventos (8 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade, até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
IL	Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Aumentar a oferta de atividades de extensão universitária.	Intensificação dos cursos de extensão voltados para profissionais da área de saúde e da educação e de outras áreas afins para as quais se caracterize demanda até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar os projetos de ação contínua.	Continuação dos projetos permanentes de extensão com parcerias já estabelecidas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Formalizar como atividades de extensão a prestação de serviços de psicologia clínica realizada pelos professores e alunos para a comunidade.	Institucionalização de ações de atividades de extensão à comunidade, imprimindo visibilidade pública até 2006.	0	0	0	0	0	0
IPR	Adequar a área de extensão na Unidade.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DEX até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Reorganização da Coordenação de Extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Envolver os discentes do IPR nas atividades de extensão.	Envolvimento dos discentes do IPR nas atividades de extensão com a concessão de bolsas, bem como estímulo, no âmbito das disciplinas, à possibilidades de desenvolver atividades de extensão. Divulgar as atividades até 2006.	0	4.200	3.000	3.000	3.000	13.200
		Ampliação da capacidade de atendimento às demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2004.	0	0	3.000	3.000	3.000	9.000
Promover a interação da universidade com a comunidade.	Ampliação da capacidade de atendimento às demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2004.	0	0	3.000	3.000	30.000	36.000	
PRC	Implantar projeto de Ação Social referente ao lixo produzido no Campus.	Elaboração e implantação de projeto de Ação Social para aproveitamento da mão-de-obra que vive do lixo do Campus da UnB, até 2006.	0	0	105.000	1.000	1.000	107.000
	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	126.000	136.000	156.000	166.000	176.000	760.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Aperfeiçoar o atendimento da BCE aos portadores de necessidades especiais.	Identificação das necessidades de grupos específicos de portadores de necessidades especiais, em 2002.	0	0	0	0	0	0

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Aperfeiçoar o atendimento da BCE aos portadores de necessidades especiais.	Implantação de serviços especializados da BCE, para atendimento aos portadores de necessidades especiais, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantar sistema de segurança da BCE, destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Aquisição e instalação de um Sistema de Segurança na BCE, visando controlar 100% do acervo bibliográfico em 2003.	0	830.800	0	0	0	830.800
		Redução de 50% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Redução de 50% do nº de ocorrências contra o patrimônio, ocorridas nos estacionamentos da BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a comunicação para com os usuários (portadores de necessidades especiais ou não).	Definição e implantação de mecanismos facilitadores da comunicação entre usuários e a direção da BCE, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de campanhas educativas e de conscientização dos usuários sobre temas importantes, tais como: silêncio, manutenção da limpeza; cuidados com o material da BCE, até 2003.	0	0	0	0	0	0
Renovação anual das campanhas educativas para atingir o público da BCE, até 2005.		0	0	0	0	0	0	
CEPLAN	Assegurar à continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no Campus, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Manter as atividades do Restaurante Universitário/RU da UnB.	Manutenção do RU, até 2006.	1.290.000	1.290.000	1.290.000	1.290.000	1.290.000	6.450.000
	Viabilizar participação dos Portadores de Necessidades Especiais/PNE's nos Vestibulares, PAS e concursos públicos.	Aquisição de softwares e equipamentos para atender as necessidades de 100% dos PNE's inscritos em exames seletivos, até 2003.	30.250	30.250	0	0	0	60.500
		Contribuição para a adaptação de espaços físicos de prédios do Campus da UnB, em comum acordo com os respectivos Institutos e Faculdades, até 2003.	30.250	30.250	0	0	0	60.500

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAC	Articular Rede Nacional de Universidades Federais na busca de mais recursos para Assistência Estudantil.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Desenvolver ações e eventos que promovam a saúde mental da Comunidade Universitária.	Implantação e manutenção de um Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB, até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
	Desenvolver programa de melhoria da qualidade de vida dos servidores.	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde dos servidores da UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de palestras e campanhas semestrais sobre temas relacionados à saúde e segurança no trabalho de forma contínua, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Fortalecimento de vínculos com a associação de ex-alunos, CRED-FUB, VIJ, MEC, Serpro, Congresso Nacional, entre outros, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Articular ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas, com realização contínua até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
		Promoção de eventos integrados com o Instituto de Psicologia, as Faculdades de Medicina e de Saúde e Hospital Universitário, até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
		Realização de campanhas educativas semestrais de discussão sobre o tema das drogas, até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
	Manter e ampliar Programa de assistência à saúde dos servidores.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados no setor, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos, até 2006.	394.236	394.236	394.236	394.236	394.236	1.971.180
	Manter e ampliar programa de assistência médico-hospitalar.	Manutenção do gerenciamento do contrato de Plano de Saúde, com 7.000 usuários, até 2006.	10.800	10.800	10.800	10.800	10.800	54.000
	Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo, com 2.700 cadastrados, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter projetos culturais.	Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	93.300	93.300	93.300	93.300	93.300	466.500
		Apoio à realização de 230 eventos ao ano, organizados pela comunidade universitária, até 2006.	23.000	23.000	23.000	23.000	23.000	115.000
Manutenção da Serenata de Natal, com a realização de 70 apresentações anuais, até 2006.		66.000	20.000	20.000	20.000	20.000	146.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
DAC	Manter projetos culturais.	Manutenção do Núcleo de Dança, com a realização de 15 oficinas anuais, até 2006.	6.600	6.600	6.600	6.600	6.600	33.000	
		Manutenção do projeto Baú das Artes, com a realização de 10 eventos anuais, até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000	
		Manutenção do projeto Campus Sonoro, com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	4.800	4.800	4.800	4.800	4.800	24.000	
		Manutenção do projeto Cultura no RU, com a realização de 20 apresentações anuais, até 2006.	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	20.000	
		Manutenção do Projeto Núcleo de Vídeo, com a realização de 270 sessões anuais, até 2006.	1.350	1.350	1.350	1.350	1.350	6.750	
		Realização anual de Projeto Reverberação, até 2006.	0	11.250	11.250	11.250	11.250	45.000	
		Realização anual do Festival do Minuto na UnB, até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000	
		Realização anual do Prêmio de Artes Visuais da UnB, até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000	
		Realização de 05 eventos anuais do projeto Pontos de Visão, até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000	
		Realização de 1 evento anual do Projeto Semana do Servidor, até 2006.	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	75.000	
		Realização de 1 evento Anual do Arraial dos Centros Acadêmicos, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000	
		Realização de 1 evento anual do projeto Tubo de Ensaio, até 2006.	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000	
		Realização de 10 eventos do projeto Proesia, até 2006.	2.400	2.400	2.400	2.400	2.400	12.000	
		Realização de 50 eventos anuais do projeto Tour no Campus, até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000	
		Realização do Festival Universitário de Música Candanga, anualmente, até 2006.	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	150.000	
		Manter projetos esportivos.	Apoio à participação de 3% dos alunos regulares da UnB em competições esportivas, até 2006.	30.000	30.000	30.000	30.000	30.000	150.000
			Disponibilização da pauta da Quadra José Mauricio para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000	35.000
			Realização de 1 evento anual do projeto: Jogos Universitários Internos, até 2006.	60.000	30.000	30.000	30.000	30.000	180.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAC	Manter projetos esportivos.	Realização de 2 encontros anuais, com atividades esportivas e culturais, para recepção dos novos alunos, até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
		Realização de 2 eventos anuais do Projeto Excursão e Turismo, até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
		Realização de 2 eventos anuais do projeto Gincana, até 2006.	6.000	6.000	6.000	6.000	6.000	30.000
		Realização de 3 eventos anuais do projeto para 3ª Idade, até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
		Realização de 5 encontros anuais pelo Projeto Nossas Crianças na Colina, até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
		Realização de 7 atividades anuais no Projeto Recreando, até 2006.	1.400	1.400	1.400	1.400	1.400	7.000
		Viabilizar a participação das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros anualmente, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer suporte a permanência dos visitantes docentes e técnicos em atividades de intercâmbio.	Articulação periódica com as Unidades Acadêmicas, para manter a ocupação dos 7 apartamentos com capacidade para 18 hóspedes, até 2006.	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	60.000
	Promover a divulgação das vantagens do cooperativismo com ênfase na CRED-FUB.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover a divulgação do Plano de Previdência Privada Complementar existente.	Elaboração de campanhas sistemáticas de informação, até 2006.	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500	12.500
Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo, até 2006.		0	0	0	0	0	0	
Viabilizar mecanismos para implantação do Projeto Griffe UnB, até 2006.	Buscar parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB.	0	0	0	0	0	0	
DEX	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB.	Participação nos eventos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implementar em conjunto com o DAC, oito áreas temáticas de atuação.	Participação no mínimo de um evento anual em cada área, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
FA	Fortalecer ações comunitárias.	Elaboração de manuais de orientação aos novos alunos.	0	0	0	0	0	0
		Promoção e apoio aos centros acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	0	500	2.500	500	500	4.000
FAL	Capturar abelhas.	Melhoria da infra-estrutura até 2003.	0	22.500	0	0	0	22.500
FAU	Aumentar participação da FAU nos assuntos relativos à Arquitetura e Urbanismo da cidade e especialmente do Campus da UnB.	Estreitamento da cooperação com a Prefeitura do Campus até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Listagem de sugestões da FAU para melhoria do Campus até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Aumentar participação da FAU nos assuntos relativos à Arquitetura e Urbanismo da cidade e especialmente do Campus da UnB.	Manutenção das representações junto a IAB, SADF/CREA e GDF e organizações não-governamentais até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Aumentar segurança nas dependências da FAU-UnB.	Colocação de porta única de acesso para o espaço da FAU, até 2002.	3.000	0	0	0	0	3.000
		Criação de comissão para analisar a situação e propor soluções, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Diminuição de permeabilidade da fachada leste, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Estudo do sistema fechado de vigilância com câmera de TV e segurança com ações emergenciais (grades, chave-tetra e cadeados), até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de palestras ministradas por professores aposentados até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Fortalecer contribuição da FAU ao aprimoramento da qualidade do Campus da UnB.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB para divulgar atividades da FAUUnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do Campus e de seus equipamentos até 2006.	0	1.500	1.500	1.500	1.500	6.000
		Zelo com a infra-estrutura física da FAU até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Zelar pela infra-estrutura física da Faculdade.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB), até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Fomentar credenciamento dos laboratórios de Microbiologia Agrícola para realização de controle de qualidade de inoculantes de Bromatologia.	Fomento do credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
FD	Reforçar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais unidades acadêmicas.	Ampliação em até 50%, das rondas policiais no Campus, por intermédio da PRC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria da iluminação do Campus em 50%, especialmente nos estacionamentos e trajetos, por intermédio da PRC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Proposta de aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus, até 2006.	0	0	0	0	0	0
FEF	Manter o projeto comunitário da Unidade, com cerca de 20 (vinte) atividades comunitárias.	Implementação de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	0	0	0	0	0	0
FS	Melhoria das condições de segurança.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
FT	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no Campus destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Redução de 50% das ocorrências relacionadas à segurança das pessoas que transitam no Campus, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Redução de 50%, do número de ocorrências contra o patrimônio, até 2006.	0	0	0	0	0	0
HUB	Manter Programas de Cuidado com a Saúde da comunidade universitária.	Criação do Programa de Saúde da Família do HUB, para atendimento aos Servidores da Comunidade Universitária da UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	0	0	0	0	0	0
ICS	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de Semana do Calouro semestralmente, de 2002 até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IH	Melhorar a qualidade de vida e saúde mental do servidores e alunos da UnB	Ampliação das atividades sócio-recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a Semana do Calouro), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar e ampliar os programas de saúde e de prevenção e tratamento à dependência química.	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	0	0	0	0	0	0
IP	Ampliar e diversificar os serviços de Psicologia oferecidos à comunidade interna e externa.	Ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade, em 10% ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IPR	Ampliar e modernizar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Ampliação das rondas policiais. Realização de gestão junto ao DAC e PRC no sentido de reforçar a necessidade de mais segurança no Campus, até 2002.	0	0	0	0	0	0
PJU	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200	6.000
PRC	Implantar sistema de segurança com o fechamento e monitoramento dos prédios do Campus.	Elaboração e implantação do sistema de segurança do Campus, até 2004.	0	175.000	175.000	175.000	175.000	700.000
	Intensificar a Campanha de Segurança no Campus (Comunidade Esperta).	Realização de campanha anual sobre segurança no Campus, até 2006.	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	100.000
	Modernizar a segurança do Campus.	Aquisição de 4 viaturas para a área de segurança do Campus, até 2004. Aquisição de equipamentos de segurança, até 2006.	0	50.000	50.000	0	0	100.000
	Realizar Campanha Educativa para a melhoria do descarte do lixo produzido no Campus da UnB.	Realização de campanha Educativa, semestral, sobre coleta seletiva, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
SPL1	Promover maior segurança no Campus.	Implantação e manutenção do Sistema de Controle do Patrimônio, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
SRH	Promover, em articulação com o Decanato de Assuntos Comunitários e unidades acadêmicas, a elevação da qualidade de vida no trabalho.	Disponibilização de um Clube Social para os servidores até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da Brigada de Incêndio na UnB, até 2004.	0	0	0	0	0	0

continua

7.4 Objetivo 4: Apoio ao Desenvolvimento Comunitário

Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
SPL1	Construir e manter o Museu Histórico da UnB.	Construção do Museu Histórico da UnB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir novas salas de aula no Campus Darcy Ribeiro.	Construção de um Pavilhão Acadêmico no Campus Darcy Ribeiro.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o UnB Mundo - prédio de área Internacional da UnB.	Construção do prédio do UnB - Mundo.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Centro de Convenções da UnB.	Construção do Centro de Convenções da UnB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Centro de Empreendedores da UnB.	Construção o prédio Centro de Empreendedores da UnB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Centro de Radioterapia do HUB.	Construção do Prédio do Centro de Radioterapia do HUB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Centro de Tecnologia da Informação.	Construção do o Centro de Tecnologia da Informação.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Centro de Vivência e Lazer ao lado do ICC.	Construção do Centro de Vivência, Alimentação e Lazer, ao lado do ICC.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	Construção do Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o prédio da Editora Universitária.	Construção do Prédio da Editora Universidade de Brasília.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o Prédio da UnB da 3ª Idade.	Construção do Prédio da UnB da 3ª Idade.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o prédio das Empresas Júnior, Anexo ao CDT.	Construção do prédio das Empresas Júnior da UnB.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o prédio do Centro de Comunicação da UnB, que abrigará a Rádio, a TV e o CPCE.	Construção do Centro de Comunicação.	0	0	0	0	0	0	
	Construir o prédio do Programa Infante Juvenil (PIJ).	Construção do prédio do PIJ.	0	0	0	0	0	0	
	Programa de Expansão da UnB.	Implantação e manutenção de UnB - Gama.		0	0	0	0	0	0
		Implantação e manutenção de UnB - Planaltina.		2.000.000	0	0	0	0	2.000.000
		Implantação e manutenção de UnB - Taguatinga.		0	0	0	0	0	0
Reformar e modernizar a Biblioteca Central.	timização da ocupação do espaço físico da Biblioteca e modernização da infraestrutura.		0	0	0	0	0	0	

7.5 Objetivo 5: Aperfeiçoamento da Gestão

Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

Área de Prestação de Serviços

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Ampliar a captação de recursos próprios com o objetivo de financiar parcialmente as atividades da BCE.	Atualização do valor das multas cobradas pela BCE, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Elevação de 100% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE com o aluguel de espaços do auditório e da sala de exposições e instalação de papelaria, até 2003.	0	0	0	0	0	0
CDS	Implantar o Centro de Documentação do CDS.	Atendimento de 100 pesquisadores anualmente, até 2006.	25.000	10.000	10.000	10.000	10.000	65.000
CDT	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	60.000
	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de pelo menos 10 ações, até 2006, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	0	0	0	0	0	0
	Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de encontros setoriais com empresas de 5 setores, em 2003.	0	2.600	0	0	0	2.600
	Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT.	Realização de estudos e diagnóstico setorial, em 2003.	0	15.000	0	0	0	15.000
		Definição da nova metodologia de acompanhamento gerencial de empresas, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial, de 2004 até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de estudos e diagnóstico setorial, em 2003.	0	15.000	0	0	0	15.000
Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de consultoria financeira e avaliação de empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDT	Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas por ano, até 2006.	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	25.000
		Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	3.000	3.000	3.000	3.000	3.000	15.000
	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Realização de 2 palestras ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elevação da captação de recursos próprios a cada ano até 2006	0	0	0	0	0	0
CEAM	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, consultorias e assessorias.	Manutenção da regularidade da publicação da edição de 8 <i>Revistas do CEAM</i> até 2006.	0	10.000	12.500	16.000	20.000	58.500
		Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 <i>Cadernos do CEAM</i> , até 2006.	40.000	69.000	100.000	140.000	160.000	509.000
	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, consultorias e assessorias.	Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos <i>Cadernos e Revistas</i> , até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEDOC	Ampliar a participação em projetos e contratos de prestação de serviços externos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, conservação, preservação de bens culturais e digitalização de documentos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2005.	0	46.000	48.000	36.000	0	130.000
	Criar laboratório para digitalização de documentos.	Elaboração de projeto de um laboratório de digitalização em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Melhorar a estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	Aquisição de recursos institucionais e externos para a compra dos equipamentos necessários ao funcionamento de 100% dos laboratórios de conservação e restauração e microfilmagem até 2003.	0	50.000	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEPLAN	Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	44.000	52.000	62.000	72.000	80.000	310.000
	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevar para 100% a captação de recursos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Desenvolvimento e implantação de sistemas de segurança que proporcionem a total invulnerabilidade dos concursos e eventos, até 2004.	4.505.000	15.000.000	15.650.000	0	0	35.155.000
		Elevação do valor médio de captação/servidor em 20%, ao ano, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no Vestibular e no PAS, até 2006.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	36.000.000	41.200.000	50.290.000	53.818.000	56.450.000	237.758.000
		Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	5.000.000	5.000.000	5.650.000	10.300.000	18.577.000	44.527.000
	Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País.	Ampliação de 50% da arrecadação com serviços de consultorias, até 2006.	11.000.000	12.500.000	2.700.000	1.200.000	3.200.000	30.600.000
	Diversificar a prestação de serviços na área de consultorias.	Criação e implantação da Gerência de Pesquisa em Avaliação, até 2002.	3.000.000	3.300.000	3.690.000	4.059.000	4.465.000	18.514.000
Implantar unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.	Evolução da captação de recursos na área de avaliação institucional, que deverá representar 30% da captação de recursos próprios pelo CESPE, até 2006.	56.000	0	0	0	0	56.000	
CET	Assessorar estados e municípios para a elaboração de Plano Diretor de Atividade Turística - PDAT.	Participar da elaboração de PDAT.	56.000	5.000.000	7.500.000	8.000.000	9.000.000	29.556.000
	Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados, a partir do 2º semestre de 2002.	0	0	0	0	0	0
	Estruturar a linha de serviços a serem oferecidos pelo Laboratório de Controle de Qualidade de Alimentos.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre.	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500	27.500
CIFMC	Contribuir para a difusão de conhecimento especializado.	Realização de 14 cursos de extensão universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC até 2006.	3.000	5.000	7.000	9.000	9.000	33.000
CPCE	Implantar e implementar a TV Distrital versão 2.	Iniciar operação da TV Distrital em 2003.	0	1.246.520	0	0	0	1.246.520
	Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 07 peças publicitárias até 2006.	0	20.000	40.000	40.000	40.000	140.000
		Produção de 07 vídeos até 2006.	0	40.000	80.000	80.000	80.000	280.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CPCE	Realizar coberturas jornalísticas de eventos acadêmicos, culturais e históricos.	Promoção do registro audiovisual de 140 eventos significativos da UnB ou do seu interesse até 2006.	30.000	15.000	0	30.000	30.000	105.000
	Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Distribuição de 210 exemplares até 2006.	0	120	240	240	240	840
		Reprodução de 200 horas de imagens até 2006.	0	200	400	400	400	1.400
DAC	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB, até 2006.	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	17.500
		Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional, até 2006.	1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	5.000
		Sistematização das formas de captação de recursos na área comunitária, inclusive propondo orçamento específico junto ao Executivo e Legislativo, até 2004.	0	0	0	0	0	0
DAF	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente pelas unidades descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Promoção de avaliação anual das atividades desenvolvidas pelas unidades descentralizadas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Revisão de normas de controle da arrecadação descentralizada de recursos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
DEG	Implementar o Projeto Especial de Estágio e Primeiro Emprego, favorecendo o acesso do aluno ao primeiro emprego.	Criação, em 2003, de uma agência de estágio na UnB, prescindindo das agências privadas e retendo na UnB o valor pago pelas empresas para obterem um estagiário.	31.000	31.000	0	0	0	62.000
		Multiplicação, entre 2002 e 2006, da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB.	0	0	0	0	0	0
DEX	Implantar banco de currículos de especialistas da UnB para consultoria.	Divulgação do banco de currículos, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
EDU	Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	145.000	145.000	145.000	145.000	145.000	725.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
EDU	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	2.500.000	12.500.000
		Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infraestrutura, até 2006.	825.000	825.000	825.000	825.000	825.000	4.125.000
		Implantação de 4 (quatro) novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	0	80.000	80.000	80.000	80.000	320.000
		Implantar 01 (um) ponto de vendas móvel interestadual até 2004.	0	150.000	150.000	0	0	300.000
		Implantar a Editora Universidade de Brasília VIRTUAL, em 2003.	0	55.000	0	0	0	55.000
EMP	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevação da captação de recursos em 100%, mediante contratos firmados com órgãos públicos e empresas privadas para prestação de serviços técnicos especializados, até 2003.	3.900.000	5.460.000	0	0	0	9.360.000
FA	Aumentar o ingresso de receita da FA.	Desenvolvimento dos projetos para captação de recursos por meio de fundações de apoio à FA.	0	0	0	0	0	0
FAU	Estreitar laços com o CEPLAN.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aumento da participação dos docentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão-de-obra até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Utilizar o conhecimento que a FAU detém sobre Brasília como instrumento de geração de recursos.	Celebração de Convênio/entendimento com o Brasília Convention Bureau e Centro de Excelência de Turismo/UnB e agências de turismo até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Incrementação da prestação de serviços por parte do Lacam - Laboratório de Conforto Ambiental, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Mantenção, em cooperação com o Centro Acadêmico um serviço de guias de turismo arquitetônico urbanístico até 2006.	0	0	0	0	0	0	
FAV	Aumentar o intercâmbio da FAV com a sociedade por meio da prestação de serviços.	Estímulo ao pleno funcionamento do laboratório de microbiologia de alimentos até 2006.	0	12.250	12.250	24.500	0	49.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal mediante prestação de serviços	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer produção avícola, suína e leiteira.	Desenvolvimento de setores de produção até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover credenciamento dos laboratórios de Microbiologia Agrícola para realização de controle de qualidade de inoculantes, de bromatologia de alimentos, de diagnóstico animal, de análise de rações e de nutrição animal, bem como de Bromatologia.	Promoção do credenciamento de laboratórios, até 2003.	0	123.000	0	0	0	123.000
FEF	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	Ampliação em cerca de 30% na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF até 2006.	0	740.000	740.000	740.000	740.000	2.960.000
		Promoção da divulgação dos serviços a serem prestados pela FEF até 2006.	0	0	0	0	0	0
FS	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
FT	Credenciar Laboratório de Metrologia junto ao INMETRO.	Obtenção de credenciamento do Laboratório de Metrologia, até o fim de 2003.	0	0	0	0	0	0
HUB	Ampliar o Centro de Clínica Médica	Ampliação da Área de Assistência Médica (implantação de novas modalidades terapêuticas), até 2006.	0	0	0	0	2.050.000	2.050.000
	Ampliar o Laboratório de Anatomia Patológica.	Criação do Laboratório de Biologia Molecular, em 2005	0	0	0	0	0	0
		Criação do Laboratório de Citologia - Fase Líquida, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação do Laboratório de Histo-clínica, em 2004.	0	0	0	0	0	0
ICS	Divulgar a prestação de serviços.	Divulgação dos serviços prestados pela Unidade em meios eletrônicos.	0	0	0	0	0	0
IF	Estudar a possibilidade de prestar serviços computacionais com os recursos existentes no LCCFIS.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	0	0	0	0	0	0
IG	Ampliar e desenvolver programas de monitoramento sísmico, especialmente para companhias de geração de energia, mediante contratos de prestação de serviços.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia até 2006.	0	355.000	380.000	410.000	435.000	1.580.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IH	Ampliar as atividades de prestação de serviços via acordo, convênios e outros no IH.	Promoção de incentivo para a ampliação em 10 % ao ano das atividades de prestação de serviços dos departamentos de: Filosofia, Geografia, Serviço Social, História e Economia, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IL	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	0	0	0	0	0	0
INT	Prestar consultoria na área internacional.	Criação de um banco de consultores composto com professores da UnB, com experiências em relações internacionais até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Divulgação junto aos organismos internacionais sobre a prestação de serviços na área de consultoria até 2005.	0	0	0	0	0	0
IP	Ampliar e diversificar as fontes de recursos, por meio de prestação de serviços.	Intensificação das atividades de assessoria e consultoria técnica para entidades até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferecimento de cursos de extensão e treinamentos técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer/disseminar para a comunidade, produtos e serviços especializados em áreas específicas do IP, objetivando melhores serviços para o ensino, pesquisa e extensão.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social das atividades acadêmicas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IQ	Consolidar a Central Analítica do Instituto de Química/CAIQ.	Melhoramento dos índices de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ, até 2003.	2.000	30.000	30.000	30.000	30.000	122.000
		Projeto Especial - implementação do programa especial de manutenção do aparelho de RMN até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
NTI	Estabelecer convênios de cooperação técnica, transferência de tecnologia, treinamento na área de TIC.	Nos próximos 5 anos, estabelecer 2 convênios por ano para cooperação técnica com entidades governamentais nas áreas de TIC.	228.200	228.200	228.200	228.200	228.200	1.141.000
PRC	Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação da produção de artigos de marcenaria - EPI em 20%, até 2006.	600.000	630.000	661.500	664.808	729.354	3.285.662
	Ampliar a arrecadação do serviço de alocação de espaço físico dos prédios do Campus.	Ampliação da arrecadação do serviço de alocação de espaço físico dos prédios do Campus até 2006.	0	5.000	10.000	10.000	10.000	35.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
PRC	Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Ampliação da arrecadação de mudas do viveiro em 100%, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
		Contratação de bolsistas das áreas de Agronomia, Engº Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas, até 2006.	0	5.200	2.400	2.400	2.400	12.400
	Ampliar as atividades de paisagismo e de conservação de parques e jardins.	Ampliação da área conservada em 100%, até 2006.	300.000	300.000	300.000	300.000	0	1.200.000
	Aperfeiçoar o sistema de captação de recursos oriundos da arrecadação comercial referente a terceiros na área do Campus.	Ampliação da arrecadação em 60%, até 2006.	0	2.400	2.400	2.400	2.400	9.600
		Definição e aprovação de novas normas de ocupação da área do Campus para arrecadação comercial referente a terceiros, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de sistema de acompanhamento de permissão de uso da UnB, até 2006.	0	5.000	20.000	1.000	1.000	27.000
	Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	65.000	71.500	78.650	86.515	95.167	396.832
SEI	Adquirir equipamentos de informática para melhor atender aos objetivos da SEI.	Adquirir equipamentos de última configuração, em 2002.	10.000	0	0	0	0	10.000
	Alienar imóveis para construir obras no Campus.	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no Campus, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
SGP	Acabar com ocupações irregulares.	Criação de uma comissão permanente com o objetivo de apurar denúncias de ocupação irregular, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Estreitamento do canal de informações permanente com os representantes de blocos até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Adotar medidas de redução de inadimplência.	Criação de um setor jurídico de cobrança.	0	0	0	0	0	0

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SGP	Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Consolidar a política de informação das ações da SGP.	Consolidação da página da SGP na Internet, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Diversificar a atuação na captação de recursos.	Elaboração de projeto para atuação nas diversas frentes de atuação para captação de recursos próprios.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de projeto para captação de recursos nas diversas áreas do setor imobiliário.	0	0	0	0	0	0
	Implementar e consolidar política de parceria com os representantes dos blocos e com os ocupantes servidores.	Melhora do aspecto visual das áreas comuns de quatro blocos da SQN 205, cinco da SQN 206 e doze da Colina.	10.000	40.000	0	0	0	50.000
		Recuperação das instalações físicas dos imóveis ocupados por servidores.	0	0	70.000	15.000	0	85.000
	Incrementar a receita com aluguéis comerciais.	Extinção de renúncia de receita.	0	0	0	0	0	0
	Propor redução de renúncia de receitas.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	0	0	0	0	0	0
Reestruturar o espaço físico.	Definição do novo layout para a SGP.	15.000	0	0	0	0	15.000	
SPL	Realizar parcerias com instituições públicas e ONG's visando a prestação de serviços nas áreas de planejamento e avaliação.	Participação em licitações para a realização de prestação de serviços de avaliação e/ou planejamento até 2006.	0	0	0	0	0	0

Área de Estruturas e Processos

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
ACS	Implementar as novas unidades de trabalho.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal, a partir de junho de 2002.	0	57.000	57.000	57.000	57.000	228.000
AUD	Reestruturar a Auditoria.	Criação de 3 coordenações até 2004.	0	0	1.500	0	0	1.500
BCE	Promover o redesenho organizacional da BCE.	Formalização da vinculação da BCE ao Gabinete do Reitor, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Redesenho da Unidade, até 2003.	0	0	0	0	0	0
CDT	Atualizar e formalizar a estrutura do CDT.	Formalização da estrutura em vigor, em 2002.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEAM	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias, com a criação das comissões permanentes e temporárias.	0	0	0	0	0	0
CEDOC	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC, até 2004.	0	0	0	0	0	0
CEPLAN	Definir nova estrutura organizacional para o CEPLAN.	Implementação de nova estrutura, até 2003.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Modernizar a estrutura administrativa do CESPE.	Implantação da nova estrutura administrativa do CESPE, até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Realocar o Restaurante Universitário em área de ação comunitária da estrutura organizacional da UnB.	Reinserção do RU na estrutura da UnB em área de ação comunitária, até 2002.	0	0	0	0	0	0
CME	Promover a reestruturação do CME.	Elaboração e aprovação da nova estrutura, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da autonomia financeira e administrativa do CME em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da nova estrutura em 2004.	0	0	0	0	0	0
CPCE	Criar e implementar a TV Universitária.	Adequar as propostas apresentadas às novas tecnologias da TV a cabo.	0	6.000	0	0	0	6.000
		Adquirir e instalar a infraestrutura necessária a implantação da TV em 2004.	0	0	40.000	0	0	40.000
		Operacionalizar e colocar a TV no ar via cabo ou UHF até 2006.	0	0	650.000	72.000	72.000	794.000
	Promover a reestruturação do CPCE.	Adquirir e implantar novos equipamentos de informática até 2005.	0	44.000	44.000	0	0	88.000
		Efetivar renovação de mobiliários até 2004.	0	14.000	14.000	0	0	28.000
		Elaborar e implantar a proposta da nova estrutura.	0	0	0	0	0	
		Fazer diagnóstico de cargos e funções do quadro de pessoal do CPCE.	0	3.600	0	0	0	3.600
CPD		Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Instituição e implantação do Conselho de Usuários do CPD, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Instituição e implantação do Conselho de Usuários do CPD, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Reestruturação do CPD em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Reestruturação do CPD em 2003.	0	170.000	0	0	0	170.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAC	Promover a reestruturação organizacional das unidades do Decanato de Assuntos Comunitários, visando à flexibilização, aprimoramento e agilização dos processos, transparência e melhoria no atendimento ao usuário.	Definição de norma geral sobre a delimitação de área de atuação, nas áreas de esporte e arte, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Definição de normas reguladoras da utilização do Centro Comunitário, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da nova estrutura do DAC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
DAF	Promover a reestruturação administrativa das unidades integrantes do Decanato de Administração.	Aprimoramento da nova estrutura organizacional, para as áreas de orçamento, contabilidade e finanças, material e patrimônio e de convênios, até 2006	0	0	0	0	0	0
		Designação de grupo responsável pelo acompanhamento e supervisão do processo de gestão e captação de recursos, notadamente, com relação às unidades descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover a revisão dos processos administrativos	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significativos processos de rotinas das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, planejamento, material, patrimônio e de convênios, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de manuais atualizados das rotinas administrativas, até 2003. Implementação de medidas corretivas e de simplificação contínua de processos e rotinas decorrentes da avaliação, até 2004.	5.000	5.000	0	0	0	10.000
DEG	Promover a desburocratização, tornando funcionais as rotinas administrativas do DEG.	Encaminhamento, em 2003, das rotinas do DEG ao diagnóstico de profissionais da área de Organização & Métodos.	0	0	0	0	0	0
		Reestruturação administrativa do DEG, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Revisão, em 2002, das rotinas da Câmara de Ensino de Graduação/CEG, tornando-as funcionais e ágeis.	0	0	0	0	0	0
	Promover a reestruturação organizacional da Diretoria de Administração Acadêmica	Reestruturação da Diretoria de Administração Acadêmica em 2003.	0	0	0	0	0	0
DEX	Promover o redesenho do Decanato de Extensão e da Casa da Cultura da América Latina.	Implantação da nova estrutura, até 2004.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DPP	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Avaliação e atualização das normas e rotinas de fluxos de processos no DPP, até 2003.	4.000	0	0	0	0	4.000
		Criação da Secretaria Executiva de apoio a elaboração de projetos institucionais de pesquisa.	4.000	6.000	3.000	3.000	3.000	19.000
		Diagnosticar a atual estrutura e propor as adequações pertinentes.	0	0	0	0	0	0
EDU	Readequar a estrutura organizacional da EDU.	Aprovação da nova estrutura da EDU, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação da nova estrutura em 2003.	0	0	0	0	0	0
EMP	Modernizar a infraestrutura disponível.	Renovação dos equipamentos de informática, máquina fotocopadora, projetor multimídia e acessórios em 60%, até 2003.	75.000	82.500	0	0	0	157.500
FA	Criar um Centro de Estudos de Governo e Administração Pública.	Desenvolvimento e implementação de projeto para criação de um Centro de Estudos de Governo e Administração Pública, visando a ampliar as relações da Universidade com o setor governamental federal, estadual, municipal e do Distrito Federal.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Desenvolvimento de um projeto para a integração do Departamento de Economia à estrutura da FA.	0	0	0	0	0	0
	Integrar o Departamento de Economia à estrutura da FA.	Promoção de gestão junto à Reitoria e Conselhos Superiores da UnB para viabilizar a integração do Departamento de Economia à FA (obtenção de aprovação).	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento, até 2003, de estudos para a reestruturação da FA.	0	0	0	0	0	0
	Promover a modernização da estrutura da FA.	Elaboração, até 2003, de estudos de viabilidade sobre a instituição de fundação com escopo de atuação nas áreas de administração, economia, contabilidade e ciência da informação, como instrumento de apoio às atividades da FA.	0	0	0	0	0	0
FAU	Elevar nível de eficiência dos funcionários da FAUUnB.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAU-UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAU-UnB até 2006.	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Otimizar a estrutura administrativa.	Elaboração e implementação de regimento da FAU até 2003.	200	0	0	0	0	200
		Estudo de possibilidades de agrupamentos das diferentes áreas administrativas da FAUUnB em 2004.	0	0	0	0	0	0
FAV	Promover a reestruturação acadêmica e administrativa.	Criação de área de desenvolvimento rural, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Revisar Regimento da FAV.	Melhoria do funcionamento da FAV, até 2006.	0	0	0	0	0	0
FD	Adequar o Núcleo de Prática Jurídica a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Aprovação do regulamento do Núcleo de Prática Jurídica pelas Câmaras e Conselhos de Ensino Pesquisa e Extensão da UnB, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Estruturação do Núcleo de Prática Jurídica, com a definição do organograma, conforme as disposições do regulamento, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Aprimorar a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Aprimoramento da estrutura em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Criação de gerência de recursos e programas, em 2004.	0	0	0	0	0	0
	Aprimorar a estrutura organizacional da Faculdade de Direito.	Criação, no âmbito da FD, de rotinas de execução das atividades acadêmicas e administrativas, em 2002, e aprimoramento das rotinas, de 2004 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estruturação da Divisão de Informática da Faculdade de Direito, em 2004.	0	0	0	0	0	0
Consolidar cursos <i>latu sensu</i> .	Revitalização e fortalecimento dos espaços de discussão e deliberação no âmbito da Faculdade, em 2002.	0	0	0	0	0	0	
	Implementação de estrutura organizacional e gerencial para os cursos até 2004.	0	0	0	0	0	0	
FE	Redesenho da Unidade.	Atualização, aprovação e implantação, até o final do 1º semestre de 2003, da estrutura organizacional da FE.	7.500	0	0	0	0	7.500
FMD	Consolidar estrutura organizacional da Faculdade de Medicina de acordo com o Regimento Interno.	Consolidar a estrutura organizacional da FM até 2002.	75.000	0	0	0	0	75.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FS	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaboração de projeto de reestruturação, até 2003, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, visando a atingir forma/estrutura administrativa compatível e com maior autonomia para os Departamentos.	0	0	0	0	0	0
		Elaborar o estatuto da FS até 2003.	0	0	0	0	0	0
FT	Elaborar Regimento da Faculdade de Tecnologia.	Elaboração e aprovação do Regimento da Faculdade, até 2002.	0	0	0	0	0	0
HUB	Criar laboratórios de avaliação clínica.	Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de um Laboratório de Avaliação Gastroenterológica (05 leitos-dia), pmetria do esôfago-24 h, Esofagomanometria, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação da Unidade Intermediária, na Enfermaria de Cardiologia, em 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar Unidades de Enfermaria.	Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de uma Enfermaria de Procedimentos (Gastroenterologia, Dermatologia, Pneumologia, Reumatologia, Oncologia, Hematologia, e Nefrologia), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação, na estrutura organizacional e assistencial do HUB, de uma Enfermaria de Assistência Respiratória, com 03 novas Unidades de Isolamento, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IB	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Elaboração do relatório da situação administrativa do IB com vistas à elaboração de projeto de reestruturação administrativa, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através do PROCAP e outros, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, incluindo encontros de funcionários de áreas afins, até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Redação, discussão e aprovação no Conselho o Regimento Interno do IB até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Elaborar o Estatuto do IB.	Elaboração e implantação do Estatuto do IB até 2004.	0	0	0	0	0	0
ICS	Definir a nova estrutura organizacional para o ensino e a pesquisa.	Criação da Coordenação de Pesquisa em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois cursos: Antropologia e Sociologia, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação em 2003.	0	0	0	0	0	0
IDA	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos até 2006.	0	0	0	0	0	0
IE	Definir nova estrutura organizacional para o CIC (secretaria e laboratórios).	Implementação de nova estrutura, até 2003.	0	0	0	0	0	0
IH	Discutir e propor o reordenamento Institucional do IH.	Promoção do redesenho do IH até 2006.	0	0	0	0	0	0
INT	Redesenho do INT - transformar em centro de custo ou decanato.	Criação de um setor para prestar consultorias internacionais até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Transformação da INT em centro de custo ou decanato até 2002.	0	0	0	0	0	0
IPR	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto.	Aprovação do Regimento Interno pelo Conselho do Instituto até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implementação de nova estrutura até 2003.	0	0	0	0	0	0
PJU	Criar nova estrutura organizacional da Procuradoria Jurídica.	Implantação da nova estrutura até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração do Regimento Interno da Procuradoria Jurídica, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Identificação e avaliação do impacto das rotinas administrativas adotadas na Procuradoria, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implementação de novas rotinas e processos, até 2003.	0	0	0	0	0	0
PRC	Reestruturar o Regimento Interno da Prefeitura do Campus.	Organização do Arquivo de Documentos Diversos e Processos Judiciais da Procuradoria Jurídica, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Criação do setor para acompanhamento de licitações e contratos, até 2003.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Implantação da Comissão de Eventos da PRC, até 2006.	0	21.400	12.400	21.400	21.400	76.600
		Registro do Regimento Interno da PRC junto à SPL, até 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
PRC	Revitalizar a Prefeitura do Campus.	Elaboração e implantação do Projeto de Revitalização da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	70.000	50.000	50.000	50.000	220.000
SEI	Criar a Coordenação de Estudos Imobiliários.	Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	0	0	0	0	0	0
SGP	Transformar a SGP em unidade gestora descentralizada.	Criação de um setor jurídico, de um setor de cadastro, de um de recursos humanos, um de contabilidade e um de marketing, além dos setores existentes, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira.	0	0	290.000	0	0	290.000
SPL	Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Identificação das alternativas e elaboração de projeto institucional, modernização da comunicação, em 2003.	0	31.100	0	0	0	31.100
		Modernização da comunicação institucional de 2003 a 2006.	0	0	30.060	7.876	8.263	46.199
	Coordenar a reestruturação da UnB e da FUB.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Reestruturar a Secretaria de Planejamento (SPL).	Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Definição e implantação da nova estrutura da SPL em 2002.	0	0	0	0	0	0

Área de Espaço Físico

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
ACS	Reestruturar a unidade de trabalho da Assessoria de Comunicação.	Mudança de <i>layout</i> físico, até 2002.	70.000	0	0	0	0	70.000
AUD	Ampliar o espaço físico.	Remanejamento de diversas divisórias com acréscimo de 50 % do espaço atual, até 2004.	0	0	0	0	0	0
BCE	Ampliar o espaço físico da BCE.	Execução de obras de finalização da área de 1.300 m ² e de 68,80 m ² existente no subsolo em 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Ampliação da rede de iluminação interna e externa da BCE, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação dos estacionamentos da BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Confecção e instalação de 96 grades para janelas, até 2002.	12.000	0	0	0	0	12.000
		Finalização da obra da área de expansão em 2004.	0	0	201.604	0	0	201.604
		Impermeabilização de 100% da cobertura do prédio da BCE/CID em 2004.	0	0	510.000	0	0	510.000
		Instalação de ilhas de atendimento, em substituição ao atual balcão de empréstimos, em 2003.	0	19.200	0	0	0	19.200
		Instalação de pia com bancada no setor de restauração, em 2003.	0	1.000	0	0	0	1.000
		Realização da obra do núcleo de tecnologia e informática (construção da parede isolante térmica), em 2003.	0	3.132	0	0	0	3.132
		Realização da obra do setor de reserva em 2003.	0	4.774	0	0	0	4.774
		Realização da obra do setor de restauração, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização de obra de adaptação e reforma das áreas do COMUT, microformas, RNP e núcleo de informática em 2004.	0	0	36.448	0	0	36.448
		Realização de obra na área de expansão (instalação de piso paviflex), em 2003.	0	31.596	0	0	0	31.596
		Realização de obra para escoamento de água na galeria do subsolo, em 2003.	0	9.000	0	0	0	9.000
		Recuperação da pintura de 192 esquadrias, em 2003.	0	58.000	0	0	0	58.000
		Reestudar a rampa de acesso da entrada principal e eliminação de barreiras arquitetônicas, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Regularização do sistema de abastecimento da BCE, eliminando a irregularidade de pressão da água, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Remanejamento da lancheonete para uma área mais adequada do prédio, em 2006.	0	0	0	0	25.000	25.000
		Reestruturar a Biblioteca Setorial do HUB.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, até 2003.	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CDS	Construir a sede do CDS no Campus da UnB.	Início das obras em 2002, conclusão do 1º módulo em 2003 e do 2º em 2004.	140.000	890.000	470.000	0	0	1.500.000
CDT	Adequar o espaço físico do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico.	Redefinição da ocupação do espaço físico ocupado pelas unidades do CDT, ampliando a qualidade e a eficiência na execução dos serviços, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do Prédio SG-09, até 2005.	250.000	250.000	250.000	250.000	0	1.000.000
	Construir a sede do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico/CDT.	Construção do novo prédio do CDT, até 2003.	1.000.000	1.000.000	0	0	0	2.000.000
CEAM	Adaptar as instalações em ambiente para portadores de necessidades especiais.	Adaptação de 2 sanitários (masculino e feminino) para portadores de necessidades especiais.	0	0	0	0	0	0
		Instalação de 2 elevadores e 2 rampas até para portadores de necessidades especiais, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Recuperar e ampliar o espaço físico do CEAM compatível com suas atividades.	Promoção de reforma no auditório com 80 poltronas, com som e ambiente acústico e colocar ar condicionado na direção, secretaria, NTs e auditório, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Recuperação de 4 salas - 3 salas de aula e uma sala de reunião no andar térreo do ed. Multiuso I Bl. A, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Recuperação outros espaços do Ed. Multiuso I Bloco A, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	CEDOC	Construção de um prédio para instalação do CEDOC.	Elaboração de 100% do projeto para construção do CEDOC e Arquivo Central da Universidade em 2003.	0	0	0	0	0
Viabilização da construção de 100% do prédio, até 2005.			0	0	0	0	0	0
CEPLAN	Assegurar a qualidade de vida e circulação no Campus por meio da elaboração de planos e projetos para a execução de intervenções de pequeno porte, tais como caminhos, passarelas, coberturas, quiosques, etc.	Implementação de práticas que garantam a qualidade de vida no Campus, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Construir a nova sede administrativa da Prefeitura do Campus.	Elaboração dos projetos e implantação a nova sede administrativa da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	0	1.000.000	0	0	1.000.000
	Construir novas instalações na Estação Experimental de Biologia	Elaboração dos projetos e implantação das novas instalações na Estação Experimental de Biologia, até 2004.	0	0	500.000	0	0	500.000
	Construir o Centro Cultural e Residencial do Estudante Estrangeiro.	Elaboração dos projetos e implantação do prédio até 2004.	0	0	2.100.000	0	0	2.100.000

continua

continuação

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEPLAN	Construir o prédio anexo da Reitoria.	Elaboração dos projetos e implantação do prédio anexo da Reitoria até 2004.	0	0	3.000.000	0	0	3.000.000
	Construir quiosques para os permissionários.	Elaboração dos projetos e implantação de quiosques para os permissionários até 2004.	0	0	200.000	0	0	200.000
	Elaborar os projetos (reformas da ocupação física; reformas, adaptação e complementação para ampliação; instalações etc.) das diversas áreas, considerando o equilíbrio na destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano Setorial.	Conclusão dos projetos já aprovados pela Administração Superior, até 2006.	125.000	0	0	250.000	250.000	625.000
	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do Campus.	Conclusão dos projetos já aprovados pela administração superior, até 2006.	0	312.500	312.500	0	0	625.000
	Implantar o Campus Avançado de Planaltina.	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Planaltina, até 2006.	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	8.000.000
	Implantar o Campus Avançado de Taguatinga.	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Taguatinga até 2006.	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	8.000.000
	Implantar o Campus Avançado do Gama.	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado do Gama até 2006.	0	2.000.000	2.000.000	2.000.000	2.000.000	8.000.000
	Implantar o Plano de Segurança no Campus.	Elaboração dos projetos e implantação do Plano de Segurança no Campus.	0	0	300.000	0	0	300.000
	Implantar os Módulos Comerciais do ICC.	Elaboração dos projetos e implantação os Módulos Comerciais do ICC até 2004.	0	0	300.000	0	0	300.000
	Promover o estabelecimento de diretrizes para a preservação do patrimônio arquitetônico e urbanístico do Campus.	Implantação de diretrizes, até 2004.	40.000	70.000	90.000	0	0	200.000
CEPPAC	Construir local apropriado para eventos multidisciplinares até 2006	Adequação do local, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEPPAC	Criar sede própria do Centro de Pesquisa sobre as Américas.	Construção de sede própria no Campus da Universidade de Brasília, equipando-o e adequando-o às necessidades de um Centro de Estudos de grande porte, segundo sua vocação até 2006.	150.000	900.000	0	0	0	1.050.000
CESPE	Redesenhar o espaço físico necessário ao CESPE.	Construção do novo prédio do CESPE, até 2003.	4.700.000	5.450.000	0	0	0	10.150.000
CET	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Manter as atividades-fim do CET.	90.000	90.000	90.000	90.000	90.000	450.000
		Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades.	150.000	150.000	150.000	150.000	150.000	750.000
	Concluir a recuperação do prédio do Centro.	Definir prioridades na alocação de recursos.	0	0	0	0	0	0
CIFMC	Construção de instalações apropriadas para o Laboratório de Supercondutividade.	Adequar e modernizar mobiliário até 2002.	0	65.000	3.000	0	600.000	668.000
	Melhoria das instalações físicas gerais do prédio do CIFMC	Colocar forro no teto de salas e nos laboratórios até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Instalar de ar condicionado em salas até 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
CME	Construir o prédio do CME.	Construção do prédio do CME, até 2005.	0	0	0	0	0	0
CPCE	Reformar e adequar o espaço físico e as instalações do Centro.	Aquisição de materiais e contratação de mão-de-obra.	0	0	20.000	0	0	20.000
		Elaboração do projetos para reforma em 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Início das reformas em 2004.	0	0	21.300	0	0	21.300
CPD	Adequar o espaço físico ocupado pelo CPD	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD, em 2004.	0	120.000	0	0	0	120.000
DAC	Adequar o espaço físico das áreas externas do Campus.	Construção de calçadas e cicloviarias para facilitar a circulação de pedestres e PNE's no Campus, até 2003.	0	120.000	0	0	0	120.000
	Construir nova edificação para moradia estudantil da pós-graduação, após revisão do projeto arquitetônico.	Ampliação em 50% das vagas disponíveis com a construção da nova edificação, até 2006.	0	0	750.000	750.000	0	1.500.000
	Manter os prédios da Casa do Estudante.	Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns, até 2003.	12.000	12.000	12.000	12.000	12.000	60.000
	Reformar e ampliar o espaço físico ocupado pelas unidades do Decanato de Assuntos Comunitários.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários e conseqüentemente melhor atendimento para os usuários, em 100% até 2006.	0	0	0	0	0	0
Reformar os blocos A e B da Casa do Estudante Universitário e urbanizar as áreas de uso comum.	Execução dos projetos de reforma de toda a Casa do Estudante Universitário, até 2003.	Urbanização das áreas comuns da Casa do Estudante Universitário, até 2003.	250.000	250.000	0	0	0	500.000
			50.000	50.000	0	0	0	100.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAF	Adequar os espaços físicos das áreas ocupadas pelas diretorias do DAF.	Adaptação das áreas físicas do Serviço de Convênios, até 2003.	0	4.000	0	0	0	4.000
		Aquisição de móveis e equipamentos adequados para as diretorias do DAF, até 2006.	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	10.000
		Implantação do novo espaço da DOR em 2003.	0	8.000	0	0	0	8.000
DEG	Desenvolver o Projeto Universidade Integrada, proporcionando aos estudantes de graduação subsídios para pôr em prática os conhecimentos teóricos obtidos na Universidade, e interagir com a comunidade externa, implementando <i>Campi Avançados</i> .	Construção, em 2003 e 2004, do Campus Avançado.	0	0	0	0	0	0
		Concepção do Projeto Universidade Integrada, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Conclusão, em 2003, de negociação com o GDF para obtenção de lote para construção de Campus avançado.	0	0	0	0	0	0
		Executar projeto de reforma do DEG, criando espaço de trabalho ergonômico, que atenda de forma eficaz às demandas do DEG, especialmente no atendimento ao público interno e externo.	0	0	0	0	0	0
DEX	Construir um novo prédio para a Casa da Cultura da América Latina	Reconstrução completa, em 2002, do espaço físico do DEG.	0	0	0	0	0	0
		Reconstrução completa, em 2004, do espaço físico da Diretoria de Administração Acadêmica.	0	0	0	0	0	0
DPP	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
		Reformulação do espaço físico a partir de 2002.	90.000	0	0	0	0	90.000
DPP	Ampliação do espaço físico.	Adequação do espaço físico do DPP, até 2002.	30.000	0	0	0	0	30.000
EDU	Construir prédio da Editora da UnB no Campus.	Construção do novo prédio da EDU, até 2006.	0	0	0	0	800.000	800.000
FA	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	350.000
		Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	151.000	151.000	151.000	151.000	151.000	755.000
	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	125.000
		Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	87.000	87.000	87.000	87.000	87.000	435.000
		Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	171.000	171.000	171.000	171.000	171.000	855.000
	Promover a integração física dos Departamentos da FA.	Desenvolvimento do projeto executivo.	0	0	2.940.000	0	0	2.940.000
Elaboração de anteprojeto.		0	60.000	0	0	0	60.000	
		Inclusão da construção do prédio da FA como obra prioritária, até aprovação da construção do prédio pelo Conselho Diretor da FUB.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAC	Expandir a área física da pós-graduação.	Adequação do espaço físico para viabilizar a expansão da pós-graduação, até dezembro de 2003.	0	0	0	0	0	0
		Aquisição de equipamento e mobiliário, até dezembro de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantar o Laboratório de Audiovisual destinado à graduação.	Aquisição de equipamentos complementares e mobiliário, até junho de 2003.	0	260.000	0	0	0	260.000
		Construção do Laboratório até dezembro de 2002.	200.000	0	0	0	0	200.000
	Implantar programa de melhoria das salas de aula utilizadas pela graduação.	Ampliação e reestruturação física do espaço das salas de aula, até 2003.	0	53.000	0	0	0	53.000
Reformar o auditório para aulas magnas, palestras, etc.	Reforma do espaço físico, até junho de 2003.	0	30.000	0	0	0	30.000	
FAL	Apoiar o ensino de graduação com infraestrutura básica e equipamentos audiovisuais.	Adquirição de equipamentos e viabilização de serviço de Internet, até 2006.	18.000	0	0	0	0	18.000
		Construção de 06 salas de aula até 2006.	44.100	44.100	0	0	44.100	132.300
		Construção de uma sala de descanso para professores em 2002.	18.500	0	0	0	0	18.500
	Melhorar a infra-estrutura.	Construção de 1 restaurante com capacidade para 120 pessoas até 2006.	0	0	176.000	0	0	176.000
		Construção de adutora e expansão de 800 m de rede elétrica até 2003.	0	11.500	0	0	0	11.500
	Construção de um galpão para 3.000 aves até 2003.	159.000	0	0	0	0	159.000	
FAU	Ampliar os espaços físicos usados pela PPG, no curto prazo, de modo a possibilitar a criação do doutorado e melhorar o funcionamento do mestrado.	Complementação do LACAM até 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
		Criação de duas novas salas de aula e remanejar sala de estudos dos alunos de PPG até 2003.	0	11.000	0	0	0	11.000
		Instalação de bebedouro nas dependências do PPG em 2003.	0	500	0	0	0	500
		Instalação de forro acústico nas dependências do PPG em 2003.	0	9.000	0	0	0	9.000
		Manutenção do atelier piloto informatizado até 2003.	0	1.000	0	0	0	1.000
	Remanejamento da sala de estudo dos alunos de pós-graduação até 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Implantar e construir o Canteiro Experimental.	Ampliação do laboratório de maquetes até 2006.	0	10.000	5.000	5.000	5.000	25.000
Detalhamento e elaboração de programa e projeto modulados (contato com o CEPLAN) do Canteiro Experimental em 2002.		500	0	0	0	0	500	
Instalação e ampliação do canteiro experimental até 2006.		0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FAU	Melhorar as condições de trabalho através da reformulação e expansão do espaço físico atual.	Adequação da galeria à realização de palestras e aulas até 2004.	0	20.000	10.000	0	0	30.000	
		Ampliação do espaço do CEDIARTE em 2003.	0	8.000	0	0	0	8.000	
		Apoio aos grupos de pesquisa até 2006.	0	8.000	5.000	5.000	5.000	23.000	
		Colocação de telas de proteção nos guarda-corpos do mezanino em 2003.	0	2.500	0	0	0	2.500	
		Construção de uma nova e ampla sala de aula bem equipada em 2003.	0	6.000	0	0	0	6.000	
		Implantação de uma copa coletiva para a FAU-UnB em 2003.	0	3.000	0	0	0	3.000	
		Implantação e Ampliação do laboratório de Construção até 2006.	0	40.000	10.000	10.000	10.000	70.000	
		Melhoria das salas de aula existentes até 2004.	0	3.000	10.000	0	0	13.000	
		Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD) até 2006.	0	2.000	2.000	2.000	2.000	8.000	
		Montagem de um programa de necessidade de um prédio próprio até 2004.	0	0	0	0	0	0	
		Melhorar as condições de trabalho da secretaria.	Construção de forro na secretaria da Direção até 2003.	1.300	0	0	0	0	1.300
		FAV	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Adequação da rede elétrica às demandas dos equipamentos (aquisição de transformador), até 2002.	0	0	0	0	0
	Aquisição/construção de 3 casas de vegetação, até 2006.			0	0	30.000	30.000	30.000	90.000
Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação, até 2006.	0			0	0	0	70.000	70.000	
Construção do setor de avicultura.	0			283.000	0	0	0	283.000	
Construção do setor de bovinocultura de corte.	0			70.400	142.100	0	0	212.500	
Construção do setor de bovinocultura de leite.	0			12.500	37.000	0	0	49.500	
Construção do setor de equideocultura.	0			0	0	0	37.000	37.000	
Construção do setor de forragicultura.	0			0	10.000	0	0	10.000	
Construção do setor de suinocultura.	0			0	0	69.500	0	69.500	
Criação de 1 laboratório de geoprocessamento aplicado ao levantamento de solos e recursos naturais em 2003.	0			0	0	0	0	0	
Melhoria da infra-estrutura da área de saúde e clínica de aves do HVET até 2006.	0	16.250	16.250	16.250	16.250	65.000			

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAV	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Melhoria da infra-estrutura em ensino e pesquisa da FAV, na fazenda Água Limpa, visando atender área de solos em 2006.	0	0	0	0	70.000	70.000
		Melhoria de infra-estrutura: ampliação da área física do Hospital Veterinário, no setor de grandes animais (Granja do Torto) até 2006.	0	0	41.000	0	0	41.000
		Melhoria do sistema de esgoto e de águas pluviais, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Montagem de uma estrutura de secagem e armazenamento de grãos ao nível de fazenda, na FAL, com vista ao desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como a integração com setores produtivos ali estabelecidos até 2005.	0	7.480	43.000	10.000	0	60.480
	Ampliar espaço físico para corpo docente e outros laboratórios.	Construção da sede da Faculdade até 2006.	0	0	0	0	1.590.000	1.590.000
		Construção de forno crematório, até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Construir área para isolamento de animais.	Construção e manutenção de área para isolamento de animais até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação e reforma do laboratório de estudo de agronegócio em 2004.	0	0	8.000	0	0	8.000
	Criar novos projetos.	Implantação de novos laboratórios necessários ao curso de Medicina Veterinária (Reprodução Animal, Patologia Aviária, Biologia Molecular e Gastroenterologia de Ruminantes) e ampliação dos serviços prestados pelos laboratórios já implantados.	0	0	0	0	0	0
		Criação da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário até 2002.	0	630.000	0	0	0	630.000
FD	Adequar e equipar o espaço físico da Faculdade para atender às necessidades do pessoal administrativo, coordenações e direção.	Aquisição de móveis, equipamentos (ergonômicos e funcionais) e Central Telefônica (até 40 ramais) e instalação de aparelhos de ar condicionado, aparelhos de umidificação de ar e circuladores de ar, até 2005.	0	15.000	8.000	10.000	0	33.000
		Adequação de 2 sanitários aos portadores de necessidade especiais, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Ampliação em 100% número de vagas especiais no estacionamento, em 2003.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FD	Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Conversão de um dos conjuntos de escadarias do auditório em rampa, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Instalação de 1 elevador em 2005.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar e adequar os espaços físicos das salas de aulas e secretaria administrativa da Faculdade de Direito.	Construção das instalações físicas necessárias ao fomento da pesquisa interdisciplinar a partir dos projetos-pilotos já em desenvolvimento do Centro de Regulação em Telecomunicação e do Direito da Saúde, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de área para estacionamento com 100 vagas, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de espaço físico para o doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Gestão junto a Reitoria/DAF para liberação de recursos de que trata o processo UnBdoc 19.152/1999, já em tramitação.	0	0	0	0	0	0
		Redefinição e execução de novo layout da Faculdade, pela prefeitura, conforme o processo UnBdoc 19.152/1991, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar e reformar o espaço ocupado pelo Núcleo de Prática Jurídica.	Realização de convênios com fóruns e tribunais para montagem de sala de audiência, em 2004.	0	0	9.000	0	0	9.000
		Redefinição de layout do Núcleo de Prática Jurídica, pela Prefeitura, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Reformar os sanitários do prédio da Faculdade.	Reforma e aparelhamento de até 100% dos sanitários, até 2004.	0	0	0	0	0	0
FE	Construir um novo prédio para aulas e atividades didáticas e de pesquisa em educação.	Elaboração do projeto em conjunto com a PRC e o CEPLAN para a construção do novo prédio, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Substituição das instalações elétricas e hidráulicas dos três prédios da FE, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Substituição dos pisos dos 3 prédios da FE de acordo com o tombamento, até 2003.	0	0	0	0	0	0
FEF	Ampliar e manter as instalações da Faculdade de Educação Física.	Conclusão da obra do CO, até 2006.	0	915.300	915.300	915.300	915.300	3.661.200
		Modernização do Edifício sede da FEF até 2006.	0	519.970	519.970	519.970	519.970	2.079.880
		Recuperação da área externa do CO, até 2006.	0	200.000	200.000	200.000	200.000	800.000
		Recuperação do campo de futebol até 2006.	0	83.000	83.000	83.000	83.000	332.000
		Reforma da quadra de tênis e das quadras poliesportivas, até 2006.	0	180.000	180.000	180.000	180.000	720.000
		Reforma da sala de dança do CO até 2006.	0	70.000	70.000	70.000	70.000	280.000
	Reforma das pistas de atletismo até 2006.	0	1.220.000	1.220.000	1.220.000	1.220.000	4.880.000	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FEF	Ampliar e manter as instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma do ginásio de esporte do Centro Olímpico, até 2006.	580.000	580.000	580.000	580.000	580.000	2.900.000
		Reforma do parque aquático da FEF até 2006.	0	900.000	900.000	900.000	900.000	3.600.000
		Reforma dos vestiários do CO, até 2006.	0	120.000	120.000	120.000	120.000	480.000
		Reforma e construção de salas do multiuso até 2006.	0	12.000	12.000	12.000	12.000	48.000
FMD	Construir 2 blocos acadêmicos.	Construção de um bloco acadêmico e pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro Acadêmico, em área do Campus localizado entre o CET e a L3 Norte, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a infra-estrutura da Faculdade de Medicina.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina, até 2006.	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	175.000
FS	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	Construção de um prédio anexo para expansão da FS, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar espaços apropriados para o ensino e aprendizado clínico.	Implantação do Centro de Parto da HUB/UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Recuperar e ampliar as instalações e o espaço físico da FS.	Construção de rampas de acesso ao prédio para portadores de necessidades especiais, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Eliminação de infiltrações existentes no teto de várias áreas do prédio, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Recuperação do prédio da Faculdade de Ciências da Saúde, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Revisão e recuperação de parte das instalações elétricas, de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
		Revisão e recuperação de parte das instalações hidráulicas, de 2002 a 2003.	0	0	0	0	0	0
Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios), em 2002.	0	0	0	0	0	0		
FT	Construir o prédio da Engenharia Florestal.	Construção do prédio da Engenharia Florestal (EFL), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Melhorar a infra-estrutura da FT.	Ampliação da rede de comunicações da FT, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação de espaço físico para apoio à realização de eventos, até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Melhoria do gerenciamento dos estacionamentos, até 2003.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FT	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Melhoria das condições do espaço físico, até 2006, compreendendo: a) remanejamento do espaço, com a saída da ASFUB do SG 12; b) reforma geral dos prédios: SG 12, SG 9, Bloco F, Prédio SG 11; c) reformas dos laboratórios instalados nesses prédios.	2.500.000	410.000	1.500.000	1.500.000	500.000	6.410.000
HUB	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Adaptação de espaço, com a construção de 3 salas de aula, 3 de reuniões e 1 auditório de 100 lugares, em 2005.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da área de alojamento e estar da Residência Médica do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da capacidade do alojamentos de 50 para 60 residentes, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da Enfermaria de Pediatria do HUB em 40% e equipar a área de Recreação para os pacientes da Enfermaria de Pediatria, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação da Maternidade, em 655 m ² , em 2004.	0	0	350.000	0	0	350.000
		Ampliação da Unidade de Terapia Intensiva (UTI), de 06 para 12 leitos para adultos e criação de 05 leitos pediátricos, até 2005.	0	0	0	555.000	0	555.000
		Ampliação do Serviço de Hemodíalise, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação e Reforma do Centro Cirúrgico, em 2005.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação, em 100m ² , da cobertura parcial do Centro de Convivência (pátio interno), em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação, em 50 m ² , da área de lazer da Enfermaria Pediátrica, em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Construção da Recepção do Laboratório de Patologia Clínica, compreendendo uma Sala de Recepção, para o atendimento simultâneo de 30 pessoas; construção de 10 pontos de coleta de amostras de sangue, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Reforma da rede hidráulica/esgoto sanitário do Anexo 2. Reforma de todas as instalações sanitárias do segundo andar do HUB, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma das dependências da Cozinha do HUB, em 2003.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
HUB	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Reforma do Centro Ambulatorial do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do espaço físico do Ambulatório (instalações sanitárias, divisão interna), em 2005.	0	0	0	1.400.000	0	1.400.000
		Reforma do espaço físico do Serviço de Emergência (SPA), em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do Setor de Internação e Alta do HUB, em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção de área para a instalação da Central de Higienização, e Centro de Controle de Rouparia do HUB, em 2004.	0	1.650.000	0	0	0	1.650.000
		Construção de Centro de Parto Normal, em 2003.	0	559.000	0	0	0	559.000
		Construção de uma área de 300 m ² , para a instalação da Farmácia do HUB, em 2003.	0	659.000	0	0	0	659.000
		Construção de uma biblioteca de 1.600 m ² , em rede com as principais bibliotecas virtuais da área de Saúde, para atender os alunos dos Cursos de Medicina, Odontologia, Enfermagem, Farmácia e Nutrição, entre outros, até 2006.	0	0	0	0	1.050.000	1.050.000
		Construção do Centro de Alimentação e Nutrição para preparo das dietas hospitalares em 2005.	0	0	0	2.700.000	0	2.700.000
		Construção do Centro Odontológico do HUB, totalizando 1.600 m ² , sendo 100 Consultórios Odontológicos e 02 Salas para Seminários, até 2004.	0	0	1.200.000	0	0	1.200.000
		Criação do Instituto da Criança e do Adolescente, em 2006.	0	0	0	0	1.500.000	1.500.000
	Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas.	Adaptação do espaço e aquisição de equipamentos para o Serviço de Protocolo, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Adaptação e reforma do espaço destinado ao Setor de Suprimento Hospitalar do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Modernização da infraestrutura da Diretoria Adjunta de Ensino e Pesquisa (DAEP-HUB), em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do espaço físico ocupado pelo setor de transportes do HUB, em 2005.	0	0	0	0	0	0
		Reforma dos Almoarifados do HUB, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Reforma externa das dependências com ampliação do estacionamento do HUB, em 2003.	0	450.000	0	0	0	450.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IB	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Colocação de grades de proteção em todas as salas e laboratórios do IB, até 2003.	10.000	1.000	0	0	0	11.000
		Criação da Comissão de Segurança para avaliar condições de trabalho nos laboratórios, campo etc., até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais, até 2006.	0	1.000	1.000	1.000	1.000	4.000
	Construir o novo prédio do IB.	Construção do novo prédio do IB em 2005.	0	0	0	0	0	0
	Implementar e aumentar as instalações físicas.	Eliminação do corredor do mezanino, aumentando a sala de pesquisa, até 2002.	6.000	0	0	0	0	6.000
		Realização de adaptações para disponibilizar espaço físico para a Secretaria da pós-graduação em Biologia Animal, até 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
Realização de pequenas adaptações para melhor preservação das coleções em 2003.		0	3.000	0	0	0	3.000	
ICS	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.	Aquisição de equipamentos de informática: 4 computadores, 4 impressoras jato de tinta e 4 estabilizadores, até 2004.	0	10.000	10.000	0	0	20.000
		Ocupação do espaço do ICC BT situado abaixo do SOL e do DAN, até 2003.	0	88.000	0	0	0	88.000
IDA	Construir a sede do Desenho Industrial junto a Maquete.	Construção da sede do Desenho Industrial até 2003.	0	800.000	0	0	0	800.000
	Elaborar projeto cênico para teatro.	Elaboração de projeto cênico em 2003.	0	18.000	0	0	0	18.000
	Reformar a Maquete.	Reforma e modernização da marcenaria até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Reformar os prédios SG 1, Multiusos, Auditório da música e SG 4.	Promoção de reformas e manutenção da gráfica, salas de aula teóricas e dos laboratórios, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Terminar o Complexo das Artes: compreendendo as salas de ensino, laboratórios, museu, teatro, etc. Este projeto já foi elaborado e deve ser reestruturado.	Aquisição de mobiliários e equipamentos para o complexo das artes (iluminação, cortinas, bancos para o teatro, carteira, mesas, 15 computadores, cavaletes e pranchetas), até 2003. Conclusão do complexo das artes (elaboração de projeto para o teatro - iluminação, palco e acentos) e para as salas especiais de teatro, até 2004.	0	250.000	0	0	0	250.000
		18.000	100.000	0	0	0	118.000	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IE	Construir ou reformar as dependências dos departamentos do IE.	Construção de espaço físico para o Departamento de Computação até 2006.	0	0	0	500.000	500.000	1.000.000
		Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística, até 2006.	0	0	0	500.000	500.000	1.000.000
		Reforma do espaço físico do Departamento de Computação, até 2005.	0	67.966	0	100.000	0	167.966
		Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística, até 2005.	0	0	60.000	0	0	60.000
		Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática, até 2005.	0	0	60.000	0	0	60.000
	Proporcionar infraestrutura básica de apoio aos departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Adequação dos laboratórios de computação do IE para novos equipamentos em 2003.	0	10.200	0	0	0	10.200
		Reforma das instalações da Direção do IE, até 2003.	50.000	0	0	0	0	50.000
IF	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Aparelhamento do LADEF para adequá-lo às exigências de formação profissional, até 2006.	0	70.000	50.000	30.000	20.000	170.000
		Instalação de portas de vedação, de sistemas de refrigeração em todos os laboratórios e de sistema de segurança contra roubo de patrimônio até 2004, com manutenção posterior.	20.000	20.000	20.000	0	0	60.000
		Melhoria da infra-estrutura da oficina mecânica, com aquisição de ar condicionado e banheiro, até 2004.	0	18.000	18.000	0	0	36.000
		Melhoria e ampliação da criogenia em 2003.	0	70.000	0	0	0	70.000
	Melhoria e consolidação da Experimentoteca, com manutenção posterior, buscando ambiente adequado e aumentando a diversidade de experimentos disponíveis, até 2006.	100.000	25.000	25.000	25.000	25.000	200.000	
	Ampliar e adequar os laboratórios de ensino de graduação e de pesquisas para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades e instalação de novos equipamentos, no IF, em condições adequadas de segurança.	Compra de mobiliários e equipamentos, até 2006.	50.400	39.100	57.100	37.100	36.100	219.800

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IF	Construir um prédio adequado para o Instituto de Física (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física, até 2004.	0	0	4.025.000	0	0	4.025.000
	Melhorar os laboratórios de pesquisa para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades, até 2006.	Instalar de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000	350.000
IG	Ampliar o prédio do SIS, incluindo a construção de um auditório e de uma área para exposição permanente.	Execução da obra com recursos do SIS, com início em 2002 e conclusão em 2003.	0	300.000	500.000	0	0	800.000
	Consolidar o sistema de segurança do atual espaço físico do Instituto.	Colocação de grades na parte externa do limite leste do Instituto, até 2002.	5.000	0	0	0	0	5.000
		Implementação do sistema de monitoramento do acesso às dependências do IG, até 2002.	50.000	0	0	0	0	50.000
	Construir os prédios do Instituto.	Conclusão do prédio do Instituto até 2005.	0	500.000	2.125.000	2.000.000	0	4.625.000
		Conclusão do prédio para instalação do Laboratório Nacional SHRIMP. Projeto a ser executado em parceria com empresas até 2005.	0	0	500.000	500.000	0	1.000.000
	Remanejar e reformar o atual espaço físico no ICC para atender às necessidades imediatas do Instituto.	Construção e equipagem de salas para alunos de pós-graduação, até 2002.	2.200	0	0	0	0	2.200
Elaboração de limpeza, reforma e remanejamento das litotecas, até 2003.		0	3.000	0	0	0	3.000	
Início e conclusão da reforma do Auditório, até 2002.		16.800	0	0	0	0	16.800	
IH	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia, até 2006.	0	50.000	2.000	2.000	2.000	56.000
		Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH, até 2006.	0	20.000	1.000	1.000	1.000	23.000
		Criação de uma recepção com guichê com placas de vidros para o laboratório de informática do IH, até 2006.	0	15.000	2.000	0	1.000	18.000
		Instalação de forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História, até 2006.	0	50.000	20.000	2.000	2.000	74.000
		Instalação de isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História, até 2006.	0	50.000	1.000	1.000	1.000	53.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IH	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Instalação de um novo laboratório de informática para graduação do Departamento de Geografia, até 2006.	0	20.000	2.000	2.000	2.000	26.000
		Instalação de uma central telefônica informatizada para o Departamento de História, até 2006.	0	30.000	1.000	1.000	1.000	33.000
		Obltenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Reforma do Departamento de Economia até 2006.	0	150.000	150.000	150.000	150.000	600.000
		Reforma do Departamento de Filosofia, até 2006.	0	150.000	150.000	150.000	150.000	600.000
		Reforma do Departamento de Serviço Social, até 2006.	0	150.000	150.000	150.000	150.000	600.000
		Reforma do laboratório de cartografia e fotointerpretação, ampliação do acervo da mapoteca, reforma e ampliação da área da secretaria do Departamento de Geografia, até 2006.	0	100.000	5.000	5.000	5.000	115.000
		Reforma do laboratório de sistema de informações espaciais, reforma da copa e dos banheiros e ampliação do espaço físico do Departamento de Geografia para 1000m ² , até 2006.	0	10.000	0	0	0	10.000
		Construir prédio para instalar a Faculdade de Serviço Social.						
		Elaboração do projeto para a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9) até 2006.	0	0	0	0	0	
		Construir o prédio do Instituto de Letras.	0	0	0	0	0	
IL		Criar espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de pós-graduação.						
		Criação de laboratório de informática até o 1º/2003.	0	0	0	0	0	
		Criar um espaço físico mais adequado para o Centro Acadêmico de Letras e Tradução - CALET.						
		Remanejamento do CALET para o novo espaço físico, até 2004.	0	0	0	0	0	
		Manter o espaço físico do Instituto em condições de uso.	0	0	0	0	0	
		Reforma e manutenção do espaço físico do Instituto, até 2006.	0	0	0	0	0	
INT		Unificar o espaço físico do INT (juntar a sala da direção com os demais serviços).	0	0	0	0	0	
		Promoção de contato junto à PRC para viabilizar as necessidades de mudanças, até 2002.	0	0	0	0	0	
IP		Adequar as condições para a realizar as atividades práticas das disciplinas.						
		Criação de um espaço físico adicional, para guarda e organização de testes psicológicos (Testoteca), de 2004 a 2005.	0	0	25.000	30.000	0	55.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP.	Criação de ambientes multi-usuários para transcrição e análise de dados, de 2004 a 2005.	0	0	75.000	0	0	75.000
		Planejamento e ampliação em 150% e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de 6 salas de aula para a graduação, 4 para a pós-graduação, 3 para o apoio administrativo, 4 salas para reunião, 2 auditórios, espaços de convivência.	0	0	2.500.000	0	0	2.500.000
		Reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo, até 2006.	0	5.000.000	0	0	0	5.000.000
	Construir prédio próprio em área estimada de 2000 m2 destinado a um Centro de Atendimento para abranger as atividades de atendimento à saúde, aos estágios supervisionados, às extensões universitária e às consultorias a entidades públicas.	Construção de um prédio para abrigar um Centro de Atendimento, até 2005.	0	3.000.000	0	0	0	3.000.000
	Criar ambiente para discussão e guarda de documentação confidencial.	Criação de espaço para discussão e guarda de documentos sigilosos (psicotécnicos de concurso públicos), até 2002.	0	0	0	0	0	0
	Preservar o patrimônio institucional e pessoal de servidores e alunos, bem como o fruto de seu trabalho.	Instalação de sistema de segurança e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios, para segurança do ambiente físico, até 2004.	0	20.000	0	0	0	20.000
IPR	Construção de um novo Prédio de 2 (dois) pavimentos para abrigar o IPR e seus dois departamentos.	Construção de 100% do prédio, até 2003.	0	5.000.000	0	0	0	5.000.000
		Instalação de rede interna, bem como manutenção e atualização do portal do IPR na Internet, até 2005.	0	0	7.000	0	0	7.000
IQ	Construir prédio adequado ao Instituto de Química.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química, até 2004.	0	7.000.000	7.000.000	0	0	14.000.000
NTI	Construção de prédio para o NTI.	Obtenção de recursos e construção unidade predial em um prazo de 3 anos.	700.000	700.000	700.000	0	0	2.100.000
PJU	Readequar o espaço físico ocupado pela Procuradoria Jurídica.	Readequação do espaço físico até 2003.	0	30.000	0	0	0	30.000
PRC	Adaptar auditórios nos prédios do Campus para atender os portadores de necessidades especiais.	Adaptação de 20 auditórios dos prédios do Campus para acesso ao quadro-negro, até 2006.	0	15.000	15.000	15.000	15.000	60.000
	Adaptar portas, roletas, balcões e guichês dos prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais	Adaptação de portas, roletas, balcões e guichês de todos os prédios do Campus, até 2006.	0	1.500	1.500	0	0	3.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
PRC	Ampliar as áreas de estacionamento no Campus.	Ampliação dos estacionamentos do Campus, até 2006.	0	300.000	300.000	300.000	300.000	1.200.000
	Ampliar as Redes de Comunicação da UnB.	Ampliar as redes de comunicação da UnB, até 2006.	0	150.000	150.000	150.000	150.000	600.000
	Ampliar o prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus.	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	200.000	0	0	0	200.000
	Capacitar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus.	Atualização dos gestores da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
		Capacitação de 100% da força de trabalho da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	0	60.000	60.000	0	120.000
	Colocar piso antiderrapante nos prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Colocação de piso antiderrapante nos prédios do Campus, até 2006	0	2.500	2.500	0	0	5.000
	Concluir o prédio do anexo do Ceftru	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru, até 2004.	0	750.000	750.000	0	0	1.500.000
	Confeccionar e instalar corrimãos nas escadas dos prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Confeção e instalação de corrimãos nas escadas dos prédios do Campus, até 2006.	0	7.500	7.500	0	0	15.000
	Confeccionar e instalar guarda-corpo nas circulações dos prédios do Campus para atender os portadores de necessidades especiais.	Confeção e instalação de guarda-corpo nas circulações dos prédios do Campus, até 2006.	0	6.250	6.250	6.250	6.250	25.000
	Construir estufa no viveiro da Prefeitura.	Construção de estufa no viveiro da Prefeitura, até 2003.	0	5.000	0	0	0	5.000
	Construir a Fábrica de Pré-moldados da Prefeitura do Campus.	Elaboração de projeto e construção da Fábrica de Pré-moldados da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	5.000	100.000	0	0	105.000
	Construir a sede administrativa da Prefeitura do Campus.	Implantação da nova sede administrativa da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	0	600.000	600.000	600.000	1.800.000
	Construir a Usina de Seleção de lixo da UnB.	Elaboração de projeto e construção da Usina de Seleção de lixo da UnB, até 2006	0	10.000	1.000.000	500.000	500.000	2.010.000
	Construir edificação na Fazenda Água Limpa.	Construção do Observatório Astronômico na FAL, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
	Construir novos caminhos e reformar calçadas existentes no Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Construção de novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante, até 2006.	0	62.500	62.500	62.500	62.500	250.000
	Construir o Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus.	Construção do Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	100.000	100.000	0	0	200.000
Construir o prédio da Clínica Médica do Hospital Universitário, até 2006.	Construção do prédio da Clínica Médica do Hospital Universitário, até 2006.	0	250.000	250.000	250.000	250.000	1.000.000	
Construir o prédio do Almoarifado Central.	Construção do prédio do Almoarifado Central, até 2004.	0	400.000	400.000	0	0	800.000	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
	Construir o prédio do Centro de Manutenção de Equipamentos - CME, até 2006.	Construção do prédio do Centro de Manutenção de Equipamentos - CME, até 2006.	0	300.000	300.000	300.000	300.000	1.200.000
	Construir o prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos - CESPE.	Construção do prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos - CESPE, até 2006.	0	1.625.000	1.625.000	1.625.000	1.625.000	6.500.000
	Construir o prédio do Centro Gráfico da Prefeitura do Campus	Elaboração de projeto e construção do prédio do Centro Gráfico da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	20.000	100.000	100.000	100.000	320.000
	Construir os módulos comerciais do ICC	Construção dos módulos comerciais do ICC, até 2006.	0	0	200.000	200.000	200.000	600.000
	Criar vagas especiais nos estacionamentos existentes no Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Criação de vagas especiais nos estacionamentos existentes no Campus, até 2006.	0	500.000	500.000	500.000	500.000	2.000.000
	Executar rampas no Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Execução de rampas no Campus, até 2006.	0	3.750	3.750	3.750	2.750	14.000
	Executar grandes rampas nas entradas dos prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Execução de grandes rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS, até 2006.	0	0	2.400	2.400	2.400	7.200
PRC	Executar plataforma fixa em prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006.	0	105.000	45.000	60.000	0	210.000
	Implantar o Campus Avançado de Planaltina.	Implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Planaltina, até 2002.	1.400.000	0	0	0	0	1.400.000
	Instalar elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédios da BCE, ICC e FA.	Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédios da BCE, ICC, e FA, até 2006.	0	962.500	20.000	10.000	180.000	1.172.500
	Manter e repor o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus.	Manutenção e reposição do quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança - DTS da PRC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção e reposição do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestão Ambiental - DGA da PRC, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção e reposição do quadro de colaboradores da Diretoria de Engenharia e Arquitetura - DENA da PRC, até 2006.	0	11.216.800	11.216.800	11.216.800	11.216.800	44.867.200
	Melhorar o Sistema Viário do Campus.	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus, até 2004.	0	250.000	250.000	0	0	500.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
PRC	Rebaixar meios-fios dos estacionamentos existentes no Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos existentes no Campus, até 2006.	0	800.000	800.000	800.000	800.000	3.200.000
	Recuperar a impermeabilização das lajes dos prédios do Campus.	Recuperação da impermeabilização das lajes das edificações do Campus, até 2006.	0	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	4.000.000
	Recuperar as calçadas da área do Campus.	Recuperação das calçadas da área do Campus, até 2004.	0	100.000	100.000	0	0	200.000
	Recuperar as estruturas das edificações do Campus.	Recuperação das estruturas das edificações do Campus, até 2006.	0	625.000	625.000	625.000	625.000	2.500.000
	Recuperar e melhorar o sistema elétrico de iluminação do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Execução do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus, até 2003.	0	150.000	0	0	0	150.000
	Recuperar e melhorar o sistema de distribuição de água potável no Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	0	100.000	100.000	100.000	100.000	400.000
		Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas pluviais do Campus, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas pluviais do Campus, até 2006.	0	25.000	25.000	25.000	25.000	100.000
	Recuperar e melhorar o sistema de esgoto da BCE e da Reitoria.	Execução do sistema de captação de esgoto dos prédios da BCE e da Reitoria, até 2004.	0	10.000	10.000	0	0	20.000
	Recuperar e melhorar o sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação, até 2004.	0	30.000	30.000	0	0	60.000
	Recuperar e melhorar o sistema do esgoto sanitário do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Execução das obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus, até 2006.	0	30.000	30.000	30.000	30.000	120.000
	Recuperar o Teatro de Arena.	Recuperação do Teatro de Arena, até 2004.	0	50.000	0	0	0	50.000
	Reformar e melhorar as salas de aula nos prédios do Campus.	Reforma e melhoria das salas de aula nos prédios do Campus, até 2006.	0	50.000	50.000	50.000	50.000	200.000
	Reformar o Bloco B da Prefeitura do Campus.	Reforma do Bloco B da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	60.000	60.000	0	0	120.000
	Reformar a Garagem da Prefeitura do Campus.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus, até 2004.	0	50.000	50.000	0	0	100.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
	Reformar a secretaria do CIC/IE no prédio do ICC.	Reforma da secretaria do CIC/IE no prédio do ICC, até 2003.	0	12.000	0	0	0	12.000
	Reformar a secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	Reforma da secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC, até 2003.	0	18.000	0	0	0	18.000
	Reformar as entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas, até 2002.	0	15.000	15.000	0	0	30.000
	Reformar e melhorar os anfiteatros do prédio do ICC.	Reforma e melhoria dos anfiteatros do prédio do ICC, até 2006.	0	40.000	120.000	120.000	120.000	400.000
	Reformar o Auditório 2 Candangos - FE-5.	Reforma do Auditório 2 Candangos - FE-5, até 2003.	0	32.050	0	0	0	32.050
	Reformar o espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria, até 2003.	0	35.000	0	0	0	35.000
	Reformar o espaço físico do prédio da FM/FS para a instalação do Laboratório de Toxicologia e Farmacologia.	Reforma do espaço físico do prédio da FM/FS para a instalação do Laboratório de Toxicologia e Farmacologia, até 2003.	0	70.000	0	0	0	FALSO
	Reformar o espaço físico do prédio do Hospital Veterinário para a instalação do Laboratório de Microbiologia da FAV.	Reforma do espaço físico do prédio do Hospital Veterinário para a instalação do Laboratório de Microbiologia da FAV, até 2003.	0	585.000	0	0	0	585.000
PRC	Reformar o espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial, até 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
	Reformar o Laboratório de Controle de Qualidade de alimentos no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de alimentos no prédio da FM/FS, até 2003.	0	60.000	0	0	0	60.000
	Reformar o laboratório de informática -LINF/CIC.	Reforma do laboratório de informática -LINF/CIC, até 2003.	0	110.000	0	0	0	110.000
	Reformar o Laboratório de Morfologia do prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Morfologia do prédio da FM/FS, até 2003.	0	98.000	0	0	0	98.000
	Reformar o Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS, até 2003.	0	25.000	0	0	0	25.000
	Reformar o Laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS, até 2003.	0	65.000	0	0	0	65.000
	Reformar o Parque Aquático do Centro Olímpico.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2004.	0	600.000	100.000	0	0	700.000
	Reformar o prédio OCA II para abrigar o Museu Histórico da UnB.	Reforma do prédio OCA II para abrigar o Museu Histórico da UnB, até 2006.	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	500.000
	Reformar os sanitários dos prédios do Campus.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus, até 2006.	0	75.000	75.000	75.000	75.000	300.000
	Reformar sanitários dos prédios do Campus para atender aos portadores de necessidades especiais.	Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE, FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT, até 2006.	0	30.000	26.000	30.000	40.000	126.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SGP	Construir galpão para equipe de manutenção e obras.	Construção do novo prédio, até dezembro de 2002.	250.000	0	0	0	0	250.000
	Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	130.000	250.000	400.000	400.000	400.000	1.580.000
		Extinção das infiltrações das garagens dos 05 blocos da SQN 206.	0	80.000	80.000	60.000	60.000	280.000
	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Modernização de 102 elevadores.	165.000	390.000	390.000	390.000	195.000	1.530.000
		Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	150.000	329.000	229.000	125.000	0	833.000
		Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	0	96.000	96.000	96.000	96.000	384.000
Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina. Modernizar 102 elevadores.		0	171.000	146.000	130.000	75.000	522.000	
SPL	Criar um novo layout para a SPL.	Elaboração do novo layout em conjunto com a PRC, até 2003.	0	0	0	0	0	
SRH	Adequar o espaço físico ocupado pela Secretaria de Recursos Humanos.	Realização das obras de adaptação, até 2003.	0	0	0	0	0	
	Construir espaço exclusivo para as atividades de treinamento e capacitação, conforme projeto elaborado pela Prefeitura do Campus.	Construção do espaço, até 2004.	0	0	0	0	0	

Área de Recurso Humanos

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
ACS	Ampliar e capacitar o quadro de servidores.	Contratação de 4 técnicos e 4 estagiários, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Treinamento dos funcionários da ACS, até dezembro de 2002.	0	0	0	0	0	0
AUD	Capacitar e treinar os Recursos Humanos.	Capacitação e treinamento anual de 100% dos servidores.	600	600	600	600	600	3.000
	Contratar de bolsistas.	Solicitação ao DAC 03 bolsistas, até 2003.	0	0	3.492	3.492	3.492	10.476
	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	1.850	1.850	1.850	1.850	1.850	9.250
	Repor o quadro de pessoal.	Solicitação de concurso para provimento de 02 vagas para cargo de auditor em 2003.	0	0	0	0	0	0
BCE	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Capacitação de 100% dos servidores lotados na BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Participação de 100% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
BCE	Implementar programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação de programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Recompor o quadro de pessoal da BCE.	Contratação de 80 servidores para suprir/repor o quadro de pessoal da BCE, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de diagnóstico para identificar necessidades e definir o número de servidores necessários, em 2003.	0	0	0	0	0	0
CDT	Ampliar cadastro de consultores.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Adequação do Programa de Gestão de Desempenho da UnB/SRH às necessidades do processo de gestão de unidades de prestação de serviços da Universidade, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	50.000
	Recompor o quadro de pessoal do CDT.	Implantação de programa de premiação destinado a incentivar o aumento da produtividade em 100% das gerências, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Definição do quadro de pessoal do CDT em 2002.	0	0	0	0	0	0
Regularizar a situação funcional dos servidores terceirizados.	Reposição do pessoal desligado, contratando 10 novos servidores, até 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Regularização da contratação do pessoal terceirizado, em 2003.	0	0	0	0	0	0	
CEAD	Desenvolver, em parceria com a SRH, um Programa de Educação Continuada para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço).	Elaborar o Programa de Capacitação, até dezembro de 2003.	0	40.000	0	0	0	40.000
		Implementar o Programa de Capacitação a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
	Montar equipe permanente para as áreas pedagógicas e tecnológicas do CEAD.	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	0	0	0	0	0	0
		Gestão junto a SRH para a re-alocação e contratação de servidores com os seguintes perfis: . 1(um) administrador de rede . 2 (dois) web designer . 1(um) analista de sistemas, até 2003	0	6.000	0	0	0	6.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CEAM	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 6 servidores técnicos-administrativos e 2 técnicos de informática (com conhecimento de programação em HTML), até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 10 professores para tempo parcial no CEAM, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEDOC	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado.	Contratação de 14 funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Proporcionar treinamento para 100% do pessoal técnico-administrativo e especializado, até 2005.	0	0	0	0	0	0
CEPLAN	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CEPPAC	Aumentar o quadro de funcionários técnico-administrativo, docentes e funções gratificadas do CEPPAC, definindo novas formas de organização para a realização de novas metas de ensino, pesquisa e atividades multidisciplinares.	Contratação de cinco professores, até 2004.	29.650	29.650	12.800	0	0	72.100
		Contratação de quatro técnico-administrativos, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Criação da função de coordenador de pesquisa, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Criação de sete funções gratificadas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
CESPE	Capacitar o corpo gerencial do CESPE em áreas de fronteira do processo de gestão pública e privada.	Ampliação em 30% da participação dos gerentes do CESPE em seminários sobre gestão e áreas afins, até 2004.	10.000	10.000	10.000	0	0	30.000
		Ampliação, em 20%, da participação dos gerentes do CESPE em fóruns relacionados ao processo de gestão, até 2004.	10.000	10.000	10.000	0	0	30.000
		Participação de 100% dos gerentes do CESPE em cursos sobre aperfeiçoamento do processo de gestão pública, até 2004.	10.000	10.000	10.000	0	0	30.000
	Capacitar o corpo técnico do CESPE, visando a adequar o perfil dos servidores ao portfólio de serviços prestados pelo órgão.	Implementação de Programa de Capacitação destinado a atender 100% dos prestadores de serviços eventuais e permanentes, até 2003.	20.000	20.000	0	0	0	40.000
Implementação de programa de capacitação que atenda a 100% dos servidores lotados no CESPE, até 2003.		20.000	20.000	0	0	0	40.000	
			20.000	20.000	0	0	0	40.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CESPE	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Adequação do Programa de Gestão de Desempenho da UnB/SRH às necessidades do processo de gestão de unidades de prestação de serviços da Universidade, até 2003.	100.000	100.000	0	0	0	200.000
		Implantação de Programa de premiação destinado a incentivar o aumento da produtividade em 100% das gerências, até 2002.	30.000	0	0	0	0	30.000
		Institucionalização do Clube Excelência CESPE que destaca o melhor colaborador do ano, em 2002 e manutenção, até 2006.	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000	100.000
		Institucionalização do Clube Qualidade CESPE, de estímulo à elevação da produtividade nas gerências do CESPE, em 2002, e manutenção, até 2006.	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000	75.000
	Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos gerentes e consultores.	Identificação, em articulação com a SRH, de 50 gerentes e/ou consultores capacitados para assumir cargos na UnB e consultorias na prestação de serviços, até 2006.	28.000	13.000	10.000	10.000	3.000	64.000
	Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos gerentes e consultores.	Implantação de 100% do sistema de cadastramento de talentos existentes, por área de conhecimento, até 2002.	28.000	0	0	0	0	28.000
CIFMC	Ampliar o quadro de servidores.	Contratar 2 técnicos de laboratório e 1 técnico-administrativo, até 2003.	500	24.000	44.000	24.000	48.000	140.500
CME	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Definição do Quadro ideal do CME em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do quadro ideal de pessoal do CME, nos anos de 2005 e 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de programas de motivação e sensibilização dos servidores, pela SRH, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Recomposição de 100% do quadro de pessoal do CME, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Implantar sistema de incentivo à produtividade.	Definição e aprovação da proposta de estímulo à produtividade em 2003.	0	20.000	0	0	0	20.000
		Implantação de sistema de remuneração variável em função da produtividade e do desempenho, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME.	Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
CPCE	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Contratação para preenchimento de cargos até 2005.	0	58.200	195.600	257.800	0	511.600
		Realização de 16 treinamentos até 2006, sendo: 4 Cursos: Decupagem de roteiro e produção; 4 Cursos: Decupagem de imagem e edição; 4 Cursos: Iluminação e Fotografia; 4 Cursos: Captação de Som e Imagem.	0	14.000	14.000	14.000	14.000	56.000
CPD	Ampliar o quadro de colaboradores do CPD.	Realização de concursos para contratação de 20 analistas, até 2006.	0	15.000	15.000	0	0	30.000
	Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar programas de premiação por mérito e de incentivo à produtividade.	Definição de um projeto de remuneração adicional com base na elevação da produtividade para os servidores do CPD, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do projeto de remuneração adicional, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Oferecer treinamento permanente ao pessoal da área de informática.	Atualização/reciclagem de 20% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	20.000	20.000	25.000	30.000	35.000	130.000
		Realização de treinamento em ferramenta DOT.NET para ampliação do nível de utilização da RedUnB, em 2002.	30.000	0	0	0	0	30.000
Realização de treinamento em ferramenta DOT.NET para ampliação do nível de utilização da RedUnB, em 2003.		0	60.000	0	0	0	60.000	
DAC	Ampliar o quadro funcional do Decanato de Assuntos Comunitários.	Contratação de 13 funcionários de nível superior e 8 de nível médio, até 2004, sendo 70% em 2003 e 30% em 2004.	0	62.800	35.400	0	0	98.200
	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários.	Capacitação de servidores nas áreas de elaboração de projetos de captação de recursos e de marketing social, esportivo e cultural, até 2004.	6.000	0	0	0	0	6.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DAC	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários.	Definição de rotina de atendimento das demandas de treinamento e capacitação do DAC, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Participação de 100% dos servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento direcionados aos objetivos da unidade, até 2006.	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000
DAF	Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios e capacitar seus técnicos.	Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de diagnóstico para dimensionamento das necessidades de pessoal das áreas de administração e finanças e de convênios, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Constituir equipe multidisciplinar de técnicos para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	0	36.000	36.000	36.000	36.000	144.000
		Preparação da equipe, com treinamento adequado, até 2003.	43.500	0	0	0	0	43.500
		Seleção dos integrantes da equipe de especialistas até 2003.	21.750	21.750	0	0	0	43.500
	Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização para o corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios.	0	0	0	0	0	0
Treinamento de 100% do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.		0	0	0	0	0	0	
DEG	Promover a adequação do quadro de servidores da DAA.	Implantação do quadro ideal de servidores em 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de diagnóstico para identificação da necessidade de pessoal, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Promover o aperfeiçoamento de servidores da Diretoria de Administração Acadêmica.	Realização de cursos de aperfeiçoamento em informática para dos 50% servidores lotados na DAA, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização de cursos de aperfeiçoamento na área de redação oficial para 40% dos servidores da DAA, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização de cursos para 100% dos gerentes da DAA, até 2006.	0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
DEX	Aumentar o quadro de pessoal para melhor e atender as demandas da comunidade.	Contratação de 4 profissionais NS, 9 Assistentes NM e 1 docente. Criação de duas FG2, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
		Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	0	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000
	Capacitar e treinar servidores.	Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, dreaanweaver, powerpoint, web, access)e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	0	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000
		Manutenção do Programa de treinamento até 2006	0	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000
	Definir plano de institucionalização da remuneração pelas atividades de extensão.	Implantação de programa de bolsas de produtividade docente em extensão até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantação do Plano de Remuneração até 2003.	0	0	0	0	0	0	
DPP	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratar um técnico em comunicação e um técnico em <i>webmaster</i> até 2002.	24.000	24.000	24.000	24.000	24.000	120.000
	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos.	Implantação de 10 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda), até 2006.	12.000	6.000	6.000	6.000	0	30.000
	Instituir cerimônia de colação de grau para os alunos titulados nos programas de pós-graduação <i>strictu sensu</i> .	Realização de duas formaturas por ano	0	0	0	0	0	0
EDU	Aperfeiçoar e especializar a força de trabalho lotada na EDU.	Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implementar programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação de programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Readequar o quadro de servidores da EDU.	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Realização de diagnóstico para dimensionamento das necessidades reais de pessoal, em 2003.	0	0	0	0	0	0
EMP	Capacitar e treinar os recursos humanos da Unidade.	Capacitação e treinamento de 80% dos servidores, até 2003.	15.000	18.000	0	0	0	33.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FA	Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnicos-administrativos visando a constante atualização.	Apoio à titulação de 20% dos docentes.	0	0	0	0	0	0	
		Capacitação de 80% do pessoal técnico-administrativo.	1.800	1.800	1.800	1.800	0	7.200	
		Elaboração do plano de capacitação para os técnico-administrativos da FA e de seus departamentos.	0	0	0	0	0	0	
	Apoiar a Administração Superior da UnB.	Co-participação da gestão acadêmica da UnB gerando estudos, propostas e sugestões para a melhoria da administração da UnB e da qualidade de vida no Campus.	0	0	0	0	0	0	
		Desenvolvimento e implementação, em conjunto com outras universidades da região, de projeto de treinamento de gestores universitários para a região Centro-Oeste, até 2004.	0	0	0	0	0	0	
	Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Realização de estudo de demanda de docentes para os departamentos da FA.	0	0	0	0	0	0	
		Realização de gestões junto à direção superior da UnB para a contratação de docentes para os departamentos: Contabilidade 20, Administração 08 e 04 Ciência da Informação e Comunicação, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Contratação de 1 (um) substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	0	0	0	0	0	0	
	FAC	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos.	Contratação de 8 (oito) novos docentes até 2006, para suporte aos objetivos 1 e 2.	0	0	0	0	0	0
			Contratação de 15 (quinze) funcionários técnico-administrativos, regularizando a situação funcional dos atuais prestadores de serviço, até 2003.	0	0	0	0	0	0
Adequar o quadro técnico-administrativo às novas exigências e projetos acadêmicos.		Contratação de 3 (três) técnicos especializados, até junho de 2003 para atuar no Laboratório de Audiovisual.	0	0	0	0	0	0	
		Desenvolver programa de capacitação técnico-administrativa.	0	0	0	0	0	0	
FAL	Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 10 funcionários, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Treinar o quadro de funcionários da FAL.	Treinamento de 100% do quadro até 2006.	0	0	0	0	0	0	
FAU	Ampliar o quadro docente da FAU-UnB.	Organização de concursos para professores adjuntos, até 2006.	0	0	0	0	0	0	

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FAU	Ampliar o quadro docente da FAU-UnB.	Organização de concursos para professores titulares, até 2004.	0	0	0	0	0	0
	Capacitar os servidores técnicos-administrativos da FAU.	Criação de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Capacitar, a médio e longo prazo, os professores do PPG.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAU-UnB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Capacitação, em nível de pós-doutorado, parte dos professores da PPG, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Contratar funcionários técnico-administrativos para o quadro permanente.	Contratação de funcionários técnico-administrativos em 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos-administrativos da FAU.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários, parte dos ganhos via cursos de extensão até 2006.	0	0	0	0	0	0
Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários até 2002.		0	0	0	0	0	0	
Otimização dos horários dos funcionários até 2002.		0	0	0	0	0	0	
FAV	Ampliar o quadro de servidores da FAV.	Contratação de pelo menos 3 técnicos auxiliares administrativos, 2 técnicos auxiliares de laboratórios e 1 técnico da área de informática, para atender a demanda crescente, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos até 2006.	0	0	0	0	0	0
FD	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando ao atendimento ao doutorado.	Estabelecimento de intercâmbio de docente com outras instituições, 3 docentes até 2006, com a manutenção das respectivas vagas para professor substituto/visitante, até 2006.	63.724	0	63.724	0	76.468	203.916
		Contratação de 4 professores e 4 técnicos-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
FD	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação de pelo menos 22 professores, por meio de concurso público, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratação por concurso público de 18 servidores técnicos-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
FD	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Consolidar e ampliar o Programa de Profissionais Voluntários do Núcleo de Prática Jurídica	Abrangência de outras áreas do direito além da advocacia (Procuradoria, Promotoria, Magistratura), em 2005.	0	0	0	0	0	0	
		Divulgar pelo menos 5 editais de contratação de profissionais voluntários, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativos.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos-administrativos do atual quadro, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Treinamento para 21 técnicos-administrativos, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Promover a capacitação didático-metodológica dos professores.	Promoção de 4 mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico até 2006.	0	3.000	3.000	3.000	3.000	12.000	
	FE	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Distribuição do pessoal técnico-administrativo, de forma que haja aumento de pelo menos 10% de pessoas alocadas no período noturno de aulas e nos dias de sábado.	0	0	0	0	0	0
			Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	0	0	0	0	0	0
Preenchimento de todas as vagas docentes até o ano de 2004, realizando concursos públicos.			0	0	0	0	0	0	
FEF	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Atualização didática dos docentes da FEF, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Contratação de 2 técnicos especializados para os laboratórios, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria, até 2006.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FEF	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Criação de mecanismos interno de motivação dos profissionais até 2006	0	0	0	0	0	0
		Educação Física, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Fixação de 20% para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam dentro do eixo norteador da FEF, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de incentivo a produtividade acadêmica para os servidores da FEF até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Qualificação de 100% do corpo docente, e 50% dos técnicos-administrativos da Faculdade de Educação Física até 2006.	0	0	0	0	0	0
FMD	Definir, ampliar e treinar o quadro de funcionários de acordo com demanda.	Substituição de 5 docentes e 6 técnicos-administrativos por motivo de aposentadoria até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratações necessárias de 50 técnicos até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratações necessárias de 90 docentes até 2006.	0	0	0	0	0	0
FS	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação do quadro de professores efetivos de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
		Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos-administrativos e docentes, em parceria com SRH, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
FT	Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, eliminando assim a situação atual de contratações temporárias, de 2002 a 2005.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 60 técnicos e 15 assistentes, até 2006.	273.000	0	0	1.092.000	1.365.000	2.730.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
FT	Desenvolver, por meio da SRH, Programa de Capacitação e Treinamento do Quadro Técnico, que atenda às necessidades da Faculdade de Tecnologia.	Treinamento de 100% do Quadro Técnico Administrativo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implementar programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação e manutenção de programa de incentivo aos servidores técnicos-administrativos, de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Manter quadro de docentes adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Ampliação do quadro docente com a contratação de mais 54 professores, até 2006, assegurando o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 12 novos docentes para implantação do curso de Engenharia Ambiental, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Garantia de manutenção de quadro atual de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	0	0	0	0	0	0
HUB	Adotar Programa de Gestão de Desempenho dos servidores do Hospital Universitário.	Implantação e manutenção do Programa, de 2003 a 2004.	0	0	0	0	0	0
	Criar Programa de Premiação voltado ao reconhecimento do mérito e bom desempenho no exercício das atividades hospitalares	Elaboração e aprovação da proposta, até 2004.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do Programa de Premiação e Mérito em 2004 e manutenção, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Elaborar e implantar o Quadro de Pessoal do HUB.	Implantação do novo Quadro de Pessoal, em 2004.	0	0	0	0	0	0
		Preparação e encaminhamento, ao MEC, de documento de solicitação de abertura de concurso para implantação complementação de Quadro de Pessoal, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Realização de diagnóstico para identificar a real necessidade de pessoal, por área, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem de todas as categorias profissionais, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do Projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem profissional do HUB, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implantar Programa de Formação de Gestores.	Elaboração e aprovação do Programa de Formação de Gestores na área hospitalar, até 2003.	0	0	0	0	0	0

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total	
			2002	2003	2004	2005	2006		
HUB	Implantar Programa de Formação de Gestores.	Implantação do Programa de Gestores Universitários do HUB, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0	
IB	Ampliar as funções gratificadas para atender aos secretários de cursos de graduação e pós-graduação.	Nomeação e implementação de 5 FG's, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Ampliação do quadro de docentes e funcionários para atender as novas demandas em 15%, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Manutenção da contratação dos professores substitutos até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Manutenção das atividades diárias administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, até 2006.	84.388	33.106	39.614	41.114	41.614	239.836	
		Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Reposição das vagas geradas por saídas de docentes e técnicos-administrativos e de laboratórios até 2006.	0	0	0	0	0	0	
		Ampliação do quadro de técnicos-administrativos para atender as novas demandas em 15%, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Propor criação de novos cargos.	Proposição de criação de vagas e contratação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	ICS	Repor o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnicos-administrativos.	Realização de concurso público para reposição de 15 docentes e 4 técnicos administrativo, até 2006.	0	0	0	0	0	0
			Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: Redação Oficial, Português básico, Curso de informática, básico, intermediário e avançado, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IDA	Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 15 professores, até 2005.	0	0	0	0	0	0	
	Contratar professores substitutos e visitantes.	Contratação de 20 professores em 2003	0	0	0	0	0	0	
	Contratar técnicos-administrativos para os laboratórios e oficinas.	Contratação de 11 técnicos-administrativos, até 2003.	0	0	0	0	0	0	
	Estimular a capacitação através do PROCAP dos atuais técnicos-administrativos.	Capacitação de 100% dos técnicos até 2004.	0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IDA	Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006	0	0	0	0	0	0
	Ampliar o quadro docentes permanentes com a consequente redução do quadro de substitutos.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação até 2003.	0	200.000	0	0	0	200.000
IE	Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com doutorado, até 2006	0	0	0	0	0	0
	Capacitar os técnicos-administrativos.	Manutenção de um programa de capacitação que permita a reciclagem anual dos técnicos de laboratórios de Computação em cursos externos à UnB, até 2005	0	4.640	4.390	1.350	0	10.380
	Contratar técnicos-administrativos	Contratação de 15 técnicos-administrativos até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar novas vagas de professor adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 novas vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	46.800	46.800	43.000	43.000	43.000	222.600
	Ampliação do total de docentes com título de doutor, até 2006.	Capacitação dos servidores técnicos do IF, até 2006.	0	0	0	0	0	0
IF	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IF.	Contratação de 10 professores pesquisadores, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento, até 2006	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 1 técnico de nível superior para o Laboratório de Microsonda Eletrônica em 2003.	0	0	0	0	0	0
IG	Ampliar o quadro de servidores destinados ao atendimento das demandas e projetos em ensino, pesquisa e extensão do IG.	Contratação de 1 técnico de nível superior para operação do ICP-MS no Laboratório de Geoquímica, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 1 técnico para os laboratórios de caracterização de materiais, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de dois professores substitutos, aguardando concurso, para viabilizar oferta de disciplinas em 2003.	24.000	24.000	0	0	0	48.000
		Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e pós-graduação, por meio de intercâmbios com profissionais de renome, até 2006.	180.000	180.000	180.000	180.000	180.000	900.000

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IG	Ampliar o quadro de servidores destinados ao atendimento das demandas e projetos em ensino, pesquisa e extensão do IG.	Promoção de concurso para três professores para preenchimento de vagas geradas por aposentadoria de professores do quadro permanente da UnB até 2004.	0	0	0	0	0	0
IH	Ampliar o quadro de servidores do Instituto.	Contratação de 32 docentes efetivos, 30 substitutos, 8 visitantes e 15 técnicos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 6 técnicos para ampliação do quadro da direção, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Criar programa de incentivo à produtividade e função gratificada para servidores do IH.	Implantação de função gratificada para a Secretaria da Pós-Graduação, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Participação sobre produtividade diferenciada para servidores que executam atividades acadêmicas (verificação da possibilidade junto à SRH), até 2003.	0	0	0	0	0	0
	Promover capacitação permanente e continuada dos recursos humanos do IH.	Capacitação de 100% dos servidores técnicos do IH, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Estimulação da participação de docentes em atividades de pós-doutoramento por meio de planejamento de licença capacitação até 2006.		20.000	0	0	0	20.000	40.000	
IL	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos programas de graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 24 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentaram até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos programas de pós-graduação com o credenciamento de professores que concluírem o processo de aperfeiçoamento e com a contratação de novos docentes.	Contratação de 50% de docentes em substituição aos docentes que aposentaram e os redistribuídos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Contratar funcionários técnicos especializados para consolidar o funcionamento dos laboratórios de informática de graduação, bem como em substituição dos aposentados.	Contratação de 7 técnicos, até 2004.	0	0	0	0	0	0
INT	Capacitar o quadro de servidores da INT e buscar junto a SRH uma forma de incentivo via produtividade.	Premiação para os servidores. Verificar junto a SRH a possibilidade de conceder incentivo aos servidores com melhor desempenho em suas funções, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Qualificação de 100% dos servidores da INT, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IP	Ampliar o quadro de servidores do IP, 5% em 2002, 40% em 2003, 25% em 2004 e 20% em 2005.	Contratação de 24 professores, sendo 6 titulares e 16 adjuntos até 2005.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de técnicos de nível médio: 1 técnico para suporte técnico e manutenção em informática, 2 técnicos para apoio às atividades de laboratórios, 2 técnicos para a gestão da informação, 6 assistentes em administração, 1 técnico em audiovisual.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de técnicos de nível superior: 1 técnico para suporte técnico em estatística, 1 técnico especializado em desenvolvimento de portais com objetivos educacionais, 1 técnico em programação científica avançada, 1 técnico para administração de convênios.	0	0	0	0	0	0
	Dar continuidade à qualificação dos docentes.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Estimular a qualificação do corpo-técnico administrativo.	Participação de 100% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação, de 2003 até 2006.	0	0	0	0	0	0
Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo à educação básica até 2006.		0	0	0	0	0	0	
IPR	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPR.	Capacitação e treinamento de 100% dos servidores do IPR, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Contratação de 14 professores e 12 técnicos-administrativos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de incentivo para que 100% dos professores do IPR obtenham o doutorado ou participem em atividades de pós-doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
IQ	Contratar pessoal técnico e técnico-administrativo efetivos, visando à renovação e ampliação do quadro de servidores.	Contratação de 10 técnicos nos próximos 5 anos, no perfil adequado ao IQ, até 2005.	9.000	9.000	6.000	6.000	0	30.000
	Criar política de contratação de professores efetivos, em substituição a professores substitutos e prováveis aposentadorias, visando à renovação e ampliação do quadro docente.	Contratação de 12 professores nos próximos 5 anos que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados, até 2006.	69.000	69.000	46.000	46.000	46.000	276.000
	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Ampliação para 100% o total de docentes com doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	0	0	0	0	0	0
		Definição/implantação de política de incentivo ao doutoramento em 2002.	0	0	0	0	0	0
NTI	Ampliar o quadro de recursos humanos do NTI.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas por ano.	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	250.000
PJU	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	8.480	8.480	8.480	8.480	8.480	42.400
		Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	0	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
	Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Disponibilização de uma FG1 para chefe de secretaria e transposição da FG4 para substituto na secretaria em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	9.000	9.000	9.000	9.000	9.000	45.000
PRC	Ampliar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 4 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Engenharia e Arquitetura - DENA da PRC, até 2006.	0	25.000	30.000	35.000	40.000	130.000
		Ampliação do quadro de colaboradores do NPI da PRC, até 2006.	0	25.000	30.000	35.000	40.000	130.000
		Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestão Ambiental - DGA da PRC, até 2006.	0	25.000	30.000	35.000	40.000	130.000

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
PRC	Ampliar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus.	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança - DTS da PRC, até 2006.	0	25.000	30.000	35.000	40.000	130.000
	Implantar Programa de Qualidade na Prefeitura do Campus.	Implantar Programa de Qualidade na Prefeitura do Campus, até 2006. Implementação do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus, até 2006.	0	0	0	0	0	0
SPL	Ampliar o quadro de servidores da SPL.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio, em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Contratação dos demais integrantes da força de trabalho da SPL, no período de 2004 a 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração de diagnóstico dimensionando a lotação ideal da Secretaria de Planejamento, em 2002.	0	0	0	0	0	0
	Criar prêmio institucional anual coordenado pela SPL, a ser concedido a indivíduos ou grupos que se destaquem na realização de atividades	Definição dos prêmios anuais, da base legal de concessão e do regimento, em 2002.	0	0	0	0	0	0
		Implantação do prêmio, a partir de 2003.	0	0	0	0	0	0
	Implantar, em conjunto com a SRH, a matriz de alocação de recursos humanos às unidades acadêmicas e administrativas.	Elaboração e aprovação da matriz de alocação da força de trabalho docente da UnB, em 2003, aperfeiçoamento e manutenção da matriz, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração e aprovação da matriz de esforço administrativo da UnB, em 2003, aperfeiçoamento e manutenção da matriz, até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Implementar Programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação e manutenção de programa de incentivo aos servidores técnicos-administrativos, de 2003 a 2006.	0	0	0	0	0	0
	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	13.500	13.500	13.500	13.500	13.500	67.500
	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Treinamento de 1 gestor em curso de especialização na área de manutenção de redes, de 2003 a 2004.		0	0	0	0	0	0	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SPL	Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária, até 2006.	36.000	36.000	36.000	36.000	36.000	180.000
		Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	500	500	500	500	500	2.500
		Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas de treinamento para 30 servidores envolvidos no planejamento das unidades, a partir de 2004.	0	0	0	0	0	0
	Qualificar a força de trabalho da SPL.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Treinamento de servidores da área de planejamento em Delphi (1 servidor) e MS-Project (10 servidores) e software de estatística (10 servidores), em 2003.	0	0	0	0	0	0
		Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	0	0	0	0	0	0
SRH	Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	0	0	0	0	0	0
	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Adequação do Quadro de Lotação de Pessoal às necessidades das unidades, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Adequar e manter o quadro de funções gratificadas até 2006.	0	2.348.612	2.348.612	2.348.612	2.348.612	9.394.448
		Ampliação do quadro técnico-administrativo em 160 cargos, sendo 80 NS e 80 NI, a partir de 2005.	0	0	0	1.178.443	1.178.443	2.356.886
		Ampliar o quadro efetivo do HUB, por área, em 821 vagas, em 2004.	0	0	7.785.633	0	0	7.785.633
		Contratação de 5 professores visitantes até 2006.	0	72.708	36.357	36.357	36.357	181.779
		Contratação de 86 professores substitutos até 2006.	0	661.358	312.308	293.937	312.308	1.579.911
		Criar e/ou transformar 355 vagas de técnicos-administrativos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
Estabelecimento de modelo de alocação de recursos humanos, com base nos resultados do levantamento, até 2003.	0	0	0	0	0	0		

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SRH	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Implantação e manutenção do programa de profissionais volutários, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Manutenção do quadro de docentes visitantes, até 2006.	0	727.077	727.077	727.077	727.077	2.908.308
		Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos) até 2006.	0	2.388.238	2.388.238	2.388.238	2.388.238	9.552.952
		Proceder a reposição de 408 cargos do quadro técnicos-administrativos do HUB, até 2003.	957.687	4.666.042	0	0	0	5.623.729
		Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de técnicos - administrativos, até 2006.	0	4.279.413	2.751.367	2.211.531	2.017.643	11.259.954
		Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 543 cargos.	3.521.544	12.167.597	8.219.600	7.895.994	6.860.454	38.665.189
		Realização de levantamento <i>in loco</i> qualitativo e quantitativo da força de trabalho da FUB, até 2002.	14.000	0	0	0	0	14.000
		Terceirizar 125 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção, até 2006.	0	534.000	534.000	534.000	534.000	2.136.000
		Terceirizar 422 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção do HUB, até 2006.	0	824.796	824.796	824.796	824.796	3.299.184
		Implantar Banco de Talentos dos servidores da FUB/UnB.	Preparar programa de desenvolvimento para exercício de funções diretivas e programas e projetos de interesse institucional, até 2003.	0	0	0	0	0
Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	20.000	
	Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	0	0	0	0	0	0	
	Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho, até 2006.	24.120	59.240	45.240	42.240	45.240	216.080	
	Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	8.100	8.100	2.700	2.700	2.700	24.300	

continua

Unidade	Objetivo	Metas	Recursos Demandados por Ano					Total
			2002	2003	2004	2005	2006	
SRH	Obter a melhoria dos serviços prestados.	Atualizar a estrutura da área de Recursos Humanos, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Desenvolvimento de sistema de atendimento via intranet (atendimento on-line) da Secretaria de Recursos Humanos, até 2002.	0	0	0	0	0	0
		Elaboração e Preparação do relatório de previsão de aposentadoria.	0	0	0	0	0	0
		Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Modernização dos procedimentos administrativos relativos à captação e disseminação das normas e legislação de pessoal, até 2003.	0	0	0	0	0	0
		Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH, até 2006.	25.000	193.500	77.350	116.585	71.453	483.888
	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Ampliar a titulação do corpo docente, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	21.200	37.000	28.500	28.500	28.500	143.700
		Capacitação e treinamento de 10 (dez) colaboradores da CEPLAN, até 2006.	0	10.800	0	0	0	10.800
		Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no DAC, até 2004.	0	6.000	6.000	0	0	12.000
		Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE, até 2006.	0	2.400	2.800	3.400	1.800	10.400
		Capacitar o quadro de servidores do CPCE, até 2006.	0	1.900	2.200	2.500	2.700	9.300
		Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	0	0	0	0	0	0
		Promoção de cursos de reciclagem para 100% dos técnicos e auxiliares de laboratório, até 2004.	2.480	4.960	4.960	0	0	12.400
		Promoção de encontros e debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006.	2.000	70.000	70.000	70.000	70.000	282.000
Promoção de mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico, até 2006.	0	900	900	900	900	3.600		
Propor política de incentivo ao doutoramento e pós-doutoramento para docente, até 2004.	0	0	0	0	0	0		

continua